Riunione del 06.06.2018 (presso l'Aula Direzione Strategica del Presidio di Sondrio)

Convocazione via mail del 30.05.2018

Presenti:

Presidente Prof. Pietro Previtali

Componente Sig. Matteo Guerra

Componente Avv. Paolo Piana

Assenti giustificati: nessuno

Intervengono all'incontro:

-Direttore Amministrativo – Dott. Carlo Maria Iacomino;
- Direttore U.O.C. Risorse Umane e Formazione – Dott.ssa Emanuela Tanzi;
- P.O. Discipline Giuridiche U.O.C Risorse Umane e Formazione - Dott.ssa Cristina Tudori;
-P.O. U.O.S. Controllo di Gestione - Dott. Federico Sosio

Verbalizza: Cecilia Leali

Ordine del giorno:

1. approvazione del verbale della seduta del 24 aprile u.s.;
2. regolamento per la valutazione delle prestazioni;
3. attuazione della valutazione della performance individuale 2017;
4. stato budget 2018;
5. rendicontazione obiettivi del Direttore Generale 2017;
6. varie ed eventuali.

Ore 14,00 – si passa alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno.

O.D.G. n. 1 : Approvazione del verbale della seduta del 24 aprile 2018.

Il Nucleo approva e sottoscrive il verbale di riunione del 24 aprile u.s.; sottoscrive altresì il verbale del 26 marzo u.s..

O.D.G. n. 2 : Regolamento per la valutazione delle prestazioni.

Il Nucleo prende atto della proposta di Regolamento per la valutazione delle prestazioni della ASST Valtellina e Alto Lario, area comparto e dopo attento esame esprime parere positivo.

O.D.G. n. 3: Attuazione della valutazione della performance individuale 2017.

La dott.ssa Tanzi illustra al Nucleo il criterio unico aziendale, condiviso con le organizzazioni sindacali, previsto per la distribuzione del fondo della produttività collettiva anno 2017.

La Dott.ssa Tanzi precisa che i fondi delle ex aziende confluite, costituenti il fondo ASST, sono rimasti divisi nonostante ad essi si applichino i principi comuni di seguito enunciati.

Partecipano alla distribuzione del fondo i dipendenti del comparto con almeno tre mesi di servizio effettivo nell'anno solare di riferimento.

Il 49% del fondo della produttività viene distribuito, in base alla performance organizzativa, ai dipendenti che abbiano ottenuto una scheda di valutazione con giudizio almeno sufficiente, tenuto conto del tipo di rapporto di lavoro in essere (tempo pieno/part-time), del numero di assenze dal servizio registrate e della categoria di appartenenza.

Il 51% del fondo della produttività viene, invece, distribuito in base alla performance individuale sulla base del punteggio conseguito dal dipendente nella scheda di valutazione individuale, del rapporto di lavoro in essere (tempo pieno/part-time), dell'applicazione di pesi differenziati in relazione al giudizio ottenuto e delle assenze per malattia, con una franchigia di 20 giorni all'anno.

La Dott.ssa Tanzi rileva che ogni unità operativa ha un suo budget calcolato attraverso una quota pro-capite, rapportato a unità intera e moltiplicato per il numero di personale coinvolto. Specifica, inoltre, che le quote di tale fondo non distribuite nell'anno saranno riassegnate all'interno dello stesso e della medesima unità operativa.

Il Nucleo prende atto di quanto sopra ed esprime parere positivo.

O.D.G. n. 4: Stato attuazione budget 2018.

Il Dott. Federico Sosio illustra al Nucleo lo stato di attuazione del budget 2018, per il quale, per quanto concerne i servizi amministrativi, si è pressoché conclusa la negoziazione della parte economica.

Per quanto riguarda, invece, le strutture sanitarie, come anche riconosciuto dal Direttore Amministrativo, l'Azienda è in ritardo nella negoziazione dello stesso.

Il Dott. Sosio pone all'attenzione del Nucleo il provvedimento deliberativo n. 390 del 02 giugno 2018 "*Contratto integrativo per la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra l'ASST Valtellina e Alto Lario e ATS Montagna per la definizione dei rapporti giuridici ed economici con ATS Montagna, per l'erogazione di prestazioni di ricovero, di specialistica ambulatoriale e diagnostica strumentale, sub acuti, di psichiatria e di neuropsichiatria infantile e nuove reti sanitarie*".

Con tale provvedimento, il Nucleo ha preso atto della stipula del contratto integrativo tra i due Enti, avvenuta in data 31 maggio u.s., che ha validità per l'intero Esercizio 2018.

O.D.G. n. 5: Rendicontazione obiettivi del Direttore Generale 2017.

Il Dott. Federico Sosio comunica al Nucleo che il 23 maggio u.s. è stata caricata sul portale di governo di Regione Lombardia, l'autovalutazione di ASST Valtellina e Alto Lario inerente il raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale relativi all'anno 2017.

L'Azienda è in attesa della convocazione di Regione Lombardia per la valutazione in contraddittorio degli stessi.

Il Nucleo ne prende atto.

O.D.G. n. 6: Varie ed eventuali.

Nessuna.

La prossima riunione è fissata per il giorno 29 giugno 2018, alle ore 14.00 con il seguente ordine del giorno:

1. approvazione del verbale della seduta del 06 giugno 2018;
2. validazione della relazione sul piano della performance 2017-2019;
3. varie ed eventuali.

L' incontro termina alle ore 15,30.

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente	Prof. Pietro Previtali	***f.to***
Componente	Avv. Paolo Piana	***f.to***
Componente	Sig. Matteo Guerra	***f.to***