

Determinazione n. q 2 del 3 0 GEN 2019, avente come oggetto:

"ACCOGLIMENTO DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO DIPENDENTE SILVIA CATENARO".

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA	E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO
Esposizione del contenuto della determinazione Trattasi di accoglimento dimissioni volontarie della	
 2. Estremi relativi ai principali documenti con determinazione. Nota prot. n. 2161 del 14.01.2019 della di 	
3. La presente determinazione non comporta one	eri.
Pratica gestita da Francesca Ciccomascolo	Responsabile del procedimento Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Emanuela Tanzi)
Sondrio, 22/1/2019	

VISTO di COPERTURA ECONOMICO – PATRIMONIALE Il costo complessivo di € sarà imputato nel Bilancio così come segue:					
SAN					
Totale					
TER					
Totale					
TOTALE					
Sondrio, 27	61/2019				
t		II D	rirettore della (1 (dott.ssa	O.C. Economic Shulana Kabbio	o Finanziaria os i)

Sistema Socio Sanitario



DETERMINAZIONE n. 92 del 30 GEN 2019

OGGETTO: "ACCOGLIMENTO DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO DIPENDENTE SILVIA CATENARO".

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che, con propria nota pervenuta all'ASST della Valtellina e dell'Alto Lario in data 14.01.2019 prot. n. 2161, la dipendente Silvia Catenaro, nata a Popoli (PE) il 28.08.1994, in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di collaboratore professionale sanitario – tecnico sanitario di laboratorio biomedico, a tempo indeterminato e a tempo pieno presso il Dipartimento dei Servizi Clinici – U.O.C. Laboratorio – Presidio Ospedaliero di Sondrio, ha comunicato di rassegnare le dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 16.02.2019 (ultimo giorno di servizio 15.02.2019);

VISTI:

- art. 72 del CCNL dell'area del personale del comparto 2016/2018, in riferimento ai termini di preavviso in caso di dimissioni volontarie del dipendente che, nel caso specifico, risultano essere pari a 1 mese;
- il D.L. 95 del 06.07.2012 convertito in Legge 135/2012 (spending review), in riferimento alle ferie, ai riposi e ai permessi spettanti al personale in caso di cessazione dal rapporto di lavoro;

RITENUTO:

- di verificare, alla data di cessazione della dipendente in argomento, il servizio effettivamente prestato e utile ai fini del preavviso aziendale, per eventuali e successive determinazioni;
- che per effetto del D.L. 95 del 06.07.2012 convertito in Legge 135/2012 nulla è dovuto alla dipendente Silvia Catenaro per eventuali ferie e riposi maturati e non goduti entro la data di cessazione del rapporto di lavoro;

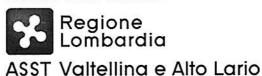
CONSIDERATO che nulla osta all'accoglimento delle dimissioni rassegnate dalla dipendente Silvia Catenaro a decorrere dal 16.02.2019 (ultimo giorno di servizio 15.02.2019);

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore della U.O.C. Risorse Umane;



Per tutti i motivi in premessa indicati,

DETERMINA

- di accogliere le dimissioni volontarie dal servizio rassegnate, a decorrere dal 16.02.2019 (ultimo giorno di servizio 15.02.2019), dalla dipendente Silvia Catenaro, nata a Popoli (PE) il 28.08.1994, in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di collaboratore professionale sanitario tecnico sanitario di laboratorio biomedico, a tempo indeterminato e a tempo pieno presso il Dipartimento dei Servizi Clinici U.O.C. Laboratorio Presidio Ospedaliero di Sondrio;
- di dare atto che nulla è dovuto alla dipendente Silvia Catenaro per eventuali ferie e festività soppresse maturate e non godute entro la data del 15.02.2019;
- di verificare, alla data di cessazione della dipendente in argomento, il servizio effettivamente prestato e utile ai fini del preavviso aziendale, per eventuali e successive determinazioni;
- di dare atto che, per il servizio prestato, la predetta è stata regolarmente iscritta agli Istituti Previdenziali a norma di legge;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di disporre l'invio della presente determinazione alle UU.OO. interessate.

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE (Emanificia Tanzi)

Determinazione pubblicat	a all'Albo online dell'Azienda
dal	al

Il Direttore *ad interim*U.O.C. Legale, Giuridico e Affari Generali
(dr. Carlo Maria Iacomino)