

DELIBERAZIONE n. 97 del 13/02/2023

OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO SINDACALE RIPARTO FONDO DESTINATO ALLA PEREQUAZIONE PER LE DISCIPLINE MEDICHE DERIVANTI DAI PROVENTI DELL'ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE ANNO 2021 – PERSONALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA'.

Il DIRETTORE GENERALE

su proposta del DIRETTORE della S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

RICHIAMATO il Regolamento aziendale disciplinante l'esercizio dell'attività libero professionale adottato con deliberazione n. 772 del 23.12.2021, e più precisamente l'art. 9 che:

- prevede che ai sensi di quanto previsto dal DPCM 27/3/2000 e dai CCCNNLL vigenti, una percentuale pari al 5% dei proventi dell'attività libero professionale svolta in regime ambulatoriale, al netto delle quote previste a favore dell'Azienda, è accantonata per la costituzione del fondo aziendale da destinare alla perequazione per quelle discipline mediche e veterinarie e del ruolo sanitario che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria;
- la ripartizione di tali fondi e incentivi avviene secondo criteri stabili con le OO.SS. in sede di Contrattazione collettiva integrativa;

RILEVATO che in data 02.12.2022 la Delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale della Dirigenza Area Sanità hanno sottoscritto l'accordo sindacale in materia di riparto del fondo destinato alla perequazione per le discipline mediche derivanti dai proventi dell'attività libero professionale per l'anno 2021, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri;

VISTI:

- l'art. 40 bis del D.lgs. n.165/2001;
- il regolamento aziendale di cui alla deliberazione n. 772 del 23.12.2021;

PRESO ATTO che il Collegio Sindacale nella seduta del 30.01.2023, verbale n. 46, ha espresso il prescritto parere di compatibilità economico-finanziaria ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;

RITENUTO pertanto di recepire l'accordo sindacale, sottoscritto il giorno 02.12.2022, in materia di riparto del fondo destinato alla perequazione per le discipline mediche derivanti dai proventi

dell'attività libero professionale per l'anno 2021, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

VISTE:

- l'attestazione del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, che, anche in qualità di Responsabile del Procedimento, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento;
- l'attestazione del Direttore della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità, in ordine alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria della spesa complessiva;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Sociosanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per tutti i motivi in premessa indicati e che qui si intendono integralmente riportati,

- di recepire l'accordo sindacale, sottoscritto il giorno 02.12.2022, in materia di riparto del fondo destinato alla perequazione per le discipline mediche derivanti dai proventi dell'attività libero professionale per l'anno 2021, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
 - di dare atto che il Collegio Sindacale nella seduta del 30.01.2023, verbale n. 46, ha espresso il prescritto parere di compatibilità economico-finanziaria ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
 - di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale;
 - di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa e allegate formano parte integrante del presente atto;
 - di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
 - di dare mandato alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane per quanto consegue l'adozione del presente provvedimento;
 - di dare mandato al Responsabile del Procedimento per la cura dei successivi adempimenti ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

IL DIRETTORE GENERALE (dr. Tommaso Saporito)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (dr. Andrea De Vitis) IL DIRETTORE SANITARIO (dr. Giuseppina Ardemagni)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO (dr. Paolo Formigoni)

Il presente documento è sottoscritto digitalmente.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA, DI LEGITTIMITA', CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

SC PROPONENTE: UOC Risorse Umane

Si attesta la regolarità e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Sondrio 08/02/2023

Pratica gestita da Emanuela Tanzi

IL DIRETTORE
UOC Risorse Umane
(dr. Emanuela Tanzi)

SC BILANCIO PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa complessiva scaturente dal presente provvedimento così come segue:

BILANCIO	CONTO E DESCRIZIONE	IMPORTO 2023	IMPORTO 2024	IMPORTO 2025	TOTALE
Sanitaria	-			0	0

Sondrio 09/02/2023

PER IL DIRETTORE

SC Bilancio Programmazione Finanziaria e

Contabilità

(dr. Giuliana Rabbiosi)

dr. Claudia Gianoli