Riunione del 15.12.2017 (presso l'Aula della Direzione Socio Sanitaria del Presidio di Sondrio)

Convocazione via mail del 12.12.2017

Presenti:

Presidente	Prof. Pietro Previtali
Componente	Sig. Matteo Guerra
Componente	Avv. Paolo Piana

Assenti giustificati: nessuno

Intervengono all'incontro:

- il Direttore U.O.C. Risorse Umane : dott.ssa Emanuela Tanzi;

Verbalizza: Cecilia Leali

Ordine del giorno:

1. Fondino;
2. criteri di distribuzione dei risultati 2016
3. codice di comportamento aziendale: parere (nota protocollo n. 54327 del 11.12.2017);
4. varie ed eventuali.

Ore 14,00 – si passa alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno.

1. O.D.G. n. 1 : Fondino.

   Il Nucleo constata che il riparto del Fondino viene effettuato in base a dei criteri quantitativi e qualitativi ed esprime qualche perplessità relativa alla piena applicabilità dei criteri previsti.
   La Dott.ssa Emanuela Tanzi comunica che tali parametri, ancora in fase di elaborazione, non sono ancora stati condivisi con le organizzazioni sindacali.

2. O.D.G. n. 2 : Criteri di distribuzione dei risultati 2016.

   La Dott.ssa Emanuela Tanzi sottolinea che, ai fini della distribuzione dei risultati per l'anno 2016, sono stati utilizzati i criteri previsti dalle ex Aziende confluite e che tali criteri sono stati condivisi con le Organizzazioni Sindacali.

   Per quanto riguarda la ripartizione dei fondi in base agli obiettivi di budget, la Dott.ssa Emanuela Tanzi chiarisce che per le ex AOVV si è deciso di rivisitare le fasce al ribasso, in quanto avevano unità operative che non raggiungevano la soglia minima. Le fasce sono state ridotte da quattro a tre e la fascia massima è stata estesa dal 90% all'85%.
   Si è stabilito, invece, di "sterilizzare" i risultati di budget 2016 alle ex ASL confluite e a Menaggio, in quanto molto performanti.
   La Dott.ssa Emanuela Tanzi comunica che i Sindacati hanno accolto questa rivisitazione e precisa che, per l'anno 2017, si utilizzeranno delle metodologie omogenee per le valutazioni, in quanto sono previsti nuove schede di valutazione individuale ed un nuovo Regolamento.

   Il Nucleo ne prende atto ed esprime apprezzamenti.

3. O.D.G. n. 3 : Codice di Comportamento Aziendale : parere (nota protocollo n. 54327 del 11.12.2017).

   Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (R.P.C.T.) di codesta Azienda ha trasmesso al Nucleo di Valutazione, in data 11.12.2017 prot. n. 54327, la bozza di Codice di Comportamento Aziendale, aggiornato e rivisto dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari, al fine di acquisire il previsto parere.

   Il Nucleo, vagliata la bozza, esprime parere positivo.
   Il Sig. Matteo Guerra puntualizza che occorre inserire, nella prima parte del Codice, dei riferimenti alla tutela del benessere organizzativo Aziendale, in quanto elemento essenziale per la realizzazione di una organizzazione del lavoro che tenga in considerazione le esigenze dei lavoratori, nel rispetto delle situazioni personali e famigliari.

4. O.D.G. n. 3 :- Varie ed eventuali.

Il Nucleo accoglie la richiesta del Collegio Sindacale, avente ad oggetto la trasmissione dei verbali del Nucleo in cui è discusso di produttività individuale od organizzativa.
Il Nucleo, sulla base delle Linee Guida Regionali (D.G.R. 5539 del 2 agosto 2016, art. 5 rubricato "Collborazione") chiede al Collegio Sindacale di estendere, a codesto Organismo, i verbali concernenti la produttività individuale od organizzativa.

La prossima riunione è fissata per il giorno 29 gennaio 2018, alle ore 15.30, con il seguente ordine del giorno:
- Piano Performance;
- risultanze relative alla assegnazione degli obiettivi degli specialisti ambulatoriali;
- varie ed eventuali.

L' incontro termina alle ore 16,00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente	Prof.Pietro Previtali	***f.to***
Componente	Avv. Paolo Piana	***f.to***
Componente	Sig. Matteo Guerra	***f.to***