



UOC Risorse Umane

Ufficio Concorsi

Tel. 0342 521083-523 Fax 0342 521049 email: concorsi@asst-val.it

Pec:risorseumane@pec.asst-val.it

Via Stelvio, 25 – 23100 Sondrio

Direttore :Dott.ssa Emanuela Tanzi

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO
INDETERMINATO DI N. 1 (UNO) POSTO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI
SANITARIE INFERMIERISTICHE, TECNICHE, DELLA PREVENZIONE, DELLA
RIABILITAZIONE E DELLA PROFESSIONE DI OSTETRICA.**

VALUTAZIONE DEI TITOLI PRESENTATI DAI CANDIDATI

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

titoli di carriera	punti 10,00;
titoli accademici e di studio	punti 3,00;
pubblicazioni e titoli scientifici	punti 3,00;
curriculum formativo e professionale	punti 4,00.

1) Titoli di carriera (max. punti 10,00):

a) servizio di ruolo prestato quale professionista dell'area infermieristica, tecnico-diagnostica e tecnico-assistenziale, riabilitazione, prevenzione ed ostetrica presso le aziende UU.SS.LL. o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483:

- 1) nel livello dirigenziale a concorso, punti 1,00 per anno;
- 2) nella posizione organizzativa, punti 0.75;
- 3) nella funzione di coordinamento, punti 0.50;
- 4) nella posizione funzionale inferiore rispetto a quella oggetto di concorso, punti 0.25 per anno;

b) servizio di ruolo quale professionista dell'area infermieristica, tecnico-diagnostica e tecnico-assistenziale, riabilitazione, prevenzione ed ostetrica presso pubbliche amministrazioni:

- 1) come dirigente o qualifiche corrispondenti, punti 1,00 per anno,
- 2) nell'ottavo e nono livello o qualifiche corrispondenti, punti 0.50 per anno;



UOC Risorse Umane
Ufficio Concorsi
Tel. 0342 521083-523 Fax 0342 521049 email: concorsi@asst-val.it
Pec:risorseumane@pec.asst-val.it
Via Stelvio, 25 – 23100 Sondrio
Direttore :Dott.ssa Emanuela Tanzi

3) nel settimo livello o qualifiche corrispondenti, punti 0.30 per anno.

Per la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale si applicano i criteri previsti dall'art. 11 del D.P.R. 483/1997.

Tipo ente Per max mesi	Tipo livello	Livelli di diff.	Punti	Per mesi	%period o valutato	Periodo minimo	
*Case cura conv. ante 6.12.96 - funzione di coordinamento		0	0,250	12	25%	0	0
*Case cura conv. ante 6.12.96 - livello dirigenziale		0	0,500	12	25%	0	0
*Case cura conv. ante 6.12.96 - posizione organizzativa		0	0,375	12	25%	0	0
*Case cura conv. post 6.12.96 - funzione di coordinamento		0	0,500	12	25%	0	0
*Case cura conv. post 6.12.96 - livello dirigenziale		0	1,000	12	25%	0	0
*Case cura conv. post 6.12.96 - posizione organizzativa		0	0,750	12	25%	0	0
Presso P.A. funzioni e materia inerenti	Inferiore fino a	3	0,300	12	0%	0	0
	Inferiore fino a	2	0,500	12	0%	0	0
	Pari	0	1,000	12	0%	0	0
	Superiore fino a	1	1,000	12	0%	0	0
Presso U.S.L. e equip.	Inferiore fino a	3	0,250	12	0%	0	0
	Inferiore fino a	1	0,500	12	0%	0	0
	Pari	0	1,000	12	0%	0	0
	Superiore fino a	1	1,000	12	0%	0	0
Presso U.S.L. e equip. - funzione di coordinamento		0	0,500	12	0%	0	0
Presso U.S.L. e equip. - posizione organizzativa		0	0,750	12	0%	0	0
Servizio Militare funzioni inerenti		0	0,500	12	0%	0	0
Punteggio massimo previsto per il tipo titolo:						10,000	
Periodo massimo valutabile (mesi):						0	

2) Titoli accademici e di studio (max. punti 3,00):



UOC Risorse Umane
 Ufficio Concorsi
 Tel. 0342 521083-523 Fax 0342 521049 email: concorsi@asst-val.it
 Pec:risorseumane@pec.asst-val.it
 Via Stelvio, 25 – 23100 Sondrio
 Direttore :Dott.ssa Emanuela Tanzi

- a) specializzazioni o titoli universitari attinenti alla posizione funzionale da conferire punti 1,00 per ognuna;
 b) master annuale punti 0.50 per ognuna.

Descrizione titolo di studio	Votazione fino a	Punteggio
Master annuale (per anno)	0 / 0	0,500
Specializzazioni/titoli universitari attinenti	0 / 0	1,000
Punteggio massimo previsto per il tipo titolo:		3,000

3) Pubblicazioni (max. punti 3,00):

Per la valutazione delle pubblicazioni, si applicano i criteri indicati nell'art. 11 lettera b) del DPR n. 483 del 10/12/1997, che di seguito si riporta: "La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire e all'eventuale collaborazione di più autori".

Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato. La commissione deve, peraltro tenere conto, ai fini di una corretta valutazione: della data di pubblicazione dei lavori, in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi; del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate e interpretate, ovvero abbiano contenuti solamente compilativi e divulgativi, ovvero, ancora costituiscano monografie di alta originalità. La commissione determina i seguenti criteri per la valutazione delle pubblicazioni:

Descrizione titolo max	Punti per evento	Unità di misura	Num. eventi
Abstract e comunicazioni come autore intermedio	0,070		0
Abstract e comunicazioni come autore principale	0,080		0
Pubblicazioni come autore intermedio	0,090		0
Pubblicazioni come autore principale	0,100		0
Punteggio massimo previsto per il tipo titolo:			3,000

4) Curriculum formativo e professionale (max punti 4,00):



UOC Risorse Umane
 Ufficio Concorsi
 Tel. 0342 521083-523 Fax 0342 521049 email: concorsi@asst-val.it
 Pec:risorseumane@pec.asst-val.it
 Via Stelvio, 25 – 23100 Sondrio
 Direttore :Dott.ssa Emanuela Tanzi

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale si applicano i criteri indicati nell'art. 11 lett. c), del citato DPR. n. 483/97.

Per quanto non previsto, si richiamano integralmente le norme di cui al DPR 10 dicembre 1997 n. 483.

La commissione determina i seguenti criteri specifici per la valutazione del curriculum formativo e professionale dei candidati:

Descrizione titolo max	Punti per evento	Unità di misura	Num. eventi
Attività didattica come docente (a.s./a.a.)	0,120	anno	0
Attività libero professionale/convenzionale o in enti privati nella disciplina o attinente	0,240	anno	0
Borsa di studio post-laurea attinente	0,120	anno	0
Corsi di particolare rilevanza attinente	0,800	n.	0
Frequenza volontaria post-laurea	0,120	anno	0
Partecipazione a corsi di perfezionamento	0,120	n.	0
Partecipazione a corsi, convegni e congressi > 3 gg	0,040	n.	0
Partecipazione a corsi, convegni e congressi con esame finale/ECM	0,050	n.	0
Partecipazione a corsi, convegni e congressi da 2 a 3 gg	0,030	n.	0
Partecipazione a corsi, convegni e congressi di 1 gg	0,020	n.	0
Relatore a corsi, convegni e congressi	0,080	n.	0
Servizi nel profilo c/o strutture private non accreditate/cooperative/Co.Co.Co./libera professione	0,240	anno	0
Volontariato	0,100	anno	0
Punteggio massimo previsto per il tipo titolo:			4,000

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

I punti per la valutazione delle prove di esame sono così ripartiti:

30 punti per la prova scritta;
 30 punti per la prova pratica;
 20 punti per la prova orale.

Ai sensi dell'art. 14 commi 1 e 2 del DPR n. 483 del 10/12/1997, il superamento di ciascuna delle previste prove scritta e pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **21/30**.



UOC Risorse Umane

Ufficio Concorsi

Tel. 0342 521083-523 Fax 0342 521049 email: concorsi@asst-val.it

Pec:risorseumane@pec.asst-val.it

Via Stelvio, 25 – 23100 Sondrio

Direttore :Dott.ssa Emanuela Tanzi

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno **14/20**.

PROVA SCRITTA

- Attinenza del contenuto di ciascun elaborato in relazione all'argomento della prova estratta;
- Completezza e chiarezza espositiva del contenuto di ciascun elaborato rispetto all'argomento della prova estratta, nonché la capacità di sintesi dimostrata e la coerenza dei concetti espressi;

PROVA PRATICA

- Pertinenza delle risposte in logicità e capacità di tradurre le conoscenze nell'applicazione pratica del caso oggetto della prova.
- Completezza e chiarezza espositiva del contenuto di ciascun elaborato rispetto all'argomento della prova estratta, nonché la capacità di sintesi dimostrata e la coerenza dei concetti espressi;

PROVA ORALE

- Completezza, padronanza e chiarezza espositiva rispetto all'argomento estratto.