DELIBERAZIONE n. 171 del 03/03/2023

OGGETTO: PIANO DI FORMAZIONE 2023.

Il DIRETTORE GENERALE

su proposta del DIRETTORE SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

PREMESSO che, in conformità a quanto previsto con D.G.R. n. VII/18576 del 5.08.2004 e successive direttive Regionali in materia di Educazione Continua in Medicina, l'Azienda Socio Sanitaria della Valtellina e dell'Alto Lario, facendo particolare riferimento al Decreto Regionale n. 18429 del 23.12.2021 e successivo Decreto n. 19280 del 29.12.2022, ha provveduto alla redazione del Piano di Formazione 2023, quale requisito di mantenimento dello stato di Provider e quale strumento di governo adottato dall'Azienda per progettare, orientare e finalizzare le iniziative formative verso obiettivi nazionali, regionali, professionali, aziendali e normativi;

PREMESSO ALTRESI' che per la realizzazione del piano andrà considerata l'evoluzione del quadro pandemico nel corso dell'anno 2023;

DATO ATTO che il Piano di Formazione:

- è stato elaborato sulla base dei fabbisogni formativi e riporta per ciascun evento formativo: titolo, responsabile scientifico, area del dossier formativo, metodologia formativa, accreditamento ECM, n. edizioni previste, personale coinvolto e budget (**Allegato 1**);
- rispetta i requisiti definiti da Regione Lombardia ed i requisiti definiti nel Sistema di Gestione per la Qualità della Formazione con particolare riferimento alla procedura "Pianificazione delle attività formative";
- è rappresentato in un documento di sintesi in cui sono evidenziate le principali informazioni (**Allegato 2**);
- è stato strutturato in modo da soddisfare i fabbisogni formativi attraverso una formazione organizzata con docenti interni qualificati o docenti esterni liberi professionisti e/o provenienti da altre ATS/ASST/Enti pubblici, puntando sia alla qualità della formazione sia all'ottimizzazione dei costi;
- può includere anche eventi formativi organizzati per conto e/o in collaborazione con altri Enti/Associazioni in quanto, in virtu' del ruolo di Provider, l'Azienda Socio-Sanitaria della Valtellina e dell'Alto Lario intende contribuire alla realizzazione di iniziative formative promosse e organizzate da Associazioni/Enti coinvolti in attività sanitarie o di promozione alla salute e rivolta anche a personale non dipendente;
- sarà trasmesso a Regione Lombardia secondo quanto previsto dalla normativa vigente;

CONSIDERATO che:

Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) della Valtellina e dell'Alto Lario
Via Stelvio 25, 23100 - Sondrio -

- l'Ufficio Formazione, in linea con la D.G.R. n. VII/18576 del 5.08.2004 e alle successive direttive regionali, ha provveduto alla rilevazione, analisi e alla successiva traduzione dei fabbisogni formativi nel Piano di Formazione 2023 che è parte integrante ed essenziale del presente atto;
- in linea alle direttive regionali, l'Azienda provvederà ad inoltrare l'istanza di accreditamento quale Provider ECM/CPD per l'anno 2023 presso la Regione Lombardia nel rispetto dei tempi e delle modalità operative stabiliti dalla normativa vigente;
- il Piano di Formazione comprende il percorso formativo del personale neoassunto, predisposto sulla base della normativa vigente attraverso la partecipazione a corsi di orientamento generale all'organizzazione, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, standard di qualità e sicurezza del paziente, normativa generale e di settore (**Allegato 3**);
- il budget complessivo stanziato per la Formazione per l'anno 2023 comprensivi di costi per la formazione in sede, formazione extra aziendale, costi di missione, esami di abilitazione, costi di accreditamento, finanziamenti con fondi NPIA e fondi INTERREG, ammonta ad € 145.816,00 ed è rappresentato nell'**Allegato 4**;
- i corsi di competenza AREU sono inseriti nell'ambito del Piano presentato dalla stessa Azienda Regionale Emergenza Urgenza e verranno integrati successivamente al piano deliberato su specifica richiesta di AREU;
- la partecipazione dei dipendenti ai corsi inseriti nel Piano di Formazione è prevista in regime di aggiornamento obbligatorio in sede, sia per il personale a tempo determinato che a tempo indeterminato;
- le modalità di accesso di eventuali partecipanti esterni alle iniziative previste dal Piano di Formazione vengono definite in fase di progettazione di ogni attività formativa e formalizzate, ove previsto, nell'atto deliberativo;
- per la Formazione sul campo – gruppi di miglioramento è stabilito un numero minimo di 5 partecipanti ed un numero max di 20 partecipanti per edizione, e che i requisiti minimi di accreditamento prevedono una durata minima di 6 ore complessive con incontri di almeno un'ora: obbligatori almeno tre incontri. Per una migliore ottimizzazione delle risorse si prevede come indicazione standard l'attivazione di percorsi formativi di n. 3 incontri di due ore ciascuno. Eventuali esigenze di maggiori o minori partecipazioni, rispetto ai 5 e ai 20 partecipanti, saranno valutate in base agli obiettivi del corso.
- l'Ufficio Formazione in qualità di Provider ECM e in virtu' della convenzione stipulata con il CNOAS (Consiglio Nazionale Ordini Assistenti Sociali) può richiedere, ove previsto, l'accreditamento dei corsi per gli assistenti sociali qualora sia soddisfatta una previsione minima di 3 partecipanti previsti (assistenti sociali);

DATO ATTO:

- di riconoscere che l'Ufficio Formazione, per la realizzazione dell'attività formativa, potrà avvalersi di docenti interni ed esterni e di eventuali sponsorizzazioni;
- di stabilire che le attribuzioni di incarico a docenti esterni saranno autorizzati con specifici atti di determina e gli avvisi di sponsorizzazione secondo quanto previsto dal regolamento aziendale;

- di stabilire che per gli incarichi di docenza esterna che prevedono lo stesso trattamento economico dei dipendenti con riferimento alla tariffa contrattuale vigente, non è necessaria autorizzazione con atto di determina;
- di stabilire che per i corsi che si richiamano ad obblighi normativi, standard di accreditamento o a requisiti cogenti, sarà lasciata ai docenti interni la possibilità di effettuare l'attività didattica in orario o fuori orario di servizio, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL;

ATTESO che l'Azienda, attraverso il Piano formativo, si impegna a:

- orientare la formazione agli obiettivi nazionali, regionali, professionali, aziendali e normativi, conformemente a quanto riportato nella D.G.R. n. VII/18576 del 05.08.2004 e s.m.i.;
- adempiere agli obblighi normativi previsti;
- offrire opportunità di aggiornamento alle Strutture e ai Dipartimenti attraverso la realizzazione delle iniziative programmate, in un'ottica di miglioramento continuo della qualità e sicurezza del paziente, di promozione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- offrire un adeguato numero di corsi accreditati in sede al fine di agevolare il personale interessato all'acquisizione dei crediti formativi, con uso mirato delle risorse a disposizione, fatta riserva di procedere all'aggiornamento del Piano al termine del primo semestre, anche in considerazione dell' emergenza pandemica in atto, provvedendo all'eventuale conferma delle iniziative programmate e/o a loro integrazione e/o sostituzione con altre iniziative atte a garantire, in modo più efficace, il raggiungimento degli obiettivi del Piano stesso;

RAVVISATA la necessità di demandare a successivo provvedimento deliberativo l'eventuale integrazione/aggiornamento del Piano di Formazione 2023, anche sulla base di eventuali successive osservazioni da parte delle OO.SS di categoria;

RILEVATO l'esito positivo della visita ispettiva a cura di Eupolis formalizzata con Decreto della Direzione Generale Sanità n. Decreto n. 14765 del 15.10.2019 "Conferma dell'accreditamento standard al Sistema Lombardo ECM CPD del Provider ECM ASST della Valtellina e dell'Alto Lario";

VISTI:

- il D. Lgs. 502/92 e s.m.i.;
- i CC.NN.LL. del Comparto e della Dirigenza;
- il P.S.S.N. e il P.S.S.R. vigenti;
- la D.G.R. n. VII/18576 del 5.08.2004 e s.m.i.;
- il Decreto Generale Sanità n. 12400 del 5.8.2005 "Requisiti per l'accreditamento Provider ECM/CPD";
- la deliberazione n. 1042 del 03.08.2006 "Attribuzione incarichi di docenza" e s.m.i;
- la L.R. n. 32 del 12.12.2007 di istituzione dell''Azienda Regionale dell'Emergenza Urgenza (AREU);

- la deliberazione n. 144 del 28.01.2009 con la quale è stato recepito il protocollo di intesa tra l'Azienda Regionale Emergenza Urgenza e l'Azienda Ospedaliera;
- la L.R. 30 dicembre 2009 n. 33 "Testo unico delle leggi regionali in materia sanitaria" e s.m.i.;
- la Circolare Regionale 29 luglio 2013, n 17 "Indicazioni in ordine ai criteri di realizzazione di corsi di formazione a distanza in modalità e-learning e avvio della sperimentazione in coerenza con le indicazioni delle linee applicative della Conferenza Stato-Regioni degli accordi ex art 34 comma 2, e 37, comma 2 del D.lgs. 81/2008";
- la DGR 10087 del 6.11.2013 "Riconoscimento della Formazione specifica in modalità e-learning dei lavoratori in Sanità";
- la Norma UNI EN 9001:2015;
- il Decreto Direzione Generale Salute n. 11839 del 23.12.2015 "Il Sistema Lombardo di Educazione Continua in Medicina- Sviluppo Professionale Continuo. Indicazioni operative";
- l'Accordo Stato Regioni del 28 febbraio 2017;
- il Decreto n. 17008 del 28.12.2017 "Presa d'atto dell'articolo 31 comma 1 dell'Accordo tra il governo, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano relativo al documento la formazione continua nel settore «salute»";
- la determina n. 994 del 04.09.2018 di aggiudicazione del servizio di fornitura per l'erogazione di formazione del personale tramite piattaforma e-learning;
- la deliberazione di costituzione del Comitato Tecnico Scientifico n 74 del 8 marzo 2016, aggiornato con delibera n. 52 del 15 gennaio 2019 e con successiva Delibera n. 78 del 27/01/2023;
- la deliberazione n.394 del 30/06/2016 "Regolamento aziendale per la disciplina delle sponsorizzazioni" aggiornato con Delibera n 863 del 19.12.2019;
- il Decreto n. 14765 del 15.10.2019 "Conferma dell'accreditamento standard al Sistema Lombardo ECM CPD del Provider ECM ASST della Valtellina e dell'Alto Lario";
- la Delibera 611 del 4 ottobre 2022 "Presa atto DGR XI/6961 del 19.09.2022 avente per oggetto Approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico POAS Triennio 2022-2024 dell'Asst della Valtellina e dell'Alto Lario ai sensi e per gli effetti dell'art 17 e 4 della L.R 33 del 30.12.2009 come modificata dalla l.R 22 del 14.12.2021";
- il Decreto n. 18429 del 23/12/2021 "Aggiornamento del manuale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM-CPD Regione Lombardia" aggiornato con successivo Decreto n. 19280 del 29.12.2022;

ACCERTATO che il Piano di Formazione aziendale, anno 2023, è stato regolarmente trasmesso alle OO.SS. di categoria ed al Comitato Tecnico Scientifico;

VISTI:

- l'attestazione del Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, che, anche in qualità di Responsabile del Procedimento, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento;

- l’attestazione del Direttore della Direttore della SC Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabilità, in ordine alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria della spesa complessiva;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Sociosanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per tutti i motivi in premessa indicati e che qui si intendono integralmente riportati,

- di adottare il Piano di Formazione per l’anno 2023 allegato al presente atto, di cui costituisce parte integrante ed essenziale (**Allegato 1**);
- di prendere atto che il piano è rappresentato in un documento di sintesi (**Allegato 2**) e che prevede un percorso specifico per il personale neoassunto (**Allegato 3**);
- di riconoscere che l’Ufficio Formazione, per la realizzazione dell’attività formativa potrà avvalersi di docenti interni ed esterni e di eventuali sponsorizzazioni;
- di dare atto che per corsi che si richiamano ad obblighi normativi, standard di accreditamento o a requisiti cogenti, sarà lasciata ai docenti interni la possibilità di effettuare l’attività didattica in orario o fuori orario di servizio, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL;
- di quantificare in € 145.816,00 il budget da destinare alla copertura dei costi diretti della formazione anno 2023 riferiti alle iniziative contenute nel Piano di Formazione e alle iniziative di aggiornamento extra aziendale così come rappresentato nell’ **Allegato 4**;
- di dare mandato all’Ufficio Formazione di trasmettere il Piano di Formazione alla Regione Lombardia secondo le direttive da essa stabilite e di divulgare lo stesso a tutte le Strutture aziendali;
- di incaricare l’Ufficio Formazione ad effettuare gli adempimenti necessari per garantire la realizzazione dell’attività formativa prevista dal Piano di Formazione AREU, secondo quanto indicato nella convenzione sopra citata;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all’Albo online dell’Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall’art.1 della L.R. n.23/2015);
- di disporre l’invio della presente deliberazione alle UU.OO. Interessate;
- di dare atto che il costo complessivo di € 145.816,00 sarà imputato nel Bilancio 2022 sui conti di competenza;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa e allegate formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all’Albo online dell’Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall’art.1 della L.R. n.23/2015);
- di dare mandato al Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane per quanto consegue l’adozione del seguente provvedimento;

- di dare mandato al Responsabile del Procedimento per la cura dei successivi adempimenti ai sensi del D.lgs. n. 33/2013.

IL DIRETTORE GENERALE
(dr. Tommaso Saporito)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (dr. Andrea De Vitis)	IL DIRETTORE SANITARIO (dr. Giuseppina Ardemagni)	IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO (dr. Paolo Formigoni)

Il presente documento è sottoscritto digitalmente.

Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) della Valtellina e dell'Alto Lario
Via Stelvio 25, 23100 - Sondrio -

ALLEGATO

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA, DI LEGITTIMITA', CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

SC PROPONENTE: SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Sondrio 01/03/2023

Pratica gestita da Emanuela Tanzi

IL DIRETTORE

SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

(dr. Emanuela Tanzi)

SC BILANCIO PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa complessiva scaturente dal presente provvedimento così come segue:

BILANCIO	CONTO E DESCRIZIONE	IMPORTO 2023	IMPORTO 2024	IMPORTO 2025	TOTALE
Sanitaria	3E0307-CONTI VARI - TOTALI COSTI DIRETTI PER FORMAZIONE NON ESTERNALIZZATA ED ESTERNALIZZATA	145.816,00 €			145.816,00 €

Sondrio 01/03/2023

IL DIRETTORE

SC Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabilità

(dr. Giuliana Rabbiosi)

Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) della Valtellina e dell'Alto Lario
Via Stelvio 25, 23100 - Sondrio -

Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) della Valtellina e dell’Alto Lario
Via Stelvio 25, 23100 - Sondrio -