Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Valtellina e Alto Lario

ALLEGATO N° 3

PERCORSO PER L' ORIENTAMENTO E LA FORMAZIONE DEL NEASSUNTO E DEL NEOASSEGNATO - ANNO 2022

Il Piano di Formazione rappresenta l'attività formativa per l'anno 2022 ed è finalizzato ad assicurare l'aggiornamento professionale e la formazione permanente ai dipendenti dell'Azienda; deriva dalla rilevazione dei fabbisogni formativi effettuata sulla base sia delle esigenze professionali/organizzative delle singole articolazioni, sia delle priorità riferite all'evoluzione del modello aziendale dell'ASST, quali:

- Misure di contrasto alla pandemia di Sars Cov 2
- Integrazione nell'erogazione dei LEA tra le due dimensioni aziendali di offerta ospedaliera e rete territoriale;
- sviluppo di percorsi orientati al cambiamento culturale, alla gestione dei processi orizzontali, alla logica della rete, all'integrazione tra Presidi e all'integrazione tra strutture,servizi, interventi sanitari, sociosanitari e sociali;
- relazione e comunicazione interna/esterna tra operatori e operatori ed utenti;
- presa in carico globale delle persone croniche, fragili o non autosufficienti e delle loro famiglie;
- gestione del rischio clinico;
- sviluppo di audit clinici/audit di processo;
- standard di qualità e sicurezza del paziente e appropriatezza dell'assistenza;
- etica e bioetica;
- aspetti psicologici inerenti il fine vita;
- violenza (violenza di genere, violenza a danno degli operatori, rischio aggressioni etc…);
- percorsi di addestramento/inserimento lavorativo per il personale neo assunto/neo-assegnato nella struttura di assegnazione;
- introduzione di tecnologie biomediche, dispositivi medici, tecnologie dell'informazione e della comunicazione;
- obiettivi di mandato di Regione Lombardia

La Direzione Strategica, per orientare il neoassunto all'organizzazione generale, alla salute e sicurezza del lavoro, alle responsabilità del ruolo, alla gestione del rischio clinico, come richiesto dalla normativa vigente e dagli standard di qualità, riconosce i corsi contemplati nel Piano di formazione e riportati nella tabella fondamentali per l'inserimento operativo del personale di nuova acquisizione.

PERCORSO FORMATIVO DEL PERSONALE NEOASSUNTO				
TITOLO CORSO	***DURATA CORSO***	***RISULTATI ATTESI***	***RESPONSABILE SCIENTIFICO***	***PROFESSIONI COINVOLTE***
Gli aspetti organizzativi, gestionali, normativi e contrattuali in Azienda	5 ore	Personale orientato all'organizzazione aziendale, alle responsabilità specifiche, al paziente.	Tanzi Emanuela	Tutte le professioni
Lavoro agile e sicurezza sul lavoro	2 ore	Promuovere una corretta gestione del lavoro agile in tema di responsabilità, organizzazione, diritti e doveri del lavoratore anche in un'ottica di migliorare la tutela della salute e sicurezza nel lavoro agile	Tanzi Emanuela	Tutte le professioni coinvolte nel lavoro agile
Prevenzione e controllo delle infezioni nel contesto dell'emergenza covid-19	2 ore	Formare tutti i lavoratori sulla prevenzione e controllo delle infezioni nel contesto dell'emergenza covid-19	Antonino Andaloro	Tutte le professioni
Corso D. Lgs 81/2008 La formazione generale sulla salute e sicurezza sul lavoro	4ore	Formare il lavoratore sulle nozioni base in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	Antonino Andaloro	Tutte le professioni
Formazione specifica in materia di salute e sicurezza sul lavoro (Moduli differenziati di 4-8-12 ore in base alla categoria professionale del lavoratore)	4 ore 8 ore 12 ore	Formare il personale sui rischi i presenti nell'ambiente di lavoro con particolare riferimento alla valutazione del rischio ed all'uso delle protezioni appropriate.	Antonino Andaloro	Tutte le professioni
Corso D. Lgs 81/2008 La formazione dei dirigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro	16 ore	Formare il Dirigente sulle nozioni specifiche inerenti la sicurezza e la salute nei luoghi di Lavoro	Antonino Andaloro	Dirigenti per la sicurezza
Corso D. Lgs 81/2008 Aggiornamento dei lavoratori – Aggiornamento dei Dirigenti	6 ore	Aggiornamento del personale individuato secondo il DF. Lgs. 81/08	Antonino Andaloro	Tutte le professioni

Formazione in radioprotezione dei lavoratori (DLGS 101/2020)	4 ore	Corretta percezione dei rischi, corrette modalità operative di lavoro, corretto utilizzo dei mezzi di protezione.	Mantovani Andrea	Medici, Infermieri, Tecnico Sanitario di Radiologia, Fisioterapisti
Corso formazione per addetti antincendio a rischio elevato-VVF	16 ore	Fornire competenze, tecniche e addestramneto necesari per gestire l'emergenza interna.	Antonino Andaloro	Professioni sanitarie individuate
BLSD/Basic Life Support and Defibrillation secondo linee guida della Regione Lombardia	2 ore FAD + 6 ore corso residenziale	Una migliore gestione degli arresti cardio circolatori intra-ospedalieri / durante trasporto del paziente ad altro Presidio	Spaterna Raniero	Professioni sanitarie individuate – Personale comparto sanitario
PBLSD	8 ore	Fornire le competenze necessarie per assicurare le corrette manovre da adottare in caso di arresto cardiaco in età pediatrica	Spaterna Raniero	Professioni individuate
La prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nelle P.A.	4 ore	. Sensibilizzare i partecipanti a prevenire il rischio di illegalità nella gestione dei processi sanitari e amministrativi di un' Azienda Socio Sanitaria	Benedetti Silvia	Tutte le professioni

I Direttori di Dipartimento, i Direttori di Distretto, i Direttori/Responsabili SC/SS, il Dirigente SITRA, dovranno assicurare il completamento del percorso di inserimento favorendo la partecipazione del personale **neoassunto/neoassegnato** a singoli progetti formativi i cui contenuti sono considerati rilevanti per l'inserimento lavorativo dei professionisti sanitari coinvolti nei processi clinico-assistenziali.
A tale fine l'Azienda prevede specifici percorsi di inserimento/addestramento di nuovo personale in particolari settori (es Dialisi, Blocchi Operatori etc…) nonché percorsi formativi di addestramento su mansioni e attività specifiche e/ o per l'utilizzo di nuove apparecchiature/software. L'attività di addestramento sarà gestita attraverso specifici progetti di formazione sul campo, con evidenza documentale delle competenze raggiunte dai singoli professionisti