



Determinazione n. 733 del 18 GIU 2018, avente come oggetto:

“CONCESSIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE SIG.RA GIOVANNA HELBING”.

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione.

- La sig.ra Giovanna HELBING, collaboratore professionale sanitario infermiere cat. D, assegnato al P.O. di Sondalo ha inoltrato istanza di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale

2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente delibera

- Regolamento part-time A.S.S.T di cui alla determinazione n. 676 del 11.08.2016;
- Istanza a firma della sig.ra Givanna HELBING;

3. La presente delibera non comporta oneri

Pratica gestita da Lorena Libera

Responsabile del procedimento

Il Direttore

U.O.C. Risorse Umane

(Emanuela Tanzi)

Sondrio, 13/6/2018


ATTESTAZIONE di COMPATIBILITA' di BUDGET per gestore di spesa
 Area Sanitaria

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

 Area Territoriale

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

Si attesta che l'importo relativo all'anno 2018 sarà compatibile con il Budget assegnato.

Sondrio, 13/6/2018

Il Responsabile Gestore di spesa
U.O.C. Risorse Umane
(Emanuela Tanzi)

Emanuela Tanzi

VISTO di COPERTURA ECONOMICO - PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € 0,00 sarà imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALE
SAN					
Totale					
TER					
Totale					
TOTALE					

Sondrio, 13/6/2018

Il Direttore U.O.C. Economico-Finanziario
(Giuliana Rabbiosi)

Giuliana Rabbiosi

DETERMINAZIONE n. ...7.3.3... del 1.8. GIU 2018

OGGETTO: “CONCESSIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE SIG.RA GIOVANNA HELBING” .

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che, con propria nota la sig.ra Giovanna HELBING, nata a Bormio (SO) il 28.06.1962 dipendente nel profilo professionale di collaboratore professionale sanitario infermiere cat. D - a tempo indeterminato ed a tempo pieno presso il P.O. di Sondalo ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nella misura dell'83,33% verticale;

RILEVATO che il contingente per posti part-time del personale con qualifica di collaboratore professionale sanitario infermiere cat. D per il P.O. Sondalo, presenta la necessaria disponibilità, ai sensi del Regolamento in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del comparto approvato con determina dirigenziale n. 676 dell'11.08.2016;

RITENUTO di accogliere la richiesta della sig.ra Giovanna HELBING, quindi, di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nella misura dell'83,33% verticale fissando al 01.07.2018 la relativa decorrenza e sino al 31.12.2019 compreso;

VISTI:

- gli artt. 23 e 24 del CCNL del Comparto Sanità sottoscritto il 07.04.1999;
- gli artt. 34 e 35 del contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo del CCNL del personale del comparto Sanità stipulato il 07.04.1999;
- il Regolamento part-time della A.S.S.T (determina 676 del 11.08.2016 di approvazione del verbale di intesa sulla definizione dei rapporti di lavoro part-time);

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

VISTA l'attestazione di compatibilità di Budget per gestore di spesa;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore della U.O.C. Risorse Umane;



DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

- di accogliere l'istanza della sig.ra Giovanna HELBING, nata a Bormio (SO) il 28.06.1962 dipendente nel profilo professionale di collaboratore professionale sanitario infermiere cat. D - a tempo indeterminato ed a tempo pieno presso il P.O. di Sondalo per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nella misura dell'83,33% verticale;
- di inquadrare la sig.ra Giovanna HELBING a rapporto di lavoro a tempo parziale a decorrere dal 01.07.2018 e sino al 31.12.2019 compreso;
- di stabilire che il nuovo rapporto di lavoro a tempo parziale si svolgerà all'83,33% con articolazione verticale;
- di dare atto che il presente provvedimento dirigenziale non comporta oneri;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art.17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- porre l'invio della presente determinazione alle SS.CC. interessate.

**IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE**

(Emanuela Tanzi)

Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda
dal al

Il Direttore ad interim U.O.C. Legale, Giuridico e Affari Generali
(Carlo Maria Iacomino)