



DELIBERAZIONE n. 119 del 18/02/2021

OGGETTO: Istituzione del tavolo di lavoro aziendale per la gestione delle donne vittime di violenza

II DIRETTORE GENERALE

su proposta del DIRETTORE ad interim UOC QUALITA' E RISK MANAGEMENT

PREMESSO che:

- in data 10 settembre 2019 è stato sottoscritto da questa ASST, d'intesa con il Comune di Sondrio (ente capofila), le Comunità Montane, la Provincia di Sondrio, la Consigliera provinciale di parità, l'ufficio scolastico territoriale di Sondrio, la Prefettura di Sondrio, la Questura di Sondrio, il Comando Provinciale dei carabinieri di Sondrio, l'Ordine degli Avvocati di Sondrio, l'ATS Montagna, l'Associazione Il coraggio di Frida, il centro Rita Tonoli, la Cooperativa Lotta Contro l'Emarginazione, il Movimento Donne di Confartigianato Sondrio, l'associazione di promozione sociale Metafamiglia, Soroptimist International Club di Sondrio e Chiavenna, l'Associazione Argonaute, l'Ordine dei farmacisti di Sondrio, il Coordinamento Donne Cisl di Sondrio e l'Agenzia per il lavoro "Immagine e Lavoro", il protocollo per la promozione di strategie condivise finalizzate alla prevenzione e al contrasto del fenomeno della violenza nei confronti delle donne;
- il protocollo d'intesa sopra richiamato ha, tra gli altri, l'obiettivo di:
 - promuovere e consolidare una Rete Interistituzionale Antiviolenza che consenta di raccordare i diversi soggetti che operano nell'ambito della violenza di genere per prevenire e combattere la violenza verso le donne, sia in ambito pubblico che privato;
 - sviluppare procedure operative che permettano interventi tempestivi, efficaci, integrati ed estesi a tutto il territorio provinciale;
- in data 25 novembre 2020 è stata approvata e pubblicata sul sito intranet aziendale la Procedura Operativa PO DS 38 ad oggetto "Percorso Aziendale per la gestione delle donne vittime di violenza di genere";

CONSIDERATO che:

- con nota prot. n. 637/2020 sono stati individuati e comunicati all'Ente capofila del protocollo d'intesa i referenti dell'ASST Valtellina e Alto Lario per la rete Interistituzionale contro la violenza sulle donne come sotto indicato:
 - Dott.ssa Paola Giossi – referente ASST per i servizi territoriali;
 - Dott.ssa Paola Moroni - referente ASST per i servizi territoriali
 - Dott.ssa Ambra Tarabini Fraticelli - referente ASST per i servizi ospedalieri;
- i referenti sopra indicati partecipano agli incontri organizzati dalla Rete interistituzionale per la parte relativa alla gestione delle donne vittime di violenza che accedono alle Strutture ospedaliere e territoriali dell'ASST Valtellina e Alto Lario;

RAVVISATA la necessità di procedere all'istituzione di un tavolo di lavoro aziendale multidisciplinare per la gestione efficace delle criticità che potrebbero ravvisarsi nel corso degli incontri organizzati dalla Rete in merito alla presa in carico delle donne vittime di violenza che accedono alle strutture ospedaliere e territoriali dell'ASST Valtellina e Alto Lario;

RITENUTO pertanto opportuno procedere all'istituzione del tavolo di lavoro come sopra individuato nella seguente composizione:

- Referente Rete interistituzionale per i servizi ospedalieri o suo delegato;
- Referenti Rete interistituzionale per i servizi territoriali o loro delegati;
- Direttore UOC Pronto Soccorso, o suo delegato;
- Direttore UOC Ginecologia e Ostetricia, o suo delegato;
- Direttore UOC Pediatria, o suo delegato;
- Direttore UOC Chirurgia, o suo delegato;
- Dirigente Medico Infettivologo, o suo delegato;
- Direttore UOC Psichiatria, o suo delegato;
- Direttore UOC Medicina Legale o suo delegato;
- Direttore UOC Qualità e Risk Management, o suo delegato;
- Responsabile UOS SITRA area territoriale, o suo delegato;
- Dirigente SITRA area ospedaliera, o suo delegato;

RICHIAMATI:

- il DPCM 24/11/2017 “Linee Guida Nazionali per le Aziende sanitarie e ospedaliere in tema di soccorso e assistenza socio-sanitaria alle donne che subiscono violenza”;
- il Protocollo d'intesa 10 settembre 2019 “Rete Interistituzionale per la promozione di strategie condivise finalizzate alla prevenzione e al controllo del fenomeno della violenza nei confronti delle donne”;
- la DGR XI/2672/2019 “Determinazione in ordine alla gestione del servizio sanitario e socio sanitario per l'esercizio 2020”;
- il Piano quadriennale regionale per le politiche di parità, di prevenzione e contrasto alla violenza contro le donne 2020/2023;
- la Procedura Operativa DS 38 del 25 novembre 2020 ad oggetto “Percorso Aziendale per la gestione delle donne vittime di violenza di genere”;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri;

VISTI:

- l'attestazione del Direttore dell'UOC Programmazione Strategica che, anche in qualità di Responsabile del Procedimento, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento;
- l'attestazione del Direttore della UOC Economico Finanziario in ordine alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria della spesa complessiva;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Sociosanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per tutti i motivi in premessa indicate e che qui si intendono integralmente riportati,

- di procedere all'istituzione di un tavolo di lavoro aziendale multidisciplinare, finalizzato a supportare le referenti della Rete Interistituzionale nella gestione delle attività volte alla presa in carico delle donne vittime di violenza che accedono alle strutture ospedaliere e territoriali dell'ASST Valtellina e Alto Lario e delle eventuali relative criticità, nella seguente composizione:
 - Referente Rete interistituzionale per i servizi ospedalieri o suo delegato;
 - Referenti Rete interistituzionale per i servizi territoriali o loro delegati;
 - Direttore UOC Pronto Soccorso, o suo delegato;
 - Direttore UOC Ginecologia e Ostetricia, o suo delegato;
 - Direttore UOC Pediatria, o suo delegato;
 - Direttore UOC Chirurgia, o suo delegato;
 - Dirigente Medico Infettivologo, o suo delegato;
 - Direttore UOC Psichiatria, o suo delegato;
 - Direttore UOC Medicina Legale o suo delegato;
 - Direttore UOC Qualità e Risk Management, o suo delegato;
 - Dirigente SITRA Ospedaliero, o suo delegato;
 - Dirigente SITRA Territoriale, o suo delegato;

- di dare atto che il che il presente provvedimento non comporta oneri;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di dare mandato alla Referente Rete interistituzionale per i servizi ospedalieri per quanto consegue l'adozione del presente provvedimento;
 - di dare mandato al Responsabile del Procedimento per la cura dei successivi adempimenti ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

IL DIRETTORE GENERALE
(dr. Tommaso Saporito)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dr. Andrea De Vitis)

IL DIRETTORE SANITARIO
(dr. Giuseppina Ardemagni)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
(dr. Paolo Formigoni)

Il presente documento è sottoscritto digitalmente.

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA, DI LEGITTIMITA', CONTABILE E
COPERTURA FINANZIARIA**

UOC PROPONENTE: UOC Qualità Risk Emangement-formazione-URP

Si attesta la regolarità e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Sondrio 16/02/2021

Pratica gestita da Alessandra Rossodivita

IL DIRETTORE

UOC Qualità Risk Emangement-formazione-URP

(dr. Alessandra Rossodivita)

UOC ECONOMICO FINANZIARIO

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa complessiva scaturente dal presente provvedimento così come segue:

BILANCIO	CONTO E DESCRIZIONE	IMPORTO 2021	IMPORTO 2022	IMPORTO 2023	TOTALE
Sanitaria	/-/	0	0	0	0

Sondrio 16/02/2021

PER IL DIRETTORE

UOC Economico Finanziario

(dr. Giuliana Rabbiosi)

dr. Claudia Gianoli