



Determinazione n. 896 del 26 OTT. 2017, avente come oggetto:

“ACCOGLIMENTO DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO DIPENDENTE CATERINA BEBBERE”.

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione.

Trattasi di accoglimento dimissioni volontarie dal servizio della dipendente Caterina Bebbere

2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente determinazione.

- Nota prot. n. 44402 del 03.10.2017 della dipendente Caterina Bebbere.

3. La presente determinazione non comporta oneri.

Pratica gestita da Paola Palotti

Responsabile del procedimento
Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
(Emanuela Tanzi)

Sondrio, 11.10.2017

**ATTESTAZIONE di COMPATIBILITA' di BUDGET per gestore di spesa** **Area Sanitaria**

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

 Area Territoriale

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

Si attesta che l'importo relativo all'anno 2017 sarà compatibile con il Budget assegnato.

Sondrio, 11.10.2017

Il Responsabile Gestore di spesa
U.O.C. Risorse Umane
(Emanuela Tanzi)

VISTO di COPERTURA ECONOMICO - PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € sarà imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALE
SAN					
Totale					
TER					
Totale					
TOTALE					

Sondrio, 11.10.2017

Il Direttore U.O.C. Economico-Finanziario
(Giuliana Rubinosi)



DETERMINAZIONE n. 8.9.6 del 2.6.OTT.2017...

OGGETTO: “ACCOGLIMENTO DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO DIPENDENTE CATERINA BEBBERE”.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che, con propria nota pervenuta all'ASST della Valtellina e dell'Alto Lario in data 03.10.2017 prot. n. 44402 la dipendente Caterina Bebbere, nata a Sassari (Ss) il 12.12.1983 in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di dirigente medico, a tempo determinato e a tempo pieno presso il Dipartimento dei Servizi Clinici – U.O.C. Radiologia Sondrio, ha comunicato di rassegnare le dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 15.11.2017 (ultimo giorno di servizio 14.11.2017);

VISTI:

- l'art. 34 lett. b, l'art. 35 comma 2 e l'art. 39 comma 2 del CCNL dell'Area della Dirigenza Medica 5 dicembre 1996, in riferimento al periodo di prova, ai termini di preavviso in caso di dimissioni volontarie del dipendente;
- gli artt. 2 e 5 del Contratto Individuale di Lavoro a tempo determinato sottoscritto dalla dipendente in data 04.11.2016, in riferimento alla durata del periodo di prova in caso di recesso da una delle parti e ai termini di preavviso per la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro;
- il D.L. 95 del 06.07.2012 convertito in Legge 135/2012 (spending review), in riferimento alle ferie, ai riposi e ai permessi spettanti al personale in caso di cessazione dal rapporto di lavoro;

CONSIDERATO che i termini di preavviso della dipendente Caterina Bebbere risultano essere di 30 giorni;

RITENUTO che il termine di preavviso previsto è stato rispettato e che nulla osta all'accoglimento delle dimissioni rassegnate dalla dipendente Caterina Bebbere;

RITENUTO ALTRESI':

- di verificare, alla data di cessazione della dipendente in argomento, il servizio effettivamente prestato e utile ai fini del preavviso aziendale, per eventuali e successive determinazioni;
- che per effetto del D.L. 95 del 06.07.2012 convertito in Legge 135/2012 nulla è dovuto alla dipendente Caterina Bebbere per eventuali ferie e riposi maturati e non goduti entro la data di cessazione del rapporto di lavoro;

CONSIDERATO che nulla osta all'accoglimento delle dimissioni rassegnate dalla dipendente Caterina Bebbere a decorrere dal 15.11.2017 (ultimo giorno di servizio 14.11.2017);



VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

VISTA l'attestazione di compatibilità di Budget per gestore di spesa;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore della U.O.C. Risorse Umane;

Per tutti i motivi in premessa indicati,

DETERMINA

- di accogliere le dimissioni volontarie dal servizio rassegnate, a decorrere dal 15.11.2017 (ultimo giorno di servizio 14.11.2017), dalla dipendente Caterina Bebbere, nata a Sassari (Ss) il 12.12.1983 in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di dirigente medico, a tempo determinato e a tempo pieno presso il Dipartimento dei Servizi Clinici – U.O.C. Radiologia Sondrio;
- di dare atto che nulla è dovuto alla dipendente Caterina Bebbere per eventuali ferie e festività soppresse maturate e non godute entro la data del 14.11.2017;
- di verificare, alla data di cessazione della dipendente in argomento, il servizio effettivamente prestato e utile ai fini del preavviso aziendale, per eventuali e successive determinazioni;
- di dare atto che, per il servizio prestato, la predetta è stata regolarmente iscritta agli Istituti Previdenziali a norma di legge;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di disporre l'invio della presente determinazione alle UU.OO.CC. interessate.

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
(Emanuela Tanzi)

Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda
dal al

Il Direttore ad interim
U.O.C. Legale, Giuridico e Affari Generali
(Carlo Maria Iacomino)