AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA COMPLESSA "OCULISTICA" – AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITA' CHIRURGICHE - DISCIPLINA: OFTALMOLOGIA.

VERBALE della COMMISSIONE

Il giorno **16** del mese di **luglio** dell'anno **duemiladiciannove**, alle **ore 9.00** presso l'Aula Direzione Generale del presidio ospedaliero di Sondrio dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valtellina e dell'Alto Lario – via Stelvio, n, 25 – 23100 Sondrio, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'Avviso Pubblico per il conferimento di **n. 1 incarico quinquennale di direzione di Unità Organizzativa Complessa *"Oculistica"*– Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche – disciplina di Oftalmologia.**

La Commissione, ex art. 15, comma 7 bis, del D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i., sorteggiata come da verbale del 20.05.2019, e regolarmente convocata risulta essere così composta:

- **Dr.ssa Giuseppina Ardemagni** COMPONENTE	Direttore Sanitario – ASST della Valtellina e dell'Alto Lario
- **Dr. Michele Coppola** COMPONENTE - **Dr. Vito Belloli** COMPONENTE	Direttore di Struttura Complessa Oculistica– ASST Monza Direttore di Struttura Complessa Oculistica – ASL Novara
- **Dr. Luigi Fontana** COMPONENTE - **Dr. Andrea OTTAVIANO** SEGRETARIO	Direttore di Struttura Complessa Oculistica – AUSL Reggio Emilia Collaboratore Amministrativo Professionale – ASST della Valtellina e dell'Alto Lario

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata dalle seguenti disposizioni normative vigenti in materia:

- D. Lgs. n. 502/1992 art. 15 e successive modifiche ed integrazioni;
- D.P.R. n. 484 del 10/12/1997, per le parti applicabili;
- Decreto Legge n. 158 del 13/09/2012, convertito in Legge n. 189 dell'08/11/2012;
- Delibera di Giunta Regionale n. X/553 del 02/08/2013 contenente *"Approvazione Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di*

direzione di struttura complessa a *dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 - bis, D. Lgs. 502/1992"* .

I componenti della Commissione, preliminarmente all'inizio dei lavori, consegnano il *"Modulo di dichiarazione sull'insussistenza di cause di incompatibilità per la nomina a componente di Commissione esaminatrice"*, nel quale viene espressamente richiesto:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, lett. a) del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. .

Accertata la legalità dell'adunanza, la Commissione procede dunque all'elezione di un Presidente, cosi come previsto dalla normativa vigente. Dopo una breve discussione, viene eletto all'unanimità il dott. Vito Belloli, quale Presidente della Commissione.

La Commissione prende in esame la seguente documentazione agli atti e accerta:

- che con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valtellina e dell'Alto Lario **n. 220** del **19.03.2019**, è stato indetto l'Avviso Pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Unità Organizzativa Complessa Oculistica;
- che il bando dell'Avviso di che trattasi è stato pubblicato per estratto sul BURL – Serie Avvisi e Concorsi **n. 13** del **27.03.2019** e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4ª Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. **29** del **12.04.2019**, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. n. 502 del 30/12/1992 e successive modifiche ed integrazioni;
- che il bando di avviso sopracitato prevedeva il giorno **12.05.2019** quale termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione;
- che alla data di scadenza sopra indicata risultano pervenute all'Azienda quattro (n. 2) domande di partecipazione da parte dei seguenti candidati:

COGNOME	NOME	LUOGO di NASCITA	DATA di NASCITA
GATTI	GIOVANNI	MANERBIO (BS)	18/05/1960
INVERNIZZI	TOMMASO	BUSTO ARSIZIO (VA)	25/10/1971

- che i candidati sopra riportati sono stati regolarmente convocati con note **prott. n. 25429, 25430 del 14.06.2019** , trasmesse con lettera raccomandata A/R;
- che ai sensi di quanto previsto dall'art. 5, comma 3, del D.P.R. 484/1997, la Commissione deve effettuare l'accertamento del possesso dei requisiti specifici di ammissione di ciascun

candidato, di cui ai commi 1 e 2 dello stesso art. 5;

- che con nota prot. **n. 29625** del **16.07.2019** è reso noto alla Commissione il fabbisogno organizzativo che caratterizza la Struttura Complessa di Oculistica ed individua il profilo professionale del Dirigente.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- valutazione della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del Dirigente da incaricare;
- esame di tutte le domande pervenute dai candidati ed accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curriculum e del colloquio;
- valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato presente al colloquio;
- espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato presente;
- formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

Definizione del Fabbisogno.

L'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valtellina e dell'Alto Lario è stata costituita dal 1 gennaio 2016 con D.G.R. X/4497 del 10.12.2015, il cui assetto è stato oggetto di modifica con l'entrata in vigore della L.R. 15/2018. L'Azienda assiste una popolazione di 237.379 abitanti dislocati su un territorio di 3.795 kmq con una lunghezza complessiva che va da Cremia a Livigno e da Madesimo a Livigno pari a un totale di 373 km.

L'ASST è costituita da Presidi, in cui sono presenti letti degenza sia per acuti sia per riabilitazione, strutture di Pronto Soccorso e servizi:

- 3 Presidi Ospedalieri (Chiavenna,Sondrio e Sondalo),
- 1 Presidio Ospedaliero Territoriale (Morbegno)
- 3 Pronto Soccorso (Chiavenna, Sondrio e Sondalo);
- 3 Punti di Primo Intervento (Bormio, Livigno e Morbegno);
- 1 SPDC;
- 2 Punti nascita;
- 2 Hospice;
- 7 Presidi Socio Sanitari territoriali (PreSST): Dongo, Chiavenna, Morbegno, Sondrio, Tirano, Bormio, Livigno;
- 7 Ambulatori per la NPIA (compreso un polo ospedaliero);
- 5 Consultori familiari;
- 6 Servizi ambulatoriali per le dipendenze;

- 6 Strutture residenziali della psichiatria;
- 10 Servizi ambulatoriali psichiatrici;

e numerose sedi distaccate di Poliambulatori specialistici e punti prelievo

L'ASST è parte integrante del Sistema Emergenza/Urgenza per il soccorso territoriale della Provincia di Sondrio e sede della A.A.T. (Articolazione Aziendale Territoriale) di AREU Lombardia.
L'Attività Ospedaliera, con 662 posti letto attivati complessivamente nei 4 Presidi, di cui n. 595 ordinari e n. 44 sub acuti e n. 11 D.H., ha riguardato al 31.12.2018:

- n. 20.575 ricoveri per un totale di 160.515 giornate di degenza, con peso medio dei pazienti ricoverati pari a circa 1,08 e degenza media di 7,80 giornate ed una percentuale di casi chirurgici pari a 40,35%.
- gli accessi nelle Strutture di Pronto Soccorso/Punti di Primo Intervento complessivamente sono stati n. 74.775.

PROFILO OGGETTIVO U.O.C. "*Oculistica*":

La U.O.C. "*Oculistica*" è ubicata presso il Presidio Ospedaliero di Sondrio, afferisce al Dipartimento di Chirurgia, è a valenza aziendale e assicura diagnosi e trattamento medico – chirurgico delle malattie del segmento anteriore, posteriore e patologie maculari del bulbo e patologie degli annessi oculari. Esegue nell'ambito della diagnostica strumentale: biomicrocopia, tonometria, fluoro angiografia, OCT, ecografia ed eco biometria, microscopia endoteliale, ecografia ed eco biometria oculare, topografia corneale. Tratta le diagnosi e la terapia dello strabismo e dell'ambliopia. Effettua il trattamento YAG laser ed ARGON laser per la cura di glaucoma, cataratta sec., patologie retiniche. L'attività chirurgica si svolge nei Presidi di Sondrio e Chiavenna.

Gli obiettivi da perseguire da parte della Direzione della Struttura Complessa, oltre ai normali compiti istituzionali previsti sono principalmente la gestione medica complessiva dei casi di pertinenza, una forte integrazione clinica tra le diverse componenti super specialistiche di area medica e/o chirurgiche, e nell'ambito multidisciplinare la discussione dei casi clinici.
Nell'anno 2018 sono stati dimessi complessivamente 323 pazienti, per un totale di 437 giornate di degenza, con n. 58 ricoveri urgenti . Dispone di N° 1 Sala Operatoria attiva tutti i giorni per gli interventi programmati e/o urgenti. L'attività ambulatoriale esterna è stata di circa 30.210 prestazioni complessive, di cui 2369 interventi di cataratta eseguiti in regime ambulatoriale.

PROFILO SOGGETTIVO U.O.C. "*Oculistica*":

La gestione delle attività e il perseguimento degli obiettivi sopra descritti presuppongono la necessità di un Direttore con particolare esperienza nell'ambito della clinica, afferente alla disciplina di oftalmologia. E' ritenuta indispensabile una competenza specifica maturata dal

professionista nel trattamento delle patologie dell'apparato visivo sia acute che croniche, con particolare riferimento al segmento posteriore dell'occhio.
Le competenze Manageriali devono invece essere costituite principalmente da:

- Consolidata esperienza di gestione di strutture semplici e/o complesse in Presidi almeno di media complessità.
- Adeguata conoscenza e consolidato utilizzo dei sistemi qualità e gestione del rischio clinico.
- Competenze specifiche nell'attività chirurgica, descritta nel profilo oggettivo , supportati da casistica operatoria;
- Adeguata esperienza nella redazione ed utilizzo dei protocolli terapeutici basati su linee guida riconosciute .
- Conoscenza ed utilizzo di elementi di governo clinico, degli strumenti di budget, del conto economico.
- Capacità di comunicare, all'interno e all'esterno, e di favorire il lavoro di gruppo, lo sviluppo professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della formazione, della collaborazione e dello sviluppo delle capacità professionali individuali.

a) <u>Accertamento requisiti specifici di ammissione</u>

La Commissione prende visione della scheda relativa alla valutazione dei titoli del candidato predisposta dal servizio aziendale di competenza e prende atto del giudizio di ammissibilità, di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del DPR n. 484/97. La Commissione procede, quindi, alla valutazione dei titoli dell'aspirante, anche ricorrendo in analogia dei punteggi con quanto disposto dal DPR n. 483/1997, ovvero:

- iscrizione all'albo professionale;
- anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- curriculum previsto dall'art. 8 del D.P.R. 484/1997 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/1997;
- attestato di formazione manageriale;
- documentata attività ed esperienza.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 2, del D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, gli incarichi quinquennali di secondo livello sono attribuiti con il possesso dei requisiti di cui ai punti precedenti con esclusione del requisito, di cui al punto 4), fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile. Ai sensi dell'art. 15, comma 8 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, l'attestato

deve essere conseguito entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso.

Risultano pertanto ammessi i seguenti candidati :

COGNOME	NOME	LUOGO di NASCITA	DATA di NASCITA
GATTI	GIOVANNI	MANERBIO (BS)	18/05/1960
INVERNIZZI	TOMMASO	BUSTO ARSIZIO (VA)	25/10/1971

b) Determinazione criteri e punteggi per la valutazione dei curriculum e del colloquio

La Commissione prende atto che le procedure di valutazione, sulla cui base viene formulata la terna di candidati idonei, sono costituite dall'analisi comparativa dei curricula e dei titoli posseduti dai candidati, con l'attribuzione del relativo punteggio e da un colloquio. Entrambi i momenti valutativi devono essere orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello richiesto dall'Azienda, avendo anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali e dei volumi dell'attività svolta.

La Commissione stabilisce, quindi, i criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

1) **40 punti per il curriculum;**
2) **60 punti per il colloquio.**

Con riferimento al colloquio, la soglia minima di **40/60** è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo.

REQUISITI DI AMMISSIONE

- Specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente unitamente ad una anzianità di servizio complessiva di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente punti 0;
- Oppure anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina punti 0.

VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 40):

A. ESPERIENZE PROFESSIONALI ATTINENTI AREA MESSA A BANDO (AO, ASL, IRCCS, ISTITUTI PRIVATI ACCREDITATI) (max punti 15)

- Titolare di incarico di Struttura Complessa o incarico di Direzione Sanitaria punti 1,500/anno;

- Incarico di Struttura Complessa facente funzioni
  punti 1,300/anno;
- Incarico di Struttura Semplice Dipartimentale e di Struttura Semplice
  punti 1,100/anno;

- Non saranno valutati Incarichi Dirigenziali svolti presso Enti privati non accreditati.
- Non saranno valutati i servizi prestati con rapporto di lavoro libero-professionale.
- Non sarà valutata l'anzianità di carriera in qualità di Dirigente Medico ex I livello senza incarico dirigenziale di Struttura presso Aziende Pubbliche/Private.

B. ATTIVITA' DI FORMAZIONE, DI STUDIO, DI RICERCA, ATTIVITA' DIDATTICA, PRODUZIONE SCIENTIFICA, CASISTICA CHIRURGICA, RIFERITA ALL'ULTIMO DECENNIO ANTECEDENTE LA DATA DI SCADENZA DEL BANDO: (max punti 25) – ATTINENTE AREA MESSA A BANDO.

Tenuto conto del profilo professionale definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime max punti 5,000
  - Ospedale monospecialistico 3 punti;
  - IRCCS/Policlinico 2,5 punti;
  - ASST/Aziende Sanitarie 2 punti.
- la tipologia qualitativa e qualitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità; max punti 15,000
- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti o alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio;
- l'attività di ricerca svolta;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario punti 0,300/a.c.
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, in qualità di docente/relatore punti 0,050/giornata;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di discente punti 0,002/giornata;

- la produzione scientifica attinente su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica, punti 0,200/lavoro;
- abstract punti 0,050/abs;
- eventuali specializzazioni aggiuntive/dottorato, punti 2,000;
- master/corso di perfezionamento punti 1,000.
- Corso di formazione manageriale per incarico di Direttore di UOC, in corso di validità punti 1,000.

Non saranno inoltre valutati i tirocini/frequenze volontarie a qualsiasi titolo.
Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione:

1. all'attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
2. alle caratteristiche dell'azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
3. alla durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

c) <u>Valutazione curriculum candidati presenti al colloquio</u>

La Commissione, dopo aver preso visione delle domande pervenute e sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione allegata, **alle 10.30**, per il tramite del segretario **dr. Andrea OTTAVIANO**, accerta la presenza dei seguenti candidati:

COGNOME	NOME	LUOGO di NASCITA	DATA di NASCITA
GATTI	GIOVANNI	MANERBIO (BS)	18/05/1960
INVERNIZZI	TOMMASO	BUSTO ARSIZIO (VA)	25/10/1971

La Commissione, di conseguenza, facendo riferimento ai criteri di valutazione dei curriculum sopra esposti, procede con la valutazione degli stessi prodotti da ciascun candidato presente ed ammesso al colloquio. Il complessivo giudizio viene rimandato alla sottostante tabella del verbale:

Per quanto concerne la casistica operatoria presentata dai candidati, entrambi hanno una competenza vitreo retinica di base, viene invece ritenuta solida l'esperienza di entrambi acquisita nel segmento anteriore (Chirurgia della Cataratta).

COGNOME	NOME	INCARICHI DIRIGENZIALI	TITOLI DI STUDIO E ACCADEMICI	ATTIVITA' DIDATTICA	PRODUZIONE SCIENTIFICA	CONVEGNI, CONGRESSI, CORSI	TIPOLOGIA ISTITUZIONE	CASISTICA CHIRURGICA	TOTALE COMPLESSIVO
GATTI	GIOVANNI	1,08	1	0	0	0,03	4	12	18,110
INVERNIZZI	TOMMASO	0	0	0	0	0,184	2	10	12,184

d) <u>Espletamento e valutazione del colloquio</u>

Il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60. Il punteggio verrà attribuito in relazione ai seguenti criteri:

- chiarezza espositiva;
- correttezza delle risposte;
- uso di linguaggio appropriato;
- capacità professionali e gestionali per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione concorda unanimemente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in apposita stanza, avendo cura che quelli che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con quelli che ancora devono sostenerlo;
- i candidati che hanno già sostenuto il colloquio possono assistere al colloquio dei candidati successivi, in quanto questo si svolge in aula aperta al pubblico.

La Commissione stabilisce, inoltre, sei argomenti sanitari e tre gestionali e li suddivide in buste distinte non contrassegnate, debitamente firmate dalla Commissione e dal Segretario.
Le sei buste contengono le seguenti categorie di argomenti:

BUSTA Area Gestionale
GESTIONE LISTA CHIRURGICA IN UN'AZIENDA POLIPRESIDIO

BUSTA Area Gestionale
GESTIONE BUDGET DI UNITA' OPERATIVA

BUSTA Area Gestionale
GESTIONE LISTA D'ATTESA AMBULATORI IN UN'AZIENDA POLIPRESIDIO;

BUSTA Area Sanitaria
- COLORANTI VITALI IN CHIRURGIA VITREO-RETINICA
- ECTOPIA LENTIS: APPROCCIO CHIRURGICO

BUSTA Area Sanitaria
- SCELTA DELLA TECNICA CHIRURGICA NEL DISTACCO DI RETINA;
- DEVR – VITREO RETINOPATIA ESSUDATIVA DOMINANTE

BUSTA Area Sanitaria
- RETINOPATIA DIABETICA: GESTIONE DELL'EDEMA MACULARE;
- TRAUMA BULBARE: STRATEGIA DI APPROCCIO CHIRURGICO.

La Commissione alle ore 11:15 ammette in aula i candidati presenti per l'effettuazione delle procedure di sorteggio.

Il Segretario **dr. Andrea Ottaviano,** su indicazione del Presidente della Commissione, invita n. 2 candidati a scegliere, ciascuno, una busta contenente le prove di colloquio. Il **dr. Giovanni Gatti estrae una busta di area Sanitaria e il dott. Tommaso Invernizzi estrae la busta di area Gestionale.**

Viene data lettura delle prove scartate, sottoscritte dai candidati che hanno effettuato la scelta, mentre le buste estratte, sempre firmate dal dott. Giovanni Gatti e dal dott. Tommaso Invernizzi, verranno presentate a ciascun candidato al momento del colloquio. Ciascun candidato sottoscriverà le prove estratte a cui sarà sottoposto.

Vengono stabiliti pertanto gli argomenti oggetto del colloquio, che verranno sottoposti a tutti i candidati, sulla base delle estrazioni effettuate dai predetti candidati, come di seguito specificato:

Area Sanitaria:
- RETINOPATIA DIABETICA: GESTIONE DELL'EDEMA MACULARE;
- TRAUMA BULBARE: STRATEGIA DI APPROCCIO CHIRURGICO.

Area Gestionale

• GESTIONE LISTA CHIRURGICA IN UN'AZIENDA POLIPRESIDIO

Terminata la procedura di sorteggio, Alle **ore 11:25** la Commissione stabilisce di dare avvio alle procedure di colloquio. Entra, pertanto, nella sala di colloquio il primo candidato, il **dr. Giovanni Gatti,** secondo l'ordine di successione alfabetico.

Al termine del colloquio, le risultanze sono le seguenti:

Il candidato espone gli argomenti richiesti dimostrando una sufficiente conoscenza degli stessi.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio punti **45/60**.

Il Segretario immette alle **ore 12:20** nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. Tommaso Invernizzi.

Il candidato espone gli argomenti richiesti dimostrando una più che buona conoscenza degli stessi

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio punti **57/60**.

Alle **ore 13:20**, al termine dei colloqui, la Commissione prende atto che tutti i candidati hanno conseguito una valutazione pari ad almeno **40/60** e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei.
Sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio, si constata il seguente punteggio dei candidati rappresentati nel sotto indicato prospetto in ordine alfabetico:

COGNOME	NOME	PUNTEGGIO CURRICULUM	PUNTEGGIO COLLOQUIO	PUNTEGGIO TOTALE
GATTI	GIOVANNI	18,110	45	63,110
INVERNIZZI	TOMMASO	12,184	57	69,184

La Commissione, infine, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la graduatoria dei candidati idonei all'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa "Oculistica", sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale. La stessa risulta così composta:

1) **dr. Tommaso INVERNIZZI, punti 69,184/100;**

2) **dr. Giovanni GATTI, punti 63,110/100;**

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02/08/2013.

La Commissione, a questo punto, alle **ore 13:15**, dispone la trasmissione formale di tutti gli atti inerenti al presente avviso, unitamente alla relazione sintetica, e al suddetto elenco degli idonei al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valtellina e dell'Alto Lario per i provvedimenti di competenza, i quali dovranno essere pubblicati sul sito internet aziendale, come previsto dalle vigenti disposizioni normative (art. 15 comma 7 bis, lett. d) del D. Lgs. 502/1992).

Essendo terminate le operazioni di selezione, il dott. Vito Belloli, Presidente della Commissione, ringrazia i componenti della stessa e dichiara chiusa la seduta alle **ore 13:30**.

Di quanto sopra, viene redatto il presente verbale che, letto ed approvato, viene sottoscritto da tutti i Componenti della Commissione e trasmesso al Direttore Generale per le determinazioni conseguenti.

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

IL PRESIDENTE
Dr. Vito BELLOLI

IL COMPONENTE
Dr.ssa Giuseppina ARDEMAGNI

IL COMPONENTE
Dr. Michele COPPOLA

IL COMPONENTE
Dr. Luigi FONTANA

IL SEGRETARIO
Dr. Andrea OTTAVIANO