AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA COMPLESSA "NEUROCHIRURGIA" – AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITA' CHIRURGICHE - DISCIPLINA: NEUROCHIRURGIA.

VERBALE della COMMISSIONE

Il giorno **02** del mese di **agosto** dell'anno **duemiladiciannove**, alle **ore 9.00** presso l'Aula Direzione Generale del presidio ospedaliero di Sondrio dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valtellina e dell'Alto Lario – via Stelvio, n, 25 – 23100 Sondrio, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'Avviso Pubblico per il conferimento di **n. 1 incarico quinquennale di direzione di Unità Organizzativa Complessa "*Neurochirurgia*"– Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche – disciplina di Neurochirurgia.**

La Commissione, ex art. 15, comma 7 bis, del D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i., sorteggiata come da verbale del 01.07.2019, e nominata con delibera n. 535 del 05.07.2019 e regolarmente convocata risulta essere così composta:

- **Dr.ssa Giuseppina Ardemagni** COMPONENTE	Direttore Sanitario – ASST della Valtellina e dell'Alto Lario
- **Dr. Roberto Assietti** COMPONENTE - **Dr. Riccardo Ricciuti** COMPONENTE	Direttore di Struttura Complessa Neurochirurgia– ASST Fatebenefratelli Sacco di Milano Direttore di Struttura Complessa Neurochirurgia – ASL Viterbo
- **Dr. Luigino Tosatto** COMPONENTE - **Dr. Andrea OTTAVIANO** SEGRETARIO	Direttore di Struttura Complessa Neurochirurgia – AUSL Romagna Collaboratore Amministrativo Professionale – ASST della Valtellina e dell'Alto Lario

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata dalle seguenti disposizioni normative vigenti in materia:

- D. Lgs. n. 502/1992 art. 15 e successive modifiche ed integrazioni;
- D.P.R. n. 484 del 10/12/1997, per le parti applicabili;
- Decreto Legge n. 158 del 13/09/2012, convertito in Legge n. 189 dell'08/11/2012;

- Delibera di Giunta Regionale n. X/553 del 02/08/2013 contenente *"Approvazione Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa* a *dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 - bis, D. Lgs. 502/1992"*.

I componenti della Commissione, preliminarmente all'inizio dei lavori, consegnano il *"Modulo di dichiarazione sull'insussistenza di cause di incompatibilità per la nomina a componente di Commissione esaminatrice"*, nel quale viene espressamente richiesto:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, lett. a) del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. .

Accertata la legalità dell'adunanza, la Commissione procede dunque all'elezione di un Presidente, cosi come previsto dalla normativa vigente. Dopo una breve discussione, viene eletto all'unanimità il dott. Luigino Tosatto quale Presidente della Commissione.

La Commissione prende in esame la seguente documentazione agli atti e accerta:

- che con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valtellina e dell'Alto Lario **n. 333** del **08.05.2019**, è stato indetto l'Avviso Pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Unità Organizzativa Complessa Neurochirurgia;
- che il bando dell'Avviso di che trattasi è stato pubblicato per estratto sul BURL – Serie Avvisi e Concorsi **n. 21** del **22.05.2019** e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4ª Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. **42** del **28.05.2019**, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. n. 502 del 30/12/1992 e successive modifiche ed integrazioni;
- che il bando di avviso sopracitato prevedeva il giorno **27.06.2019** quale termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione;
- che alla data di scadenza sopra indicata risultano pervenute all'Azienda quattro (n. 6) domande di partecipazione da parte dei seguenti candidati:

COGNOME	NOME	LUOGO di NASCITA	DATA di NASCITA
BARBIERI	ANTONIO AMANZIO DIEGO	MILANO (MI)	18/06/1970
CAROLI	MANUELA ANNA RAFFAELLA	MILANO (MI)	22/08/1959
DE GONDA	FEDERICO	MILANO (MI)	10/07/1956

FINA	MASSIMILIANO MARIA	SAN PIETRO VERNOTICO (BR)	30/06/1965
LANTERNA	LUIGI ALBERTO ANDREA	MILANO (MI)	06/03/1970
SANTI	LAURA	NOVARA (NO)	23/01/1969

- che i candidati sopra riportati sono stati regolarmente convocati con note **prott. n. 28726, 28732, 28731, 28730, 28728 e n. 28733 del 10.07.2019**, trasmesse con lettera raccomandata A/R;
- che ai sensi di quanto previsto dall'art. 5, comma 3, del D.P.R. 484/1997, la Commissione deve effettuare l'accertamento del possesso dei requisiti specifici di ammissione di ciascun candidato, di cui ai commi 1 e 2 dello stesso art. 5;
- che con nota prot. **n. 31823** del **02.08.2019** è reso noto alla Commissione il fabbisogno organizzativo che caratterizza la Struttura Complessa di Neurochirurgia ed individua il profilo professionale del Dirigente.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- valutazione della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del Dirigente da incaricare;
- esame di tutte le domande pervenute dai candidati ed accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curriculum e del colloquio;
- valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato presente al colloquio;
- espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato presente;
- formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

Definizione del fabbisogno

L'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valtellina e dell'Alto Lario è stata costituita dal 1 gennaio 2016 con D.G.R. X/4497 del 10.12.2015, il cui assetto è stato oggetto di modifica con l'entrata in vigore della L.R. 15/2018. L'Azienda assiste una popolazione di 237.379 abitanti dislocati su un territorio di 3.795 kmq con una lunghezza complessiva che va da Cremia a Livigno e da Madesimo a Livigno pari a un totale di 373 km.

L'ASST è costituita da Presidi, in cui sono presenti letti degenza sia per acuti sia per riabilitazione, strutture di Pronto Soccorso e servizi:

- 3 Presidi Ospedalieri (Chiavenna,Sondrio e Sondalo),

- 1 Presidio Ospedaliero Territoriale (Morbegno)
- 3 Pronto Soccorso (Chiavenna, Sondrio e Sondalo);
- 3 Punti di Primo Intervento (Bormio, Livigno e Morbegno);
- 1 SPDC;
- 2 Punti nascita;
- 2 Hospice;
- 7 Presidi Socio Sanitari territoriali (PreSST): Dongo, Chiavenna, Morbegno, Sondrio, Tirano, Bormio, Livigno;
- 7 Ambulatori per la NPIA (compreso un polo ospedaliero);
- 5 Consultori familiari;
- 6 Servizi ambulatoriali per le dipendenze;
- 6 Strutture residenziali della psichiatria;
- 10 Servizi ambulatoriali psichiatrici;

e numerose sedi distaccate di Poliambulatori specialistici e punti prelievo

L'ASST è parte integrante del Sistema Emergenza/Urgenza per il soccorso territoriale della Provincia di Sondrio e sede della A.A.T. (Articolazione Aziendale Territoriale) di AREU Lombardia. L'Attività Ospedaliera, con 662 posti letto attivati complessivamente nei 4 Presidi, di cui n. 595 ordinari e n. 44 sub acuti e n. 11 D.H., ha riguardato al 31.12.2018:

- n. 20.575 ricoveri per un totale di 160.515 giornate di degenza, con peso medio dei pazienti ricoverati pari a circa 1,08 e degenza media di 7,80 giornate ed una percentuale di casi chirurgici pari a 40,35%.
- gli accessi nelle Strutture di Pronto Soccorso/Punti di Primo Intervento complessivamente sono stati n. 74.775.

PROFILO OGGETTIVO U.O.C. "*Neurochirurgia*":

La U.O.C. "*Neurochirurgia*", secondo l'attuale Piano di Organizzazione Strategico Aziendale (POAS), è ubicata presso il Presidio Ospedaliero di Sondalo, con articolazioni interne anche presso il P.O. di Sondrio.

La U.O.C. "*Neurochirurgia*" afferisce al Dipartimento di Chirurgia, è a valenza aziendale. Vengono trattate tutte le branche della Neurochirurgia: la patologia tumorale cerebrale e spinale (sia con approccio chirurgico, sia chemioterapico), patologia mal formativa vascolare, la patologia discale di tutto il rachide vertebrale, la traumatologia cranio cerebrale e vertebro spinale, la chirurgia del periferico, la Neurochirurgia Stereotassica.

Afferiscono alla U.O.C. " *Neurochirurgia*"

- la U.O.S. " *Neurotraumatologia*", localizzata presso il Presidio Ospedaliero di Sondalo che garantisce il trattamento delle patologie degenerative e traumatologiche. Si occupa della gestione dei traumatizzati cranici e vertebrali di interesse neurochirurgico per il trattamento di patologie degenerative e traumatologiche ivi incluse quelle che rivestano carattere d'urgenza.

- La U.O.S. "*Neurochirurgia d'Urgenza*", collocata nel Presidio Ospedaliero di Sondrio è chiamata a garantire anche il soddisfacimento del bisogno neurochirurgico urgente ed emergente che spesso è tempo-dipendente. Tale assetto organizzativo, d'intesa con AREU, consente la realizzazione di un ulteriore punto d'offerta dell'attività neurochirurgica anche in ragione del nuovo Pronto Soccorso del P.O. di Sondrio che è destinato ad interpretare il ruolo di Hub dell'emergenza urgenza aziendale potendo beneficiare di un "panel" completo di specialità a supporto.

Nell'anno 2018 sono stati effettuati complessivamente n. 747 ricoveri ordinari, per un totale di 6474 giornate di degenza,con un peso medio di pazienti ricoverati pari a 1,52 ed una degenza media pari a 8,7 gionate, n. 358 ricoveri urgenti. Dispone di n° 2 Sale Operatorie (una P.O. Sondalo ed una P.O. Sondrio) attiva per gli interventi programmati e/o urgenti. L'attività ambulatoriale è stata di circa 3428 prestazioni complessive. N. 584 gli interventi chirurgici effettuati.

PROFILO SOGGETTIVO U.O.C. "*Neurochirurgia*":

La gestione delle attività e il perseguimento degli obiettivi sopra descritti presuppongono la necessità di un Direttore con esperienza nell'ambito della clinica afferente alla disciplina di neurochirurgia.

Le attitudini richieste sono inerenti:

- alle capacità organizzativo gestionali avanzate nel settore della neurochirurgia;
- alla capacità di gestione nello studio, progettazione, realizzazione ed aggiornamento di percorsi diagnostico-terapeutici a valenza dipartimentale ed interdipartimentale;
- al possesso di comprovata esperienza chirurgica nel trattamento delle neoplasie cerebrali,della patologia vascolare cerebrale (malformazioni artero-venose, aneurismi, cavernomi, ictus), della patologia spinale (degenerativa, tumorale, vascolare), della patologia del sistema nervoso periferico;
- alle capacità di promozione dell'attività di ricerca, sia autonoma che in collaborazione con centri di ricerca nazionali ed internazionali.

Gli obiettivi di massima da perseguire da parte della Direzione della Struttura Complessa, oltre ai normali compiti istituzionali previsti, sono principalmente la riduzione delle giornate oltresoglia, una tempestiva risposta alle necessità del pronto soccorso sia in termini di consulenza che di presa

in carico dei pazienti, il mantenimento di un alto livello di attività nell'ambito cerebrovascolare, lo sviluppo di ambiti specialistici specifici così da ampliare l'ambito delle competenze super specialistiche. Le competenze professionali e manageriali, le conoscenze scientifiche e le attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo le funzioni, presuppongono la capacità di favorire lo sviluppo professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della formazione.

Le competenze Manageriali devono invece essere costituite principalmente da:

- consolidata esperienza di gestione di strutture semplici od eventualmente di struttura complessa in Presidi almeno di media complessità. Adeguata esperienza di conduzione e/o elaborazione di progetti di ricerca in partnership con altri Enti di ricerca o Università o Aziende Sanitarie e non, pubbliche o private.
- conoscenza ed utilizzo di elementi di governo clinico.
- utilizzo degli strumenti di budget, di contabilità analitica, nonché della comunicazione interna ed esterna.

a) <u>Accertamento requisiti specifici di ammissione</u>

La Commissione prende visione della scheda relativa alla valutazione dei titoli del candidato predisposta dal servizio aziendale di competenza e prende atto del giudizio di ammissibilità, di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del DPR n. 484/97. La Commissione procede, quindi, alla valutazione dei titoli dell'aspirante, anche ricorrendo in analogia dei punteggi con quanto disposto dal DPR n. 483/1997, ovvero:

- iscrizione all'albo professionale;
- anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- curriculum previsto dall'art. 8 del D.P.R. 484/1997 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/1997;
- attestato di formazione manageriale;
- documentata attività ed esperienza.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 2, del D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, gli incarichi quinquennali di secondo livello sono attribuiti con il possesso dei requisiti di cui ai punti precedenti con esclusione del requisito, di cui al punto 4), fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile. Ai sensi dell'art. 15, comma 8 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, l'attestato deve essere conseguito entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo

corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso.

Risultano pertanto ammessi i seguenti candidati :

COGNOME	NOME	LUOGO di NASCITA	DATA di NASCITA
BARBIERI	ANTONIO AMANZIO DIEGO	MILANO (MI)	18/06/1970
CAROLI	MANUELA ANNA RAFFAELLA	MILANO (MI)	22/08/1959
DE GONDA	FEDERICO	MILANO (MI)	10/07/1956
FINA	MASSIMILIANO MARIA	SAN PIETRO VERNOTICO (BR)	30/06/1965
LANTERNA	LUIGI ALBERTO ANDREA	MILANO (MI)	06/03/1970
SANTI	LAURA	NOVARA (NO)	23/01/1969

b) <u>Determinazione criteri e punteggi per la valutazione dei curriculum e del colloquio</u>

La Commissione prende atto che le procedure di valutazione, sulla cui base viene formulata la terna di candidati idonei, sono costituite dall'analisi comparativa dei curricula e dei titoli posseduti dai candidati, con l'attribuzione del relativo punteggio e da un colloquio. Entrambi i momenti valutativi devono essere orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello richiesto dall'Azienda, avendo anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali e dei volumi dell'attività svolta.

La Commissione stabilisce, quindi, i criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

1) **40 punti per il curriculum;**
2) **60 punti per il colloquio.**

Con riferimento al colloquio, la soglia minima di **40/60** è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo.

REQUISITI DI AMMISSIONE

- Specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente unitamente ad una anzianità di servizio complessiva di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente punti 0;
- Oppure anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina punti 0.

VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 40):

A. ESPERIENZE PROFESSIONALI ATTINENTI AREA MESSA A BANDO (AO, ASL, IRCCS, ISTITUTI PRIVATI ACCREDITATI) (max punti 15)

- Titolare di incarico di Struttura Complessa o incarico di Direzione Sanitaria punti 1,500/anno;
- Incarico di Struttura Complessa facente funzioni punti 1,300/anno;
- Incarico di Struttura Semplice Dipartimentale e di Struttura Semplice (ex Aiuto) punti 1,100/anno;
- Incarico di dirigenziale di Alta/Elevata specializzazione punti 0,90/anno
- Non saranno valutati Incarichi Dirigenziali svolti presso Enti privati non accreditati.
- Non saranno valutati i servizi prestati con rapporto di lavoro libero-professionale.
- Non sarà valutata l'anzianità di carriera in qualità di Dirigente Medico ex I livello senza incarico dirigenziale di alta/elevata specializzazione presso Aziende Pubbliche/Private, salvo quanto sopra espresso.

B. ATTIVITA' DI FORMAZIONE, DI STUDIO, DI RICERCA, ATTIVITA' DIDATTICA, PRODUZIONE SCIENTIFICA, CASISTICA CHIRURGICA, RIFERITA ALL'ULTIMO DECENNIO ANTECEDENTE LA DATA DI SCADENZA DEL BANDO: (max punti 25) – ATTINENTE AREA MESSA A BANDO.

Tenuto conto del profilo professionale definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime max punti 5,000
  - Ospedale monospecialistico 3 punti;
  - IRCCS/Policlinico 2,5 punti;
  - ASST/Aziende Sanitarie 2 punti.
- la tipologia qualitativa e qualitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità; max punti 15,000.

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti o alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio;
- l'attività di ricerca svolta: punti 0,300/anno.
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario punti 0,300/a.c.. I Periodi cumulati nell'ambito del medesimo periodo non saranno valutati;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, in qualità di docente/relatore punti 0,050/giornata;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di discente punti 0,002/ giornata;
- la produzione scientifica attinente su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica, punti 0,200/lavoro;
- abstract punti 0,050/abs;
- eventuali specializzazioni aggiuntive/dottorato, punti 2,000;
- master/corso di perfezionamento punti 1,000.
- Corso di formazione manageriale per incarico di Direttore di UOC, in corso di validità punti 1,000.

Non saranno inoltre valutati i tirocini/frequenze volontarie a qualsiasi titolo.
Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione:

1. all'attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
2. alle caratteristiche dell'azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
3. alla durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

c) <u>Valutazione curriculum candidati presenti al colloquio</u>

La Commissione, dopo aver preso visione delle domande pervenute e sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione allegata, **alle 10.30**, per il tramite del segretario **dr. Andrea OTTAVIANO**, accerta la presenza dei seguenti candidati:

COGNOME	NOME	LUOGO di NASCITA	DATA di NASCITA
DE GONDA	FEDERICO	MILANO (MI)	10/07/1956
FINA	MASSIMILIANO MARIA	SAN PIETRO VERNOTICO (BR)	30/06/1965

SANTI	LAURA	NOVARA (NO)	23/01/1969

La Commissione, di conseguenza, facendo riferimento ai criteri di valutazione dei curriculum sopra esposti, procede con la valutazione degli stessi prodotti da ciascun candidato presente ed ammesso al colloquio. Il complessivo giudizio viene rimandato alla sottostante tabella del verbale:

Per quanto concerne la casistica operatoria presentata dal dott. De Gonda risultaa ampia e completa. La casistica presentata dal dott. Fina Massimiliano è ritenuta sufficiente. Buona e completa casistica prodotta dalla dott.ssa Santi Laura

COGNOME	NOME	INCARICHI DIRIGENZIALI	TITOLI DI STUDIO E ACCADEMICI	ATTIVITA' DIDATTICA	PRODUZIONE SCIENTIFICA	CONVEGNI, CONGRESSI, CORSI	TIPOLOGIA ISTITUZIONE	CASISTICA CHIRURGICA	TOTALE COMPLESSIVO
DE GONDA	FEDERICO	15	0	0	0,25	1,002	2	15	33,252
FINA	MASSIMILIANO MARIA	4,95	0	0	0,20	0,13	0	5	10,280
SANTI	LAURA	2,66	1	0	0,80	1,146	4	10	19,606

d) <u>Espletamento e valutazione del colloquio</u>

Il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60. Il punteggio verrà attribuito in relazione ai seguenti criteri:

- chiarezza espositiva;
- correttezza delle risposte;
- uso di linguaggio appropriato;
- capacità professionali e gestionali per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione concorda unanimemente sulle seguenti modalità:

- La Commissione predisporrà n. 8 domande (4 di area sanitaria e 4 di area gestionale). Ciascuna domanda è contenuta in una busta bianca sigillata e controfirmata dai componenti della Commissione;
- Ciascun candidato all'atto dell'inizio della propria prova colloquio, sorteggerà una domanda di area sanitaria ed una di area gestionale, e ne darà lettura e le sottoscriverà; Le domande sorteggiate non saranno riproposte ai candidati restanti.
- La prova colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico e, pertanto, ciascun candidato potrà assistere alla prova colloquio del candidato collega.

Si procede alla elaborazione delle domande da parte della Commissione Esaminatrice.

Le otto buste contengono le seguenti categorie di argomenti:

BUSTA Area Gestionale
CICLO DI BUDGET DI UNA UNITA' ORGANIZZATIVA COMPLESSA

BUSTA Area Gestionale
ORGANIZZAZIONE LISTE DI ATTESA

BUSTA Area Gestionale
GESTIONE ATTIVITA' MULTIPRESIDIO

BUSTA Area Gestionale
INDICATORI DI QUALITA' DI UN REPARTO DI NEUROCHIRURGIA

BUSTA Area Sanitaria
MALFORMAZIONE ARTERO VENOSE CEREBRALI : ASPETTI DIAGNOSTICI E INDICAZIONI TERAPEUTICHE

BUSTA Area Sanitaria
PATOLOGIA IPOFISARIA – DIAGNOSTI E TRATTAMENTO CHIRURGICO

BUSTA Area Sanitaria
CHIRURGIA DELLA CERNIERA CRANIO CERVICALE

BUSTA Area Sanitaria
CLASSIFICAZIONE WHO 2016 DEI TUMORI CEREBRALI

Ciascun candidato, al momento della prova colloquio, sarà invitato a sorteggiare una prova di area clinica ed una di area gestionale. Ciascun candidato sarà invitato a firmare il proprio argomento estratto.
La Commissione alle ore 11:20 ammette in aula i candidati presenti per la prova colloquio.

La Commissione spiega le modalità di svolgimento della prova colloquio che di seguito si dettagliano:
- La Commissione ha predisposto n. 8 domande (4 di area sanitaria e 4 di area gestionale).Ciascuna domanda è contenuta in una busta bianca sigillata e controfirmata dai componenti della Commissione;
- Ciascun candidato all'atto dell'inizio della propria prova colloquio, sorteggerà una domanda di area sanitaria ed una di area gestionale, e ne darà lettura e le sottoscriverà;
- La prova colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico e, pertanto, ciascun candidato potrà assistere alla prova colloquio del candidato collega.

I candidati prendono atto di quanto sopra senza nulla eccepire.

Si procedere, in accordo con i candidati, con l'effettuazione della prova colloquio seguendo l'ordine alfabetico dei candidati.
Si dà avvio alla prova colloquio, immettendo in aula alle ore 11:30 il dott. De Gonda.

il dott.De Gonda Federico estrae le seguenti domande:

Area Sanitaria:
PATOLOGIA IPOFISARIA – DIAGNOSI E TRATTAMENTO

Area Gestionale
CICLO DI BUDGET DI UNA UNITA' ORGANIZZATIVA COMPLESSA

Al termine del colloquio, le risultanze sono le seguenti:

Il candidato espone gli argomenti richiesti dimostrando un'ottima conoscenza degli stessi.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio punti **60/60.**

Il Segretario immette alle **ore 11:55** nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. Massimiliano Fina

Il dott. Fina Massimiliano estrae le seguenti domane:

Area Sanitaria:

MALFORMAZIONI ARTERO VENOSE CEREBRALI: ASPETTI DIAGNOSTICI E INDICAZIONI TERAPEUTICHE

Area Gestionale
INDICATORI DI QUALITA' DI UN REPARTO DI NEUROCHIRURGIA

Il candidato ha dimostrato una scarsa conoscenza degli argomenti estratti.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio punti 30/60. Il dott. Fina, pertanto, viene giudicato non idoneo.

Il Segretario immette alle **ore 12:15** nella sala nella quale viene svolto il colloquio la dr.ssa Laura Santi

La dott.ssa Santi Laura estrae le seguenti domane:

Area Sanitaria:
CLASSIFICAZIONE WHO 2016 DEI TUMORI CEREBRALI

Area Gestionale
ORGANIZZAZIONE LISTE D'ATTESA

La candidata espone gli argomenti richiesti dimostrando un'ottima conoscenza degli stessi

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio punti **60/60.**

Alle **ore 13:20**, al termine dei colloqui, la Commissione prende atto che due candidati su tre hanno conseguito una valutazione pari ad almeno **40/60** e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei.
Sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio, si constata il seguente punteggio dei candidati rappresentati nel sotto indicato prospetto in ordine alfabetico:

COGNOME	NOME	PUNTEGGIO CURRICULUM	PUNTEGGIO COLLOQUIO	PUNTEGGIO TOTALE
DE GONDA	FEDERICO	33,252	60	93,252/100
SANTI	LAURA	19,606	60	79,606/100

La Commissione, infine, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la graduatoria dei candidati idonei all'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa "Neurochirurgia", sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale. La stessa risulta così composta:

1. **dr. Federico DE GONDA, punti 93,252/100;**
2. **dr.ssa Laura SANTI, punti 79,606/100;**

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02/08/2013.

La Commissione, a questo punto, alle **ore 13:15**, dispone la trasmissione formale di tutti gli atti inerenti al presente avviso, unitamente alla relazione sintetica, e al suddetto elenco degli idonei al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valtellina e dell'Alto Lario per i provvedimenti di competenza, i quali dovranno essere pubblicati sul sito internet aziendale, come previsto dalle vigenti disposizioni normative (art. 15 comma 7 bis, lett. d) del D. Lgs. 502/1992).

Essendo terminate le operazioni di selezione, il dott. Luigino Tosatto, Presidente della Commissione, ringrazia i componenti della stessa e dichiara chiusa la seduta alle **ore 13:30**.

Di quanto sopra, viene redatto il presente verbale che, letto ed approvato, viene sottoscritto da tutti i Componenti della Commissione e trasmesso al Direttore Generale per le determinazioni conseguenti.

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

IL PRESIDENTE
Dr. Luigino TOSATTO

IL COMPONENTE
Dr.ssa Giuseppina ARDEMAGNI

IL COMPONENTE
Dr. Roberto ASSIETTI

IL COMPONENTE
Dr. Riccardo RICCIUTI

IL SEGRETARIO
Dr. Andrea OTTAVIANO