



DELIBERAZIONE n. 534 del 23/09/2020

OGGETTO: ADOZIONE DEFINITIVA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DELLA ASST DELLA VALTELLINA E DELL'ALTO LARIO – 2019/2021

II DIRETTORE GENERALE

su proposta del DIRETTORE della UOC RISORSE UMANE

PREMESSO CHE:

- l'art. 6 c.4 del D.lgs. n. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei Fabbisogni di personale che viene approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti;
- nell'adozione degli atti di cui al precitato art. 6 c.4 del D.lgs. 165/2001, e' assicurata la preventiva informativa sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali;
- l'art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001 prevede l'adozione di decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, con i quali vengono definite le linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.

PRESO ATTO CHE in data 27 luglio 2018 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana il Decreto 8 maggio 2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione avente ad oggetto *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte della amministrazioni pubbliche”*;

RILEVATO CHE con provvedimento deliberativo n. 595 del 28.09.2018 è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale della ASST della Valtellina e dell'Alto Lario – triennio 2018/2020, stabilendo l'aggiornamento annuale dello stesso;

PRESO ATTO CHE la Regione Lombardia con D.G.R. n. XI/3526 del 05.08.2020 ad oggetto *“Piani dei Fabbisogni di personale triennio 2019/2021 delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS di Diritto Pubblico e AREU – Determinazioni conseguenti all’Emergenza Covid-19”*, ha approvato il Piano triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021;

DATO ATTO che:

- la Regione Lombardia, in sede di approvazione del predetto Piano, ha rideterminato la programmazione di risorse per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 3 del D.L. 14/2020 così come ripreso dall'art. 2 quarter della Legge 27/2020;
- in sede di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 si procederà ad un aggiornamento della programmazione degli anni 2020 e 2021 anche in relazione all'andamento delle necessità connaturate all'emergenza, nonché all'assegnazione delle risorse di cui ai decreti legge n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) e n. 34/2020 (c.d. Decreto Rilancio) così come convertiti in legge;

PRESO ALTRESI' ATTO che la medesima D.G.R. n. XI/3526 del 05.08.2020 ha disposto che gli Enti del SSR adottino in via definitiva il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale triennio 2019/2021;

RILEVATO CHE in data 22.09.2020 è stata trasmessa idonea preventiva informativa sindacale alle OO.SS. delle Aree della Dirigenza e del Comparto ed RSU, in adempimento a quanto disposto dall'art. 6 c.4 del D.lgs. n. 165/2001;

RITENUTO, pertanto, di adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'ASST della Valtellina e dell'Alto Lario, per il triennio 2019/2021, come da prospetto allegato al presente provvedimento deliberativo quale parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- l'attestazione del Direttore della UOC Risorse Umane, che, anche in qualità di Responsabile del Procedimento, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento;
- l'attestazione del Direttore della UOC Economico Finanziario in ordine alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria della spesa complessiva;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Sociosanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per tutti i motivi in premessa indicati e che qui si intendono integralmente riportati,

- di adottare in via definitiva il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'ASST della Valtellina e dell'Alto Lario, per il triennio 2019/2021, come da prospetto allegato al presente provvedimento deliberativo quale parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'ASST della Valtellina e dell'Alto Lario sarà aggiornato annualmente;
- di dare altresì atto che il predetto Piano è stato oggetto di preventiva informativa sindacale alle OO.SS. delle Aree della Dirigenza e del Comparto ed RSU, come da comunicazione del

22.09.2020 di questa ASST;

- di dare atto altresì, come stabilito dalla DGR 3526 del 05/05/2020, che in sede di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 si procederà ad un aggiornamento della programmazione degli anni 2020 e 2021 anche in relazione all'andamento delle necessità connaturate all'emergenza, nonché all'assegnazione delle risorse di cui ai decreti legge n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) e n. 34/2020 (c.d. Decreto Rilancio) così come convertiti in legge;
- di trasmettere il presente atto deliberativo alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia per i provvedimenti di competenza;
- di dare atto che il presente provvedimento deliberativo non comporta oneri;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa e allegate formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di dare mandato alla UOC Risorse Umane per quanto consegue l'adozione del presente provvedimento;
- di dare mandato al Responsabile del Procedimento per la cura dei successivi adempimenti ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

IL DIRETTORE GENERALE
(dr. Tommaso Saporito)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dr. Andrea De Vitis)

IL DIRETTORE SANITARIO
(dr. Giuseppina Ardemagni)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
(dr. Paolo Formigoni)

Il presente documento è sottoscritto digitalmente.

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA, DI LEGITTIMITA', CONTABILE E
COPERTURA FINANZIARIA**

UOC PROPONENTE: UOC Risorse Umane

Si attesta la regolarità e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Sondrio 22/09/2020

Pratica gestita da Emanuela Tanzi

IL DIRETTORE
UOC Risorse Umane
(dr. Emanuela Tanzi)

UOC ECONOMICO FINANZIARIO

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa complessiva scaturente dal presente provvedimento così come segue:

BILANCIO	CONTO E DESCRIZIONE	IMPORTO 2020	IMPORTO 2021	IMPORTO 2022	TOTALE
Sanitaria	-	0	0	0	0

Sondrio 22/09/2020

PER IL DIRETTORE
UOC Economico Finanziario
(dr. Giuliana Rabbiosi)
dr. Claudia Gianoli