Riunione del 29.11.2017 (presso l'Aula della Biblioteca del Presidio di Sondrio)

Convocazione via mail del 10.11.2017

Presenti:

Presidente	Prof. Pietro Previtali
Componente	Sig. Matteo Guerra
Componente	Avv. Paolo Piana

Assenti giustificati: nessuno

Intervengono all'incontro:
- il Direttore Amministrativo: dott. Carlo Maria Iacomino;
- il Direttore U.O.C. Risorse Umane : dott.ssa Emanuela Tanzi;

Verbalizza: Cecilia Leali

Ordine del giorno:

1. Incontro con il Collegio Sindacale per la verifica della applicazione degli istituti contrattuali correlati alla produttività collettiva di risultato, nonché per la verifica di alcuni processi soggetti a rischio di corruzione e che interessano sia il Nucleo che il Collegio Sindacale;
2. analisi della bozza della Scheda di Valutazione;
3. varie ed eventuali.

Ore 14,30 – si passa alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno.

1. O.D.G. n. 1 :-Incontro con il Collegio Sindacale per la verifica della applicazione degli istituti contrattuali correlati alla produttività collettiva di risultato, nonché per la verifica di alcuni processi soggetti a rischio di corruzione e che interessano sia il Nucleo che il Collegio Sindacale.

Verbale allegato al presente documento.

2. O.D.G. n. 2 :- Analisi della bozza della Scheda di Valutazione

La dott.ssa Emanuela Tanzi comunica che è stato adottato, con deliberazione n. 806 del 23 novembre 2017, il "Regolamento per la valutazione delle prestazioni della Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valtellina e dell'Alto Lario, area dirigenza medica e SPTA", la cui bozza era stata vagliata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 22 settembre u.s. e sottolinea l'importanza di fornire annualmente delle indicazioni operative, delle linee guida, al fine di agevolare la corretta applicazione del Regolamento stesso.

Si analizza successivamente la bozza di Scheda di Valutazione predisposta per i Direttori di U.O.C., U.O.S.D., Dirigenza medica e S.P.T.A..
La dott.ssa Emanuela Tanzi chiede al Nucleo di Valutazione se occorre valutare i Capi di Dipartimento attraverso la sola Scheda di Valutazione predisposta per i Direttori di U.O.C., o se, invece, i Capi di Dipartimento devono essere valutati tramite due distinte schede, in quanto essi sono sia Direttori di U.O.C. che Capi di Dipartimento.
L'Avv. Paolo Piana sottolinea che il Dipartimento ha la medesima natura di una U.O.C., e che pertanto sarebbe ridondante valutare i Capi di Dipartimento attraverso la compilazione di due schede differenti.
Il Nucleo chiarisce che è tuttavia necessario dare rilievo alla posizione di Capo di Dipartimento all'interno della Scheda di Valutazione dei Direttori di U.O.C.; le aree denominate "Comportamento" e "Competenze" devono essere calibrate in maniera specifica in relazione alle tipologie di Dipartimenti previsti in Azienda.
Il Nucleo precisa che vanno differenziate le Schede di Valutazione per i Dirigenti di U.O.C da quelle previste per i Dirigenti di U.O.S.D..

Sempre con riferimento alla Scheda di Valutazione, il Sig. Matteo Guerra spiega che la flessibilità all'orario di lavoro non è propriamente da intendersi come dimensione del comportamento bensì come aderenza alle esigenze aziendali ed organizzative della Struttura in cui si lavora.

3. O.D.G. n. 3 :- Varie ed eventuali.

- Criteri per distribuire il risultato del 2016.
  La Dott.ssa Emanuela Tanzi comunica che sono state utilizzate le metodologie delle ex Aziende confluite con delle diversità, in quanto l'ASL di Sondrio aveva legato la sua Performance Organizzativa al raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale. Ora la Performance Organizzativa di tale Azienda è collegata al processo di budget.

- Fondino D.G..
  La Dott.sa Emanuela Tanzi sottolinea che il sopracitato fondino è stato uniformato al 7,5% di fondo di risultato, come faceva la ex AOVV.

- Ripartizione obiettivi di budget.
  La Dott.ssa Emanuela Tanzi chiarisce che occorre definire con i Sindacati le percentuali degli obiettivi individuali, di budget ed organizzativi.

La prossima riunione è fissata per il giorno 15 dicembre 2017, alle ore 14.00, con il seguente ordine del giorno:
- Fondino;
- criteri di distribuzione dei risultati 2016;
-varie ed eventuali.

L' incontro termina alle ore 16,00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente	Prof.Pietro Previtali	***f.to***
Componente	Avv. Paolo Piana	***f.to***
Componente	Sig. Matteo Guerra	***f.to***

Verbale incontro Nucleo di Valutazione della Performance - Collegio Sindacale dell'ASST Valtellina Alto Lario (DGR 5539 del 2 agosto 2016)

Come previsto dalle linee guida regionali ex DGR n. 5539/2016, in data 29 novembre 2017, presso la sede dell'ASST Valtellina e Alto Lario, ha avuto luogo l'incontro tra il Nucleo di Valutazione della Performance e il Collegio Sindacale per verificare l'applicazione degli istituti contrattuali correlati alla produttività collettiva/retribuzione di risultato, nonché per la verifica di alcuni processi soggetti a rischio di corruzione.

Scopo dell'incontro odierno è condividere gli ambiti di attività che interessano entrambi gli Organi con particolare riferimento a quanto indicato dalla DGR n. 5539/2016, evidenziando le differenti responsabilità di ciascuno per segnalare eventuali criticità che possano riguardare le attività del NVP o del Collegio Sindacale.

In sede di incontro sono stati affrontati i seguenti temi:

- Scheda di Valutazione Individuale.
  A seguito della costituzione dell'ASST Valtellina Alto Lario in attuazione della L.R.23/2015, si è reso necessario procedere all'implementazione di un nuovo sistema di valutazione omogeneizzando i modelli di schede di valutazione individuale e definendo le opportune pesature. In questa fase il NVP ha garantito il necessario supporto tecnico.

- Ricorsi sulla valutazione individuale.
  Il NVP fa presente che, per quanto riguarda i ricorsi sulla scheda di valutazione individuale sulla base di quanto riscontrato nel corso del 2017, sarebbe opportuno sviluppare un "rito di conciliazione" prodromico al processo vero e proprio.

- Adempimenti relativi agli obblighi di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.
  Il NVP non ha riscontrato particolari criticità in tema di adempimento degli obblighi di pubblicazione.

- Fondi per la produttività in favore del personale.
  Il Collegio fa presente quale importanza abbia la certificazione rilasciata sui fondi per la produttività in favore del personale e dell'attenzione che la Corte dei Conti da sempre manifesta su queste risorse. Quindi è alto il livello di responsabilità su questo punto. Si è sottolineata la mancanza di criteri univoci per il riparto dei fondi a seguito della fusione per incorporazione di altri corpi dell'organizzazione.
  Entrambi gli organi sollecitano l'Azienda, che già aveva in animo di farlo, di provvedere al più presto al passaggio sindacale per condividere i citati criteri di riparto.

- Obiettivi definiti nel Piano della Performance.
  Dallo scambio di esperienze è emerso in taluni casi che gli obiettivi aziendali sono corredati da indicatori e target non adeguatamente ponderati rispetto al contesto in cui l'Azienda opera (per es. il rispetto del contenimento dei costi).

- Ripartizione del cosiddetto "Fondino".
  Il Collegio ha avuto modo di constatare che, dal punto di vista metodologico i criteri di riparto di tali risorse, a disposizione del Direttore Generale, e di modesto importo, non sono stati condivisi con il Nucleo di Valutazione della Performance e chiede che, per trasparenza, siano a monte definiti e successivamente condivisi con gli opportuni passaggi sindacali.
  Il Nucleo fa presente che se ne occuperà in uno dei prossimi incontri.

Al termine dell'incontro entrambi gli organismi rinnovano il reciproco impegno ad una riunione periodica per affrontare tematiche di comune interesse ciascuno per le rispettive

competenze/responsabilità.

Sondrio, 29 Novembre 2017

Il Nucleo di Valutazione:

Presidente Prof. Pietro Previtali

Componente Avv. Paolo Piana

Componente Sig. Matteo Guerra

Il Collegio Sindacale:

Presidente Dott.ssa Maria Di Iorio

Componente Rag. Giovanni Volontè

Componente Dott. Alessandro Brianza