



ALLEGATO N° 3

PERCORSO PER L' ORIENTAMENTO E LA FORMAZIONE DEL NEASSUNTO E DEL NEOASSEGNAO - ANNO 2024

Il Piano di Formazione rappresenta l'attività formativa per l'anno 2024 ed è finalizzato ad assicurare l'aggiornamento professionale e la formazione permanente ai dipendenti dell'Azienda; deriva dalla rilevazione dei fabbisogni formativi effettuata sulla base sia delle esigenze professionali/organizzative delle singole articolazioni, sia delle priorità riferite all'evoluzione del modello aziendale dell'ASST, quali:

- sviluppo di percorsi formativi orientati alla prevenzione delle infezioni ospedaliere, all'implementazione del piano pandemico, gestione delle malattie infettive e appropriatezza prescrittiva;
- sviluppo di percorsi orientati all'evoluzione del Sistema Sanitario Lombardo introdotto con la legge Regionale 22/2021, già sancito nella legge regionale 23/2015, orientati al cambiamento culturale, all'approccio One Health, alla gestione dei processi orizzontali, alla logica della rete, all'integrazione nell'erogazione dei LEA e alla presa in carico globale, all'integrazione tra strutture, servizi, interventi sanitari, sociosanitari e sociali;
- aggiornamenti introdotti dalle ultime normative sul Polo Territoriale
- sanità di iniziativa.
- digitalizzazione e transizione digitale – sicurezza delle informazioni;
- telemedicina;
- progetti formativi correlati al PNRR
- WHP
- relazione e comunicazione interna/esterna tra operatori e operatori ed utenti;
- gestione del rischio clinico;
- sviluppo di audit clinici/audit di processo;
- standard di qualità e sicurezza del paziente e appropriatezza dell'assistenza;
- etica e bioetica;
- aspetti psicologici inerenti il fine vita;
- violenza (violenza di genere, violenza a danno degli operatori, rischio aggressioni etc...);
- percorsi di addestramento/inserimento lavorativo per il personale neo assunto/neo-assegnato nella struttura di assegnazione;
- introduzione di tecnologie biomediche, dispositivi medici, tecnologie dell'informazione e della comunicazione;



- obiettivi di mandato di Regione Lombardia
- CCNL dirigenza sanitaria
- Codice degli appalti alla luce delle novità introdotte dal D.Lgs 36/2023
-

La Direzione Strategica, per orientare il neoassunto all'organizzazione generale, alla salute e sicurezza del lavoro, alle responsabilità del ruolo, alla gestione del rischio clinico, come richiesto dalla normativa vigente e dagli standard di qualità, riconosce i corsi contemplati nel Piano di formazione e riportati nella tabella fondamentali per l'inserimento operativo del personale di nuova acquisizione.

PERCORSO FORMATIVO DEL PERSONALE NEOASSUNTO				
<i>TITOLO CORSO</i>	<i>DURATA CORSO</i>	<i>RISULTATI ATTESI</i>	<i>RESPONSABILE SCIENTIFICO</i>	<i>PROFESSIONI COINVOLTE</i>
Gli aspetti organizzativi, gestionali, normativi e contrattuali in Azienda	5 ore	Personale orientato all'organizzazione aziendale, alle responsabilità specifiche, al paziente.	Tanzi Emanuela	Tutte le professioni
Donazione di organi e tessuti: un gesto d'amore	1 ora	Sensibilizzazione del personale per promuovere un potenziamento dell'attività di donazione di organi e tessuti	Dissette Elisabetta	Tutte le professioni
Controllo delle infezioni, conoscenza e applicazione del piano pandemico influenzale e delle corrette misure di prevenzione.	2 ore	Formare tutti i lavoratori sulla prevenzione e controllo delle infezioni e promuovere la conoscenza e l'applicazione del piano pandemico influenzale	Antonino Andaloro	Tutte le professioni
Corso D. Lgs 81/2008 La formazione generale sulla salute e sicurezza sul lavoro	4ore	Formare il lavoratore sulle nozioni base in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	Antonino Andaloro	Tutte le professioni
Formazione specifica in materia di salute e sicurezza sul lavoro (Moduli differenziati di 4-8-12 ore in base alla categoria professionale del lavoratore)	4 ore 8 ore 12 ore	Formare il personale sui rischi i presenti nell'ambiente di lavoro con particolare riferimento alla valutazione del rischio ed all'uso delle protezioni appropriate.	Antonino Andaloro	Tutte le professioni



Corso D. Lgs 81/2008 La formazione dei dirigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro	16 ore	Formare il Dirigente sulle nozioni specifiche inerenti la sicurezza e la salute nei luoghi di Lavoro	Antonino Andaloro	Dirigenti per la sicurezza
Corso D. Lgs 81/2008 Aggiornamento dei lavoratori – Aggiornamento dei Dirigenti	6 ore	Aggiornamento del personale individuato secondo il DF. Lgs. 81/08	Antonino Andaloro	Tutte le professioni
Formazione in radioprotezione dei lavoratori (DLGS 101/2020)	4 ore	Corretta percezione dei rischi, corrette modalità operative di lavoro, corretto utilizzo dei mezzi di protezione.	Mantovani Andrea	Medici, Infermieri, Tecnico Sanitario di Radiologia, Fisioterapisti
Corso formazione per addetti antincendio a rischio elevato-VVF	16 ore	Fornire competenze, tecniche e addestramento necessari per gestire l'emergenza interna.	Antonino Andaloro	Professioni sanitarie individuate
BLSD/Basic Life Support and Defibrillation secondo linee guida della Regione Lombardia	2 ore FAD + 6 ore corso residenziale	Una migliore gestione degli arresti cardio circolatori intra-ospedalieri / durante trasporto del paziente ad altro Presidio	Spaterna Raniero	Professioni sanitarie individuate – Personale comparto sanitario
PBLSD	8 ore	Fornire le competenze necessarie per assicurare le corrette manovre da adottare in caso di arresto cardiaco in età pediatrica	Spaterna Raniero	Professioni individuate
La prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nelle P.A.	4 ore	Sensibilizzare i partecipanti a prevenire il rischio di illegalità nella gestione dei processi sanitari e amministrativi di un' Azienda Socio Sanitaria	Benedetti Silvia	Tutte le professioni
Codice di comportamento DPR 62/2013 e s.m.i.	4 ore	Formazione di tutto il personale dipendente e applicazione delle corrette regole di comportamento	Benedetti Silvia	Tutte le professioni
Corsi di triage – Modulo A-B-C in base alle qualifiche	8-16 ore	Formare il personale nuovo assunto sul nuovo Modello Regionale di Trage	Folla Lucia	Infermieri- Infermieri Pediatrici- Ostetriche
Corso FAD WHP	4 ore	Far conoscere al personale nuovo assunto/mai formato le principali attività correlate alla promozione della salute e al benessere lavorativo	Tarabini Ambra	Tutte le professioni
Sicurezza delle informazioni e cyber security	2 ore	Formare tutto il personale sulle principali misure di sicurezza da adottare ai fini della sicurezza dei dati	Rossodivita Alessandra	Tutte le professioni



I Direttori di Dipartimento, i Direttori di Distretto, i Direttori/Responsabili SC/SS, il Dirigente DAPSS, dovranno assicurare percorsi di inserimento-addestramento lavorativo nelle varie sedi di assegnazione ed assicurare la partecipazione del personale **neoassunto/neoassegnato** a singoli progetti formativi i cui contenuti sono considerati rilevanti per l'inserimento lavorativo dei professionisti sanitari coinvolti nei processi clinico-assistenziali.

A tale fine l'Azienda, oltre ai corsi sopracitati, prevede specifici percorsi di inserimento/addestramento di nuovo personale in particolari settori (es Dialisi, Blocchi Operatori etc...) nonché percorsi formativi di addestramento su mansioni e attività specifiche e/ o per l'utilizzo di nuove apparecchiature/software. L'attività di addestramento sarà gestita attraverso specifici progetti di formazione sul campo, con evidenza documentale delle competenze raggiunte dai singoli professionisti

Sondrio 19 marzo 2024

Responsabile Formazione
Dott.ssa Pedrolì Barbara