AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA COMPLESSA "OCULISTICA" – AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITA' CHIRURGICHE - DISCIPLINA: OFTALMOLOGIA.

RELAZIONE SINTETICA

Il giorno **16** del mese di **luglio** dell'anno **duemiladiciannove**, alle **ore 9.00** presso l'Aula Direzione Generale del presidio ospedaliero di Sondrio dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valtellina e dell'Alto Lario – via Stelvio, n, 25 – 23100 Sondrio, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'Avviso Pubblico per il conferimento di **n. 1 incarico quinquennale di direzione di Unità Organizzativa Complessa *"Oculistica"*– Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche – disciplina di Oftalmologia.**

La Commissione, ex art. 15, comma 7 bis, del D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i., sorteggiata come da verbale del 20.05.2019, e regolarmente convocata risulta essere così composta:

○ **Dr.ssa Giuseppina Ardemagni** COMPONENTE	Direttore Sanitario – ASST della Valtellina e dell'Alto Lario
○ **Dr. Michele Coppola** COMPONENTE ○ **Dr. Vito Belloli** COMPONENTE	Direttore di Struttura Complessa Oculistica– ASST Monza Direttore di Struttura Complessa Oculistica – ASL Novara
○ **Dr. Luigi Fontana** COMPONENTE ○ **Dr. Andrea OTTAVIANO** SEGRETARIO	Direttore di Struttura Complessa Oculistica – AUSL Reggio Emilia Collaboratore Amministrativo Professionale – ASST della Valtellina e dell'Alto Lario

All'insediamento è stato eletto all'unanimità, tra i componenti sorteggiati, **il Dr. Vito Belloli** quale Presidente della Commissione.

La Commissione prende atto:

- delle domande pervenute e la documentazione prodotta dai candidati ed acquisita agli atti;
- delle disposizioni normative nazionali e le direttive regionali vigenti in materia;
- della definizione del fabbisogno organizzativo, comprensivo del profilo soggettivo ed oggettivo, che caratterizza la Struttura Complessa "Oculistica" ed individua il profilo

professionale del Dirigente da incaricare, formalmente trasmesso dalla ASST Valtellina e Alto Lario, trasmesso alla Commissione con nota prot. **n. 29625** del **16.07.2019;**

- che i candidati sopra riportati sono stati regolarmente convocati con note **prott. n. 25429, 25430 del 14.06.2019** , trasmesse con lettera raccomandata A/R

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- valutazione della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del Dirigente da incaricare;
- esame di tutte le domande pervenute dai candidati ed accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- presa d'atto dei punteggi complessivi a disposizione per la valutazione dei curriculum e del colloquio;
- determinazione dei criteri di valutazione dei titoli;
- valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato presente al colloquio;
- espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato presente;
- formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

La Commissione prende visione della scheda relativa alla valutazione dei titoli del candidato predisposta dal servizio aziendale di competenza e prende atto del giudizio di ammissibilità, come da Linee Guida regionali, di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del DPR n. 484/97

La Commissione ha preso atto che per la valutazione dei titoli e del colloquio avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

- **40 punti per il curriculum;**
- **60 punti per il colloquio.**

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una soglia minima di **40/60**, affinché il candidato venga dichiarato idoneo.

La Commissione prende atto che le procedure di valutazione, sulla cui base viene formulata la terna di candidati idonei, sono costituite dall'analisi comparativa dei curriculum e dei titoli posseduti dai candidati con l'attribuzione del relativo punteggio e da un colloquio. Entrambi i momenti valutativi devono essere orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello richiesto dall'Azienda, avendo anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta.

La Commissione stabilisce, quindi, i criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

1) **40 punti per il curriculum;**

2) 60 punti per il colloquio.

Con riferimento al colloquio, la soglia minima di **40/60** è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo.

REQUISITI DI AMMISSIONE

- Specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente unitamente ad una anzianità di servizio complessiva di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente punti 0;
- Oppure anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina punti 0.

VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 40):

A. ESPERIENZE PROFESSIONALI ATTINENTI AREA MESSA A BANDO (AO, ASL, IRCCS, ISTITUTI PRIVATI ACCREDITATI) (max punti 15)

- Titolare di incarico di Struttura Complessa o incarico di Direzione Sanitaria punti 1,500/anno;
- Incarico di Struttura Complessa facente funzioni punti 1,300/anno;
- Incarico di Struttura Semplice Dipartimentale e di Struttura Semplice punti 1,100/anno;

- Non saranno valutati Incarichi Dirigenziali svolti presso Enti privati non accreditati.
- Non saranno valutati i servizi prestati con rapporto di lavoro libero-professionale.
- Non sarà valutata l'anzianità di carriera in qualità di Dirigente Medico ex I livello senza incarico dirigenziale di Struttura presso Aziende Pubbliche/Private.

B. ATTIVITA' DI FORMAZIONE, DI STUDIO, DI RICERCA, ATTIVITA' DIDATTICA, PRODUZIONE SCIENTIFICA, CASISTICA CHIRURGICA, RIFERITA ALL'ULTIMO DECENNIO ANTECEDENTE LA DATA DI SCADENZA DEL BANDO: (max punti 25) – ATTINENTE AREA MESSA A BANDO.

Tenuto conto del profilo professionale definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime max punti 5,000
  - Ospedale monospecialistico 3 punti;

- IRCCS/Policlinico 2,5 punti;
- ASST/Aziende Sanitarie 2 punti.

- la tipologia qualitativa e qualitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità; max punti 15,000
- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti o alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio;
- l'attività di ricerca svolta;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario punti 0,300/a.c.
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, in qualità di docente/relatore punti 0,050/giornata;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di discente punti 0,002/giornata;
- la produzione scientifica attinente su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica, punti 0,200/lavoro;
- abstract punti 0,050/abs;
- eventuali specializzazioni aggiuntive/dottorato, punti 2,000;
- master/corso di perfezionamento punti 1,000.
- Corso di formazione manageriale per incarico di Direttore di UOC, in corso di validità punti 1,000.

Non saranno inoltre valutati i tirocini/frequenze volontarie a qualsiasi titolo.
Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione:

1. all'attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
2. alle caratteristiche dell'azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;

alla durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato. La Commissione ha proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati presenti ed ammessi alla selezione e alla valutazione del curriculum, in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti,
Il complessivo giudizio viene rimandato alla sottostante tabella della presente relazione sintetica:

COGNOME	NOME	INCARICHI DIRIGENZIALI	TITOLI DI STUDIO E ACCADEMICI	ATTIVITA' DIDATTICA	PRODUZIONE SCIENTIFICA	CONVEGNI, CONGRESSI, CORSI	TIPOLOGIA ISTITUZIONE	CASISTICA CHIRURGICA	TOTALE COMPLESSIVO
GATTI	GIOVANNI	1,08	1	0	0	0,03	4	12	18,110
INVERNIZZI	TOMMASO	0	0	0	0	0,184	2	10	12,184

In ordine al colloquio la Commissione:

- ha stabilito di sottoporre ai candidati argomenti relativi agli elementi costitutivi del fabbisogno organizzativo, sia sotto il profilo soggettivo, sia sotto il profilo oggettivo;
- ha sottoposto i candidati presenti a due argomenti sanitario e uno gestionale estratti a sorte da n. 2 candidati (il dott. Giovanni Gatti ha estratto gli argomenti di area sanitaria e il dott. Roberto Invernizzi ha estratto l'argomento di area gestionale) da una doppia terna di buste, ovvero:

Area Sanitaria:
- RETINOPATIA DIABETICA: GESTIONE DELL'EDEMA MACULARE;
- TRAUMA BULBARE: STRATEGIA DI APPROCCIO CHIRURGICO

Area Gestionale
- GESTIONE LISTA CHIRURGICA IN UN'AZIENDA POLIPRESIDIO

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati presenti al colloquio, derivanti dalla somma dei punteggi attribuiti al curriculum e al colloquio, secondo quanto di seguito riportato:

COGNOME	NOME	PUNTEGGIO CURRICULUM	PUNTEGGIO COLLOQUIO	PUNTEGGIO TOTALE
GATTI	GIOVANNI	18,110	45	63,110
INVERNIZZI	TOMMASO	12,184	57	69,184

La Commissione, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto dell'art. 15 comma 7 bis, lett. B) del D. Lgs. 502/1992 cosi come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito in Legge n. 189/2012, ha definito la seguente graduatoria di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valtellina e dell'Alto Lario:

1) **dr. Tommaso INVERNIZZI, punti 69,184/100;**

2) **dr. Giovanni GATTI, punti 63,110/100;**

La presente relazione sintetica, unitamente al verbale integrale, viene trasmessa al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valtellina e dell'Alto Lario e dovrà essere pubblicata sul sito internet aziendale, come previsto dalle vigenti disposizioni normative (art. 15 comma 7 bis, lett. d) del D. Lgs. 502/1992).

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

IL PRESIDENTE
Dr. Vito BELLOLI

IL COMPONENTE
Dr.ssa Giuseppina ARDEMAGNI

IL COMPONENTE
Dr. Michele COPPOLA

IL COMPONENTE
Dr. Luigi FONTANA

IL SEGRETARIO
Dr. Andrea OTTAVIANO