Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Valtellina e Alto Lario

S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

REGOLAMENTO

REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'ASST VALTELLINA E ALTO LARIO – ARTT. 20 E 21 DEL CCNL COMPARTO SANITÀ TRIENNIO 2019/2021

INDICE di REVISIONE	00	
DATA di AGGIORNAMENTO	17/07/2023	
DESCRIZIONE MODIFICHE INTEGRAZIONI	Emissione	
FASE	**NOMINATIVO**	**FIRMA**
REDAZIONE Data _____	A. Ottaviano - Incarico di Funzione Reclutamento Risorse Umane e relazioni sindacali - SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane	
PRE-VERIFICA Data _____	M. T. Cubisino - SC Gestione Operativa: Next Generation EU – Qualità e Risk Management	
	A. Scarafoni - SC Gestione Operativa: Next Generation EU – Qualità e Risk Management	
VERIFICA Data _____	E. Tanzi - Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane	
APPROVAZIONE Data _____	A. De Vitis - Direttore Amministrativo	

INDICE

PREMESSA 3
ART. 1 - DEFINIZIONE 3
ART. 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLE PROCEDURE SELETTIVE 3
ART. 3 - PROCEDURA SELETTIVA: INDIZIONE, PUBBLICAZIONE E MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE . 4
ART. 4 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI DALLA PROCEDURA SELETTIVA 4
ART. 5 - COMMISSIONE ESAMINATRICE 4
ART. 6 - CRITERI DI SELEZIONE 4
ART. 7 - GRADUATORIA DI MERITO 5
ART. 8 - COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO 6
ART. 9 - NORME FINALI E TRANSITORIE 6

Premessa
La materia è disciplinata dall'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i., e dal CCNL relativo al personale del comparto, triennio 2019/2021 agli articoli 20 – *Progressione tra le aree* e art. 21 – *Norme di prima applicazione*.
Tali disposizioni regolamentano la possibilità di attivare procedure selettive interne per le progressioni tra un'area e quella immediatamente superiore, nel rispetto di specifici parametri/condizioni.
È prevista una disciplina di prima applicazione che scade il 30 giugno 2025 ai sensi del suddetto art. 21.

Art. 1 - Definizione

1. In relazione al Piano Triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis del D.lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni tra un'area e quella immediatamente superiore avvengono tramite procedura selettiva interna;
2. Il presente Regolamento disciplina le modalità di svolgimento delle procedure selettive interne e di comparazione, finalizzate alle progressioni, tra aree diverse, del personale dipendente dell'ASST Valtellina e Alto Lario, d'ora in avanti denominate "progressioni verticali", in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i. e degli artt. 20 e 21 del CCNL relativo al personale del comparto triennio 2019/2021 del 2/11/22.
3. Le aree sono quelle indicate dal sistema di classificazione del personale disciplinato dal CCNL citato.
4. La corrispondenza tra il nuovo ordinamento contrattuale e il previgente sistema di classificazione è riportata nella tabella *F* allegata al CCNL stesso.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione alle procedure selettive

1. Possono partecipare alle selezioni interne, per il passaggio all'area immediatamente superiore, i dipendenti dell'ASST della Valtellina e Alto Lario in possesso dei seguenti requisiti:
    1. appartenenza all'area immediatamente inferiore rispetto all'area oggetto della selezione;
    2. essere titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato, destinatari dei CC.NN.LL. Comparto Sanità;
    3. titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza - o in alternativa – in fase di prima applicazione ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 e comunque non oltre il 30.06.2025, il possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;
    4. assenza di procedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
    5. abilitazione professionale ove richiesta.

I requisiti devo essere posseduti alla data di scadenza del bando di selezione.

2. I titoli di studio e professionali per l'accesso dall'esterno e richiesti per la partecipazione alle procedure di progressione verticale sono inseriti nell'allegato *A* del CCNL del Comparto Sanità 2019/2021.

Art. 3 - Procedura selettiva: indizione, pubblicazione e modalità di partecipazione

1. L'ASST della Valtellina e dell'Alto Lario indice con provvedimento deliberativo del Direttore Generale la procedura selettiva di progressione verticale con contestuale approvazione del relativo bando.
2. Il bando riporterà il numero di posti da coprire, i requisiti generali e specifici di ammissione, nonché il/profilo/i professionale/i, ruolo ed area/e ed i relativi Servizi di assegnazione.
3. Il bando della procedura selettiva di progressione verticale è pubblicato sul sito aziendale www.asst-val.it – sezione albo on line – concorsi e avvisi – avvisi di selezione interna/mobilità interna per la durata di giorni 20 (venti). Il termine per la presentazione delle istanze è perentorio.
4. La domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere prodotta, a pena di esclusione, esclusivamente tramite procedura telematica secondo le modalità indicate nel bando di selezione.

Art. 4 - Ammissione ed esclusione dei candidati dalla procedura selettiva

1. La S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane provvederà ad accertare la sussistenza in capo ai candidati dei requisiti generali e specifici previsti dal bando di selezione. L'ammissione ed esclusione dei candidati dalla procedura selettiva sarà disposta con provvedimento deliberativo motivato del Direttore Generale. L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla procedura selettiva sarà pubblicato sul sito aziendale www.asst-val.it – sezione albo on line – concorsi e avvisi – avvisi di selezione interna/mobilità interna. Tale pubblicazione varrà quale notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge.

Art. 5 - Commissione Esaminatrice

1. La Commissione Esaminatrice sarà nominata dal Direttore Generale con relativo provvedimento deliberativo e sarà composta da personale interno alla ASST e più precisamente:
   - n. 1 Presidente inquadrato in qualifica dirigenziale;
   - n. 2 dipendenti appartenenti all'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari inquadrati, ove possibile, nel profilo professionale attinente al ruolo messo a bando;
   - n. 1 dipendente della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane con funzioni di segretario.

Art. 6 - Criteri di selezione

Per la selezione la Commissione ha a disposizione 100 punti così ripartiti:

a) max. 60 punti per la Prova Colloquio, con un punteggio minimo di idoneità fissato in 40/60.
b) max. 40 punti per la valutazione dei titoli.

<u>Valutazione titoli</u>:

In conformità al disposto di cui all'art. 20 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, saranno valutati:

- la valutazione positiva della performance individuale conseguita dal candidato negli ultimi tre anni o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio

in relazione ad una delle annualità (la valutazione relativa a servizi prestati presso ASST Valtellina e Alto Lario o Enti confluiti nella stessa sarà acquisita dalla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, eventuali valutazioni conseguite presso altre PP.AA. dovranno essere dichiarate dal candidato in sede di presentazione dell'istanza di partecipazione);

- possesso dei titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;
- numero e tipologia degli incarichi rivestiti.

- I titoli riconducibili alla carriera max. 10 punti;
  - nel profilo professionale di appartenenza punti 0,50 anno;
  - in profili professionali di aree contrattuali inferiori punti 0,25 anno.

- i titoli accademici e di studio (no requisito di ammissione), max. 5 punti;
- aggiornamento professionale max. 4 punti;
- incarichi formalmente conferiti ovvero incarichi di funzione professionale conferito max. 3 punti (0,50 punto/anno);
- valutazione performance individuale ultimo triennio max 18 punti:

Intervallo punteggio scheda performance individuale annuale	**Punteggio/anno**
Da 0 a 49	0
Da 50 a 69	1,5
Da 70 a 85	3,0
Da 86 a 95	4,5
Da 96 a 100	6,0

Espletamento Prova colloquio:

I candidati ammessi alla procedura selettiva saranno convocati dal Presidente della Commissione Esaminatrice con apposita comunicazione da pubblicare esclusivamente sul sito aziendale www.asst-val.it – sezione albo on line – concorsi e avvisi – avvisi di selezione interna/mobilità interna con un preavviso di almeno giorni 15 (quindici) di calendario.

Tale pubblicazione varrà quale notifica di convocazione ai candidati a tutti gli effetti di legge.

La prova colloquio verterà su materie inerenti il profilo professionale messo a bando anche con riferimento al Servizio di assegnazione.

La mancata presenza alla prova colloquio è considerata quale rinuncia da parte del candidato regolarmente convocato, e comportandone l'esclusione dalla procedura selettiva.

Art. 7 - Graduatoria di merito

1. La Commissione Esaminatrice, al termine della procedura selettiva, formulerà una graduatoria di merito per ciascun posto messo a bando. Accederanno alla graduatoria i soli candidati che hanno superato con esito positivo la prova colloquio (punteggio di idoneità di almeno 40/60). Il punteggio finale risulterà dalla sommatoria dei punti dei titoli e della prova colloquio conseguiti da ciascun candidato. In caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età a norma dell'art. 3 c. 7 del D.L. n. 127/1997 come modificato dalla L. 191/1998.
2. La Graduatoria sarà approvata con determinazione del Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, salvo diversa disposizione da parte della Direzione Aziendale;

3. La graduatoria di merito ha validità per l'anno di approvazione della stessa e sarà escussa nei limiti delle posizioni disponibili con riferimento al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e delle disposizioni di cui all'art. 52 c. 1 bis del D.lgs. n. 165/2001.

Art. 8 - Costituzione rapporto di lavoro

1. Il candidato che risulterà vincitore della selezione interna per la progressione verticale nell'area immediatamente superiore rispetto a quella appartenenza sarà invitato a sottoscrivere un nuovo contratto individuale di lavoro. Il dipendente sarà esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 40 c. 11 lett. *d* del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, conserverà, nel rispetto della disciplina vigente, le ferie maturate e non fruite nell'area immediatamente inferiore, nonché l'eventuale retribuzione individuale di anzianità (RIA). Laddove ricorra la condizione, troverà applicazione l'art. 20 c. 4 del precitato CCNL.

Art. 9 - Norme finali e transitorie

1. Il presente Regolamento entra in vigore a decorrere dalla data di approvazione e sino a nuove determinazioni.
2. Per tutto quanto non disciplinato dal presente Regolamento trovano applicazione le disposizioni vigenti normative e contrattuali.