Prova Scritta C

1. Il dirigente delle professioni sanitarie è uno dei principali sostenitori della gestione efficace ed efficiente e deve mantenere e sviluppare la cultura della sicurezza delle cure; quali sono le principali attenzioni nello sviluppo di un progetto di miglioramento della qualità?

2. Ridurre i costi sanitari e perseguire l'efficienza dei sistemi di finanziamento richiede sempre più il contributo del dirigente delle Professioni Sanitarie, si illustrino quali sono le principali metodiche per stratificare la complessità assistenziale ed il fabbisogno di personale infermieristico.

3. Nell'odierna società, contraddistinta dalla continua variabilità dei fattori riferibili alla domanda di salute e dai contemporanei vincoli posti da risorse economiche limitate, qual è il ruolo della *lean organization ?*

PROVA ESTRATTA

Prova Scritta *A*

1. Le implicazioni che emergono dall'applicazione della direttiva europea sull'orario di lavoro nella gestione del personale.

2. Il dirigente delle professioni sanitarie deve mantenere e sviluppare la cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro: quali sono le principali azioni ed attenzioni?

3. Considerate le difficoltà nel reclutare risorse umane, l'assunzione e la stabilizzazione del personale rappresenta una sfida che indirizza verso lo sviluppo di requisiti di *retention* e fiducia nei professionisti.

Prova Scritta *B*

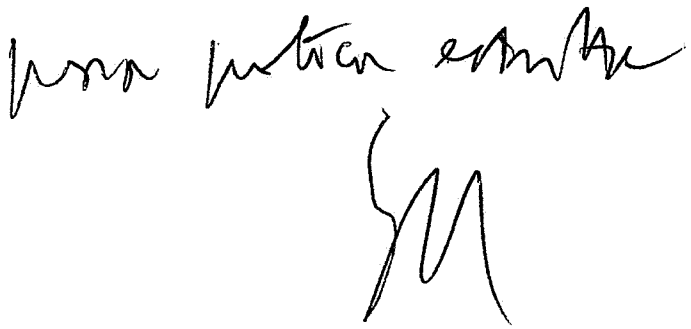
1. Illustrare, in termini generali, le principali aree di responsabilità che caratterizzano il Dirigente delle professioni sanitarie; si spieghino i concetti di ruolo e funzioni manageriali.

2. Il tempo è una risorsa: va utilizzata in modo oculato e produttivo; quali sono le principali strategie che il Dirigente delle Professioni Sanitarie deve mettere in atto nella gestione efficace del tempo?

3. Considerate le difficoltà nel reclutare risorse umane, quali sono le strategie di *retention*?

Prova Pratica n. *2*

CASO: Nel mese di settembre dell'anno in corso, l'azienda "xy"prevede l'ingresso di nuovi dieci Professionisti Sanitari: quali criteri si prendono in considerazione per assegnare le nuove risorse?



Prova Pratica n.*1*

CASO: nell'impossibilità di reperire risorse umane, che coinvolge più strutture appartenenti allo stesso dipartimento, quali possibili strategie ed interventi organizzativi in una situazione di carenza di organico.

Prova Pratica n.*3*

CASO: Quali le strategie, le proposte e possibili soluzioni per affrontare le assenze improvvise di un operatore in una unità di degenza/servizio.