



VALUTAZIONE DEI TITOLI PRESENTATI DAI CANDIDATI

**CONCORSO PUBBLICO, IN FORMA AGGREGATA, PER TITOLI ED ESAMI PER LA
COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 32 (TRENTADUE) POSTI DI
COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR - CAT. BS.**

La Commissione Esaminatrice, all'unanimità, stabilisce di valutare i titoli presentati dai soli Candidati che risulteranno ammessi alla Prova Orale.

La Commissione, ai sensi degli artt. 8 e 11 del D.P.R. 220/2001, prende atto che dispone complessivamente di n. 100 (cento) punti per la valutazione dei Candidati, così ripartiti:

- n. 40 (trenta) punti per i titoli
- n. 60 (sessanta) punti per le prove d'esame

e stabilisce che i punti per la valutazione dei titoli saranno così ripartiti:

- titoli di carriera punti n. 15
- titoli accademici e di studio punti n. 5
- pubblicazioni e titoli scientifici punti n. 2
- curriculum formativo e professionale punti n. 18

Pertanto, la Commissione Esaminatrice stabilisce i criteri per la valutazione dei titoli nel modo seguente:

1. Titoli di carriera (Max punti 15,00):

I titoli di carriera sono valutati con i criteri e punteggi previsti dagli artt. 8 e 11 del D.P.R. n. 220 del 27.03.2001 e precisamente:

- a) i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le Unità Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. n. 220 del 27 marzo 2001 e presso altre Pubbliche Amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso;
- b) il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria superiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso;

CARRIERA (max 15,000 punti)

Arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Presso USL/PA nel profilo	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Presso USL/PA nel profilo cat. superiore	1,800	12	PRC	mesi	Si	Si	100



ASST Valtellina e Alto Lario

102	Presso USL/PA nel profilo cat. inferiore	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
170	Servizio militare/civile funzioni inerenti	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
180	Presso case di cura conv. nel profilo	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	25

- c) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- d) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- e) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- f) In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al Candidato;

Equiparazione dei servizi non di ruolo al servizio di ruolo

- a) Ai soli fini della valutazione, come titolo nei Concorsi di assunzione, il servizio a tempo determinato, prestato presso Pubbliche Amministrazioni in base alle tipologie di rapporto di lavoro prevista dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, è equiparato al servizio a tempo indeterminato.
- b) I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate, ai sensi dell'articolo 22 della legge 24 dicembre 1986, n. 958, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i Concorsi disciplinati dal presente Decreto per i servizi presso Pubbliche Amministrazioni, ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso, ovvero con il minor punteggio previsto dal presente Decreto per il profilo o mansioni diverse, ridotto del 50%.

Valutazione servizi e titoli equiparabili

- a. I servizi e i titoli acquisiti presso gli istituti, enti ed istituzioni private di cui agli articoli 4, commi 12 e 13, e 15-undecies del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n.502, e successive modificazioni, sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le Aziende Sanitarie, secondo quanto disposto dagli articoli 25 e 26 del Decreto del Presidente della Repubblica 20 dicembre 1979, n. 761.
- b. I servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione sono valutati, per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso gli Ospedali Pubblici nella categoria di appartenenza.
- c. Il servizio prestato presso Case di Cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli Ospedali Pubblici nella categoria di appartenenza.

Servizio prestato all'estero

- a) Il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo, è valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735.
- b) Il servizio prestato presso organismi internazionali è riconosciuto con le procedure della legge

10 luglio 1960, n. 735, ai fini della valutazione come titolo con i punteggi indicati al comma 1.

2. Titoli accademici e di studio (Max punti 5,00)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Diploma quinquennale scolastico	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
201	Diploma di Laurea V.O./Laurea Specialistica/Laurea Magistrale	1,500	0	EVE	n.	No	No	100
202	Diploma di Laurea Triennale	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
203	Master 1 anno	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
204	Master 2 anni NON attinente	0,700	0	EVE	n.	No	No	100
205	Master 3 anni e oltre	1,500	0	EVE	n.	No	No	100
206	Corso Perfezionamento Universitario attinente	0,250	0	EVE	n.	No	No	100
207	Diploma di Laurea (V.O.), Laurea Specialistica, Laurea Magistrale NON Attinente	1,200	0	EVE	n.	No	No	100
208	Laurea Triennale NON attinente	0,700	0	EVE	n.	No	No	100
209	Master 1 anno NON attinente	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
210	Master 3 anni e oltre NON attinente	1,200	0	EVE	n.	No	No	100
211	Specializzazione post lauream attinente	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
212	Specializzazione post lauream NON attinente	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
213	Master 2 anni attinente	1,000	0	EVE	n.	No	No	100

La Commissione stabilisce che nel caso il candidato sia in possesso del diploma di laurea triennale e del diploma di laurea magistrale nel medesimo indirizzo, si valuterà il titolo più favorevole.

3. Pubblicazioni e titoli scientifici (max punti 2,00)

La Commissione Esaminatrice valuterà il grado di apporto del candidato al lavoro e la rilevanza dello stesso in relazione al posto messo a bando, assegnando max 2 punti.



**4. Curriculum formativo e professionale (max punti 18,00)****CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 18,000 punti)**

Arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
400	libera professione convenzionale /Co.Co.Co. c/o Asl/PA/ o rapporto dipendente/LP/COCOCO c/o Cooperative/Società Private attinenti	0,300	12	PRC	n.	Si	Si	100
401	Incarichi di insegnamento da parte di Enti Pubblici (solo per materie attinenti)	0,200	12	PRC	N.	SI	SI	100
405	Tirocinio e frequenza volontaria post-laurea	0,100	12	PRC	n.	Si	Si	100
406	Attività didattica	0,250	12	PRC	n.	Si	Si	100
410	Corsi in qualità di Relatore/Docente- indipendentemente dalla durata del corso attinente	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
412	Corsi di particolare rilevanza attinenti	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
413	Corsi di aggiornamento attinenti - con esame finale	0,010	0	EVE	n.	No	No	100
414	Corsi/convegni attinenti - senza esame finale	0,005	0	EVE	n.	No	No	100
416	Borsa di Studio post-diploma/Laurea attinente	0,200	12	PRC	n.	Si	Si	100
420	Patente ECDL	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
499	Titoli non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

I COMPONENTI
Sig.ra Lucina Bettini
Dott. Matteo Tonsi**IL SEGRETARIO**
Dott. Andrea Ottaviano**IL PRESIDENTE**
Dott. Andrea De Vitis