



AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO DI SUPPLENZA DI DIRETTORE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA COMPLESSA "DIREZIONE MEDICA PRESIDI SONDRIO SONDALO" – AREA DI SANITA' PUBBLICA - DISCIPLINA: DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO.

RELAZIONE SINTETICA

Il giorno **14** del mese di **giugno** dell'anno **duemiladiciannove**, alle **ore 9.00** presso l'Aula Direzione Generale del presidio ospedaliero di Sondrio dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valtellina e dell'Alto Lario – via Stelvio, n, 25 – 23100 Sondrio, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'Avviso Pubblico per il conferimento di **n. 1 incarico di supplenza di direzione di Unità Organizzativa Complessa "Direzione Medica Presidi Sondrio Sondalo"– Area di Sanità Pubblica – disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero.**

La Commissione, ex art. 15, comma 7 bis, del D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i., sorteggiata come da verbali del 06.05.2019, del 13.05.2019 e del 20.05.2019, e regolarmente convocata risulta essere così composta:

○ Dr.ssa Giuseppina Ardemagni <u>COMPONENTE</u>	Direttore Sanitario – ASST della Valtellina e dell'Alto Lario
○ Dr.ssa Emanuela Pastorelli <u>COMPONENTE</u>	Direttore di Struttura Complessa Direzione Medica di Presidio – ASL Vercelli
○ Dr. Stefano Zenoni <u>COMPONENTE</u>	Direttore di Struttura Complessa Servizi di Prevenzione, Autorizzazioni e Certificazioni – ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo
○ Dr. Gedeone Baraldo <u>COMPONENTE</u>	Direttore di Struttura Complessa Direzione Medica di Presidio – ASST Lecco
○ Dr. Andrea OTTAVIANO <u>SEGRETARIO</u>	Collaboratore Amministrativo Professionale – ASST della Valtellina e dell'Alto Lario

All'insediamento è stato eletto all'unanimità, tra i componenti sorteggiati, **il Dr. Gedeone Baraldo** quale Presidente della Commissione.

La Commissione prende atto:

- delle domande pervenute e la documentazione prodotta dai candidati ed acquisita agli atti;
- delle disposizioni normative nazionali e le direttive regionali vigenti in materia;



- o della definizione del fabbisogno organizzativo, comprensivo del profilo soggettivo ed oggettivo, che caratterizza la Struttura Complessa "Direzione Medica Presidi Sondrio Sondalo" ed individua il profilo professionale del Dirigente da incaricare, formalmente trasmesso dalla ASST Valtellina e Alto Lario, trasmesso alla Commissione con nota prot. n. **25322 del 14/06/2019**;
- o che i candidati sono stati regolarmente convocati con note **prott. n. 21756, 21758, 21759, 21761 del 21.05.2019**, trasmesse con lettera raccomandata A/R

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- o valutazione della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del Dirigente da incaricare;
- o esame di tutte le domande pervenute dai candidati ed accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- o presa d'atto dei punteggi complessivi a disposizione per la valutazione dei curriculum e del colloquio;
- o determinazione dei criteri di valutazione dei titoli;
- o valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato presente al colloquio;
- o espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato presente;
- o formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

La Commissione prende visione della scheda relativa alla valutazione dei titoli del candidato predisposta dal servizio aziendale di competenza e prende atto del giudizio di ammissibilità, come da Linee Guida regionali, di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del DPR n. 484/97

La Commissione ha preso atto che per la valutazione dei titoli e del colloquio avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

- o **40 punti per il curriculum;**
- o **60 punti per il colloquio.**

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una soglia minima di **40/60**, affinché il candidato venga dichiarato idoneo.

La Commissione prende atto che le procedure di valutazione, sulla cui base viene formulata la terna di candidati idonei, sono costituite dall'analisi comparativa dei curriculum e dei titoli posseduti dai candidati con l'attribuzione del relativo punteggio e da un colloquio. Entrambi i momenti valutativi devono essere orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello richiesto dall'Azienda, avendo anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta.



La Commissione stabilisce, quindi, i criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

- 1) 40 punti per il curriculum;
- 2) 60 punti per il colloquio.

Con riferimento al colloquio, la soglia minima di **40/60** è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo.

REQUISITI DI AMMISSIONE

- Specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente unitamente ad una anzianità di servizio complessiva di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente punti 0;
- Oppure anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina punti 0.

VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 40):

A. ESPERIENZE PROFESSIONALI ATTINENTI AREA MESSA A BANDO (AO, ASL, IRCCS, ISTITUTI PRIVATI ACCREDITATI) (max punti 15)

- Titolare di incarico di Struttura Complessa o incarico di Direzione Sanitaria
punti 1,500/anno;
- Incarico di Struttura Complessa facente funzioni
punti 1,300/anno;
- Incarico di Struttura Semplice Dipartimentale e di Struttura Semplice
punti 1,100/anno;

Non saranno valutati Incarichi Dirigenziali svolti presso Enti privati non accreditati.

Non saranno valutati i servizi prestati con rapporto di lavoro libero-professionale.

B. ATTIVITA' DI FORMAZIONE, DI STUDIO, DI RICERCA, ATTIVITA' DIDATTICA, PRODUZIONE SCIENTIFICA, RIFERITA ALL'ULTIMO DECENNIO ANTECEDENTE LA DATA DI SCADENZA DEL BANDO: (max punti 25) – ATTINENTE AREA MESSA A BANDO.

Tenuto conto del profilo professionale definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime max
punti 5,000



- la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità; max punti 5,000
- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti o alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio;
- l'attività di ricerca svolta;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario punti 0,300/a.c.
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, in qualità di docente/relatore punti 0,050/giornata;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di discente punti 0,002/giornata;
- la produzione scientifica attinente su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica, punti 0,200/lavoro;
- abstract punti 0,050/abs;
- eventuali specializzazioni aggiuntive/dottorato, punti 2,000;
- master/corso di perfezionamento punti 1,000.
- Corso di formazione manageriale per incarico di Direttore di UOC, in corso di validità punti 1,000.

Non saranno inoltre valutati i tirocini/frequenze volontarie a qualsiasi titolo.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione:

1. all'attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
2. alle caratteristiche dell'azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
3. alla durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

La Commissione ha proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati presenti ed ammessi alla selezione e alla valutazione del curriculum, in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti,

Il complessivo giudizio viene rimandato alla sottostante tabella della presente relazione sintetica:

4



COGNOME	NOME	INCARICHI DIRIGENZIALI	TITOLI DI STUDIO E ACCADEMICI	ATTIVITA' DIDATTICA	PRODUZIONE E SCIENTIFICA	CONVEGNI, CONGRESSI, CORSI	TOTALE COMPLESSIVO
DI FALCO	CARLO	15	0	2,4	1,04	0,058	18,498
PIAZZA	MARIELLA	6,05	3	0	0	0,842	9,892
TARLAZZI	PAOLO	1,73	3	1,2	0	0	5,93

In ordine al colloquio la Commissione:

- ha stabilito di sottoporre ai candidati argomenti relativi agli elementi costitutivi del fabbisogno organizzativo, sia sotto il profilo soggettivo, sia sotto il profilo oggettivo;
- ha sottoposto i candidati presenti un argomento sanitario e uno gestionale estratto a sorte da n. 2 candidati (il dott. Carlo Di Falco ha estratto l'argomento di area sanitaria e il dott. Paolo Tarlazzi ha estratto l'argomento di area gestionale) da una doppia terna di buste, ovvero:

Area Sanitaria:

- GOVERNO DEI TEMPI DI ATTESA

Area Gestionale

- GESTIONE DI UN CICLO DI BUDGET

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati presenti al colloquio, derivanti dalla somma dei punteggi attribuiti al curriculum e al colloquio, secondo quanto di seguito riportato:

COGNOME	NOME	PUNTEGGIO CURRICULUM	PUNTEGGIO COLLOQUIO	PUNTEGGIO TOTALE
DI FALCO	CARLO	18,498	40	58,498
PIAZZA	MARIELLA	9,892	55	64,892
TARLAZZI	PAOLO	5,93	50	55,930

La Commissione, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto dell'art. 15 comma 7 bis, lett. B) del D. Lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito in Legge n. 189/2012, ha definito la seguente terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valtellina e dell'Alto Lario:

- 1) **dr.ssa Mariella PIAZZA, punti 64,892/100;**
- 2) **dr. Carlo DI FALCO, punti 58,498/100;**



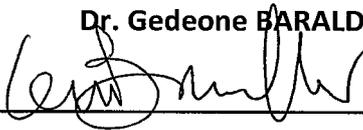
3) dr. Paolo TARLAZZI, punti 55,930.

La presente relazione sintetica, unitamente al verbale integrale, viene trasmessa al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valtellina e dell'Alto Lario e dovrà essere pubblicata sul sito internet aziendale, come previsto dalle vigenti disposizioni normative (art. 15 comma 7 bis, lett. d) del D. Lgs. 502/1992).

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

IL PRESIDENTE

Dr. Gedeone BARALDO



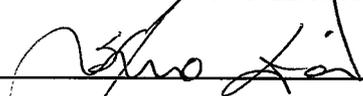
IL COMPONENTE

Dr.ssa Giuseppina ARDEMAGNI



IL COMPONENTE

Dr. Stefano ZENONI



IL COMPONENTE

Dr.ssa Emanuela PASTORELLI



IL SEGRETARIO

Dr. Andrea OTTAVIANO