Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Valtellina e Alto Lario

DELIBERAZIONE n. 279 del 26/04/2022

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024.

Il DIRETTORE GENERALE

su proposta del DIRETTORE della UOC ECONOMICO FINANZIARIO

VISTA la delibera di Giunta Regionale n. 4497 del 10/12/2015 di costituzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) della Valtellina e dell'Alto Lario a partire dal primo gennaio 2016;

VISTA la Legge Regionale n. 23 dell'11/08/2015, nonché la Legge Regionale n. 22 del 14/12/2021 "*Evoluzione del Sistema Socio Sanitario lombardo: modifiche al titolo I e II della L.R. 33/2009*";

PREMESSO che il decreto legislativo n. 150/2009 prevede che le amministrazioni pubbliche adottino un piano programmatico triennale in cui dare evidenza degli obiettivi da perseguire e delle risorse impiegate denominato Piano delle Performance;

CONSIDERATO che questa Azienda, con delibera n. 75 del 29/01/2021, ha adottato il Piano della Performance relativo al triennio 2021-2023;

CONSIDERATO il Decreto-legge n. 80/2021 convertito con modificazioni con Legge 17 luglio 2020 n. 113, art.6, "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", il quale ha definito per le Pubbliche Amministrazioni l'adozione del PIAO, Piano integrato di attività e organizzazione, per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;

CONSIDERATO il PIAO quale unico Piano di governance finalizzato ad assorbire gli attuali strumenti di programmazione ovvero strumento con cui le Pubbliche Amministrazioni perseguono l'obiettivo della semplificazione dei processi amministrativi e il riordino organico del sistema di pianificazione;

CONSIDERATE le Linee Guida per la compilazione del PIAO, che definiscono l'organizzazione dello stesso in sottosezioni di programmazione riferite a specifici ambiti di attività amministrativa gestionale, che prevedono l'assorbimento e l'inglobamento del Piano della Performance, del Piano triennale di prevenzione della corruzione del Piano triennale dei fabbisogni del personale nonché l'organizzazione del lavoro agile, ex POLA;

Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) della Valtellina e dell'Alto Lario
Via Stelvio 25, 23100 - Sondrio -

CONSIDERATA in prima istanza la non necessità di adottare il Piano della Performance relativo al triennio 2022-2024 alla scadenza del 31/01/2022 nelle more dell'adozione del decreto interministeriale attuativo del PIAO che individui ed abroghi gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti;

VISTO che il Decreto-legge n. 228/2021, cosiddetto "*Decreto Milleproroghe*", del 02/12/2021, art. 1, comma 12, lett. a, punto 3, ha differito, in sede di prima applicazione, il termine di adozione del PIAO previsto per il 31/01 ai 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione;

VISTO altresì che lo stesso Decreto-legge n. 228/2021, cosiddetto "*Decreto Milleproroghe*", all' art. 1, comma 12, ha disposto altresì la non applicazioni di sanzioni fino al 30 aprile 2022 per la mancata adozione dei piani assorbiti nel PIAO ovvero i divieti previsti dall'art. 10, c. 5, del D. Lgs. 150/2009;

RAVVISATA comunque la necessità di adottare uno strumento di programmazione delle attività previste dai diversi Piani aziendali onde evitare la paralisi delle stesse e pertanto l'opportunità di adottare il Piano della Performance relativo al triennio 2022-2024, quale documento che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, in considerazione delle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;

VISTI inoltre:

- l'art.14 della Legge 7 agosto 2015, n.124;
- la Legge 22 maggio 2017, n.81;
- le "Linee Guida sul Pola e indicatori di performance" emanate dal Dipartimento della funzione pubblica il 9/12/2020;
- il D.L. n. 18 convertito in Legge 24 aprile 2020 nr. 27, in particolare l'art. 87, recante le misure straordinarie in materia di lavoro agile per il pubblico impiego;
- la deliberazione aziendale n. 144 del 09/03/2020, che approvava il disciplinare per l'applicazione del lavoro agile durante il periodo emergenziale epidemiologico da Codiv-19 (successivamente integrato/modificato con deliberazioni n. 597 del 28/10/2020 e n. 652 del 20/11/2020);
- il Decreto-legge n. 34/2020 convertito con modificazioni con Legge 17 luglio 2020 n. 77, che ha disposto all'art. 263 comma 4-bis che entro il 31 gennaio di ciascun anno, le amministrazioni pubbliche redigono il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del Piano delle Performance Aziendale.

CONSIDERATO che il Piano aziendale organizzativo del lavoro agile descrive le misure organizzative necessarie per la corretta attuazione del lavoro agile definendo i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale e gli strumenti di rilevazione periodica dei risultati conseguiti, secondo un programma progressivo e graduale di sviluppo nell'arco temporale di un triennio e dato

atto che tale documento rappresenta, ai sensi dell'art. 14 della Legge n. 124/2015, una sezione specifica del Piano della Performance dedicata ai necessari processi di innovazione amministrativa da mettere in atto ai fini della programmazione e della gestione del lavoro agile;

DATO ATTO che il Piano delle Performance, così come sopra descritto e presentato al Nucleo di Valutazione in data 04/04/2022, soddisfa i requisiti di chiarezza e completezza nella definizione degli obiettivi e nella rappresentazione della performance attesa, in coerenza con le disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere Civit;

VISTE:
- l'attestazione del Direttore *ad interim* UOC Legale Giuridico e Affari Generali, che, anche in qualità di Responsabile del Procedimento, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento;
- l'attestazione del Direttore della UOC Economico Finanziario, in ordine alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria della spesa complessiva;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Sociosanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per tutti i motivi in premessa indicati e che qui si intendono integralmente riportati,

- di adottare il Piano della Performance relativo al triennio 2022-2024, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- di dare adeguata visibilità al Piano della Performance attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente, così come previsto dall'art. 14 comma 4 lett. c) del D. Lgs. 150/2009;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n. 33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
- di dare mandato alle U.O. interessate per gli adempimenti connessi all'adozione del presente provvedimento;
- di dare mandato al Responsabile del Procedimento per la cura dei successivi adempimenti ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) della Valtellina e dell'Alto Lario
Via Stelvio 25, 23100 - Sondrio -

IL DIRETTORE GENERALE
(dr. Tommaso Saporito)

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(dr. Andrea De Vitis)

IL DIRETTORE SANITARIO
(dr. Giuseppina Ardemagni)

PER IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(dr. Paolo Formigoni)
dr. Massimo Tarantola

Il presente documento è sottoscritto digitalmente.

Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) della Valtellina e dell'Alto Lario
Via Stelvio 25, 23100 - Sondrio -

ALLEGATO

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA, DI LEGITTIMITA', CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

UOC PROPONENTE: UOC Economico Finanziario

Si attesta la regolarità e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Sondrio 26/04/2022

Pratica gestita da Giuliana Rabbiosi

IL DIRETTORE

UOC Economico Finanziario

(dr. Giuliana Rabbiosi)

UOC ECONOMICO FINANZIARIO

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa complessiva scaturente dal presente provvedimento così come segue:

BILANCIO	CONTO E DESCRIZIONE	IMPORTO 2022	IMPORTO 2023	IMPORTO 2024	TOTALE

Sondrio 26/04/2022

IL DIRETTORE

UOC Economico Finanziario

(dr. Giuliana Rabbiosi)

Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) della Valtellina e dell'Alto Lario
Via Stelvio 25, 23100 - Sondrio -