



DELIBERAZIONE n. 597 del 28/10/2020

**OGGETTO: ATTIVAZIONE LAVORO AGILE (SMART WORKING) PER PERSONALE CON FUNZIONI AMMINISTRATIVE DIPENDENTE DELLA ASST VALTELLINA E ALTO LARIO – ULTERIORI DETERMINAZIONI**

## **II DIRETTORE GENERALE**

su proposta del DIRETTORE della UOC Risorse Umane

### **VISTI:**

- il decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 e, in particolare, l'articolo 87, recante misure straordinarie in materia di lavoro agile per il pubblico impiego;
- l'articolo 263, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge di conversione 17 luglio 2020, n. 77;
- il decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126;
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 19 ottobre 2020;

**RICHIAMATA** la delibera aziendale nr. 144 del 09.03.2020 ad oggetto "ATTIVAZIONE LAVORO AGILE (SMART WORKING) PER PERSONALE CON FUNZIONI AMMINISTRATIVE DIPENDENTE DELLA ASST VALTELLINA E ALTO LARIO" con la quale è stato attivato - su base volontaria e in deroga alle disposizioni deroganti l'istituto - il "lavoro agile" con riferimento al personale che svolge funzioni amministrative, o comunque compatibili con la misura attivata, dipendente di questa ASST Valtellina e Alto Lario;

**RILEVATO** che il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione sopra citato, ha fissato specifiche modalità organizzative e criteri a cui attenersi per lo svolgimento del lavoro in modalità agile nelle pubbliche amministrazioni tenuto conto altresì della necessità di garantire, in relazione alla durata e all'evolversi della situazione epidemiologica, l'erogazione dei servizi rivolti a cittadini con regolarità, continuità ed efficienza, così come previsto dall'articolo 263 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34;

**DATO ATTO** altresì che il decreto di cui sopra prevede una "mappatura delle attività amministrative" intesa come ricognizione dei processi di lavoro che, in base alla dimensione organizzativa e funzionale, possono essere svolti totalmente o parzialmente in modalità di lavoro agile;

**RITENUTO** utile che tale mappatura venga effettuata dai responsabili delle Unità Operative/Servizi in cui lavora personale addetto a funzioni amministrative, da aggiornarsi periodicamente in funzione dell'evolversi della situazione epidemiologica e delle esigenze lavorative, e che resti depositata agli atti della UOC Risorse Umane;

**CONSIDERATA** la necessità, in attuazione alle disposizioni di cui alla citata legge, di adottare ulteriori indicazioni in materia di lavoro agile, allegate al presente atto, a rettifica/integrazione di quelle già previste nel provvedimento deliberativo aziendale n. 144 del 09.03.2020;

**VISTI:**

- l'attestazione del Direttore della UOC Risorse Umane, che, anche in qualità di Responsabile del Procedimento, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento;
- l'attestazione del Direttore della UOC Economico Finanziario in ordine alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria della spesa complessiva;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Sociosanitario e del Direttore Amministrativo;

**DELIBERA**

per tutti i motivi in premessa indicati e che qui si intendono integralmente riportati,

- di adottare ulteriori indicazioni in materia di lavoro agile, allegate al presente atto, ai sensi del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 19 ottobre 2020 a rettifica/integrazione di quelle già previste nel provvedimento deliberativo aziendale n. 144 del 09.03.2020;
- di stabilire che la “mappatura delle attività amministrative” intesa come ricognizione dei processi di lavoro che, in base alla dimensione organizzativa e funzionale, possono essere svolti totalmente o parzialmente in modalità di lavoro agile venga effettuata dai responsabili delle Unità Operative/Servizi in cui lavora personale addetto a funzioni amministrative, venga aggiornata periodicamente in funzione dell'evolversi della situazione epidemiologica e delle esigenze lavorative e sia depositata agli atti della UOC Risorse Umane;
- di demandare al Direttore della UOC di riferimento l'autorizzazione allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile da parte dei dipendenti interessati;
- di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'Azienda;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa e allegate formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);

- di dare mandato alla UOC Risorse Umane per quanto consegue l'adozione del presente provvedimento;
- di dare mandato al Responsabile del Procedimento per la cura dei successivi adempimenti ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

IL DIRETTORE GENERALE  
(dr. Tommaso Saporito)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(dr. Andrea De Vitis)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(dr. Giuseppina Ardemagni)

IL DIRETTORE SOCIO-SANITARIO  
(dr. Paolo Formigoni)

*Il presente documento è sottoscritto digitalmente.*

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA, DI LEGITTIMITA', CONTABILE E  
COPERTURA FINANZIARIA**

**UOC PROPONENTE:** UOC Risorse Umane

Si attesta la regolarità e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Sondrio 27/10/2020

Pratica gestita da Emanuela Tanzi

IL DIRETTORE  
UOC Risorse Umane  
(dr. Emanuela Tanzi)

**UOC ECONOMICO FINANZIARIO**

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa complessiva scaturente dal presente provvedimento così come segue:

BILANCIO	CONTO E DESCRIZIONE	IMPORTO 2020	IMPORTO 2021	IMPORTO 2022	TOTALE
----------	---------------------	--------------	--------------	--------------	--------

Sondrio 28/10/2020

IL DIRETTORE  
UOC Economico Finanziario  
(dr. Giuliana Rabbiosi)