AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA COMPLESSA "NEUROCHIRURGIA" – AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITA' CHIRURGICHE - DISCIPLINA: NEUROCHIRURGIA.

RELAZIONE SINTETICA

Il giorno 02 del mese di agosto dell'anno duemiladiciannove, alle ore 9.00 presso l'Aula Direzione Generale del presidio ospedaliero di Sondrio dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valtellina e dell'Alto Lario – via Stelvio, n, 25 – 23100 Sondrio, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'Avviso Pubblico per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di direzione di Unità Organizzativa Complessa *"Neurochirurgia"*– Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche – disciplina di Neurochirurgia.

La Commissione, ex art. 15, comma 7 bis, del D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i., sorteggiata come da verbale del 20.05.2019, e regolarmente convocata risulta essere così composta:

o **Dr.ssa Giuseppina Ardemagni** COMPONENTE	Direttore Sanitario – ASST della Valtellina e dell'Alto Lario
o **Dr. Roberto Assietti** COMPONENTE o **Dr. Riccardo Ricciuti** COMPONENTE	Direttore di Struttura Complessa Neurochirurgia– ASST Fatebenefratelli Sacco di Milano Direttore di Struttura Complessa Neurochirurgia – ASL Viterbo
o **Dr. Luigino Tosatto** COMPONENTE o **Dr. Andrea OTTAVIANO** SEGRETARIO	Direttore di Struttura Complessa Neurochirurgia – AUSL Romagna Collaboratore Amministrativo Professionale – ASST della Valtellina e dell'Alto Lario

All'insediamento è stato eletto all'unanimità, tra i componenti sorteggiati, **il Dr. Luigino Tosatto** quale Presidente della Commissione.

La Commissione prende atto:

- delle domande pervenute e la documentazione prodotta dai candidati ed acquisita agli atti;
- delle disposizioni normative nazionali e le direttive regionali vigenti in materia;

- della definizione del fabbisogno organizzativo, comprensivo del profilo soggettivo ed oggettivo, che caratterizza la Struttura Complessa "Neurochirurgia" ed individua il profilo professionale del Dirigente da incaricare, formalmente trasmesso dalla ASST Valtellina e Alto Lario, trasmesso alla Commissione con nota prot. n. 32823 del 02.08.2019;
- che i candidati sono stati regolarmente convocati con note prott. n. 28726, 28732, 28731, 28730, 28728 e n. 28733 del 10.07.2019, trasmesse con lettera raccomandata A/R;

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- valutazione della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del Dirigente da incaricare;
- esame di tutte le domande pervenute dai candidati ed accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- presa d'atto dei punteggi complessivi a disposizione per la valutazione dei curriculum e del colloquio;
- determinazione dei criteri di valutazione dei titoli;
- valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato presente al colloquio;
- espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato presente;
- formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

La Commissione prende visione della scheda relativa alla valutazione dei titoli del candidato predisposta dal servizio aziendale di competenza e prende atto del giudizio di ammissibilità, come da Linee Guida regionali, di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del DPR n. 484/97

La Commissione ha preso atto che per la valutazione dei titoli e del colloquio avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

- **40 punti per il curriculum;**
- **60 punti per il colloquio.**

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una soglia minima di **40/60**, affinché il candidato venga dichiarato idoneo.

La Commissione prende atto che le procedure di valutazione, sulla cui base viene formulata la terna di candidati idonei, sono costituite dall'analisi comparativa dei curriculum e dei titoli posseduti dai candidati con l'attribuzione del relativo punteggio e da un colloquio. Entrambi i momenti valutativi devono essere orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello richiesto dall'Azienda, avendo anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta.

La Commissione stabilisce, quindi, i criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

1) **40 punti per il curriculum;**
2) **60 punti per il colloquio.**

Con riferimento al colloquio, la soglia minima di **40/60** è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo.

REQUISITI DI AMMISSIONE

- Specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente unitamente ad una anzianità di servizio complessiva di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente punti 0;
- Oppure anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina punti 0.

VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 40):

A. ESPERIENZE PROFESSIONALI ATTINENTI AREA MESSA A BANDO (AO, ASL, IRCCS, ISTITUTI PRIVATI ACCREDITATI) (max punti 15)

- Titolare di incarico di Struttura Complessa o incarico di Direzione Sanitaria punti 1,500/anno;
- Incarico di Struttura Complessa facente funzioni punti 1,300/anno;
- Incarico di Struttura Semplice Dipartimentale e di Struttura Semplice (ex Aiuto) punti 1,100/anno;
- Incarico di dirigenziale di Alta/Elevata specializzazione punti 0,90/anno
- Non saranno valutati Incarichi Dirigenziali svolti presso Enti privati non accreditati.
- Non saranno valutati i servizi prestati con rapporto di lavoro libero-professionale.
- Non sarà valutata l'anzianità di carriera in qualità di Dirigente Medico ex I livello senza incarico dirigenziale di alta/elevata specializzazione presso Aziende Pubbliche/Private, salvo quanto sopra espresso.

B. ATTIVITA' DI FORMAZIONE, DI STUDIO, DI RICERCA, ATTIVITA' DIDATTICA, PRODUZIONE SCIENTIFICA, CASISTICA CHIRURGICA, RIFERITA ALL'ULTIMO DECENNIO ANTECEDENTE LA DATA DI SCADENZA DEL BANDO: (max punti 25) – ATTINENTE AREA MESSA A BANDO.

Tenuto conto del profilo professionale definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime max punti 5,000
  - Ospedale monospecialistico 3 punti;
  - IRCCS/Policlinico 2,5 punti;
  - ASST/Aziende Sanitarie 2 punti.
- la tipologia qualitativa e qualitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità; max punti 15,000.
- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti o alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio;
- l'attività di ricerca svolta: punti 0,300/anno
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario punti 0,300/a.c.. I Periodi cumulati nell'ambito del medesimo periodo non saranno valutati;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, in qualità di docente/relatore punti 0,050/giornata;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di discente punti 0,002/ giornata;
- la produzione scientifica attinente su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica, punti 0,200/lavoro;
- abstract punti 0,050/abs;
- eventuali specializzazioni aggiuntive/dottorato, punti 2,000;
- master/corso di perfezionamento punti 1,000.
- Corso di formazione manageriale per incarico di Direttore di UOC, in corso di validità punti 1,000.

Non saranno inoltre valutati i tirocini/frequenze volontarie a qualsiasi titolo.
Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione:

- all'attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- alle caratteristiche dell'azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;

- alla durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

La Commissione ha proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati presenti ed ammessi alla selezione e alla valutazione del curriculum, in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti,

Il complessivo giudizio viene rimandato alla sottostante tabella della presente relazione sintetica:

COGNOME	NOME	INCARICHI DIRIGENZIALI	TITOLI DI STUDIO E ACCADEMICI	ATTIVITA' DIDATTICA	PRODUZIONE SCIENTIFICA	CONVEGNI CONGRESSI, CORSI	TIPOLOGIA ISTITUZIONE	CASISTICA CHIRURGICA	TOTALE COMPLESSIVO
DE GONDA	FEDERICO	15	0	0	0,25	1,002	2	15	33,252
FINA	MASSIMILIANO MARIA	4,95	0	0	0,20	0,13	0	5	10,280
SANTI	LAURA	2,66	1	0	0,80	1,146	4	10	19,606

In ordine al colloquio la Commissione:

- La Commissione predisporrà n. 8 domande (4 di area sanitaria e 4 di area gestionale). Ciascuna domanda è contenuta in una busta bianca sigillata e controfirmata dai componenti della Commissione;
- Ciascun candidato all'atto dell'inizio della propria prova colloquio, sorteggerà una domanda di area sanitaria ed una di area gestionale, e ne darà lettura e le sottoscriverà; Le domande sorteggiate non saranno riproposte ai candidati restanti.
- La prova colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico e, pertanto, ciascun candidato potrà assistere alla prova colloquio del candidato collega.

il dott.De Gonda Federico estrae le seguenti domande:

Area Sanitaria:
PATOLOGIA IPOFISARIA – DIAGNOSI E TRATTAMENTO

Area Gestionale
CICLO DI BUDGET DI UNA UNITA' ORGANIZZATIVA COMPLESSA

Il dott. Fina Massimiliano estrae le seguenti domane:

Area Sanitaria:
MALFORMAZIONI ARTERO VENOSE CEREBRALI: ASPETTI DIAGNOSTICI E INDICAZIONI TERAPEUTICHE

Area Gestionale
INDICATORI DI QUALITA' DI UN REPARTO DI NEUROCHIRURGIA

La dott.ssa Santi Laura estrae le seguenti domane:

Area Sanitaria:
CLASSIFICAZIONE WHO 2016 DEI TUMORI CEREBRALI

Area Gestionale
ORGANIZZAZIONE LISTE D'ATTESA

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati presenti al colloquio, derivanti dalla somma dei punteggi attribuiti al curriculum e al colloquio, secondo quanto di seguito riportato:

COGNOME	NOME	PUNTEGGIO CURRICULUM	PUNTEGGIO COLLOQUIO	PUNTEGGIO TOTALE
DE GONDA	FEDERICO	33,252	60	93,252
FINA	MASSIMILIANO	10,28	30	NON IDONEO
SANTI	LAURA	19,606	60	79,606

La Commissione, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto dell'art. 15 comma 7 bis, lett. B) del D. Lgs. 502/1992 cosi come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito in Legge n. 189/2012, ha definito la seguente graduatoria di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valtellina e dell'Alto Lario:

1) **dr. Federico DE GONDA, punti 93,252/100;**
2) **dr.ssa Laura SANTI, punti 79,606/100;**

La presente relazione sintetica, unitamente al verbale integrale, viene trasmessa al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valtellina e dell'Alto Lario e dovrà essere

pubblicata sul sito internet aziendale, come previsto dalle vigenti disposizioni normative (art. 15 comma 7 bis, lett. d) del D. Lgs. 502/1992).

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

IL PRESIDENTE
Dr. Luigino TOSATTO

IL COMPONENTE
Dr.ssa Giuseppina ARDEMAGNI

IL COMPONENTE
Dr. Roberto ASSIETTI

IL COMPONENTE
Dr. Riccardo RICCIUTI

IL SEGRETARIO
Dr. Andrea OTTAVIANO