**DELIBERAZIONE** n. 95 del 05/02/2021

**OGGETTO: ADOZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DELLA ASST DELLA VALTELLINA E DELL'ALTO LARIO - TRIENNIO 2020/2022**

**Il DIRETTORE GENERALE**

su proposta del DIRETTORE della UOC RISORSE UMANE

**PREMESSO CHE:**

- l'art. 6 c.4 del D.lgs. n. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei Fabbisogni di personale che viene approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti;
- nell'adozione degli atti di cui al precitato art. 6 c.4 del D.lgs. 165/2001, è assicurata la preventiva informativa sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali;
- l'art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001 prevede l'adozione di decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, con i quali vengono definite le linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.

**RICHIAMATO** il Decreto 8 maggio 2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione avente ad oggetto "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte della amministrazioni pubbliche*";

**PRESO ATTO CHE** Regione Lombardia con D.G.R. n. XI/3526 del 05.08.2020 ha approvato il Piano triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 dell'ASST della Valtellina e Alto Lario;

**RILEVATO CHE** con provvedimento deliberativo n. 534 del 23.09.2020 è stato pertanto adottato definitivamente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale della ASST della Valtellina e dell'Alto Lario – triennio 2019/2021, stabilendo l'aggiornamento annuale dello stesso;

**VISTA** la D.G.R. n. XI/4131 del 21.12.2020 ad oggetto "*Piani dei Fabbisogni di personale triennio 2020/2022 delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS di Diritto Pubblico e AREU - Criteri e indicazioni operative"* che fornisce indicazioni operative agli Enti del SSR per la predisposizione dei Piani Triennali di fabbisogno del personale 2020-2022 con particolare riferimento alle dotazioni organiche ed ai costi da insersi nell'anno 2021;



Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) della Valtellina e dell'Alto Lario
Via Stelvio 25, 23100 - Sondrio -

**DATO ATTO** che la sopracitata D.G.R. precisa che:

- il PTFP 2020-2022 è distinto tra fabbisogno, costi e dotazione organica finalizzati alla programmazione ordinaria e fabbisogno e costi strettamente legati all'emergenza Covid;
- per l'anno 2021, per l'attività ordinaria, la dotazione organica presentata nel PTFP corrisponde al Piano Gestione Risorse Umane 2021;
- il PTFP, quale strumento programmatico, flessibile e rimodulabile annualmente, potrà essere adeguato per il triennio 2021-2023 anche a seguito della definizione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale;

**RILEVATO CHE** in data 04.02.2021 è stata trasmessa idonea preventiva informativa sindacale alle OO.SS. delle Aree della Dirigenza e del Comparto ed RSU, in adempimento a quanto disposto dall'art. 6 c.4 del D.lgs. n. 165/2001;

**RITENUTO,** pertanto, di adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'ASST della Valtellina e Alto Lario, per il triennio 2020/2022, come da prospetti allegati al presente provvedimento deliberativo quale parte integrante e sostanziale;

**VISTI:**
- l'attestazione del Direttore della UOC Risorse Umane, che, anche in qualità di Responsabile del Procedimento, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento;
- l'attestazione del Direttore della UOC Economico Finanziario in ordine alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria della spesa complessiva;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Sociosanitario e del Direttore Amministrativo;

**DELIBERA**

per tutti i motivi in premessa indicati e che qui si intendono integralmente riportati,

- di adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'ASST della Valtellina e Alto Lario, per il triennio 2020/2022, come da prospetti allegati al presente provvedimento deliberativo quale parte integrante e sostanziale;
- di dare atto, come stabilito dalla DGR 4131 del 21/12/2020, che per la programmazione dell'attività ordinaria la dotazione organica 2021 rappresenta il Piano di Gestione delle Risorse Umane 2021;
- di dare atto altresì, che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, quale strumento programmatico, flessibile e rimodulabile annualmente, potrà essere adeguato per il triennio 2021-2023 anche a seguito della definizione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale;

- di dare atto che il predetto Piano è stato oggetto di preventiva informativa sindacale alle OO.SS. delle Aree della Dirigenza e del Comparto ed RSU, come da comunicazione del 04.02.2021 di questa ASST;
- di trasmettere il presente atto deliberativo alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia per i provvedimenti di competenza;
- di dare atto che il presente provvedimento deliberativo non comporta oneri;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa e allegate formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di dare mandato alla UOC Risorse Umane per quanto consegue l'adozione del presente provvedimento;
- di dare mandato al Responsabile del Procedimento per la cura dei successivi adempimenti ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

IL DIRETTORE GENERALE
(dr. Tommaso Saporito)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dr. Andrea De Vitis)

IL DIRETTORE SANITARIO
(dr. Giuseppina Ardemagni)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
(dr. Paolo Formigoni)

*Il presente documento è sottoscritto digitalmente.*



Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) della Valtellina e dell'Alto Lario
Via Stelvio 25, 23100 - Sondrio -

ALLEGATO

## ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA, DI LEGITTIMITA', CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

**UOC PROPONENTE:** UOC Risorse Umane

Si attesta la regolarità e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Sondrio 04/02/2021

Pratica gestita da Emanuela Tanzi

IL DIRETTORE
UOC Risorse Umane
(dr. Emanuela Tanzi)

**UOC ECONOMICO FINANZIARIO**

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa complessiva scaturente dal presente provvedimento così come segue:

| BILANCIO | CONTO E DESCRIZIONE | IMPORTO 2021 | IMPORTO 2022 | IMPORTO 2023 | TOTALE |
|---|---|---|---|---|---|
| Sanitaria | --- | 0 | 0 | 0 | 0 |

Sondrio 04/02/2021

PER IL DIRETTORE
UOC Economico Finanziario
(dr. Giuliana Rabbiosi)
dr. Claudia Gianoli



Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) della Valtellina e dell'Alto Lario
Via Stelvio 25, 23100 - Sondrio -