

Determinazione n. 729

del 17 LUG 2019

OGGETTO: “MODIFICA PERCENTUALE RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME – DIPENDENTE DANILA BORSI” .

**II DIRIGENTE RESPONSABILE
U.O.C RISORSE UMANE**

PREMESSO che, con propria nota prot. 25999 del 18.06.2019 la sig.ra Danila Borsi, nata a Grosio (SO) il 26.04.1968 dipendente nel profilo professionale di CPS Infermiere – Cat. D, assegnata al PO di Sondalo, ha chiesto di modificare la percentuale del proprio rapporto di lavoro dal 66,66% al 83,33% verticale;

RILEVATO che nel Regolamento in materia di part-time del personale del comparto che disciplina le tipologie del rapporto di lavoro a tempo parziale, rientra la percentuale della prestazione lavorativa proposta dalla dipendente in argomento;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Dirigente SITRA in merito all'accoglimento dell'istanza sopra citata;

RICHIAMATI:

- Regolamento part-time A.S.S.T di cui alla determinazione n. 676 del 11.08.2016;
- il nuovo Contratto Comparto Sanità 2016/2018 Artt. 60.61.62.63 nonché l'Accordo Sindacale sulla definizione dei rapporti di lavoro part-time – personale Area Comparto, adottato con determina 676 del 11.08.2016 e s.m.i;

RITENUTO di accogliere la richiesta della sig.ra Danila Borsi, quindi, modificare la percentuale del rapporto di lavoro da part-time al 66,66% a part-time al 83,33% con articolazione oraria verticale, con decorrenza 01.08.2019;

VERIFICATA la regolarità tecnica e di legittimità del provvedimento;



VISTA l'attestazione del Direttore della UOC Economico Finanziario, in ordine alla regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa complessiva, allegata quale parte integrante del presente atto;

DETERMINA

per tutti i motivi in premessa indicati e che qui si intendono integralmente riportati,

- di accogliere l'istanza della sig.ra Danila Borsi, nata a Grosio (SO) il 26.04.1968 dipendente nel profilo professionale di CPS Infermiere – Cat. D, assegnata al PO di Sondalo, di variazione della percentuale del rapporto di lavoro da part-time al 66,66% a part-time al 83,33% con articolazione verticale;
- di inquadrare, *con decorrenza 01.08.2019*, la dipendente sopracitata nel posto a rapporto di lavoro part-time di tipo verticale al 83,33%;
di dare atto che il presente atto comporta oneri pari a € 2.824.67;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art.17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di dare mandato al Responsabile del procedimento per la cura dei successivi adempimenti ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

IL DIRETTORE

UOC RISORSE UMANE

(dr. Emanuela Tanzi)



ALLEGATO

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA**UOC ECONOMICO FINANZIARIA**

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa complessiva scaturente dal presente provvedimento così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	IMPORTO 2021	TOTALE
SAN		€ 2.824.67			€ 2.824.67
Totale		€ 2.824.67			€ 2.824.67
TER					
Totale					
TOTALE					

Sondrio, 11/07/2019

IL DIRETTORE
UOC Economico Finanziario
Dott.ssa Giuliana Rabbiosi

Pratica gestita da: N. Scherini