



DELIBERAZIONE n. 171 del 20/03/2020

**OGGETTO: "ADOZIONE REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"**

## **II DIRETTORE GENERALE**

su proposta del DIRETTORE della UOC RISORSE UMANE

### **VISTI:**

- l'art. 57 del Dlgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 Legge 183/2010, secondo cui: *"Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni"*;
- la direttiva 04 marzo 2011 ad oggetto: *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;

### **VISTE** altresì le deliberazioni aziendali:

- n. 109 del 09/02/2001 con la quale è stato costituito il "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- n. 561 del 08/06/2011 con la quale è stato integrato il C.U.G. dell'Area Dirigenza, con i componenti appartenenti all'Area Comparto, sia di nomina aziendale sia di nomina sindacale, portando alla costituzione di un unico Comitato Unico di Garanzia;
- n. 804 del 10/08/2011 con la quale è stato approvato il "Regolamento per l'istituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- n. 518 del 28/06/2019 con la quale è stato costituito il "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – ASST della Valtellina e dell'Alto Lario";

- n. 762 del 31/10/2019 “Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – ASST della Valtellina e dell’Alto Lario – Aggiornamento componenti”;

**CONSIDERATO** che la Direttiva del 04/03/2011 dispone che il C.U.G. adotti un Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni, periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e funzionale), verbali, rapporto/i sulle attività, diffusione delle informazioni, accesso ai dati, casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti, audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi ecc.;

**CONSIDERATO** altresì che:

- con delibera n. 518 del 28/06/2019 la Dott.ssa Curioni Cristina Direttore della U.O.C. Qualità e Risk Management è stata designata Presidente del Comitato Unico di Garanzia;
- con delibera n. 762 del 31/10/2019, in sostituzione della Dott.ssa Curioni Cristina alla quale è stato concesso un periodo di aspettativa senza assegni per conferimento incarico presso altro Ente a decorrere dal 01/11/2019, è stata individuata Presidente del Comitato Unico di Garanzia, la Dott.ssa Porta Lina Dirigente Psicologo;

**PRESO ATTO** che il C.U.G. aziendale attualmente costituito si è dotato di un regolamento, allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, redatto in ottemperanza alla citata normativa, nel quale vengono disciplinati i criteri e le procedure per l’istituzione ed il funzionamento dello stesso;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri;

**VISTI:**

- l’attestazione del Direttore della UOC Risorse Umane che, anche in qualità di Responsabile del Procedimento, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento;
- l’attestazione del Direttore della UOC Economico Finanziario in ordine alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria della spesa complessiva;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Sociosanitario e del Direttore Amministrativo;

**DELIBERA**

per tutti i motivi in premessa indicati e che qui si intendono integralmente riportati,

- di adottare il “Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, che aggiorna il precedente sostituendolo integralmente;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all’Albo online dell’Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall’art.1 della L.R. n.23/2015);
- di dare mandato alla UOC Risorse Umane per quanto consegue l’adozione del seguente provvedimento;
- di dare mandato al Responsabile del procedimento per la cura dei successivi adempimenti ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

IL DIRETTORE GENERALE  
(dr. Tommaso Saporito)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(dr. Andrea De Vitis)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(dr. Giuseppina Ardemagni)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO  
(dr. Antonino Zagari)

*Il presente documento è sottoscritto digitalmente.*

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA, DI LEGITTIMITA', CONTABILE E  
COPERTURA FINANZIARIA**

**UOC PROPONENTE:** UOC Risorse Umane

Si attesta la regolarità e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Sondrio 17/03/2020

Pratica gestita da Emanuela Tanzi

IL DIRETTORE  
UOC Risorse Umane  
(dr. Emanuela Tanzi)

**UOC ECONOMICO FINANZIARIO**

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa complessiva scaturente dal presente provvedimento così come segue:

BILANCIO	CONTO E DESCRIZIONE	IMPORTO 2020	IMPORTO 2021	IMPORTO 2022	TOTALE
Sanitaria	--	0	0	0	0

Sondrio 18/03/2020

IL DIRETTORE  
UOC Economico Finanziario  
(dr. Giuliana Rabbiosi)