



PIANO DI FORMAZIONE ANNO 2024 (Allegato 2)



PIANO DI FORMAZIONE ANNO 2024

Premessa

Con nota n. 0044241 del 10.11.2023 sono state comunicate le modalità di rilevazione dei fabbisogni formativi, finalizzate alla stesura del Piano di Formazione 2024 a tutti i Direttori di Dipartimento, ai Direttori/Responsabili delle Strutture Semplici e Complesse, ai Direttori /Responsabili delle aree di Staff alla Direzione Generale, Sanitaria, Socio-Sanitaria e Amministrativa e al Dirigente DAPSS.

I Direttori/Responsabili/Coordinatori, quali referenti della formazione, sono stati invitati a coordinare, ognuno per quanto di competenza, il processo di raccolta dei fabbisogni formativi attraverso l'organizzazione di riunioni e collaborare attivamente per predisporre un Piano di Formazione rispondente ad effettivi fabbisogni formativi orientati ad una consistente ricaduta organizzativa e coerente con la prospettiva organizzativa contenuta nel POAS.

Ai fini di garantire una convergenza tra i fabbisogni specifici di ogni singola articolazione e le politiche aziendali è stato chiesto loro di definire le esigenze formative indicandole nella rilevazione dei fabbisogni e le responsabilità da coinvolgere nell'inserimento delle proposte formative, tenendo presenti gli indirizzi/priorità aziendali di seguito esplicitati:

- sviluppo di percorsi formativi orientati alla prevenzione delle infezioni ospedaliere, all'implementazione del piano pandemico, gestione delle malattie infettive e appropriatezza prescrittiva;
- sviluppo di percorsi orientati all'evoluzione del Sistema Sanitario Lombardo introdotto con la legge Regionale 22/2021, già sancito nella legge regionale 23/2015, orientati al cambiamento culturale, all'approccio One Health, alla gestione dei processi orizzontali, alla logica della rete, all'integrazione nell'erogazione dei LEA e alla presa in carico globale, all'integrazione tra strutture, servizi, interventi sanitari, sociosanitari e sociali;
- aggiornamenti introdotti dalle ultime normative sul Polo Territoriale
- sanità di iniziativa.
- digitalizzazione e transizione digitale – sicurezza delle informazioni;
- telemedicina;
- progetti formativi correlati al PNRR
- WHP
- relazione e comunicazione interna/esterna tra operatori e operatori ed utenti;
- gestione del rischio clinico;
- sviluppo di audit clinici/audit di processo;



- standard di qualità e sicurezza del paziente e appropriatezza dell'assistenza;
- etica e bioetica;
- aspetti psicologici inerenti il fine vita;
- violenza (violenza di genere, violenza a danno degli operatori, rischio aggressioni etc...);
- percorsi di addestramento/inserimento lavorativo per il personale neo assunto/neo-assegnato nella struttura di assegnazione;
- introduzione di tecnologie biomediche, dispositivi medici, tecnologie dell'informazione e della comunicazione;
- obiettivi di mandato di Regione Lombardia
- CCNL dirigenza sanitaria
- Codice degli appalti alla luce delle novità introdotte dal D.Lgs 36/2023

Inoltre, è stato chiesto ai servizi preposti di assicurare la definizione di proposte formative che si richiamano ad obblighi derivanti da normative di settore e generale (es. salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, anticorruzione e trasparenza, HACCP, privacy, codice dell'amministrazione digitale etc...);

Il processo di rilevazione e analisi dei fabbisogni è documentato nel documento "Rilevazione, analisi e traduzione dei fabbisogni formativi anno 2024".

Il Piano di Formazione è stato redatto tenendo in considerazione l'analisi periodica dei fabbisogni formativi interni, le linee di indirizzo del Piano Sanitario Nazionale, le linee di indirizzo del Piano Sanitario Regionale e le Indicazioni operative di Regione Lombardia sullo Sviluppo Professionale Continuo, il regolamento inerente la riforma degli ordinamenti professionali, le cogenze di norma, la mission e la vision aziendale, gli indicatori dell'organizzazione. Il Piano di Formazione sarà integrato a fronte dei nuovi indirizzi regionali che saranno comunicati in merito alla gestione del servizio sociosanitario. La programmazione delle attività formative tiene altresì conto delle necessità emerse dall'analisi dei processi e dei bisogni formativi sui tre versanti delle competenze organizzative, professionali e relazionali, così come previsto dall'Accordo Stato Regioni attualmente vigente.

La rilevazione dei fabbisogni è stata effettuata attraverso l'accesso alla piattaforma della Formazione e la compilazione di un format, che in base alla necessità formativa si suddivide in tre aree:

- 1) PROPOSTA di attività formativa da realizzare in sede per corsi di natura specialistica, proposti dalla Struttura e da inserire nel Piano di Formazione.
- 2) RICHIESTA di organizzazione di corsi che non possono essere sempre predisposti e organizzate dalla Struttura ma da richiedere al Dipartimento, al DAPSS o alla Direzione.
- 3) FORMAZIONE ESTERNA: fabbisogni formativi che non possono essere soddisfatti in ambito aziendale.



I fabbisogni rilevati, suddivisi per aree dipartimentali, sono stati oggetto di confronto con il comitato tecnico scientifico. Il processo di rilevazione dei fabbisogni si è concluso nel mese di febbraio 2024. In data 13.03.2024 è stato presentato il consuntivo del piano 2023 e la proposta del piano di formazione 2024 ai membri del Comitato Tecnico Scientifico.

L'Azienda nella strutturazione del Piano di Formazione si è orientata al principio dell'ottimizzazione dei costi a fronte di una formazione orientata ad alcune tematiche prioritarie ed organizzata con docenti interni e/o docenti provenienti da altre ATS/ASST/Enti Pubblici. Il Piano di Formazione 2024 è stato strutturato sulle aree tematiche di intervento, molte delle quali in recepimento alla normativa regionale e nazionale, alle Linee Guida di Risk Management e degli indirizzi forniti da Regione Lombardia:

- area comunicazione e relazione
- area cure primarie
- area diagnostica di laboratorio
- area diagnostica per immagini
- area emergenza ed urgenza
- area etica e deontologica
- area gestionale/management organizzativa
- area giuridico - normativa
- area igiene e sanità pubblica
- area informatica
- area materno infantile
- area oncologica
- area prevenzione e promozione della salute
- area qualità e risk management
- area salute mentale
- area sicurezza luoghi di lavoro
- area specialità chirurgiche
- area specialità mediche

Sono stati inseriti nel Piano di Formazione 2024 n. 137 eventi formativi di cui 130 da accreditare con il Sistema Lombardo ECM/CPD e 7 eventi non ECM per un totale di n.293 edizioni (283 ed ECM e 10 NON ECM).

Il Piano di Formazione del 2024 include n. 24 eventi formativi FAD di cui:

- 20 FAD e-learning (17 ECM e 3 NON ECM)
- 2 FAD Sincrona (ECM)
- 2 Evento Blended

È pianificata, entro il secondo semestre 2024, una revisione/integrazione del piano di formazione al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi correlati alla missione e alla vision aziendale.



Tra i corsi inseriti nel Piano di Formazione anno 2024 possono essere considerati particolarmente innovativi/strategici i progetti formativi orientati ai seguenti ambiti:

- area metodologica
- area prevenzione e promozione della salute
- innovazione tecnologica e sanità digitale

In particolare, per il 2024 sono da considerarsi progetti strategici/innovativi:

- Il corso “Controllo delle infezioni, conoscenza e applicazione del piano pandemico influenzale e delle corrette misure di prevenzione.”
- Il corso Blended “La gestione integrata dell'utente adolescente portatore di disagio psichico”.
- I corsi correlati alla sicurezza trasfusionale (rafforzamento dell'efficienza e della sicurezza delle fasi del processo trasfusionale) – Corsi SIMT
- Corso Maxi emergenze – Pemaf
- I corsi che si richiamano all'obiettivo di prevenzione delle infezioni ospedaliere e Responsabilità professionale (*Corso Isolamenti Infettivi – Novità e Conferme- Corso “ Le ICA, aspetti clinici, di prevenzione e responsabilità professionale” Corso FSC Gruppo di lavoro per la lotta alla sepsi” Corso FAD Sicurezza del paziente Igiene delle mani)*
- I corsi che rientrano nell'ambito della sicurezza informatica (Corso FAD “ Politica per la sicurezza delle informazioni “ – Cyber Security)
- Attività di formazione che si richiamano alla Medicina di Genere “ *Effetti della Riforma del Diritto di Famiglia . Approfondimenti sul tema dell'identità di genere, famiglie omogenitoriali e nuove relazioni familiari”*
- I corsi BLS-D in quanto l'Azienda intende potenziare la formazione in materia di emergenza urgenza e garantire personale formato sulle tecniche di rianimazione cardiopolmonare ai fini di elevare gli standard di sicurezza dei pazienti;
- Un corso sulla prevenzione della corruzione nella PA focalizzato sull'anticiclaggio
- Un corso sulla presentazione del Piano Pandemico Influenzale

In ottemperanza a quanto previsto dal Decreto n. 19280 del 19.12.2022 sono stati individuati nell'ambito dei progetti formativi inseriti nel piano di Formazione del 2024 quelli correlati alle tematiche regionali e nazionali aggiornate al 2024, di seguito riportate:

1. Reti di prossimità: nuove modalità di presa in carico dei pazienti cronici e fragili e azioni a potenziamento della medicina generale.



2. Tutela della salute e sicurezza del lavoratore.
3. Approccio one health: promozione di stili di vita e ambienti favorevoli alla salute, prevenzione dei fattori di rischio comportamentali delle malattie cronico degenerative e delle dipendenze.
4. Azioni formative a sostegno delle capacità relazionali.
5. Applicazione ai percorsi formativi ECM-CPD di metodologie per la misurazione delle ricadute organizzative
6. Nuovi paradigmi dell'area emergenza urgenza per Regione Lombardia.

Per i corsi che si richiamano a uno degli obiettivi sottoindicati sono previste ulteriori tematiche di riferimento nazionali:

OBIETTIVO: “Tematiche speciali del SSN e SSR ed a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla Commissione Nazionale per la formazione continua e dalle regioni/province autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni – tecnico professionali:

Fertilità

Vaccini e strategie vaccinali

Gestione delle situazioni che generano violenza nei confronti dell' operatore sanitario

Antimicrobico-resistenza

L'infezione da Coronavirus 2019 nCoV

La medicina di genere

Sanità digitale.

Piano strategico operativo nazionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale (PanFlu 2021 – 2023). Aspetti scientifici, tecnico-operativi, giuridiconormativi e di gestione delle emergenze

Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio sanitario nazionale.

Formazione in infezioni ospedaliere.

OBIETTIVO: “Tematiche speciali del SSN e SSR ed a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla Commissione Nazionale per la formazione continua e dalle regioni/province autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni – di processo – di sistema”

Gestione delle situazioni che generano violenza nei confronti dell' operatore sanitario

Antimicrobico-resistenza

L'infezione da Coronavirus 2019 nCoV

La medicina di genere

Sanità digitale.

Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio sanitario nazionale.

Formazione in infezioni ospedaliere.

OBIETTIVO “La sicurezza del paziente: Risk Management e responsabilità professionale”

Responsabilità professionale



L'abbinamento ad una tematica non è obbligatorio, ma nel caso si decida di abbinare il corso ad una tematica è necessario specificare in modo dettagliato le motivazioni e il collegamento alla Tematica Regionale/Nazionale individuata.

Le proposte formative inserite nel Piano sono state analizzate in considerazione delle tematiche regionali e si riportano di seguito il numero di corsi abbinati a ciascuna tematica.

TEMATICA REGIONALE/NAZ	Totale
Applicazione ai percorsi formativi ECM-CPD di metodologie per la misurazione delle ricadute organizzative	7
Approccio one health: promozione di stili di vita e ambienti favorevoli alla salute, prevenzione dei fattori di rischio comportamentali delle malattie cronico degenerative e delle dipendenze	5
Azioni formative a sostegno delle capacità relazionali.	3
Formazione in infezioni ospedaliere.	2
Nuovi paradigmi dell'area emergenza urgenza per Regione Lombardia.	1
Responsabilità professionale	7
Reti di prossimità: nuove modalità di presa in carico dei pazienti cronici e fragili e azioni a potenziamento della medicina generale	2
Sanità digitale.	5
Tutela della salute e sicurezza del lavoratore.	15
Reti di prossimità: nuove modalità di presa in carico dei pazienti cronici e fragili e azioni a potenziamento della medicina generale.	2
Azioni formative a sostegno delle capacità relazionali.	1
Piano strategico operativo nazionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale (PanFlu 2021 – 2023). Aspetti scientifici, tecnico-operativi, giuridico normative di gestione delle emergenze	1
Totale complessivo	51

Nel PFA 2024 sono state altresì messe in evidenza le correlazioni dei singoli corsi con le raccomandazioni del Ministero della Salute, gli indirizzi regionali 2024 (DGR 1827 del 31.01.2024) il Risk Management e sono stati definiti i corsi per i quali sarà richiesta/monitorata la ricaduta sull'organizzazione come da tabella:

**Dato riferito agli Eventi Accreditati (n. 130)**

ANALISI CORSI ACCREDITATI	n. eventi piano	%
INDIRIZZI REGIONALI – DGR 1827	17	13%
RISK MANAGEMENT	36	27%
RICADUTE ORGANIZZATIVE	10	8%
TEMATICHE REGIONALI	51	39%
WHP	2	2%
RACCOMANDAZIONI MINISTERIALI	13	10%

Partendo dal presupposto che sempre più occorre orientarsi a considerare la formazione una leva per promuovere cambiamenti organizzativi e migliorare la qualità del servizio erogato, occorre studiare nuovi approcci per garantire in modo sempre più significativo una progettazione che tenga conto dei risultati attesi e della valutazione dell'impatto della formazione sull'organizzazione.

In quest'ottica anche nel 2024 si è cercato di mantenere i progetti di formazione sul campo finalizzati a promuovere cambiamenti organizzativi, elaborazione di documenti, condivisione di approcci diagnostici terapeutici e aggiornamento continuo dei professionisti attraverso l'approfondimento e l'analisi di casi clinici. Anche se molti progetti di formazione sul campo non prevedono una rendicontazione ufficiale di ricaduta formativa ai sensi della formazione, la stessa risulta spesso un valore aggiunto dei progetti stessi in quanto determina elaborazione di nuovi documenti e cambiamenti organizzativi.

Nel Piano di Formazione 2024 sono stati inclusi eventi e percorsi formativi attinenti agli indirizzi regionali di cui alla DGR XII/1827 del 31.01.2024

Sarà oggetto di integrazione di piano l'attività formativa correlata al PNRR- Missione & Component2 SUB 2.2 b Corso di Formazione in Infezioni Ospedaliere in linea alle indicazioni che saranno fornite da RL.

Anche per il 2024 saranno valorizzate le tipologie formative a distanza, i corsi Blended e gli accessi dual mode ove previsto.

Potranno essere inclusi nel Piano 2024, tra gli eventi da accreditare con il Sistema Lombardo ECM/CPD eventi formativi rivolti a personale non dipendente dell'azienda in quanto nel ruolo di Provider, l'Azienda Socio-Sanitaria della Valtellina e dell'alto Lario intende contribuire alla realizzazione di iniziative promosse e organizzate da Associazioni/Enti coinvolti in attività sanitarie o di promozione alla salute.



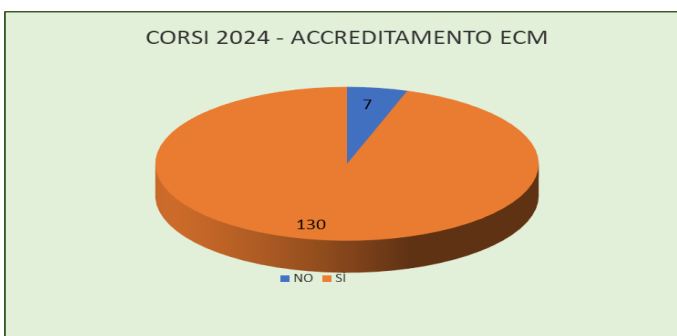
PIANO DI FORMAZIONE 2024

ACCREDITAMENTO

Progetti accreditati n. 130 (edizioni 284)

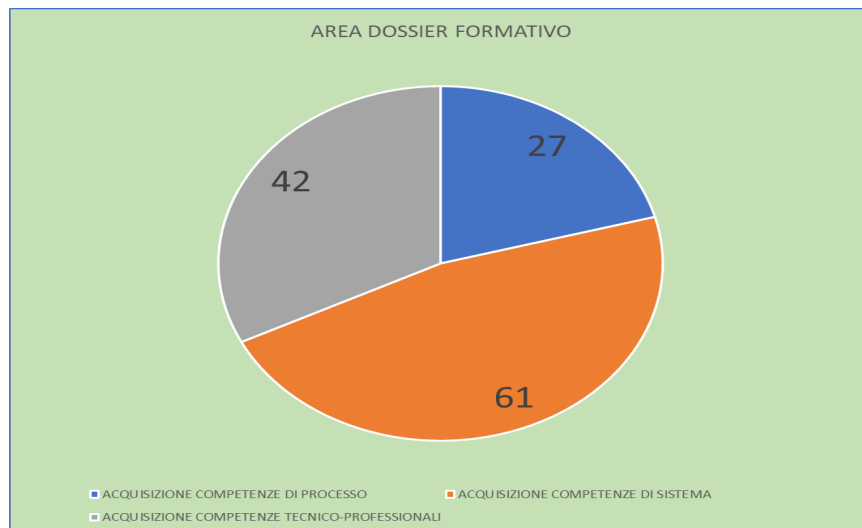
Progetti non accreditati n. 7 (edizioni 10)

Accreditamento	corsi	edizioni
Corsi Non Accreditati	7	10
Corsi Accreditati	130	284
Totale complessivo	137	294



In merito ai 130 eventi accreditati, di seguito la percentuale delle aree del dossier formativo

Aree DOSSIER FORMATIVO		
ACQUISIZIONE COMPETENZE DI PROCESSO	27	21
ACQUISIZIONE COMPETENZE DI SISTEMA	61	47
ACQUISIZIONE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI	42	32
Totale complessivo	130	100%





DOSSIER FORMATIVO (130 Eventi accreditati)

Are Dossier	n corsi
ACQUISIZIONE COMPETENZE DI PROCESSO - ASPETTI RELAZIONALI E UMANIZZAZIONE DELLE CURE	2
ACQUISIZIONE COMPETENZE DI PROCESSO - DOCUMENTAZIONE CLINICA. PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI, PROFILI DI ASSISTENZA - PROFILI DI CURA	7
ACQUISIZIONE COMPETENZE DI PROCESSO - INTEGRAZIONE INTERPROFESSIONALE E MULTIPROFESSIONALE, INTERISTITUZIONALE	10
ACQUISIZIONE COMPETENZE DI PROCESSO - INTEGRAZIONE TRA ASSISTENZA TERRITORIALE ED OSPEDALIERA	4
ACQUISIZIONE COMPETENZE DI PROCESSO - LA COMUNICAZIONE EFFICACE INTERNA, ESTERNA, CON PAZIENTE. LA PRIVACY ED IL CONSENSO INFORMATO	3
ACQUISIZIONE COMPETENZE DI PROCESSO - TEMATICHE SPECIALI DEL SSN E SSR ED A CARATTERE URGENTE E/O STRAORDINARIO INDIVIDUATE DALLA COMMISSIONALE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA E DALLE REGIONI/PROVINCE AUTONOME PER FAR FRONTE A SPECIFICHE EMERGENZE SANITARIE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI DI PROCESSO	1
ACQUISIZIONE COMPETENZE DI SISTEMA - APPLICAZIONE NELLA PRATICA QUOTIDIANA DEI PRINCIPI E DELLE PROCEDURE DELL'EVIDENCE BASED PRACTICE (EBM - EBN - EBP)	16
ACQUISIZIONE COMPETENZE DI SISTEMA - ARGOMENTI DI CARATTERE GENERALE: SANITÀ DIGITALE, INFORMATICA DI LIVELLO AVANZATO E LINGUA INGLESE SCIENTIFICA. NORMATIVA IN MATERIA SANITARIA : I PRINCIPI ETICI E CIVILI DEL SSN CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI DI SISTEMA	1
ACQUISIZIONE COMPETENZE DI SISTEMA - ETICA, BIOETICA E DEONTOLOGIA	2
ACQUISIZIONE COMPETENZE DI SISTEMA - LINEE GUIDA - PROTOCOLLI - PROCEDURE	15
ACQUISIZIONE COMPETENZE DI SISTEMA - PRINCIPI, PROCEDURE E STRUMENTI PER IL GOVERNO CLINICO DELLE ATTIVITÀ SANITARIE	3
ACQUISIZIONE COMPETENZE DI SISTEMA - SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT E RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE	22
ACQUISIZIONE COMPETENZE DI SISTEMA - TEMATICHE SPECIALI DEL SSN E SSR ED A CARATTERE URGENTE E/O STRAORDINARIO INDIVIDUATE DALLA COMMISSIONALE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA E DALLE REGIONI/PROVINCE AUTONOME PER FAR FRONTE A SPECIFICHE EMERGENZE SANITARIE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI DI SISTEMA	2
ACQUISIZIONE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI - CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITÀ ULTRASPECIALISTICA IVI INCLUDE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	4
ACQUISIZIONE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI - CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITÀ ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUDE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	7
ACQUISIZIONE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI - EPIDEMIOLOGIA - PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI	2
ACQUISIZIONE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI - FRAGILITÀ E CRONICITÀ (MINORI, ANZIANI, DIPENDENZE DA STUPEFACENTI, ALCOOL E LUDOPATIA, SALUTE MENTALE), NUOVE POVERTÀ, TUTELA DEGLI ASPETTI ASSISTENZIALI, SOCIOSANITARI E SOCIO-ASSISTENZIALI	4
ACQUISIZIONE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI - IMPLEMENTAZIONE DELLA CULTURA E DELLA SICUREZZA IN MATERIA DI DONAZIONE TRAPIANTO	1
ACQUISIZIONE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI - INNOVAZIONE TECNOLOGICA: VALUTAZIONE, MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI DI GESTIONE DELLE TECNOLOGIE BIOMEDICHE, CHIMICHE E FISICHE E DEI DISPOSITIVI MEDICI. HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT	2
ACQUISIZIONE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI - SICUREZZA ALIMENTARE E/O PATOLOGIE CORRELATE	2
ACQUISIZIONE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI - SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE	3
ACQUISIZIONE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI - SICUREZZA NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE	11
ACQUISIZIONE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI - TEMATICHE SPECIALI DEL S.S.N. E/O S.S.R. A CARATTERE URGENTE E/O STRAORDINARIO INDIVIDUATE DALLA COMMISSIONALE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA E DALLE REGIONI/PROVINCE AUTONOME PER FAR FRONTE A SPECIFICHE EMERGENZE SANITARIE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI DI TECNICO-PROFESSIONALI	1
ACQUISIZIONE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI - TEMATICHE SPECIALI DEL SSN E/O SSR A CARATTERE URGENTE E/O STRAORDINARIO INDIVIDUATE DALLA COMMISSIONALE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA E DALLE REGIONI/PROVINCE AUTONOME PER FAR FRONTE A SPECIFICHE EMERGENZE SANITARIE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI DI TECNICO-PROFESSIONALI	5
Totale complessivo	130

**TIPOLOGIA**

METODOLOGIA FORMATIVA	CORSI	EDIZIONI
BLENDED (PERCORSO MISTO - FAD E FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA)	2	3
FAD E-LEARNING - 1 CF ORA SENZA TUTOR - 1,5 CF ORA CON TUTOR - TUTOR 4 CF MESE	17	17
FAD SINCRONA - 1,5 CF ORA /DOCENTI-TUTOR 1CF 1/2 ORA	2	18
FORMAZIONE NON ECM (MINIMO 3 ORE)	4	7
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (MAX 100 PARTECIPANTI) - MIN 3 ORE 1 CREDITO/ORA	61	170
FSC - PARTEC. COMM/COMITATI/GRUPPI MIGLIORAM.(MIN 3 INCONTRI MIN 6 ORE - 1CF ORA - MAX 20 PART /ED)	37	47
FSC- ADD. INSERIMENTO LAVORATIVO - MIN 36 ORE - 1,5 CF ORA PART / 1,5CF ORA AI TUTOR NON FRAZIONA.	6	14
FSC- ADD. MANSIONI ATTIVITÀ SPEC.E APP.ELETT.SOFTWRE- MIN 4 ORE-1,5 CF ORA PART.1,5 CF ORA AI TUTOR	3	12
RES - VIDEOCONFERENZA SINCRONA (MIN 5 PART. PER AULA) MIN 2 ORE -	2	3
FAD E-LEARNING - NON ECM	3	3
Totale complessivo	137	294

METODOLOGIA FORMATIVA	CORSI	EDIZIONI
BLENDED (PERCORSO MISTO - FAD E FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA)	2	3
FAD E-LEARNING - 1 CF ORA SENZA TUTOR - 1,5 CF ORA CON TUTOR - TUTOR 4 CF MESE	17	17
FAD SINCRONA - 1,5 CF ORA /DOCENTI-TUTOR 1CF 1/2 ORA	2	18
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (MAX 100 PARTECIPANTI) - MIN 3 ORE 1 CREDITO/ORA	61	170
FSC - PARTEC. COMM/COMITATI/GRUPPI MIGLIORAM.(MIN 3 INCONTRI MIN 6 ORE - 1CF ORA - MAX 20 PART /ED)	37	47
FSC- ADD. INSERIMENTO LAVORATIVO - MIN 36 ORE - 1,5 CF ORA PART / 1,5CF ORA AI TUTOR NON FRAZIONA.	6	14
FSC- ADD. MANSIONI ATTIVITÀ SPEC.E APP.ELETT.SOFTWRE- MIN 4 ORE-1,5 CF ORA PART.1,5 CF ORA AI TUTOR	3	12
RES - VIDEOCONFERENZA SINCRONA (MIN 5 PART. PER AULA) MIN 2 ORE -	2	3
Totale complessivo	130	284

**AREA TEMATICA****Tutti gli eventi del piano (137 eventi)**

AREA TEMATICA	N CORSI
AREA COMUNICAZIONE E RELAZIONE	6
AREA CURE PRIMARIE	2
AREA DIAGNOSTICA DI LABORATORIO	8
AREA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	4
AREA EMERGENZA ED URGENZA	16
AREA ETICA E DEONTOLOGICA	3
AREA GESTIONALE/MANAGEMENT ORGANIZZATIVA	2
AREA GIURIDICO - NORMATIVA	9
AREA IGIENE E SANITA' PUBBLICA	2
AREA INFORMATICA	2
AREA MATERNO INFANTILE	7
AREA ONCOLOGICA	7
AREA PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE	7
AREA QUALITA' E RISK MANAGEMENT	7
AREA SALUTE MENTALE	17
AREA SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO	17
AREA SPECIALITA' CHIRURGICHE	9
AREA SPECIALITA' MEDICHE	12
Totale complessivo	137

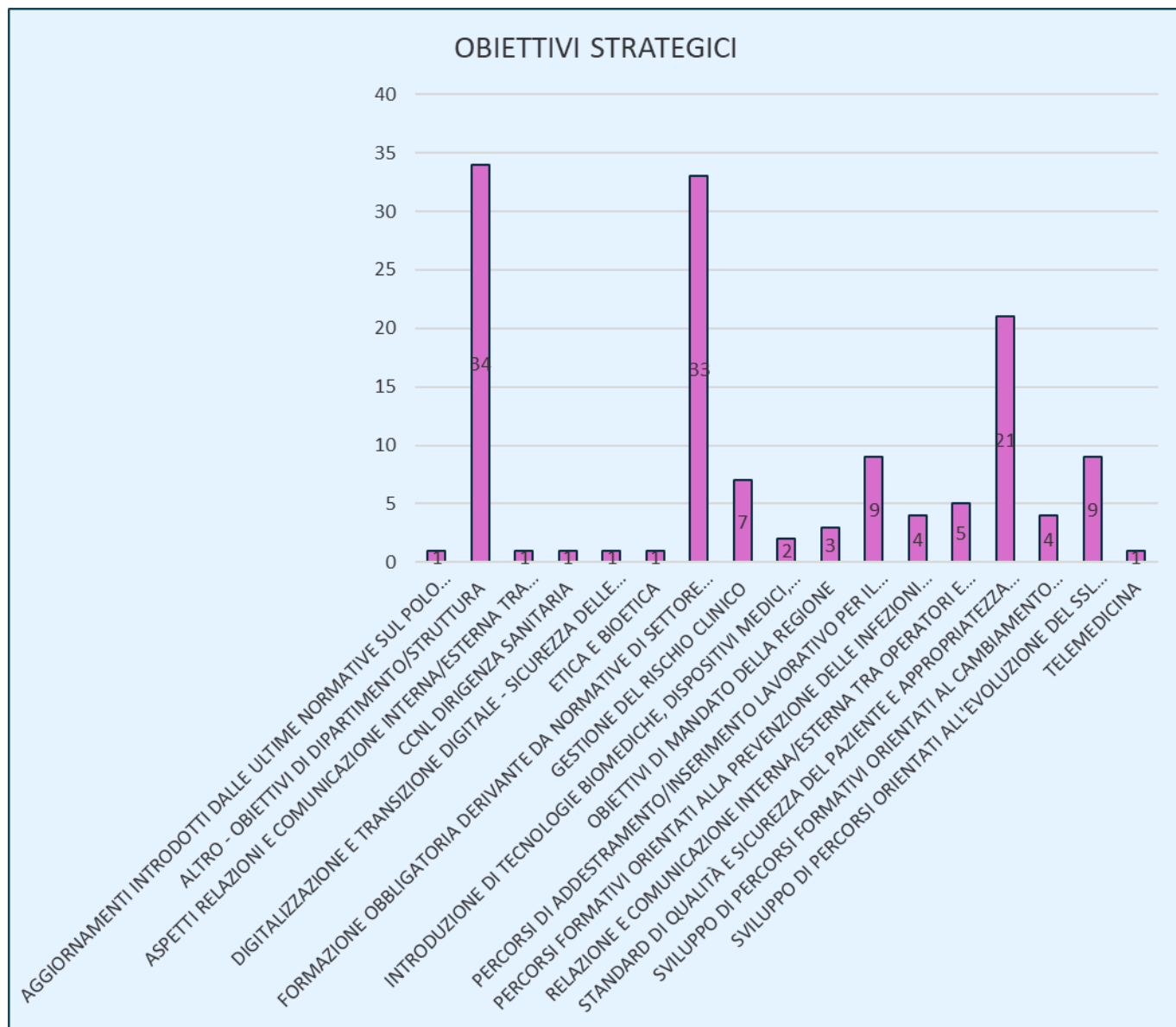
Eventi accreditati (130 eventi)

AREA TEMATICA	Totale
AREA COMUNICAZIONE E RELAZIONE	6
AREA CURE PRIMARIE	2
AREA DIAGNOSTICA DI LABORATORIO	8
AREA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	4
AREA EMERGENZA ED URGENZA	16
AREA ETICA E DEONTOLOGICA	3
AREA GESTIONALE/MANAGEMENT ORGANIZZATIVA	2
AREA GIURIDICO - NORMATIVA	8
AREA IGIENE E SANITA' PUBBLICA	1
AREA INFORMATICA	1
AREA MATERNO INFANTILE	7
AREA ONCOLOGICA	7
AREA PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE	7
AREA QUALITA' E RISK MANAGEMENT	7
AREA SALUTE MENTALE	17
AREA SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO	14
AREA SPECIALITA' CHIRURGICHE	9
AREA SPECIALITA' MEDICHE	11
Totale complessivo	130

**OBIETTIVI STRATEGICI 2024**

Tutti gli eventi del piano (137)

OBIETTIVI STRATEGICI	Totale
AGGIORNAMENTI INTRODOTTI DALLE ULTIME NORMATIVE SUL POLO TERRITORIALE	1
ALTRO - OBIETTIVI DI DIPARTIMENTO/STRUTTURA	34
ASPETTI RELAZIONI E COMUNICAZIONE INTERNA/ESTERNA TRA OPERATORI E OPERATORI ED UTENTI	1
CCNL DIRIGENZA SANITARIA	1
DIGITALIZZAZIONE E TRANSIZIONE DIGITALE - SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI	1
ETICA E BIOETICA	1
FORMAZIONE OBBLIGATORIA DERIVANTE DA NORMATIVE DI SETTORE E GENERALE	33
GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO	7
INTRODUZIONE DI TECNOLOGIE BIOMEDICHE, DISPOSITIVI MEDICI, TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE E DELLA COMUNICAZIONE	2
OBIETTIVI DI MANDATO DELLA REGIONE	3
PERCORSI DI ADDESTRAMENTO/INSERIMENTO LAVORATIVO PER IL PERSONALE NEO-ASSUNTO/NEO-ASSEGNATO	9
PERCORSI FORMATIVI ORIENTATI ALLA PREVENZIONE DELLE INFEZIONI OSPEDALIERE,PIANO PANDEMICO, MALATTIE INFETTIVE E APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA	4
RELAZIONE E COMUNICAZIONE INTERNA/ESTERNA TRA OPERATORI E TRA OPERATORI-UTENTI	5
STANDARD DI QUALITÀ E SICUREZZA DEL PAZIENTE E APPROPRIATEZZA DELL'ASSISTENZA	21
SVILUPPO DI PERCORSI FORMATIVI ORIENTATI AL CAMBIAMENTO CULTURALE, ALLA GESTIONE DEI PROCESSI ORIZZONTALI, ALLA LOGICA DI RETE, ALL'INTEGRAZIONE.....	4
SVILUPPO DI PERCORSI ORIENTATI ALL'EVOLUZIONE DEL SSL INTRODOTTO CON LA LEGGE REGIONALE 22/2021 - LEA - PRESA IN CARICO - INTEGRAZIONE	9
TELEMEDICINA	1
Totale complessivo	137



**CORSI PER SINGOLE STRUTTURE**

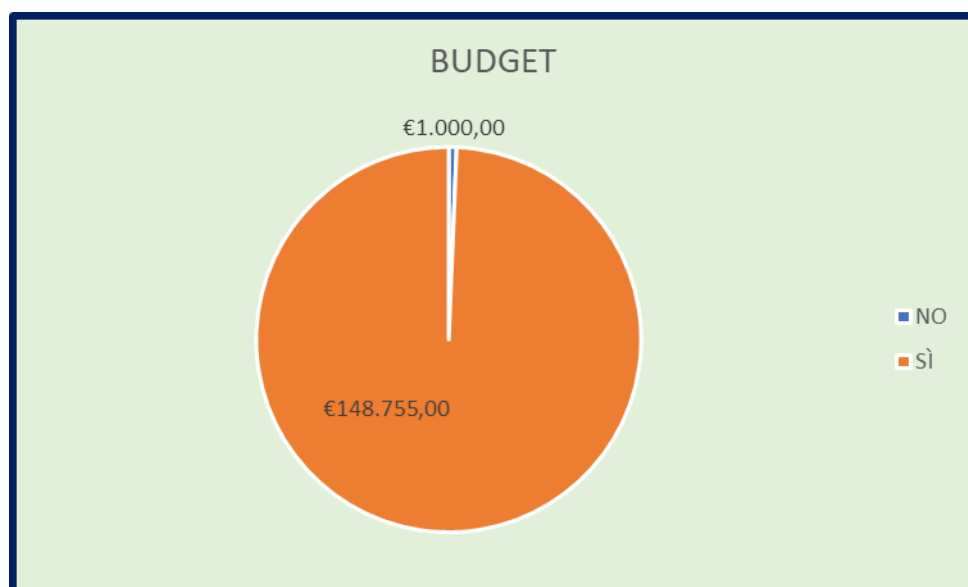
DIPARTIMENTO	STRUTTURA	Totale
DIP. AMMINISTRATIVO	AFFARI GENERALI E LEGALI	4
	GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	2
	SERVIZIO RISTORAZIONE SONDRIO	1
DIP. AMMINISTRATIVO Totale		7
DIP. AREA CHIRURGICA	CHIRURGIA GEN. - SONDALO	1
	CHIRURGIA GENERALE - SONDRIO	1
	CHIRURGIA TORACICA	1
	ORTOPEDIA SONDRIO	1
DIP. AREA CHIRURGICA Totale		4
DIP. AREA MEDICA	ENDOCRINOLOGIA E DIABETOLOGIA - SONDRIO	1
	MEDICINA GEN. - SONDALO	2
	MEDICINA GEN. - SONDRIO	3
	NEFROLOGIA E DIALISI - SONDRIO	1
	NEFROLOGIA/DIALISI	3
	NEUROLOGIA	1
	NUEURORIABILITAZIONE/UNITÀ SPINALE	3
	ONCOLOGIA MEDICA	3
	DIP. AREA MEDICA Totale	
DIP. DEI SERVIZI CLINICI	ANATOMIA PATOLOGICA - SONDRIO	2
	FISICA SANITARIA	4
	LABORATORIO ANALISI - SONDRIO	4
	MEDICINA NUCLEARE E RADIOTERAPIA ONCOLOGICA	4
	RADIOLOGIA - SONDALO	1
	SIMT	3
DIP. DEI SERVIZI CLINICI Totale		18
DIP. DI EMERGENZA URGENZA	ANESTESIA E RIANIMAZIONE - SONDALO	2
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE - SONDRIO	3
	CARDIOLOGIA - SONDRIO	1
	PRONTO SOCCORSO - SONDRIO	9
DIP. DI EMERGENZA URGENZA Totale		15
DIP. MATERNO INFANTILE	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	5
	PEDIATRIA E NEONATOLOGIA	3
DIP. MATERNO INFANTILE Totale		8
DIP. SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	DIPENDENZE	2
	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	5
	PSICOLOGIA CLINICA	5
	SERVIZIO PSICHIATRIA TERRITORIALE - CHIAVENNA	1
	SERVIZIO PSICHIATRIA TERRITORIALE - SONDRIO	4
	SPDC	3
DIP. SALUTE MENTALE E DIPENDENZE Totale		20
STAFF DELLA DIREZIONE	DAPSS - AREA OSPEDALIERA	2

GENERALE		
	GESTIONE OPERATIVA NEXT GENERATION, QUALITÀ E RISK MANAGEMEN	11
	SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE	15
	SISTEMA INFORMATIVO AZIENDALE	1
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE Totale		29
STAFF DELLA DIREZIONE SANITARIA	BLOCCHI OPERATORI - SONDALO	1
	BLOCCHI OPERATORI - SONDRIO	5
	CORSO DI LAUREA IN INF.	2
	DIREZ. MEDICA P.O. - SONDRIO	2
	MEDICINA LEGALE	2
STAFF DELLA DIREZIONE SANITARIA Totale		12
STAFF DELLA DIREZIONE SOCIO SANITARIA	CASA DI COMUNITÀ-SONDRIO	1
	COORDINAMENTO ATTIVITÀ CONSULTORIALE	4
	DISTRETTO ALTA VALLE	1
	VACCINAZIONE E SORVEGLIANZA MALATTIE INFETTIVE	1
STAFF DELLA DIREZIONE SOCIO SANITARIA Totale		7
Totale complessivo		137

BUDGET

Costi previsti per i corsi inclusi nel PFA 2024 - Tot € 149.755,000

Il budget per i corsi accreditati ECM ammonta ad € 148.755,00



Budget per area tematica – Tutti gli eventi del piano



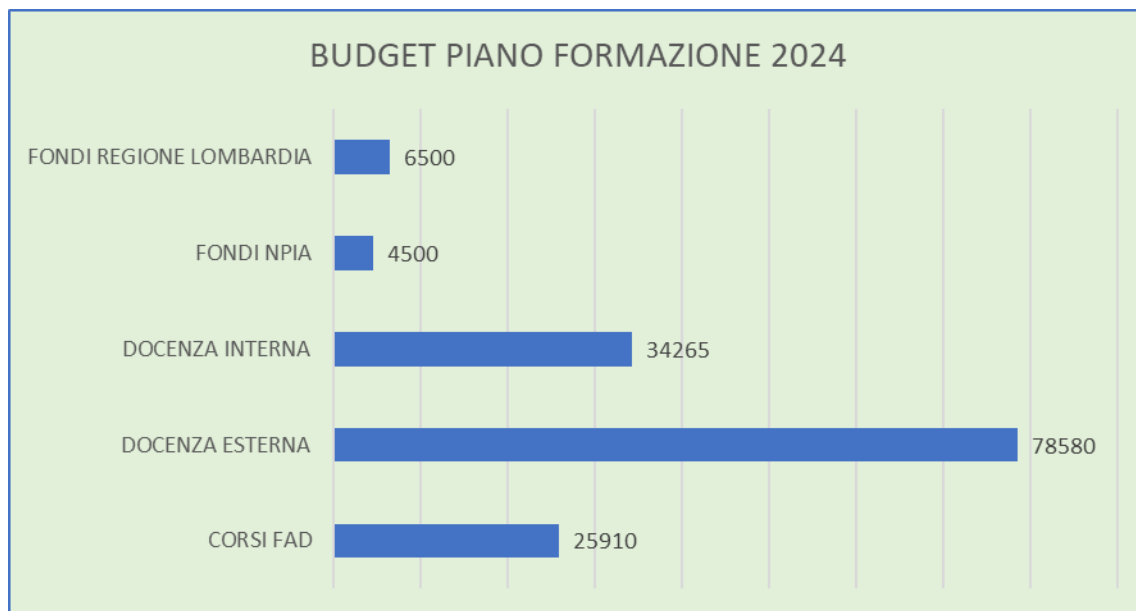
AREA TEMATICA	N CORSI	BUDGET
AREA TEMATICA	N CORSI	BUDGET
AREA COMUNICAZIONE E RELAZIONE	6	5.890,00 €
AREA CURE PRIMARIE	2	1.000,00 €
AREA DIAGNOSTICA DI LABORATORIO	8	- €
AREA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	4	- €
AREA EMERGENZA ED URGENZA	16	43.205,00 €
AREA ETICA E DEONTOLOGICA	3	1.830,00 €
AREA GESTIONALE/MANAGEMENT ORGANIZZATIVA	2	1.500,00 €
AREA GIURIDICO - NORMATIVA	9	9.620,00 €
AREA IGIENE E SANITA' PUBBLICA	2	- €
AREA INFORMATICA	2	2.440,00 €
AREA MATERNO INFANTILE	7	6.000,00 €
AREA ONCOLOGICA	7	1.750,00 €
AREA PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE	7	8.990,00 €
AREA QUALITA' E RISK MANAGEMENT	7	- €
AREA SALUTE MENTALE	17	9.430,00 €
AREA SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO	17	50.100,00 €
AREA SPECIALITA' CHIRURGICHE	9	3.000,00 €
AREA SPECIALITA' MEDICHE	12	5.000,00 €
Totale complessivo	137	149.755,00 €

Eventi accreditati

AREA TEMATICA	CORSI	BUDGET
AREA COMUNICAZIONE E RELAZIONE	6	5.890,00 €
AREA CURE PRIMARIE	2	1.000,00 €
AREA DIAGNOSTICA DI LABORATORIO	8	- €
AREA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	4	- €
AREA EMERGENZA ED URGENZA	16	43.205,00 €
AREA ETICA E DEONTOLOGICA	3	1.830,00 €
AREA GESTIONALE/MANAGEMENT ORGANIZZATIVA	2	1.500,00 €
AREA GIURIDICO - NORMATIVA	8	8.620,00 €
AREA IGIENE E SANITA' PUBBLICA	1	- €
AREA INFORMATICA	1	2.440,00 €
AREA MATERNO INFANTILE	7	6.000,00 €
AREA ONCOLOGICA	7	1.750,00 €
AREA PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE	7	8.990,00 €
AREA QUALITA' E RISK MANAGEMENT	7	- €
AREA SALUTE MENTALE	17	9.430,00 €
AREA SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO	14	50.100,00 €
AREA SPECIALITA' CHIRURGICHE	9	3.000,00 €
AREA SPECIALITA' MEDICHE	11	5.000,00 €
Totale complessivo	130	148.755,00 €

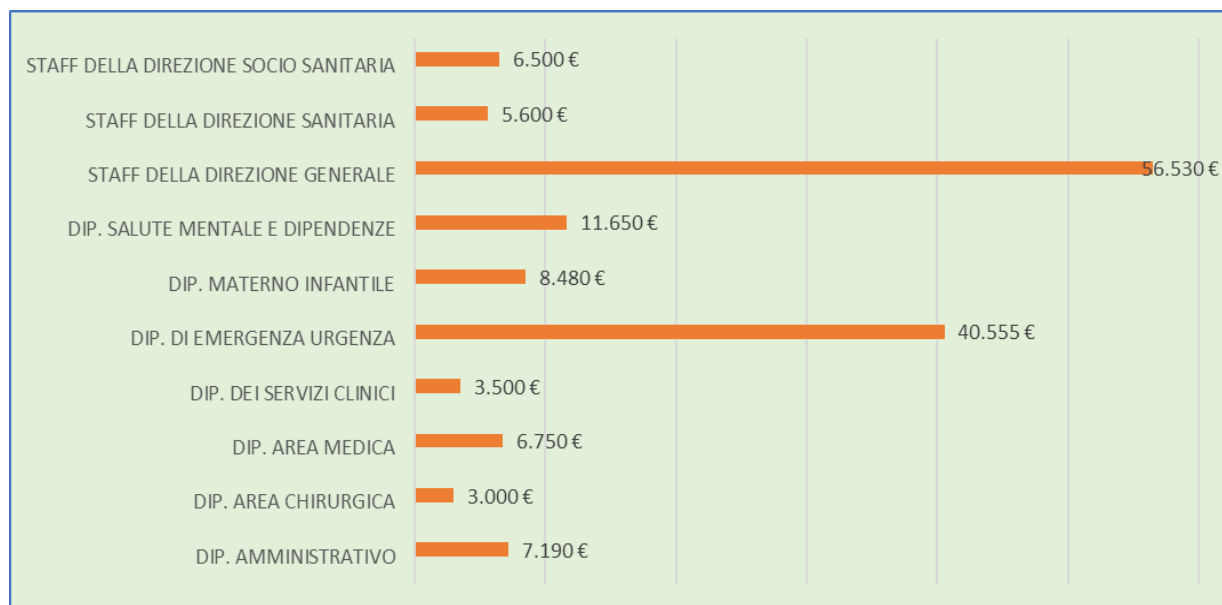


Budget suddiviso per Voci di Costo (Tutti gli Eventi) Tot € 149.755,00



Budget suddiviso per Voci di Costo (Eventi Accreditati) Tot € 148.755,00



**Budget suddiviso per Dipartimenti (Tutti gli Eventi) Tot € 149.755,00****Budget suddiviso per tipologia****Tutti gli eventi del piano**

METODOLOGIA FORMATIVA	CORSI	EDIZIONI	BUDGET
BLENDED (PERCORSO MISTO - FAD E FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA)	2	3	- €
FAD E-LEARNING - 1 CF ORA SENZA TUTOR - 1,5 CF ORA CON TUTOR - TUTOR 4 CF MESE	17	17	25.910,00 €
FAD SINCRONA - 1,5 CF ORA /DOCENTI-TUTOR 1CF 1/2 ORA	2	18	38.000,00 €
FORMAZIONE NON ECM (MINIMO 3 ORE)	4	7	1.000,00 €
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (MAX 100 PARTECIPANTI) - MIN 3 ORE 1 CREDITO/ORA	61	170	79.145,00 €
FSC - PARTEC. COMM/COMITATI/GRUPPI MIGLIORAM.(MIN 3 INCONTRI MIN 6 ORE - 1CF ORA - MAX 20 PART /ED)	37	47	5.000,00 €
FSC- ADD. INSERIMENTO LAVORATIVO - MIN 36 ORE - 1,5 CF ORA PART / 1,5CF ORA AI TUTOR NON FRAZIONA.	6	14	- €
FSC- ADD. MANSIONI ATTIVITÀ SPEC.E APP.ELETT.SOFTWRE- MIN 4 ORE-1,5 CF ORA PART.1,5 CF ORA AI TUTOR	3	12	- €
RES - VIDEOCONFERENZA SINCRONA (MIN 5 PART. PER AULA) MIN 2 ORE -	2	3	700,00 €
FAD E-LEARNING - NON ECM	3	3	- €
Totale complessivo	137	294	149.755,00 €

**Eventi accreditati**

METODOLOGIA FORMATIVA	CORSI	EDIZIONI	BUDGET
BLENDED (PERCORSO MISTO - FAD E FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA)	2	3	- €
FAD E-LEARNING - 1 CF ORA SENZA TUTOR - 1,5 CF ORA CON TUTOR - TUTOR 4 CF MESE	17	17	25.910,00 €
FAD SINCRONA - 1,5 CF ORA /DOCENTI-TUTOR 1CF 1/2 ORA	2	18	38.000,00 €
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (MAX 100 PARTECIPANTI) - MIN 3 ORE 1 CREDITO/ORO	61	170	79.145,00 €
FSC - PARTEC. COMM/COMITATI/GRUPPI MIGLIORAM.(MIN 3 INCONTRI MIN 6 ORE - 1CF ORA - MAX 20 PART /ED)	37	47	5.000,00 €
FSC- ADD. INSERIMENTO LAVORATIVO - MIN 36 ORE - 1,5 CF ORA PART / 1,5CF ORA AI TUTOR NON FRAZIONA.	6	14	- €
FSC- ADD. MANSIONI ATTIVITÀ SPEC.E APP.ELETT.SOFTWRE- MIN 4 ORE- 1,5 CF ORA PART.1,5 CF ORA AI TUTOR	3	12	- €
RES - VIDEOCONFERENZA SINCRONA (MIN 5 PART. PER AULA) MIN 2 ORE -	2	3	700,00 €
Totale complessivo	130	284	148.755,00 €

**TARGET**

PROFESSIONI	TOTALI PARTECIPAZIONI
ALTRA PROFESSIONE	85
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	9
ASSISTENTE SANITARIO	13
ASSISTENTE TECNICO	4
AUSILIARIO SPECIALIZZATO	83
AVVOCATO	1
BIOLOGO	30
COADIUTORE AMM.VO	40
COLLAB.RE PROF.LE ASSISTENTE SOCIALE	77
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.LE	11
EDUCATORE PROFESSIONALE	161
FARMACISTA	17
FISICO	13
FISIOTERAPISTA	70
IGIENISTA DENTALE	5
INFERMIERE	2172
INFERMIERE PEDIATRICO	19
INGEGNERE	2
LOGOPEDISTA	45
MEDICO CHIRURGO	842
ODONTOIATRA	10
OPERATORE SOCIO-SANITARIO	525
OPERATORE TECNICO ADDETTO ASSISTENZA (OTA)	6
OSTETRICA/O	232
PSICOLOGO	236
PUERICULTRICE	22
TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	108
TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	75
TERAPISTA DELLA NEURO E PSICOMOTRICITA' DELL'ETA' EVOLUTIVA	28
TERAPISTA OCCUPAZIONALE	2
TUTTE LE PROFESSIONI ECM	11347
TUTTE LE PROFESSIONI NON ECM	4265
Totale complessivo	20555



DESCRITTIVO	PROFESSIONISTI PRESENTI IN AZIENDA	NUMERO PARTECIPANTI PER PROFESSIONE PRESENTI NEL PIANO	CREDITI POTENZIALI PER PROF.	CREDITI MEDI PER PROFESSIONE
ECM -BIOLOGO	22	30	521,2	24
ECM -EDUCATORE PROFESSIONALE	32	161	1.678,70	52
ECM -FARMACISTA	10	17	137,6	14
ECM -FISICO	3	13	96,4	32
ECM -FISIOTERAPISTA	60	70	816,5	14
ECM -DIETISTA	3	5	35	12
ECM -INFERMIERE	995	2185	16.565,20	17
ECM -INFERMIERE PEDIATRICO	3	19	158,2	53
ECM -LOGOPEDISTA	15	45	520,6	35
ECM -MEDICO CHIRURGO	330	842	9.201,20	28
ECM -ODONTOIATRA	9	10	70	8
ECM -OSTETRICA/O	53	232	1.764,70	33
ECM -PSICOLOGO	51	236	2.487,50	49
ECM -TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	65	108	634	10
ECM -TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	61	75	1.066,00	17
ECM -TERAPISTA DELLA NEURO E PSICOMOTRICITA' DELL'ETA' EVOLUTIVA	13	28	347,2	27
ECM -TERAPISTA OCCUPAZIONALE	1	2	24,7	25
ECM -TUTTE LE PROFESSIONI		11347	67.561,80	39
CREDITI MEDI PER PROFESSIONE	1726	15425	103686,5	Media complessiva crediti 28 crediti per professione (17 professioni ecm)
PERSONALE NON ECM COINVOLTO		5130	////////	////////
		20555		

* il piano contempla 137 eventi accreditati per tutte le professioni ECM per un totale di 15.425 professionisti ECM coinvolti

In ottemperanza a quanto previsto dalla DGR XI / 1827 del 31/12/2024 il piano di formazione include anche eventi formativi per personale dell'area PTA (personale tecnico e amministrativo).

Il piano prevede almeno 18 corsi specifici per personale tecnico e amministrativo per totali 480 partecipazioni previste.

La Formazione come indicato nelle linee di indirizzo di programmazione 2024 (DGR XI / 1827 del 31/12/2024) sarà coinvolta nella declinazione locale del Piano Pandemico con particolare riferimento alla mappatura delle competenze e all' attivazione della formazione ad esso correlata.

Il piano di formazione 2024 include al momento un evento FAD ed un corso residenziale sul controllo delle infezioni e conoscenza-applicazione del piano pandemico influenzale.

Le strategie di Formazione del personale sono declinate nel PIAO 2024 - 2026 adottato con Delibera n. 59 del 26 gennaio 2024



In merito alla DGR XI / 1827 del 31/12/2024 sono state fatte alcune correlazioni rispetto agli eventi formativi ad oggi presenti nel Piano di Formazione.

Di seguito il dettaglio

CAPITOLO	DETTAGLIO PARAGRAFO	Corso ASST VAL
1.1.1 piano pandemico – panflu	1.1.1.5 esercitazioni, formazione e comunicazione (siti web, profili di salute)	Corso FAD controllo delle infezioni, conoscenza e applicazione del piano pandemico influenzale e delle corrette misure di prevenzione Corso residenziale di Presentazione del Piano Pandemico
	1.1.1.7 ogni asst/irccs pubblico è tenuto nel 2024 ad attivare esercitazioni / simulazioni in tema di piano pandemico facendo riferimento al proprio piano e alla propria organizzazione (entro marzo va dichiarata la tipologia di simulazione, entro dicembre realizzata).	
1.1.3. Olimpiadi 2026	1.1.3.2. Aggiornamento ed esercitazioni/simulazioni per piani di prevenzione: ogni ats e asst/irccs pubblico, in coordinamento con la dgw, è tenuta entro giugno 2024 a verificare l'aggiornamento e la diffusione agli operatori delle proprie procedure in risposta all'emergenza (tra cui ad eventi sismici, ad eventi di rischio radiologici nucleari, a eventi biologici, incendi), entro dicembre realizzare almeno 1 esercitazione (in aggiunta a quella del panflu).	Corso teorico - pratico maxiemergenze, gestione rischio CBRN e piano emergenziale massiccio afflusso di feriti (PEMAF)
1.1.5. Pnrr- missione 6 component 2 sub 2.2 (b) sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario. Sub-misura: corso di formazione in infezioni ospedaliere	1.1.5.1 corso di formazione in infezioni ospedaliere	Adeguamento Nota Regionale - Protocollo G1.2023.0050091 del 14/12/2023
1.1.6 formazione e modalità di erogazione delle prestazioni e delle attività di prevenzione	1.1.6.1. Formazione dei professionisti sanitari di tutto il ssr: definire il pacchetto formativo basic life prevention – clinical competence: una serie di competenze minime di prevenzione necessarie a tutti i professionisti sanitari: malattie infettive, vaccinazioni, stili di vita (fumo, alimentazione attività fisica, screening oncologici, ambiente, rischi lavoro correlati,	Corso WHP in aggiornamento



	sicurezza chimica, sicurezza alimentare, reti di promozione salute - sps, whp – geosa);	
	1.1.6.2. Formazione dei professionisti sanitari della prevenzione (dips, vaccinazioni, screening, uooml): mappatura dei processi di prevenzione e attivazione di metodi di valutazione e certificazione/validazione delle skills/competenze al fine di garantire alta qualità delle prestazioni di prevenzione offerte a cittadini ed imprese;	in fase di definizione
	1.1.6.3. Realizzazione da parte di ogni asst/ircs pubblico di un corso di formazione ai propri operatori interessati (es. Operatori di ps) e ai mmg/pls sulla gestione dei casi di mta.	Corso su malattie a trasmissione alimentare
4.6. Risk management	4.6 Risk Management	Incontri di coordinamento del rischio
	4.6.0.3 Progetto ERM	Approfondimenti su FMEA - E-FMECA applicazione a livello dei processi aziendali
	4.6.0.5. Prevenzione infezioni correlate all'assistenza e sepsi - partecipare alle iniziative formative proposte a livello regionale e conseguentemente programmare la specifica formazione a livello locale.	Fsc -gruppo di lavoro per la lotta alla sepsi
	4.6.0.8 Gestione del contenzioso e copertura assicurativa	La gestione del consenso informato
	4.6.0.6 Incident Reporting	La Gestione del rischio clinico. Qualità documentale e utilizzo del nuovo sistema informatico Talete web
4,19 rete trasfusionale	4.19.2 4.19.2 sicurezza trasfusionale al letto del paziente. - implementano nell'ambito dei servizi trasfusionali e dei reparti clinici di competenza, tutte le misure formative, organizzative e tecnologiche necessarie per rafforzare l'efficienza e la sicurezza in tutte le fasi del processo trasfusionale;	Riunioni dello staff di direzione del simt
		Aggiornamento in immunoematologia e medicina trasfusionale
		Aggiornamento delle attività di raccolta sangue, emocomponenti, cellule, tessuti



7.10. Formazione del personale SSR	7.10.1 formazione continua in medicina ecm – cpd. La formazione continua è opportunità e stimolo per la crescita di tutto il sistema salute ed è obbligo per tutti i professionisti sanitari che devono accrescere la propria formazione e competenza professionale. - • la realizzazione, anche in collaborazione con polis lombardia, strutture del s.s.r. e altri provider accreditati, di percorsi formativi “blended” con lo sviluppo delle funzioni di e-learning;	La gestione integrata dell'utente adolescente portatore di disagio psichico.
	7.10.2 formazione personale dell'area professionale tecnica ed amministrativa. In considerazione della sempre maggiore complessità delle funzioni e delle attività da svolgere, nel 2024 si deve perseguire l'obiettivo di garantire un'effettiva offerta formativa specifica rivolta alle risorse umane dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo, sia come formazione al ruolo sia come aggiornamento professionale, tale obiettivo dovrà essere assicurato, a livello aziendale e regionale, tramite: <ul style="list-style-type: none"> • la progettazione di percorsi formativi mirati; • la stipula di accordi convenzionali con gli ordini professionali che già prevedono un sistema di crediti formativi; • la presenza di iniziative di formazione per il personale tecnico-amministrativo nei piani di formazione aziendali; • l'introduzione di obiettivi specifici di formazione e crescita professionale nella valutazione annuale e pluriennale delle risorse umane appartenenti all'area pta. 	1) Convenzione CROAS 2) il piano pfa include n. 6 eventi non ecm per 953 partecip. E n. 133 eventi ecm di cui n. 5 aperti a personale non ecm per 411 partecipanti
8.1.5 8.1.5. Sicurezza informatica	8.1.5.2. Pianificazione delle attività di formazione che si intendono svolgere durante il 2024 e rivolte al personale sanitario, tecnico e amministrativo. 8.1.5.3. Gli enti sanitari, ASST, IRCCS, AREU e ATS dovranno attuare entro la fine del 2024 tutte le attività di formazione e tutti gli interventi tecnici e organizzativi di livello locale e centrale previsti da ciascun rispettivo piano di miglioramento.	1) La sicurezza delle informazioni - cyber security 2) Ruoli e responsabilità nella gestione della sicurezza delle informazioni



9.3 medicina di genere	9.1.11. Obiettivi da perseguire - definizione e attuazione di percorsi di sensibilizzazione e di formazione degli operatori sanitari verso il determinante genere, al fine di garantire l'equità della presa in carico mediante attivazione di corsi ECM obbligatori che affrontino le specifiche tematiche specialistiche in ottica di sesso e genere.	Effetti della riforma del diritto di famiglia. Approfondimenti sul tema della identità di genere, famiglie omogenitoriali e nuove relazioni familiari
	9.1.15. Implementazione delle attività di formazione, comunicazione e informazione per favorire e diffondere la conoscenza della medicina di genere - si raccomanda pertanto di provvedere ad un potenziamento delle azioni positive per assicurare l'inserimento della medicina di genere nei piani formativi aziendali al fine di favorire e consolidare il processo di crescita individuale e della collettività scientifica, rendendo gli operatori sanitari maggiormente consapevoli della centralità della medicina di genere nei processi di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione, che prediligono una medicina personalizzata ed appropriata attenta ai determinanti biologici e sociali che agiscono sulle differenze di sesso-genere.	

Sondrio 19 marzo 2024