


Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Valtellina e Alto Lario	STRUTTURA DIREZIONE GENERALE	00 - Mod DG 90	
	DOCUMENTO VERBALE DI RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE	INDICE DI REVISIONE	0

Riunione del 22 luglio 2016

Convocazione del: 20 luglio 2016 Prot. 30153

Presenti:

Presidente	Dott. Gianmaria Battaglia (in videoconferenza)
Componente	Dott.ssa Roberta Gorio (in videoconferenza)

Assenti giustificati: Dott. Alessandro Nonini

Per l'Azienda interviene: Direttore SC Risorse Umane e Formazione – dr. Fabio Agrò,

Verbalizza: dr.ssa Silvia Benedetti

Ordine del giorno:

- 1. Parere sui criteri e sulle modalità di valutazione del personale per la liquidazione della produttività e risultato anno 2015 - area comparto e area dirigenza;**
- 2. varie ed eventuali.**

Il Nucleo nel presente incontro si avvale della modalità di svolgimento in videoconferenza tramite skype, previa identificazione dei presenti da parte del Presidente che verifica la sussistenza e la permanenza dei requisiti. La riunione si considera tenuta nel luogo in cui si trova il Segretario verbalizzante.

Ore 15.00– si passa alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno.

Punto 1 - Parere sui criteri e sulle modalità di valutazione del personale per la liquidazione della produttività e risultato anno 2015 - area comparto e area dirigenza;

Per quanto riguarda la retribuzione della produttività al personale del comparto e della dirigenza – anno 2015, il Dr. Agrò illustra al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni i criteri utilizzati dall'Azienda, in accordo con le Organizzazioni Sindacali, che portano al pagamento della produttività, che si basa, secondo la normativa vigente (riforma Brunetta), sulla valorizzazione del merito.

FONDO PRODUTTIVITA' COMPARTO 2015

Partecipano alla distribuzione del fondo i dipendenti del comparto con almeno 90 giorni di servizio effettivo e che hanno ottenuto una scheda di valutazione sufficiente (punteggio min. 28,58).

Il 49% del del fondo della produttività viene distribuito in base alla performance organizzativa tenuto conto, per il personale coinvolto, dei seguenti criteri:

- tipo rapporto di lavoro (tempo pieno / part-time);
- giornate di presenza in servizio al netto delle assenze;
- categoria di appartenenza (A=1; B= 1,1; BS= 1,2; C=1,3; D=1,4; DS=1,5);

Il 51% del fondo della produttività viene distribuito in base alla performance individuale, legata alla scheda di valutazione, assenze e rapporto di lavoro, con scheda di valutazione almeno discreta (punteggio min. 57,15); le assenze, nell'ambito di tale fondo, vengono prese in considerazione solo se superiori ai 20 giorni nel corso dell'anno solare (dal 21° giorno in poi);

Dal fondo totale della produttività viene scomputata una quota destinata a finanziare i "Progetti Speciali" a disposizione del Direttore Generale, determinata, per l'anno 2015, in € 60.000;

Viene altresì accantonata la somma stimata di € 80.000 per remunerare il progetto "Rientri del personale tecnico e sanitario", al fine di remunerare, con un importo di € 60 giornaliero, la disponibilità del personale addetto all'assistenza nonché del personale addetto alle portinerie e alle mense, che viene richiamato in servizio nei giorni di riposo o ferie per sopperire a carenze di personale contingenti, derivanti da malattie, calcolate sui primi 3 giorni.

Entrambe i due citati importi saranno liquidati con le prossime mensilità di settembre o di ottobre.

CRITERI RISULTATO DIRIGENZA 2015

Fondo 1 – vi affluisce il 50% del fondo disponibile e viene distribuito in base alla performance organizzativa; l'importo non distribuito di tale quota confluisce sull'importo destinato alla valutazione individuale;

Nell'ambito del fondo 1 la retribuzione di risultato viene distribuita secondo pesature legate all'incarico dirigenziale attribuito:

- Direttore di Dipartimento 2,5
- Direttore di Struttura Complessa 2,00
- Dirigente di Struttura Semplice 1,5
- Dirigente Professional o con valutazione Collegio Tecnico > 5 anni 1
- Dirigente con incarico di base o anzianità < 5 anni 0,5

Fondo 2 – vi affluisce il 20% del fondo disponibile in base alla valutazione degli obiettivi di budget, per le unità operative soggette al processo di attribuzione del budget, secondo le fasce di seguito

indicate in rapporto alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi:

- fascia 1 = 100
- fascia 2 = 90
- fascia 3 = 80
- fascia 4 = 70

Tenuto conto che un esiguo numero di dirigenti non ha obiettivi di budget, si concorda di considerare gli stessi all'interno della fascia 1.

Fondo 3 – vi affluisce il 30% del fondo disponibile e i residui del fondo 1: la distribuzione è legata al processo di valutazione individuale secondo i seguenti parametri:

- peso 100 con valutazione eccellente
- peso 70 con valutazione buona
- peso 20 con valutazione discreta

I dirigenti con valutazione scarsa o sufficiente non partecipano alla distribuzione della retribuzione di risultato.

Dal fondo totale del risultato viene scomputata una quota pari al 15% da calcolarsi sulla quota del 50% del fondo di risultato, da destinare al fondo del Direttore Generale destinata a finanziare i “Progetti Speciali” a disposizione del Direttore Generale, determinata, per l'anno 2015, in € 15.623.

Il Nucleo, dopo aver richiesto alcuni approfondimenti, dà parere favorevole alla correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale di comparto e della dirigenza ai sensi dell'art.14 del D.lgs.150/2009 per quanto riguarda l'anno 2015.

Raccomanda quindi per il processo di valutazione relativo all'anno 2016 di verificare la puntuale assegnazione degli obiettivi individuali a tutti i dirigenti e al personale di comparto appartenente alle categorie D e DS, dandone mandato al Servizio Risorse Umane e Formazione, nonché di estendere l'assegnazione degli obiettivi di budget anche a quelle poche unità di personale della dirigenza che al momento non sono coinvolte in tale assegnazione.

Punto 2 - Varie ed eventuali

Nulla.

L' incontro termina alle ore 15:50

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente *Dr. Gianmaria Battaglia*

Componente *Dr.ssa Roberta Gorio*