Nucleo di Valutazione delle Prestazioni
ASST Valtellina e Alto Lario
Presidente: Pietro Previtali
Componenti: Paolo Piana, Matteo Guerra

Validazione Relazione piano performance 2016 – ASST Valtellina e Alto Lario

Il giorno 29 giugno 2017, alle ore 16.30, si è riunito il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP) per validare la relazione sul piano della performance anno 2016.

Il NVP ha preso in esame la relazione sul piano della performance 2016 dell'ASST Valtellina e Alto Lario, trasmessa a mezzo posta elettronica il 29 giugno 2017.

L'analisi della relazione è stata condotta verificando preventivamente il piano performance 2016, e tutte le attività, verbalizzate agli atti, svolte a cura del Nucleo di Valutazione precedente, in carica sino al 30 novembre 2016.

A seguito dei lavori svolti nella seduta odierna questo NVP ritiene di evidenziare i seguenti punti di interesse:

- il richiamo sintetico alla riforma sanitaria (L.R.23/2015), che ha istituito la ASST Valtellina e Alto Lario, evidenzia la particolarità dell'esercizio rendicontato, in ragione dei profondi cambiamenti giuridici, organizzativi e gestionali derivanti dall'acquisizione di altre aziende con differenti assetti e funzioni territoriali rispetto alle precedenti Aziende Sanitarie.
- L'analisi degli Indicatori di "attuazione delle strategie" rendiconta con dettaglio obiettivi riguardanti l'economicità e la razionalizzazione delle risorse e l'attuazione della L.R.23/2015 ed evidenzia il sostanziale allineamento rispetto alle indicazioni regionali.
- L'analisi degli indicatori di "attuazione della gestione" esprime in modo dettagliato le azioni attuate dall'Azienda attraverso la realizzazione di obiettivi misurabili e appositi indicatori stabiliti dalle Regole di Sistema Regionali. I nuovi assetti organizzativi-gestionali non hanno consentito il confronto con i precedenti esercizi ma la performance positiva pone i risultati raggiunti (per es. sul grado di soddisfazione dei servizi) come base di riferimento per l'anno in corso.
- L'analisi degli indicatori di "attuazione della programmazione", soprattutto con riferimento ai dati prettamente sanitari, esprime con dettaglio la rendicontazione degli indicatori di monitoraggio rappresentando target positivi, per quanto non paragonabili con gli esercizi precedenti, ma ben motivati, in virtù del citato effetto della riforma sanitaria.
- L'analisi degli indicatori di "trasparenza e anticorruzione" evidenzia un sostanziale allineamento rispetto all'evoluzione normativa. Nel corso del 2016 si rileva lo sforzo aziendale per armonizzare le attività di tutti gli enti accorpati. Un particolare investimento in termini di omogeneizzazione è stato svolto soprattutto sulla rilevazione sistematica dei rischi per mappare le aree e i processi da monitorare rispetto ai fenomeni corruttivi.

In sintesi la relazione sul piano della performance 2016, strutturata su 4 macro tipologie di indicatori, sopra descritti, è da ritenersi positiva dal punto di vista dei risultati raggiunti, rispetto alla complessità determinata dall'attuazione della riforma sanitaria (L.R.23/2015) pur non consentendo una valutazione coerente sui target degli esercizi precedenti, riferiti alle Aziende Sanitarie ante riforma sanitaria.

Per quanto sopra illustrato questo Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ritiene di esprimere parere positivo sulla relazione sul piano della performance anno 2016 e rilascia la presente dichiarazione per i seguiti di competenza.

Il presidente NVP
Prof. Pietro Previtali

Pietro Previtali

29 giugno 2017