

Determinazione n. 80 del 30 GEN 2019, avente come oggetto:

**“CONCESSIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE SIG.RA EMANUELA GADOLA”**

**ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO**

**1. Esposizione del contenuto della determinazione.**

- La sig.ra Emanuela Gadola, operatore socio sanitario, assegnata al P.O. di Chiavenna ha inoltrato istanza di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

**2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente delibera**

- Regolamento part-time A.S.S.T di cui alla determinazione n. 676 del 11.08.2016;
- Istanza a firma della sig.ra Emanuela Gadola del 07.01.2019 prot. n. 793;

**3. La presente delibera non comporta oneri**

Pratica gestita da N. Scherini

Responsabile del procedimento

Il Direttore  
U.O.C. Risorse Umane  
(Emanuela Tanzi)

Sondrio, 24/1/2019

**VISTO di COPERTURA ECONOMICO – PATRIMONIALE**

Il costo complessivo di € ...../..... sarà imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	IMPORTO 2021	TOTALE
SAN					
<b>Totale</b>					
<b>TER</b>					
<b>Totale</b>					
<b>TOTALE</b>					

Sondrio, 25/01/2019

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria  
(dott.ssa *Giuliana Rabbiosi*)



DETERMINAZIONE n. .... **80** ..... del **30 GEN 2019** .....

**OGGETTO:** “CONCESSIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE SIG.RA EMANUELA GADOLA

### IL DIRIGENTE RESPONSABILE

**PREMESSO** che, con propria nota la sig.ra Emanuela Gadola, nata a Chiavenna (SO) il 13.07.1981 dipendente nel profilo professionale di operatore socio sanitario a tempo indeterminato ed a tempo pieno presso P.O. Chiavenna ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nella misura del 83,33 % verticale;

**RILEVATO** che il contingente per posti part-time del personale con qualifica di operatore socio sanitario per il P.O. Chiavenna, presenta la necessaria disponibilità, ai sensi del Regolamento in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del comparto approvato con determina dirigenziale n. 676 dell'11.08.2016;

**RITENUTO** di accogliere la richiesta della sig.ra Emanuela Gadola e, quindi, di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nella misura del 83,33% verticale fissando al 01.02.2019 la relativa decorrenza e sino al 31.12.2019 compreso;

#### VISTI:

- gli artt. 23 e 24 del CCNL del Comparto Sanità sottoscritto il 07.04.1999;
- gli artt. 34 e 35 del contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo del CCNL del personale del comparto Sanità stipulato il 07.04.1999;
- il Regolamento part-time della A.S.S.T (determina 676 del 11.08.2016 di approvazione del verbale di intesa sulla definizione dei rapporti di lavoro part-time);

**VISTA** l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Direttore della UOC Risorse Umane;

Per tutti i motivi in premessa indicati

### DETERMINA

- di accogliere l'istanza della sig.ra Emanuela Gadola, nata a Chiavenna (SO) il 13.07.1981 dipendente nel profilo professionale di operatore socio sanitario a tempo indeterminato ed a tempo pieno presso P.O. Chiavenna di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;



- di inquadrare la sig.ra Emanuela Gadola a rapporto di lavoro a tempo parziale a decorrere dal 01.02.2019 e sino al 31.12.2019 compreso;
- di stabilire che il nuovo rapporto di lavoro a tempo parziale si svolgerà al 83,33% con articolazione verticale;
- di dare atto che il presente provvedimento dirigenziale non comporta oneri;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- porre l'invio della presente determinazione alle UOC interessate.

**IL DIRETTORE**  
**U.O.C. RISORSE UMANE**  
**(Emanuela Tanzi)**

Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda  
dal ..... al .....

Il Direttore ad interim U.O.C. Legale, Giuridico e Affari Generali  
(Carlo Maria Iacomino)