



Determinazione n. 98 del 5 FEB. 2018, avente come oggetto:

“COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA’ DIPENDENTE CARLO VITALI”.

ATTESTAZIONE REGOLARITA’ ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA’ DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione.

Trattasi di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età del dipendente Carlo Vitali.

2. Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo alla presente determinazione.

- Normativa relativa al collocamento a riposo per raggiungimento del limite di età: D.lgs. 503/1992, L. 247/2007, D.L. n. 78/2009 convertito in L.102/2009, D.L. n. 98/2011 convertito in L. 111 del 15.07.2011, D.L. n. 201/2011 - art. 24 comma 3 - convertito in Legge 214/2011, D.L. 101/2013 – art. 2 comma 5 convertito in Legge 125 del 30.10.2013, dal D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014 e dalla Legge 232/2016.

3. La presente determinazione non comporta oneri.

Pratica gestita da Danilo Arena

Responsabile del procedimento
Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
(Emanuela Tanzi)

Sondrio, 5/2/2018

**ATTESTAZIONE di COMPATIBILITA' di BUDGET per gestore di spesa** **Area Sanitaria**

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

 Area Territoriale

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

Si attesta che l'importo relativo all'anno 2018 sarà compatibile con il Budget assegnato.

Sondrio, 5/2/2018

Il Responsabile Gestore di spesa
U.O.C. Risorse Umane
(Emanuela Tanzi)

VISTO di COPERTURA ECONOMICO - PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € / sarà imputato nel Bilancio così come segue:

BILANCIO	N. CONTO e DESCRIZIONE	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALE
SAN					
Totale					
TER					
Totale					
TOTALE					

Sondrio, 05/02/2018

Il Direttore U.O.C. Economico-Finanziario
(Giuliana Rabbiosi)



DETERMINAZIONE n.9.8.... del 0.5.FEB..2018....

OGGETTO: “COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA’ DIPENDENTE CARLO VITALI”.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che in data 16.08.2018 il dipendente Carlo Vitali, nato a Milano il 16.01.1952, in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di dirigente biologo, a tempo indeterminato e a tempo pieno presso il Dipartimento dei Servizi Clinici – U.O.C. Laboratorio e con incarico di Responsabile di U.O.S. “Microbiologia” – Presidio Ospedaliero di Sondrio, compirà 66 anni e 7 mesi di età;

CONSIDERATE le modifiche apportate in materia previdenziale dalla L. 247/2007, dal D.L. n. 78/2009 convertito in L.102/2009, dal D.L. n. 98/2011 convertito in L. 111 del 15/07/2011, dal D.L. n. 201/2011 - art. 24 comma 3 - convertito in Legge 214/2011, dal D.L. 101/2013 – art. 2 comma 5 convertito in Legge 125 del 30/10/2013, dal D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014 sui limiti del collocamento a riposo d’ufficio per raggiungimento del limite di età e dalla Legge 232/2016;

VISTI:

- l’art. 1 comma 2 del D.lgs. n. 503/92;
- l’art. 33 lettera b, l’art. 34 comma 2 e l’art. 38 comma 2 e 3 del CCNL Dirigenza S.P.T.A. del 05.12.1996;
- la nota Inpdap del 08/01/08 prot. 20/PE avente ad oggetto “cessazioni per limiti di età personale Inpdap”;
- la circolare INPDAP del 08/10/2010 n. 18 avente ad oggetto “art. 12 del DL 78 del 31.05.2010 convertito con modifiche nella L. 122/2010 – Interventi in materia pensionistica”;
- la nota operativa Inpdap n. 56 del 22/12/2010 ulteriori precisazioni in materia pensionistica;
- la nota del Ministero dell’Economia e delle Finanze n. 2161 del 17/01/2012 sul collocamento a riposo per limiti di età;
- la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 dell’08/03/2012 avente ad oggetto “Decreto Legge n. 201 del 2011, convertito in Legge n. 214/2011 (c.d. Decreto salva Italia) – art. 24 – limiti massimi per la permanenza in servizio nelle Pubbliche Amministrazioni”;
- la circolare n. 2/2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione sulla soppressione del trattenimento in servizio;



- il D.L. 95 del 06/07/2012 convertito in Legge 135/2012 (spending review), in riferimento alle ferie, ai riposi e ai permessi spettanti al personale in caso di cessazione dal rapporto di lavoro.

CONSIDERATO che, ai sensi della sopra citata normativa in materia pensionistica di vecchiaia, il dipendente Carlo Vitali dovrà essere collocato a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dal giorno successivo al compimento dei 66 anni e 7 mesi di età;

RITENUTO pertanto di collocare a riposo per raggiunti limiti di età, ai sensi della normativa vigente, il dipendente Carlo Vitali a decorrere dal 17.08.2018 (ultimo giorno di servizio 16.08.2018);

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

VISTA l'attestazione di compatibilità di Budget per gestore di spesa;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore della U.O.C. Risorse Umane;

Per tutti i motivi in premessa indicati,

DETERMINA

- di collocare a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dal 17.08.2018 (ultimo giorno di servizio 16.08.2018) il dipendente Carlo Vitali, nato a Milano il 16.01.1952, in servizio presso questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale nel profilo professionale di dirigente biologo, a tempo indeterminato e a tempo pieno presso il Dipartimento dei Servizi Clinici – U.O.C. Laboratorio e con incarico di Responsabile di U.O.S. “Microbiologia” – Presidio Ospedaliero di Sondrio;
- di dare atto che nulla è dovuto al dipendente Carlo Vitali per eventuali ferie e festività soppresse maturate e non godute entro la data del 16.08.2018;
- di dare atto che, per il servizio prestato, il predetto è stato regolarmente iscritto agli Istituti Previdenziali a norma di legge;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando



atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);

- di disporre l'invio della presente determinazione alle UU.OO. interessate.

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE

(**Emanuela Tanzi**)

Determinazione pubblicata all'Albo online dell'Azienda
dal al

Il Direttore ad interim
U.O.C. Legale, Giuridico e Affari Generali
(Carlo Maria Iacomino)