

**Riunione del 20 ottobre 2016****Convocazione del: 13 ottobre 2016 Prot. 42309****Presenti:**

Presidente	Dott. Gianmaria Battaglia (in videoconferenza)
Componente	Dott.ssa Roberta Gorio (in videoconferenza)
Componente	Dott. Alessandro Nonini (in audioconferenza)

Assenti giustificati: nessuno**Per l'Azienda interviene:** Direttore f.f. SC Risorse Umane e Formazione – dr. Carlo Maria

Iacomino

Verbalizza: dr.ssa Silvia Benedetti**Ordine del giorno:**

1. Validazione progetti aziendali relativi ai macro obiettivi RAR 2016.
2. varie ed eventuali.

Il Nucleo nel presente incontro si avvale della modalità di svolgimento in videoconferenza tramite skype, previa identificazione dei presenti da parte del Presidente che verifica la sussistenza e la permanenza dei requisiti. La riunione si considera tenuta nel luogo in cui si trova il Segretario verbalizzante.

Ore 17.00– si passa alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno.

Punto 1 - Validazione progetti aziendali relativi ai macro obiettivi RAR 2016

Il Presidente verifica che tutti i componenti abbiano avuto modo di esaminare la documentazione ricevuta dall'Azienda con nota prot. n. 0043085 del 19/10/16, che si allega al presente verbale, ed in particolare:

1. la Relazione del Responsabile f.f. S.C. Risorse Umane e Formazione che illustra il processo

di definizione degli obiettivi operativi -e dei relativi confronti con le OO.SS.- in relazione al perseguimento dell'attuazione della L.R. 23/2015.

2. Scheda progetto e relativo cronoprogramma ed eventuali allegati dei tre progetti specifici e dei due progetti trasversali predisposti dalle competenti strutture aziendali.

Verificata la ricezione e la preventiva lettura ed analisi di tutti i documenti, per ciascuno di essi sono raccolte osservazioni e considerazioni. Il Nucleo dopo esaustiva discussione sintetizza all'unanimità le seguenti osservazioni.

Dando atto che il merito degli obiettivi aziendali cui sono rivolti i progetti è di piena competenza della direzione aziendale, così come la scelta sulla numerosità degli stessi e la valutazione della congruità degli sforzi e contributi individuali in relazione alle risorse all'uopo destinate, il Nucleo richiama quanto già raccomandato nelle riunioni dell'11 marzo 2016 con riferimento alla necessità di individuare con chiarezza indicatori misurabili e dimostrabili con la massima evidenza che siano espressione degli obiettivi di risultato assunti a riferimento dei progetti stessi e che consentano la valutazione dei contributi specifici di coloro che beneficiano dell'erogazione economica.

Con particolare riferimento ai contenuti specifici dei progetti si rileva quanto segue.

Con riferimento ai progetti "Revisione delle procedure di Diagnostica per Immagini" e "Rimodulazione percorso nascita" si richiama la necessità che la produzione di procedure operative come risultato finale, sia da intendere come completamento del processo organizzativo dell'attivazione della stessa e di una prima applicazione, ancorché sperimentale, sul campo.

Con riferimento al progetto "Mappatura delle competenze" e "Promozione cambiamento culturale", si rileva che i progetti intendono:

- avvicinare tutte le categorie professionali all'utilizzo delle strumentazioni del sistema informativo aziendale per stabilire un canale comunicativo e formativo anche nei confronti delle categorie non attualmente raggiunte da tali strumenti;
- consentire la raccolta da parte di ciascun dipendente, di informazioni integrative a quelle già note all'azienda, ed in particolare quelle relative alle competenze specifiche e alle esperienze maturate nel percorso formativo e professionale per favorire i processi di riorganizzazione conseguenti alla L.R. di riforma attraverso la piena valorizzazione del potenziale umano.

Rilevando inoltre il fabbisogno di contributi metodologici e di supporto operativo da parte degli uffici competenti, ma anche dell'adesione attiva e propositiva di tutto il personale, si comprende la portata progettuale degli stessi. Con riferimento agli stessi progetti viene inoltre spiegato dai responsabili aziendali il meccanismo di riconoscimento economico degli apporti individuali già oggetto di confronto con le OO.SS.



In conclusione della discussione, ricevuti opportuni chiarimenti e rassicurazioni da parte dei responsabili aziendali in merito alle osservazioni sopra esposte, il Nucleo pertanto autorizza all'unanimità l'erogazione dell'acconto previsto per l'avvio dei "progetti RAR" con la richiesta che già nella fase di avvio dei progetti sia predisposto un processo aziendale di rilevazione e monitoraggio periodico degli indicatori quantitativi, eventualmente rivisti e affinati se necessario, per consentire una chiara misurazione dei risultati raggiunti dai progetti e la valutazione del contributo specifico di ciascun dipendente che beneficia dell'erogazione economica.

Punto 2 - Varie ed eventuali

Nulla.

L' incontro termina alle ore 17:55.

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente *Dr. Gianmaria Battaglia*

Componente *Dr.ssa Roberta Gorio*

Componente *Dott. Alessandro Nonini*

firma

firma

firma