RELAZIONE del DIRETTORE GENERALE

Consuntivo 2022

Denominazione Azienda Sanitaria

ASST della Valtellina e dell'Alto Lario

Codice azienda:

713

Regione Lombardia

RL S.C.R.I.B.A.

Sommario

Premessa: attuazione della LR n. 23/2015 (solo per ASST) 3

Ulteriori trasferimenti/rettifiche ai sensi della L.R. 23/2015 3

1. Generalità sull'organizzazione dell'Azienda 3

2. Generalità sulla struttura e sull'organizzazione dei servizi 6

2.1 Assistenza ospedaliera 7

2.2 Ricerca 11

2.3 Territoriale 11

2.4 Emergenza Urgenza (118) 33

3. Gestione organizzativa e strategica dell'esercizio 34

4. Il sistema degli acquisti 53

5. La gestione economico-finanziaria dell'Azienda 56

6. Il bilancio dell'anno 2022 65

6.1 La sintesi del bilancio e la relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi economico-finanziari 65

6.3 La relazione sui costi per livelli essenziali di assistenza e relazione sugli scostamenti 68

7. Confronto Decreto Consuntivo 2022 e Consuntivo 2022 per codice SK 68

8. Sintesi dei principali scostamenti rispetto al IV CET 2022 per codice SK 68

10. Tempi di pagamento e ITP 69

11. Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio 70

RL S.C.R.I.B.A.

Relazione del Direttore Generale

La presente relazione del Direttore Generale, che correda il Bilancio Consuntivo 2022, è stata redatta facendo riferimento alle disposizioni del D. Lgs. 118/11, ovvero facendo riferimento al Codice civile e ai Principi Contabili Nazionali (OIC), fatto salvo quanto differentemente previsto dallo stesso D. Lgs. 118/11.

La presente relazione, in particolare, contiene tutte le informazioni minimali richieste dal D. Lgs. 118/2011. Fornisce inoltre tutte le informazioni supplementari, anche se non specificamente richieste da disposizioni di legge, ritenute necessarie a dare una rappresentazione esaustiva della gestione sanitaria ed economico-finanziaria del Bilancio Consuntivo 2022, evidenziando i collegamenti con gli atti di programmazione regionale e aziendale.

Premessa: attuazione della LR n. 23/2015 (solo per ASST)

Ulteriori trasferimenti/rettifiche ai sensi della L.R. 23/2015

L'ASST della Valtellina e dell'Alto Lario è stata interessata, a far data dal 01/01/2019, da un ulteriore trasferimento ai sensi della legge Regionale n. 15 del 28/11/2018. In particolare, con il Decreto n. 20009 del 28/12/2018 il Presidio Ospedaliero "*Erba Renaldi*" di Menaggio con il suo territorio, il personale e il patrimonio immobiliare sono stati riassegnati all'ASST Lariana.

Nei successivi Esercizi non vi sono stati ulteriori trasferimenti/rettifiche ai sensi della L.R. 23/2015.

1. Generalità sull'organizzazione dell'Azienda

Denominazione e costituzione dell'Azienda, mission, struttura/modello organizzativo nelle more dell'adozione del POAS

L'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Valtellina e dell'Alto Lario è stata costituita a far data dall'01/01/2016, con delibera di Giunta regionale n. X/4497 del 10/12/2015, mediante fusione per incorporazione dell'intera Azienda Ospedaliera della Valtellina e della Valchiavenna con il Presidio Ospedaliero "*Erba Renaldi*" di Menaggio (CO) e suoi poliambulatori, già dell'ex Azienda Ospedaliera "*Sant'Anna*" di Como, nonché incorporazione delle strutture territoriali distrettuali prima afferenti all'ASL di Sondrio ed al distretto Medio Alto Lario dell'ASL di Como.

R.L.S.C.R.I.B.A.

713 - ASST della Valtellina e dell'Alto Lario

Con la Legge Regionale n. 15 del 28/11/2018, è stata ridefinita l'organizzazione dell'ASST, che mantiene così la propria autonomia e le proprie sedi fino al Distretto Medio Alto Lario dell'ex ASL di Como, ad eccezione dei 33 Comuni che sono afferiti all'ASST Lariana.

La "*mission*" dell'Azienda è la tutela sanitaria della popolazione attraverso l'erogazione di prestazioni sanitarie e sociosanitarie, di media o elevata complessità, nel rispetto della dignità della persona, del suo bisogno di salute, dell'equità nell'accesso all'assistenza, della qualità delle cure e della loro appropriatezza, in coerenza con i principi e gli obiettivi espressi nei Piani Sanitari Nazionale e Regionale.

Nel corso del 2016 ASST ha predisposto il Piano Organizzativo Aziendale Strategico (POAS), successivamente deliberato e riadottato con delibera n. 100 del 23/02/2017 ed approvato definitivamente da parte di Regione Lombardia con delibera n. X/6429 del 03/04/2017, il cui modello organizzativo è centrato sul polo ospedaliero, che garantisce l'erogazione delle prestazioni sanitarie secondo un'articolazione in rete efficace ed efficiente, e sulla rete territoriale acquisita a seguito della riforma.

Con la Legge Regionale di riforma del SSR, n. 22 del 14/12/2021, confluite nel Testo Unico delle leggi regionali in materia di sanità, Legge Regionale n. 33 del 30/12/2009, è stata nuovamente definita l'organizzazione dell'ASST con la costituzione dei Distretti, degli Ospedali e delle Case di Comunità e della Centrale Operativa Territoriale, nonché del Dipartimento funzionale di Cure Primarie.

In conformità alle Linee Guida di cui alla DGR n. XI/6278 dell'11/04/2022, con delibera n. 366 del 09/06/2022 l'ASST ha adottato il nuovo Piano Organizzativo Aziendale Strategico (POAS) per il triennio 2022-2024 nel quale è stata appunto recepita l'istituzione dei Distretti e la nomina dei relativi Direttori di Distretto. Facendo seguito alle indicazioni pervenute da Regione Lombardia, il POAS è stato nuovamente adottato in data 01/09/2022 con delibera n. 548, successivamente approvato dalla Giunta regionale con DGR n. 6961 del 19/09/2022. Fatta salva la nomina del direttore del Distretto Media Valtellina avvenuta in data 30/03, già incaricato quale direttore dell'"*Area Territoriale Media Valtellina*", con delibera n. 524, 526 e 527 sono stati indetti gli avvisi di selezione per il conferimento degli incarichi quinquennali di

R.L.S.C.R.I.B.A.

direttore degli altri tre Distretti aziendali.

Sempre in ossequio al disposto della LR n. 22 del 14/12/2021, il Dipartimento Cure Primarie, istituito con delibera aziendale n. 213 del 25/03/2022, nonché le strutture complesse e semplici di afferenza, saranno attivate dall'01/01/2023 e, pertanto, continueranno ad operare in afferenza all'ATS della Montagna sino al 31/12/2022. Con delibera n. 556 del 09/09/2022 è stato nel frattempo approvato lo schema di "*Protocollo d'intesa tra ATS della Montagna e ASST Valtellina e Alto Lario per la regolamentazione del trasferimento delle attività afferenti al Dipartimento delle Cure Primarie*".

L'ASST assicura la continuità di presa in carico della persona nel proprio contesto di vita e affianca le persone croniche, fragili e le loro famiglie avviando un percorso culturale tra gli operatori che segni il passaggio dalla "*cura*" al "*prendersi cura*". L'ambito territoriale si trasforma da luogo di erogazione di prestazioni e di collaborazione con le aziende ospedaliere, a soggetto promotore del processo di integrazione tra i due poli, territoriale e ospedaliero, oggi appartenenti alla medesima Azienda.

I nodi chiave delle azioni programmatorie rimangono condivisi in una logica integrata fra le diverse funzioni sanitaria, sociosanitaria ed amministrativa, mantenendo un impianto organizzativo fondato sulla stesura delle deleghe alla dirigenza, con particolare riferimento alle strutture complesse. In tale contesto, al fine di monitorare il livello di produzione e di spesa aziendale, nell'ultimo triennio è stato adottato un sistema di gestione delle risorse finanziarie fondato sull'analisi della composizione dei costi/ricavi delle singole strutture, compresa l'area sociosanitaria territoriale, integrato con una serie di indicatori ad hoc, anche per monitorare e contenere i costi di "*Beni e Servizi*" e gli altri indicatori economici, come indicato dalla DGR 5941 del 07/02/2022. Nel corso dell'Esercizio 2022, al fine di rispettare il limite invalicabile di spesa previsto, sono continuamente e costantemente monitorati sia il costo di personale gravante sui "*Beni e Servizi*", così come la riduzione sul valore degli stessi "*Beni e Servizi*", al netto delle sterilizzazioni. La riduzione del costo del personale si è sempre più difficile per via della sempre maggiore carenza di figure mediche che inducono l'Azienda ad attivare consulenze con delle Cooperative per garantire i servizi essenziali.

R.L.S.C.R.I.B.A.

Nel corso del primo trimestre 2022 ASST ha avviato la procedura di condivisione degli obiettivi aziendali e di struttura sia a livello amministrativo che a livello sanitario e sociosanitario, conclusasi nel mese di maggio. Analogamente agli Esercizi precedenti, il servizio Controllo di Gestione ha messo in essere un'attività trimestrale di controllo interno, per monitorare l'andamento degli obiettivi al fine di un eventuale riallineamento degli stessi alle problematiche/complicanze sorte successivamente alla negoziazione. Entro la fine del mese di maggio del 2023 si procederà alla misurazione e alla valutazione di ogni singolo obiettivo negoziato ovvero all'attribuzione del risultato.

2. Generalità sulla struttura e sull'organizzazione dei servizi

Situazione territoriale e demografica

Alla luce di quanto definito con la Legge Regionale n. 15 del 28/11/2018, i "*nuovi*" confini geografici di riferimento per l'ASST della Valtellina e dell'Alto Lario, oltre alla Valtellina e Valchiavenna, comprendono l'area dell'Alto Lario fino al Comune di Cremia (CO).

All'01/01/2022, il bacino di utenza (*assistibili*) consta in una popolazione di circa 195.000 abitanti, dislocati su un territorio con una lunghezza complessiva di quasi 200 km, che va da Cremia (CO) a Livigno (SO), soggetto a rilevanti incrementi di popolazione dovuti alla presenza di flussi turistici sia nella stagione invernale che estiva, con piccoli paesi e cittadine, le cui dimensioni vanno da poche decine di abitanti fino ai circa 20.000 del capoluogo Sondrio. L'intero territorio della ASST è caratterizzato da una viabilità difficoltosa distribuita su tre grandi direttrici che, seppur in buono stato di manutenzione, sono a lento scorrimento e presentano maggiori difficoltà di percorrenza nel periodo invernale.

Ai tre presidi ospedalieri sotto descritti, l'ASST aggrega a sé anche un Ospedale di Comunità e due Case di Comunità; l'articolazione territoriale è costituita su quattro Distretti (**Alta Valtellina**, area territoriale di Bormio e Tirano, **Media Valtellina**, area territoriale di Sondrio, **Bassa Valtellina**, area territoriale di Morbegno e **Valchiavenna Alto Lario**, area territoriale di Chiavenna e Dongo), in ognuno dei quali confluiscono i Consultori familiari ed i SER.T.. L'ASST è sede anche di un dipartimento di Salute Mentale e di un'AAT 118.

RLS.C.R.I.B.A.

In attuazione alle modifiche della Legge Regionale di riforma del SSR, n. 22 del 14/12/2021 sopra menzionate, sono stati istituiti i quattro Distretti dell'ASST Valtellina ovvero quello dell'Alta, Media e Bassa Valtellina e della Valchiavenna Alto Lario e sono stati nominati i rispettivi Direttori. Sempre in ossequio alle nuove disposizioni, nel corso dell'Esercizio 2022 verranno costituiti/e i/le primi/e *Ospedali e Case di Comunità*. Nel corso del mese di aprile sono stati inaugurati il primo Ospedale di Comunità, sito a Morbegno, e la *Casa di Comunità* di Bormio, *Hub* di quella di Livigno (*Spoke* di Bormio). Sulla base del cronoprogramma previsto dalle disposizioni regionali e dell'andamento dei lavori di ristrutturazione previsti sulle strutture esistenti, conseguenti alle nuove attività da garantire e/o attivare, saranno poi definite le altre aperture sul territorio.

2.1 Assistenza ospedaliera

L'Azienda opera mediante tre presidi ospedalieri (PO), costituiti e dotati come di seguito descritto:

- PO di Sondrio: dotato di PS/DEA, PS pediatrico, centro trasfusionale, rianimazione, radioterapia e della UOS di neurochirurgia, dialisi (18 postazioni) e di sette sale operatorie.

  A causa dell'insufficiente personale medico a disposizione, i servizi esternalizzati riguardano la guardia diurna e festiva ortopedica e cardiologica e la refertazione radiologica di screening mammografico.

- PO di Sondalo: dotato di PS/EAS, rianimazione, reparti di neurochirurgia, chirurgia vascolare e chirurgia toracica, centro CAL (9 postazioni) e di nove sale operatorie.

  A causa dell'insufficiente personale medico a disposizione, dall'01/10/2021 al 30/09/2022 è stato esternalizzato il servizio di gestione del Pronto Soccorso. Dall'01/10/2022 l'attività è tornata in gestione ai medici ospedalieri la gestione diurna. Altri servizi esternalizzati riguardano la pediatria, il servizio di guardia diurna/notturna di ortopedia, di cardiologia, di ostetricia e di radiologia, compresa la refertazione radiologica.

- PO di Chiavenna: dotato di PS, centro CAL (9 postazioni, di cui 6 in uso) e di due sale operatorie. A

RLS.C.R.I.B.A.

partire da aprile 2019 sono stati attivati 8 posti letto di subacuti.

Nel corso del 2022, dal 30/05 al 30/09, prorogato dall'01/10 fino al 30/09/2023, è stato esternalizzato il servizio di gestione notturna del Pronto Soccorso, essendo il personale medico afferente alla disciplina di medicina e chirurgia d'accettazione ed urgenza insufficiente a garantire il servizio. Altri servizi esternalizzati riguardano il servizio di guardia anestesiologica e quello di refertazione radiologica.

Ai tre presidi ospedalieri, si aggiunge *l'Ospedale di Comunità* di Morbegno, dotato di centro CAL (12 postazioni), costituitosi dapprima in POT nel corso del secondo trimestre 2017, a seguito della sua trasformazione da presidio ospedaliero. Attualmente, i posti letto di degenza del reparto di Medicina sono stati convertiti in posti letto in regime di sub acuti, mentre è ancora sospesa l'attività di degenza riabilitativa cardiologica. Alla trasformazione del presidio è seguita nel corso del 2018 anche la conversione del Pronto Soccorso in Punto di Primo Intervento. Per gli stessi motivi espresso per il PS di Chiavenna, dall'01/10/2022 è stato esternalizzato il servizio di gestione diurna del Pronto Soccorso.

Alla luce della conclusione dei lavori avvenuti nel 2020 che hanno interessato il padiglione "*Mattei*", in concomitanza dell'inaugurazione del nuovo Ospedale di Comunità e per rispondere alla forte richiesta proveniente dal territorio della Bassa Valtellina – Alto Lario, è stata ampliato il numero dei posti letto per le cure palliative residenziali fino ad un massimo di 14, di cui 7 di nuovo accreditamento, uno dei quali accreditato nel mese di giugno. Al momento sono attivi 10 dei 14 posti letto accreditati.

In considerazione della situazione epidemiologica COVID/19, caratterizzatesi fondamentalmente da "*quattro ondate*" pandemiche nel corso del biennio 2020/2021, il presidio ospedaliero di Sondalo, individuato come ospedale COVID aziendale, ha. A seguito di specifiche note di Regione Lombardia, sono stati resi disponibili sia posti letto semi intensivi che per acuti, ampliando anche il numero dei posti letto di terapia intensiva fino a un massimo di 14. Il presidio ospedaliero di Sondrio è rimasto "*Covid free*", fatto salvo per i casi le cui specialità non sono presenti sul presidio di Sondalo, e in esso è continuata l'attività chirurgica prevalentemente oncologica, anche in risposta alle indicazioni previste dal Piano di

RL S.C.R.I.B.A.

Ripresa 2021, le cui attività sono comunque state garantite anche sul presidio di Sondalo nel corso del quarto trimestre 2021.

Nel corso dell'Esercizio il presidio ospedaliero di Sondalo ha mantenuto la funzione di Hub Covid con quattro reparti e una media di 40 posti letto dedicati (passando da 85 nel primo trimestre a 30 nell'ultimo), ridefinendo la propria offerta sanitaria in risposta ai vari incrementi di contagi, organizzando i reparti seguendo una logica di intensità di cura, con le relative riconversioni e gli accorpamenti degli altri reparti; inoltre sono stati attivati 25 posti letto per pazienti paucisintomatici nel periodo novembre 2021-febbraio 2022 sia nello stesso presidio che presso l'Ospedale di Comunità di Morbegno, che mantenuto una decina di letti anche nei mesi successivi.

La "quarta ondata Covid", che ha influenzato il primo trimestre 2022, è andata comunque via via diminuendo nel secondo trimestre con un parziale ritorno graduale alla normalità operativa, con la ripresa dell'attività chirurgica elettiva e di urgenza. Nei mesi estivi e nei primi autunnali, si sono registrate, tuttavia continue "oscillazioni" di casi, con veloci crescite e lente decrescite, che hanno determinato l'attivazione di un nuovo reparto dedicato, con una media di 30 posti letti. Complessivamente, al 31/12 la produzione per DRG risulta essere leggermente superiore rispetto all'analogo periodo dell'Esercizio 2021, anch'esso influenzato dalla "terza ondata Covid". Per contro, al lordo di eventuali abbattimenti di sistema in fase di Consuntivo 2022, compresa invece la nettizzazione del 4% per i pazienti extra Regione e dei tamponi rendicontati negli appositi righi di Nota Integrativa, la produzione ambulatoriale al 31/12 è superiore di quasi € 2.900.000.

Come già relazionato nelle precedenti Certificazione Economiche Trimestrali, a fronte di numeri positivi, entrambe le linee produttive sono tuttavia in sofferenza a causa della carenza di personale medico ed infermieristico, che rende difficoltoso sia l'ampliamento dell'offerta ambulatoriale che di quella interventistica chirurgica, alla luce del risicato numero di specialisti anestesisti e rianimatori e delle ridotte sedute operatorie per alcune specialità. Per far fronte a ciò l'Azienda ha attivato molteplici convenzioni con Cooperative per coprire turni di guardia diurne e notturne (ex. anestesiologiche, cardiologiche, ortopediche, ginecologiche), ovvero i servizi di pediatria, di Pronto Soccorso, di radiologia,

RL S.C.R.I.B.A.

ivi compresa la refertazione radiologica tradizionale e di screening. In linea con la produzione degli altri Esercizi risulta essere invece l'attività relativa ai subacuti e di cure palliative mentre si rileva un leggero incremento per l'area psichiatrica.

La situazione dei posti letto attivati al 31/12/2022 (ultima data di aggiornamento), non considerata la rimodulazione dei posti letto dettata dalla pandemia, è quindi la seguente:

Anno 2022						
PRESIDIO	**ORDINARI**	**DH**	**DS**	**TOTALE**	**SUB ACUTI**	**TOTALE con sub acuti**
Ospedale Sondrio	233	5	11	**249**	16	**265**
Ospedale Chiavenna	33	1	4	**38**	10	**48**
Ospedale Morbegno	14	1	0	**15**	14	**29**
- di cui cure palliative	*8*	*0*	*0*	***8***	*0*	***8***
Ospedale Sondalo	264	4	7	**275**	10	**285**
- di cui cure palliative	*10*	*0*	*0*	***10***	*0*	***10***
TOTALE	**544**	**11**	**22**	**577**	**50**	**627**
- di cui cure palliative	*17*	*0*	*0*	***18***		

I posti letto "*Covid-19*" attivati nel mese sul presidio ospedaliero di Sondalo nel corso del 2022 sono sottoelencati; si rileva una media di quasi 70 posti letto nel primo trimestre e di 35 posti letto nei restanti mesi:

PL/Mese	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Covid	86	86	30	30	40	40	50	30	30	30	30	30
Terapia Intensiva	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

A fine novembre 2021, in aggiunta ai 20 posti letto attivi presso l'OBI e mantenuti fino a maggio, sono stati attivati inizialmente 12 posti letto di subacuti covid, poi aumentati a 15 nel mese di dicembre, mantenuti fino a fine febbraio.

R.L.S.C.R.I.B.A.

Per rispondere alla quarta ondata Covid, anche sul POT di Morbegno, a far data dal 20/01/2022 sono stati attivati 10 posti letto di subacuti COVID, mantenuti fino al 22/02/2022, data ultima di chiusura del reparto e di ricostituzione dei posti letto originaria (20-22 posti letto ACSA e 8-10 posti letto di RGG).

2.2 Ricerca

Indicare il numero delle strutture interamente o parzialmente dedicate a progetti di ricerca corrente e finalizzata

Nulla.

2.3 Territoriale

Di seguito si riportano, per le diverse aree, le principali attività progettate per il 2022.

Area Territoriale

a) ***MISURA B1 (gravissime disabilità)***

Al 31/12, con i nuovi accessi e i fuoriusciti dell'ultimo trimestre, sono in carico ai Servizi Fragilità 158 pazienti beneficiari della misura economica e dei relativi voucher e contributi aggiuntivi per personale di assistenza.

b) ***MISURA B2***

Complessivamente le valutazioni effettuate, dall'inizio del 2022, sono state 169.

c) ***MISURA Residenzialità Assistita***

La misura "*residenzialità assistita*" prevede una valutazione sociosanitaria per l'erogazione di un voucher, da riconoscere agli enti erogatori, che riservano dei posti di residenzialità ad utenti over 65, parzialmente autosufficienti. Le valutazioni, che sono effettuate da un medico e da una assistente sociale, prevedono l'utilizzo di scale predefinite (scheda sociale regionale, scala CDRS e scala Barthel).

I posti di Residenzialità Assistita a contratto nel nostro territorio sono 29; al 31/12 i posti occupati erano 28, a causa di perdita dei requisiti di permanenza di due ospiti; le nuove valutazioni sono state 2, con

R.L.S.C.R.I.B.A.

però un ingresso programmato nel corso del 2023.

a) CURE DOMICILIARI (ADI)

Il servizio ADI è rivolto a cittadini non autosufficienti, impossibilitati ad accedere ai servizi sanitari e sociosanitari presenti sul territorio. L'attività a domicilio, che prevede interventi infermieristici, riabilitativi, sociosanitari e socioassistenziali è svolta da enti erogatori accreditati.

Nel corso del 2022 l'ADI ha preso in carico complessivamente 5301 pazienti.

b) DIMISSIONI PROTETTE

Le Dimissioni Protette dai reparti di cura dei presidi ospedalieri di Sondrio, Sondalo, Morbegno e Chiavenna proseguono con le consuete modalità e sono state complessivamente 214 le segnalazioni pervenute dai reparti ospedalieri al Servizio Fragilità dei diversi distretti nel quarto trimestre. L'attività vede sempre impegnati Assistenti Sociali ed Infermiere sia nell'accesso al reparto per valutare il caso segnalato sia nei colloqui con i familiari per orientare e sostenere il progetto di dimissione dall'ospedale al domicilio, con relativa attivazione del servizio di supporto necessario (ADI-SAD-RSA Aperta, Misura B1 o B2, nomina Amministratore di Sostegno) o verso le strutture residenziali sociosanitarie e socioassistenziali.

ATS Montagna ha istituito un Tavolo Dimissioni protette a cui partecipano la nostra ASST, l'ASST Valcamonica e gli UDP di Sondrio, Bormio ed Esine; il primo incontro sì è svolto a dicembre e sono previsti altri 5 incontri per il 2023. Obiettivo degli incontri è un confronto sui progetti in atto.

c) DISABILITA' e DOPO DI NOI

Le psicologhe continuano ad operare con le famiglie/utenti fragili beneficiari di Misura B1, delle cure domiciliari e con utenti e familiari di disabili in collaborazione con gli Uffici di Piano per le attività di valutazione sui progetti "*Dopo di Noi*". L'attività clinica di supporto è svolta sia a distanza, sia di persona.

La partecipazione al progetto formativo organizzato dall'ATS della Montagna e gestito dal Consorzio

R.L.S.C.R.I.B.A.

Solco, "*Progetto di Vita delle persone con disabilità*", ha visto la realizzazione di incontri in ogni singolo Distretto, allargati ad UDP-Scuola-Associazioni di familiari, enti erogatori di strutture socioassistenziali e sociosanitarie. Tale attività è stata improntata al lavoro di rete, con la collaborazione tra servizi, enti e diverse professioni, al fine di improntare un agire sempre più organizzato, integrato e coordinato, in prospettiva della sempre più crescente richiesta di predisposizione del "*Progetto di Vita*" da parte delle famiglie delle persone con disabilità.

Nel distretto di Morbegno, da maggio 2022, ha preso il via il progetto sperimentale di intervento psicoterapeutico rivolto a persone con patologia reumatologica (fibromialgia). L'attività di gruppo si svolge con cadenza quindicinale con l'utilizzo della "mindfulness"; tale pratica ha l'obiettivo di ridurre la relazione che il paziente attiva tra l'intensità del dolore e il senso di impotenza, rafforzando in tal modo il senso di autoefficacia. Attraverso le pratiche mindfulness si cerca di promuovere una visione della vita come più affrontabile e meno catastrofica. Le evidenze scientifiche mostrano, alla fine del trattamento, un miglioramento significativo in una o più variabili cliniche considerate, con ricaduta positiva sulla qualità di vita.

Le psicologhe (una operante nei distretti di Sondrio, Tirano e Bormio ed una di Morbegno, Chiavenna Dongo e Morbegno) hanno effettuato complessivamente circa 200 colloqui nel corso del 2022 individuali/familiari/valutazioni e di valutazioni. Sono iniziati gli incontri di rete per la definizione dei Progetti di Vita.

d) CONSULTORIO

Nel corso del 2022 è continuata la regolare erogazione delle attività con accesso in presenza dell'utenza presso i Consultori. Per le donne in gravidanza e le puerpere Covid positive, l'ASST ha disposto il potenziamento delle attività territoriali dei Consultori attraverso:

- attività rivolte alle donne in gravidanza mediante la definizione di piani di assistenza personalizzata per gravide e puerpere, sia Covid+ che Covid-, e l'accompagnamento a tutti i servizi loro dedicati con l'istituzione di un "*Registro delle donne gravide residenti nel territorio della ASST Valtellina*" e

RL S.C.R.I.B.A.

l'intensificazione dell'assistenza all'avvicinarsi della data presunta del parto;

- attività di assistenza domiciliare con particolare attenzione alla gravida, alla puerpera e al neonato Covid+, a cui le equipe consultoriali garantiscono costanti visite domiciliari anche attraverso l'istituzione di "*Squadre di assistenza alla gravidanza e al puerperio COVID+*"; implementazione dei colloqui telefonici e/o delle videochiamate con le ostetriche consultoriali per monitorare costantemente il benessere di madre e bambino.

Al 31/12/2022 sono state effettuate 18 visite domiciliari a pazienti Covid positive e 42 consulenze ostetriche a gravide e/o puerpere covid positive.

e) GESTIONE GRAVIDANZA BASSO RISCHIO OSTETRICO – BRO

Dall'01/01/2022 al 30/09/2022, in ottemperanza alla DGR 268/2018 e al successivo Decreto n. 14243 del 05/10/2018 per la presa in carico della gravidanza fisiologica, sono state effettuate complessivamente dalle ostetriche le seguenti prestazioni (flusso dati Consultorio):

- bilancio di salute ostetrico – prima visita 995 prestazioni;
- bilancio di salute ostetrico – controllo 994 prestazioni.

f) CASELOAD OSTETRICO

Presso il Consultorio di Chiavenna e la sede distaccata di Dongo continuano ad essere garantiti i piani di assistenza personalizzati previsti dal progetto "*Interreg Italia – Svizzera*" in cui un gruppo definito di ostetriche garantiscono la continuità assistenziale alla gravida per tutto il tempo della gestazione e alla puerpera nel post nascita.

Al 31/12/2022 le utenti prese in carico sono state 154 dal Consultorio di Chiavenna, 17 dal Consultorio di Dongo, 211 dal Consultorio di Sondrio, 262 dal Consultorio di Morbegno, 97 dal Consultorio di Bormio e 106 dal Consultorio di Tirano.

R.L.S.C.R.I.B.A.

g) OSTETRICA al DOMICILIO e TELEMEDICINA

Nel corso dei primi nove mesi del 2022 sono state garantite visite domiciliari a tutte le puerpere dimesse dai Punti Nascita dell'ASST Valtellina. Le visite domiciliari sono state inoltre garantite anche alle puerpere del territorio che, pur avendo partorito in altri Punti Nascita, ne fanno richiesta. Inoltre, è stata assicurata l'assistenza in telemedicina a tutte le gravide e le puerpere, nonché un supporto psicologico ai componenti della famiglia in presenza di difficoltà relazionali.

Al 31/12/2022, sono state effettuate in telemedicina 726 prestazioni (consulenze ostetriche/psicologiche e training all'allattamento/corso accompagnamento alla nascita) e 327 visite domiciliari da parte dell'ostetrica.

h) ATTIVITÀ di PARENT TRAINING e di GRUPPO

Per sviluppare e potenziare le abilità genitoriali nel corso del 2020 sono stati attivati, anche on line, corsi di accompagnamento alla nascita e gruppi nel post nascita nonché programmi di "*Parent training*" a cura delle ostetriche e/o degli psicologi consultoriali.

Al 31/12/2022 sono stati effettuati 49 corsi di accompagnamento alla nascita, 139 gruppi post nascita e 41 gruppi di "*Parent training*".

i) CONVENZIONE TUTELA MINORI

È stata sottoscritta la convenzione biennale tra l'ASST Valtellina e Alto Lario e gli Enti gestori degli Uffici di Piano del Distretto Valtellina e Alto Lario in materia di tutela dei minori sottoposti a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria come autorizzazione sperimentale approvata con DGR XI/4773. La stipula dell'accordo, di carattere biennale e pertanto valevole per tutto il 2022, prevede il riconoscimento delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie (come identificate dalla DGR n. 4821 del 15/02/2016) erogate dagli Enti gestori degli Uffici di Piano fino ad un importo annuo massimo di € 150.000.

È in fase di sottoscrizione la nuova convenzione per il biennio 2023/2024.

R.L.S.C.R.I.B.A.

j) CENTRI PER LA FAMIGLIA

Nel corso del terzo trimetre ASST ha partecipato, con esito positivo, all'avviso relativo alla sperimentazione dei Centri per la Famiglia ex DGR 5955/2022. Con delibera n. 459 del 9/6/2022 ATS ha assegnato ad ASST un budget per la realizzazione dei Centri per la Famiglia nei Consultori di Bormio (€ 35.761.60), Tirano (€ 35.761.60), Sondrio (€ 29.536,00), e Chiavenna/Dongo (€ 39.736,80).

Nel corso del quarto trimestre è stato assunto a contratto il personale dedicato ed è iniziata l'attività di programmazione e preparazione delle attività.

k) COT – Centrale Operativa Territoriale

Con delibera n. 748 del 07/12/2022 è stata istituita presso il Distretto Media Valtellina la COT, la Centrale Operativa Territoriale unica di ASST Valtellina e Alto Lario, come previsto dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza che prevede, fra gli altri, l'obiettivo di rafforzare la rete territoriale.

La COT è un modello organizzativo che svolge una funzione di coordinamento della presa in carico della persona fragile e di raccordo tra servizi e professionisti coinvolti nei diversi setting assistenziali, quali attività territoriali, sanitarie e sociosanitarie, ospedaliere, e dialoga con la rete dell'emergenza-urgenza.

Nella sua implementazione nell'ASST la COT svolgerà il ruolo di supporto e back-office rivolto ai professionisti coinvolti nei diversi setting assistenziali e diviene il raccordo fra ospedale e territorio sul tema delle Dimissioni Protette, coordinando e monitorando l'attività che continua ad essere garantita dalle equipe territoriali per ogni Distretto del Servizio di Fragilità, con le modalità in atto che vedono l'accesso ai reparti di un Infermiera e di un'assistente sociale per la lettura del bisogno e la definizione del progetto di dimissione, in raccordo con gli specialisti del reparto segnalante e di degenza.

i) SUPI

Di seguito si riportano le principali attività preventivate per l'Esercizio 2022:

- **Ventilo terapia**: attivazione procedura emissione ordini NSO per il servizio di noleggio. A seguito di

RLS.C.R.I.B.A.

nuova gara, migrazione dell'utenza.

I pazienti attualmente attivi sono 1224 Il Servizio noleggio apparecchi ventilatori e fornitura materiale di consumo viene erogato da sette ditte, in base ai contratti attivi recepiti anche dall'ASST Lariana. Per il territorio della Provincia di Sondrio la ditta che segue la maggior parte dei pazienti è la nuova ditta "*ISIMED - FERRERO*" con 1168 pazienti. In attesa del completamento del subentro le altre ditte gestiscono attualmente 100 pazienti.

- **Ossigeno terapia**: attivazione procedura emissione ordini NSO per il servizio di fornitura ossigeno e migrazione utenti dell'ambito territoriale di Tirano, a seguito di subentro della nuova ditta;
- **Gestione presidi per diabetici**: attivazione di nuove gare in service per il servizio di fornitura microinfusori e materiale di consumo, emissione ordini in NSO e gestione unificata del processo di ricezione ed erogazione presso il Servizio di Assistenza Integrativa.

  Il servizio noleggio apparecchi microinfusori e fornitura materiale di consumo con il mese di giugno è passato in service. La gestione di questo servizio è affidata a quattro ditte ovvero Roche, Medtronic, Theras e Menarini. I pazienti in carico a giugno sono 135.
- **Magazzino protesica maggiore:** per via del subentro di un nuovo gestore del magazzino, migrazione degli utenti e degli ausili. Operatività dell'Equipe Multidisciplinare per l'erogazione di presidi fissi per l'abbattimento delle barriere architettoniche.

Relativamente all'Esercizio 2022 si rileva un costo complessivo pari ad € 6.332.413, così dettagliati per singolo flusso:

1) <u>Promag</u>

Il flusso "*Promag"* rileva una spesa complessiva per protesica maggiore di € 3.363.299 suddivisa:

- acquisti diretti ASST: € 496.979;

RLS.C.R.I.B.A.

- acquisti da fornitore esterno: € 1.802.142;
- noleggi: € 932.709;
- costo gestione magazzino € 131.469.

I noleggi comprendono il servizio di noleggio ventilatori, concentratori, apparecchi per la tosse, saturimetri, cardio-monitori e comunicatori.

2) Promin

Il flusso "*Promin*" rileva una spesa complessiva di € 977.839 per la fornitura presidi assorbenza. La gestione del Servizio è affidata con gara Regionale alla Ditta "*Serenity SPA*".

3) Diabet

Il flusso "*Diabet*" rileva una spesa complessiva di € 1.453485, così suddivisa:

- noleggio microinfusori: € 1.038.501 – pazienti attivi 129;
- materiale di consumo: € 414.984. Tale materiale viene erogato in modo diretto con consegna presso l'Ufficio Assistenza Integrativa (ADI) di ogni PreSST.

4) Dietet

Il flusso "*Dietet*" viene gestito dalla Farmacia Ospedaliera e rileva una spesa complessiva di € 354.753, così suddivisa:

- costo del servizio: € 46.828;
- costo alimenti e dispositivi € 490.962.

I prodotti vengono erogati in modo diretto con consegna presso l'Ufficio Assistenza Integrativa di ogni PreSST.

R.L.S.C.R.I.B.A.

Vaccinazioni

Nel corso dell'anno si è svolta regolarmente l'attività legata alle campagne per i minori e le somministrazioni per gli adulti viaggiatori, con un minimo di rallentamento legato al periodo di ferie estivo.

Al 31/12/2022 le vaccinazioni effettuate sono state 8570 con un costo per acquisto e somministrazione pari a € 457.388, di cui 250 vaccinazioni in co-pagamento che hanno prodotto un introito pari ad € 10.787. La costante adesione ai vaccini in co-pagamento è dovuta alla richiesta, anche se leggermente ridotta rispetto alla stagione estiva, dei viaggiatori internazionali e inoltre all'incremento della vaccinazione HPV negli adulti su proposta dei ginecologi.

Alla fine del terzo trimestre 2022 sono ricominciate le vaccinazioni per concludere la campagna della coorte 2010 (2° hpv e 4° diteperpolio). Volge al termine la campagna dei nati nel 2006 ,2010 e 2017, mentre è iniziata la campagna della coorte 2007 (5 dose DITEREPOLIO + men ACWY). In merito a questa coorte, come da indicazioni regionali, verrà riproposta, per i soggetti che non avevano aderito, la vaccinazione HPV.

Dal periodo estivo è iniziata inoltre la campagna di recupero della vaccinazione HPV del 1997 con una discreta adesione (88 dosi), che porta la copertura della coorte femminile al 71,03%.

Sempre secondo indicazioni regionali, è iniziata la campagna anti Herpes Zoster, con una discreta adesione da parte dell'utenza a rischio individuata. Inoltre, sia il personale medico che infermieristico è stato di supporto nei centri massivi per la campagna antinfluenzale associata a proposta di vaccinazione anti-pneumococcica e anti Herpes Zoster per gli adulti e antinfluenzale per i minori.

È proseguita, nel corso del quarto trimestre 2022, anche se in maniera minore, l'attività di controllo, recupero e completamento vaccinale dei profughi ucraini.

RL S.C.R.I.B.A.

Piano vaccinale Covid/19

Nella prima parte del primo trimestre 2022, i Centri Vaccinali di Chiavenna, Morbegno, Sondrio, Villa di Tirano e Sondalo sono stati aperti tutti i giorni, con poche eccezioni, e hanno lavorano a pieno ritmo. Per far fronte alla domanda, anche a seguito dei nuovi provvedimenti del Governo, che ha aumentato la richiesta di somministrazione della prima dose del vaccino, e non soltanto da parte di chi era soggetto all'obbligo vaccinale ma anche da chi aveva meno di cinquant'anni, i Centri Vaccinali attivi nel trimestre sono stati complessivamente sette.

A Livigno, con un'iniziativa organizzata dall'amministrazione comunale, in collaborazione con AREU, ATS della Montagna e ASST Valtellina Alto Lario, è stato effettuato un "*Vax day*" il 14/01, a cui è seguita una nuova giornata, quella dell'11 febbraio, dedicata alla popolazione che doveva ricevere la terza dose.

Per la fascia di età 5/11 anni, nei giorni 29-30/01, giornate replicate il 05-06/02, l'ATS della Montagna, in accordo con l'ASST della Valtellina e dell'Alto Lario e con la Società Cooperativa *''Valcura"*, ha organizzato una serie di sedute vaccinali presso Centri Vaccinali Massivi ad accesso libero con discreti risultati.

Nei primi giorni di febbraio nei Centri Vaccinali sono state predisposte postazioni in giorni e orari dedicati per la rivalutazione delle esenzioni al vaccino, a seguito dell'introduzione delle disposizioni nazionali che prevedevano esenzioni rilasciate esclusivamente in formato digitale; presso i Centri Vaccinali aziendali sono state rilasciate quasi mille esenzioni.

La campagna vaccinale è proseguita per la somministrazione di tutte le dosi, compresa la quarta riservata alle persone di età pari o superiore a 12 anni sottoposte a trapianto di organo solido o con marcata compromissione della risposta immunitaria.

In considerazione della richiesta ridotta di prenotazioni dalla seconda settimana di marzo sono stati chiusi due Centri Vaccinali, quello massivo presso il Polo Fieristico di Morbegno e quello presso la palestra De Simoni di Sondrio, spostando l'attività in Centri Vaccinali più piccoli.

Nel corso del secondo trimestre, in base le nuove disposizioni nazionali e regionali dal 14/04 è stata

R.L.S.C.R.I.B.A.

effettuata la somministrazione della seconda dose di richiamo booster. Ad essere interessati dal provvedimento sono stati gli ultraottantenni, gli ospiti delle case di riposo e le persone con più di sessant'anni di età di elevata fragilità a causa di patologie, a condizione che siano trascorsi 120 giorni dalla terza dose. Come avvenuto per le precedenti dosi, anche per la quarta, gli interessati hanno dovuto prenotare l'appuntamento attraverso il portale regionale. Per questo primo periodo hanno continuato ad essere aperti i centri vaccinali di Sondrio e di Morbegno; si sono poi aggiunti quelli di Sondalo e di Chiavenna. Nel Morbegnese e in Valchiavenna hanno effettuato le vaccinazioni anche le farmacie convenzionate ma limitatamente agli ultraottantenni.

Nel frattempo, la campagna vaccinale è proseguita per le prime dosi, per i bambini e per le terze dosi seppure con numeri molto limitati. In media a settimana, le somministrazioni sono state complessivamente poche decine.

Considerato l'andamento delle prenotazioni, i Centri Vaccinali sono stati interamente gestiti da personale afferente alla ASST Val; le aperture e gli orari sono stati ridotti rispetto agli standard dei precedenti mesi. A metà del mese di giugno l'andamento delle prenotazioni è risultato essere notevolmente diminuito, pertanto, anche le somministrazioni dei vaccini sono state concentrate in tre giorni alla settimana distribuite sui Centri Vaccinali di Sondrio, di Sondalo e di Chiavenna.

Nelle prime settimane di luglio, tenuto conto della condizione di aumentata circolazione virale con ripresa della curva epidemica, il Ministero della Salute, con propria circolare, ha comunicato l'estensione della platea vaccinale destinata alla seconda dose di richiamo (second booster) del vaccino Anti Covid a tutte le persone di età pari o superiore a 60 anni, purché sia trascorso un intervallo minimo di almeno 120 giorni dalla prima dose di richiamo o dall'ultima infezione al richiamo. Per poter assicurare i volumi di attività richiesti, oltre al personale di ASST VAL è stato necessario coinvolgere la Cooperativa Valcura. Nel mese di agosto si è invece assistito ad una costante diminuzione del numero di prenotazioni; pertanto, si è provveduto a rimodulare il numero di sedute e la conseguente apertura dei centri vaccinali, che somministrano il vaccino anti covid, ad un solo giorno alla settimana. A partire da metà settembre si è aperta una nuova fase della campagna vaccinale anti-Covid; con i nuovi vaccini bivalenti, aggiornati

R.S.C.R.I.B.A.

contro il ceppo originario del virus SarsCoV2 e contro la variante Omicron BA.

Il Ministero della Salute, con circolare n. 38309 e successivamente, Regione Lombardia, con propria nota hanno precisato che i vaccini COVID aggiornati Omicron saranno utilizzati solo per le dosi di richiamo per i cittadini over 60 e soggetti fragili, a cui si aggiungono operatori sanitari, donne in gravidanza e operatori sanitari e ospiti delle strutture residenziali. Dal 14/09, la nuova formulazione è stata resa disponibile presso i centri vaccinali di Chiavenna, Morbegno, Sondrio e Sondalo, dove si è potuto accedere, previa prenotazione online, attraverso il portale regionale "prenotazionevaccinicovid.regione.lombardia.it". Dal 30/09 è attiva la funzione di prenotazione sul portale di Poste Italiane per i soggetti di 12 anni di età che abbiano già ricevuto la prima dose di richiamo da almeno 120 giorni.

Nel corso del quarto trimestre è continuata la campagna vaccinale anti-Covid. Ad ottobre, con nota congiunta del Ministero della Salute, CSS, AIFA e ISS, è stata raccomanda un'ulteriore dose di richiamo, 5àdose, con vaccino a mRNA bivalente a favore delle persone di età ≥ 80 anni, degli ospiti delle strutture residenziali per anziani e delle persone di età ≥ 60 anni con fragilità motivata da patologie concomitanti/preesistenti, e su richiesta dell'interessato, anche per tutti gli altri soggetti ultrasessantenni che avevano già ricevuto un secondo richiamo con vaccino a mRNA monovalente, una volta trascorsi almeno 120 giorni dal secondo richiamo o dall'ultima infezione da SARS-CoV-2 (data del test diagnostico positivo).

Oltre alla possibilità di ricevere in co-somministrazione sia il vaccino anti covid sia il vaccino antinfluenzale, presso i centri vaccinali massivi nel mese di novembre sono state aperte delle sedute ad hoc per la somministrazione dei vaccini antinfluenzali.

In tale occasione con la vaccinazione antinfluenzale è stata prevista l'offerta della vaccinazione anti-pneumococco congiunto ai cittadini di 65 anni, anno di nascita 1957, oltre al mantenimento dell'offerta gratuita per i cittadini nati nel 1956 e nel 1955 (mai vaccinate in precedenza) e alle categorie a rischio.

Sempre a novembre, Regione Lombardia ha sollecitato l'organizzazione di un "*Vax Day*" presso Centri Vaccinali per la somministrazione dei sieri anti Covid e Antiflu. A tale richiesta si è risposto con l'apertura

R.L.S.C.R.I.B.A.

ad ingresso libero, senza prenotazione, il giorno 03/12, presso il centro vaccinale *Policampus* di Sondrio. Importante sottolineare che in tale occasione è stato possibile accogliere e somministrare in vaccino antinfluenzale alla popolazione tra i 15 e i 59 anni senza appartenere a categorie particolari la cui vaccinazione è offerta gratuitamente. Inoltre, sono state inoltre organizzate delle giornate "*Vax Day*", rivolte principalmente ai bambini e alle gravide per favorire la vaccinazione antinfluenzale

Si riporta un quadro complessivo delle vaccinazioni effettuate nei centri vaccinali massivi gestiti dall'azienda:

Mese	Dosi 2021	Dosi 2022	TOTALE VACCINAZIONI	Variazione dosi 2022 vs 2021	Variazione % 2022 vs 2021
GENNAIO	4065	58083	**62148**	54018	1328,86%
FEBBRAIO	6103	16825	**22928**	10722	175,68%
MARZO	19348	4394	**23742**	-14954	-77,29%
APRILE	31058	2488	**33546**	-28570	-91,99%
MAGGIO	56537	1689	**58226**	-54848	-97,01%
GIUGNO	58934	707	**59641**	-58227	-98,80%
LUGLIO	62279	3384	**65663**	-58895	-94,57%
AGOSTO	34962	2354	**37316**	-32608	-93,27%
SETTEMBRE	20462	1071	**21533**	-19391	-94,77%
OTTOBRE	15372	4031	**19403**	-11341	-73,78%
NOVEMBRE	18252	3312	**21564**	-14940	-81,85%
DICEMBRE	51546	1777	**53323**	-49769	-96,55%
TOTALE VACCINAZIONI	**378918**	**100115**	**479033**	**-278803**	**-73,58%**

Complessivamente, rispetto all'anno precedente, nel corso dell'anno sono state effettuate 278.803 vaccinazioni in meno, pari al 73.58%.

Dipendenze

Con il quarto trimestre si è conclusa la quarta annualità del progetto regionale di contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP). La ATS della Montagna con deliberazione n. 920 del 21/12/2022, "*Ripartizione e liquidazione dei fondi gioco d'azzardo patologico (GAP) alle ASST Valcamonica, Valtellina Alto Lario e allo SMI di Pisogne ai sensi della DGR n. 6252 dell'11/04/2022*", ha comunicato la ripartizione

del finanziamento regionale per la quarta annualità progettuale. La quota spettante ad ASST Valtellina e Alto Lario è stata di € 56.986.

Progetti e attività del Dipartimento di Salute Mentale

INTERREG – POLIEDRO

La cabina di regia si è riunita il 23/03/2021 ed è stato condiviso un percorso finalizzato a partecipare al Modulo Aggiuntivo INTERREG MAC, WP dedicato all'emergenza COVID. In particolare, il partenariato ha proposto un MAC per l'avvio sperimentale di un Centro per Disturbi Cognitivi e Demenze, considerando il modificarsi dei bisogni causati da marginalità ed isolamento, rivelatisi estremamente dannosi per i soggetti affetti da problemi cognitivi. Il MAC è stato ammesso e finanziato dall'autorità di gestione e consentirà di avviare il nuovo servizio CDCD Centro per Disturbi Cognitivi e Demenze inserito dal Piano Nazionale Demenze è stato elaborato dal Ministero della Salute nel 2014, i CDCD, dal 2015 sostituiscono le Unità di Valutazione Alzheimer (UVA); il CDCD è un centro clinico focalizzato sulla prevenzione, la diagnosi e il trattamento delle diverse forme di demenza. Il paziente che si rivolge al CDCD segue un iter diagnostico multidimensionale volto ad approfondire gli aspetti anamnestici, cognitivi, comportamentali e funzionali.

Per la definizione del servizio sono state messe a valore le attività svolte in questi due anni dai tavoli tecnici, che, attraverso l'analisi delle esperienze nei due territori e l'offerta globale, hanno raccolto dati qualitativi che hanno evidenziato una carenza di servizio territoriale in risposta al crescere di un bisogno in specifici target. Il modulo aggiuntivo si inserisce quale integrazione di alcuni WP, tra cui WP3 all'interno del quale sono stati attivati incontri per l'individuazione degli spazi di operatività, considerando in prima analisi il raffronto fra i due sistemi, un raffronto regionale e la fotografia della situazione attuale. Le sfide comuni in entrambi i territori riguardano gli aspetti demografici, quali l'invecchiamento e l'aumento della fragilità, che assume un aspetto sempre più ampio e complesso, la perdita di popolazione e la marginalità delle aree. Nel WP è stata effettuata anche l'analisi dei modelli organizzativi e, in particolare, il risultato atteso del tavolo tecnico operativo di confronto è stata la fotografia dei servizi presenti, con rilievo delle

R.L.S.C.R.I.B.A.

carenze per la fragilità cognitiva.

Nel mese di giugno 2022 stata pubblicata una manifestazione di interesse sulla piattaforma regionale SINTEL dove sono prevenute due offerte per le quali si è in fase di valutazione per affidamento dell'incarico prevedendo un avvio del servizio il prossimo settembre. In questo contesto stata presentata una richiesta di proroga accordata da Regione Lombardia poter consentire di ultimare tutte le azioni previste dal progetto originario e del modulo aggiuntivo. Si è provveduto inoltre a caricare sul portale SIAGE la rendicontazione economica dei beni e servizi attivati nel corso del 2° trimestre 2022.

Nel mese di agosto 2022, con determinazione n.1105, è stato aggiudicato, tramite affidamento diretto, a "*L'ARCA Società Cooperativa*", il servizio per l'attivazione del centro per disturbi cognitivi e demenze, per un periodo pari a 12 mesi, corrispondenti a 48 settimane effettive. Presso Il presidio ospedaliero di Chiavenna saranno messi a disposizione spazi per la valutazione, la diagnosi e il trattamento dei disturbi cognitivi.

Nel corso del terzo trimestre si è provveduto a caricare le spese del progetto sul portale regionale e sono stati completati la maggior parte degli acquisti di attrezzature e l'esecuzione dei lavori previsti dal progetto.

Nel corso del quarto trimestre, a partire dal 25/10, è stato attivato in via sperimentale presso l'Ospedale di Chiavenna un nuovo Centro per i Disturbi Cognitivi e le Demenze (CDCD), finanziato con risorse INTERREG. La struttura, dove sono stati aperti degli ambulatori di geriatria e neuropsicologia, vede la presenza di un fisioterapista e di un infermiere che, lavorando in equipe, potranno seguire in maniera puntuale i pazienti e le loro famiglie. Nel mese di dicembre sono state attivate le agende per prenotare gli appuntamenti fino al 30/06/2023, sia per le visite geriatriche che per le valutazioni neuropsicologiche. Sono in itinere, invece, le verifiche relative alla rendicontazione del progetto in relazione agli acquisti che dovranno esser effettuati.

R.L.S.C.R.I.B.A.

Programma Aree Interne

È proseguito anche per l'anno 2022 con la realizzazione e la gestione di infrastrutture tecnologiche e servizi di telemedicina per migliorare l'accessibilità ai servizi, con particolare attenzione ai bisogni della popolazione con patologie croniche ad alta complessità e fragile approvato da Regione Lombardia. Per l'espletamento di diagnostica domiciliare sono stati acquistati dispositivi medici dedicati quale un ecografo portatile con una spesa di € 20.126 e un sistema radiologico digitale portatile, comprensivo di pannello digitale portatile, con una spesa di € 57.279.

In accordo con il Tavolo Locale delle Aree Interne della Valchiavenna, nel corso del secondo trimestre, era stato avviato il percorso per poter rimodulare il progetto, in relazione al budget a disposizione e, contestualmente, di prorogarlo a dicembre 2023. Il progetto, nella sua forma rimodulata, era stato poi trasmesso a Regione Lombardia per l'avvio dell'iter di approvazione.

Al quarto trimestre 2022 si è ancora in attesa di riscontro, da parte di Regione Lombardia, rispetto alla presentazione del progetto rimodulato. È in corso la stesura del capitolato per l'acquisto delle apparecchiature e delle infrastrutture per sua la gestione.

Progetto Dialisi – "Inter ACTIVE HD2.0 PROGRAMMA DI COOPERAZIONE INTERREG V – ITALIA SVIZZERA"

Da gennaio 2020 l'Azienda ha aderito come partner, assieme all'ASST Lariana e all'ASST dei Sette Laghi, al progetto "*Inter ACTIVE HD2.0 – PROGRAMMA DI COOPERAZIONE INTERREG V – ITALIA SVIZZERA*", avente come capofila italiano il Politecnico di Milano (Polo di Lecco) e come capofila svizzero l'Ente ospedaliero Cantonale di Lugano (EOC).

Il progetto "*InterACTIVE–HD2.0"* si propone di migliorare la qualità della vita dei pazienti in dialisi che vivono sul confine svizzero/italiano, rafforzando e stringendo rapporti costruttivi tra nefrologi italiani e svizzeri, al fine di acquisire nuove competenze dal punto di vista metodologico, clinico e tecnologico attivando una piattaforma tecnologica per la condivisione di linee guida, protocolli e "*best practice"*, per

R.L.S.C.R.I.B.A.

garantire la continuità territoriale della cura dei pazienti dializzati. Il contributo erogato all'ASST Valtellina Alto Lario è di € 49.771, suddiviso in acquisto attrezzature, consulenze esterne e risorse per incentivare il personale del servizio ed integrazioni informatiche.

Nel secondo trimestre 2021 è stata sviluppata la fase WP5 che comprende la automatizzazione della registrazione ed integrazione dei dati. Il presidio di Sondrio è predisposto per l'automatizzazione della registrazione dei dati. Il protocollo di acquisizione dati per le diverse attività di progetto è stato sottoposto al comitato etico il 01/06/2021. La fase WP 6 prevede l'ottimizzazione dell'identificazione di IDH. È prevista la disponibilità di strumenti meno invasivi per il monitoraggio di pressione sanguigna, ECG, saturazione, per valutare la possibilità di integrare i dati esistenti con quelli di dispositivi smart ad alto contenuto tecnologico e costo contenuto. Nel mese di luglio ha avuto luogo un incontro con l'Università di Pavia ed il Politecnico di Milano per conoscere i dispositivi (Smart Watch e magliette che rilevano parametri vitali) e programmare il loro utilizzo su pazienti selezionati. Nel mese di settembre 2021 è stato somministrato a tutti i pazienti in dialisi il questionario esperienziale; i questionari verranno inviati entro la fine di settembre in Politecnico. Si rimane invece ancora in attesa di ricevere magliette ed orologi per farli indossare durante la seduta emodialitica a pazienti selezionati.

Nel quarto trimestre 2021 l'attività è stata centrata sull'utilizzo delle magliette in grado di registrare parametri vitali durante la seduta emodialitica e sono stati identificati i pazienti che indosseranno le magliette. Nel mentre si è proceduto a completare le autorizzazioni da parte del comitato etico di Monza.

Nel primo trimestre 2022 ha preso avvio la fase WP6 del progetto, che prevede l'utilizzo dei dispositivi assegnati quali orologi e magliette. Gli orologi indossati in maniera continuativa registrano fino a 15 sedute emodialitiche (pari a 5 settimane di durata), mentre le magliette registrano 6 sedute emodialitiche (due a settimane). Durante le stesse sedute, ove possibile, sono stati rilevati i dati pressori di saturazione e i dati macchina, sia manualmente che con i reni artificiali. I pazienti reclutati dovranno essere 20 in tutto. Nel secondo trimestre 2022 sono state completate le rilevazioni con i dispositivi e sono state attivate tutte e sei le postazioni dialitiche (2 Sondalo e 4 a Sondrio) che consentono lo scaricamento automatico dei dati dialisi del rene artificiale sull'applicativo GEPADIAL. Il 14/06/2022 ha avuto inizio *la*

R.L.S.C.R.I.B.A.

fase1 della fase WP7. I pazienti reclutati sono 20 (8 a Sondalo e 12 a Sondrio). Lo studio prevede, per ogni paziente, il monitoraggio di 6 sedute emodialitiche con rilevazione dati dei dispositivi, scaricamento dati macchina della seduta emodialitica e prelievi ematici.

Nel corso del terzo trimestre sono stati monitorati i 20 pazienti, divisi in tre gruppi, il monitoraggio si concluderà la prima settimana di novembre. Per ogni paziente sono state monitorate 9 sedute emodialitiche. La WP7 Fase 2 prevede la registrazione dati di tre sedute a distanza di 5 settimane dall'ultima seduta della fase 1. Per ogni seduta sono stati registrati i dati relativi al rene artificiale, eseguiti gli esami ematici e, se disponibili, sono stati registrati i dati dei dispositivi (orologi e magliette). I dati sono in fase di elaborazione al Politecnico che è l'Ente capofila del Progetto.

Nel corso del quarto trimestre sono state concluse le operazioni di monitoraggio dei pazienti in carico al progetto e si è provveduto alla rendicontazione delle spese effettuate per la realizzazione del progetto stesso. Si è tenuto, inoltre, a Lugano un incontro in presenza con tutti gli enti coinvolti; per quanto riguarda l'ASST, una parte dello studio è stata conclusa e il politecnico sta elaborando i dati.

Psichiatria

Le conseguenze sul disagio psichico della pandemia sono state particolarmente evidenti sugli adolescenti e sui giovani adulti. Facendo riferimento al DL n. 73/2021 ed alla DGR 5162 dell'01/08/2021 è stato possibile accedere a forme straordinarie di reclutamento per tutto il 2022 di ore di psicologo da assegnare ai Servizi Territoriali di Neuropsichiatria Infantile e Psichiatria Adulti per fornire un intervento precoce ed adeguato alle persone coinvolte ed alle loro famiglie al fine di migliorare la continuità assistenziale tra i Servizi coinvolti ed integrare gli interventi ai diversi livelli, biologico, psicologico, sociale.

Nel 2022 il DSMD, in collaborazione con la NPIA, sarà interessato da due nuovi progetti multidisciplinari. Il progetto AUTER, "*Attivare una risposta territoriale per la formulazione del progetto di vita per le persone con disturbo dello spettro autistico basato sui costrutti di Quality of live*", che riguarda persone con un Disturbo dello Spettro autistico (ASD) a partire dai 16 anni, e il progetto Pervinca "*Per una visione inclusiva e continuativa dell'autismo*", che riguarda persone dai 7 ai 21 anni.

RL S.C.R.I.B.A.

Per quanto concerne il primo progetto, al terzo trimestre 2022, è stata avviata la formazione on line per il personale. Agli operatori dedicati si potrà aggiungere una quota del 10% di personale dell'Unità operativa di Psichiatria, su base volontaria.

Per quanto concerne il secondo progetto, lo stesso ha l'obiettivo di costituire una équipe di transizione da attivare nella fase di passaggio dai servizi di Neuropsichiatria infantile a quelli della disabilità degli adulti. Tale progetto, che è diviso in due parti per il finanziamento, proseguirà fino a gennaio 2024. Presso il CPS di Morbegno è stato aperto l'ambulatorio aziendale per l'autismo adulti, frutto della partecipazione dell'Azienda al progetto

Con il decreto della DG Welfare n. 2069 del 22/02/2022 in merito all'autorizzazione dei Programmi Innovativi in salute mentale sono proseguiti i progetti "*Trattamento integrato dei disturbi del comportamento alimentare*" e "*Tempo Zero*" per offrire la presa in carico multidisciplinare ed intensiva dei giovani in età evolutiva e delle loro famiglie.

Nel corso del quarto trimestre 2022 sono proseguite tutte le attività iniziate nei mesi precedenti.

È proseguita la collaborazione degli operatori del CPS di Sondrio con la Cooperativa Attivamente per la realizzazione di un progetto di Cohousing sociale finalizzato all'integrazione nel contesto territoriale dei pazienti seguiti dal servizio.

Nella sala di attesa del CPS di Sondrio è stato aperto "*InformalMente*", uno sportello di ascolto a cadenza settimanale volto a migliorare il clima di accoglienza mediante la creazione di un luogo di ascolto che favorisca lo sviluppo di una cultura della condivisione tra pazienti, familiari, operatori. Ad esso si affianca un percorso di formazione nella direzione di auto mutuo aiuto per le persone che vivono una condizione di disagio psichico per creare opportunità di socialità fondate sulla reciprocità, condivisione, attivazione.

È stata rivalutata la check list regionale da inserire nel portale Primo per l'analisi degli interventi volti a ridurre la pratica di contenzione nei reparti di Psichiatria.

L'Azienda ha aderito ufficialmente al Progetto di Ricerca Finalizzata del Ministero della Salute PHLAMES I

R.L.S.C.R.I.B.A.

"*Autoanticorpi contro Antigeni Neuronali sinaptici e psicosi: fattori prognostici per la diagnosi di encefalite autoimmune in pazienti con disturbi dello spetto psicotico*". È stata inviata la domanda di approvazione del Comitato Etico, per poter procedere all'individuazione dei pazienti ricoverati in SPDC da inserire nello studio.

Su richiesta della direzione della Casa Circondariale di Sondrio oltre al progetto di supporto psicologico rivolto agli agenti del carcere volto al contenimento dello stress emotivo del lavoro quotidiano, si è sviluppato il Progetto "*Maltrattanti*" rivolto alle persone in carcere. Si è inoltre provveduto ad effettuare le due giornate di formazione previste dalla Convenzione tra ASST e Il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, Ministero della Giustizia, Direzione Casa Circondariale di Sondrio, rivolte agli agenti della Polizia Penitenziaria per migliorare il benessere organizzativo e offrire supporto psicologico agli operatori. Infine, si è svolto il corso interdisciplinare sui percorsi di cura dei soggetti autori di reato, in una ottica di integrazione e forte collaborazione con le Forze dell'Ordine e la Magistratura.

Il 10/10, nella giornata mondiale della Salute Mentale, in collaborazione con la Fondazione Onda, si è organizzata la possibilità di effettuare visite psichiatriche e/o psicologiche presso tutte le sedi dei CPS aziendali, per rendere più accessibili i Servizi territoriali alla popolazione e consentire così una presa in carico più tempestiva dei disturbi psichici. Tale operazione oltre ai CPS ha riguardato la sede dell'ambulatorio di "*Tempozero"*, rivolta in particolare alla fascia giovanile.

Sono stati rimodulati i progetti innovativi riguardanti i Disturbi del Comportamento Alimentare e l'intervento precoce "*Tempozero*", in modo da renderli più efficaci e appropriati nell'utilizzo delle risorse. È stata prevista l'introduzione della figura dell'Artista Terapista per realizzare un progetto di intervento trasversale a tutti i Servizi (CPS, Comunità e SPDC) con l'obiettivo di migliorare gli esiti e ridurre lo stigma della malattia mentale nella città.

Infine, in collaborazione con la UOC Programmazione Strategica, Risk management e Qualità si sono definite le "*Linee di Indirizzo per la prevenzione del suicidio del paziente adulto ricoverato in ospedale*" ed è in fase di approvazione il "*Piano Locale per la Prevenzione del suicidio nella Casa Circondariale di*

R.L.S.C.R.I.B.A.

Sondrio"

Neuro Psichiatria Infantile

La NPIA partecipa al Progetto WIN4asd che vede come Ente promotore l'IRCCS Medea – Associazione La Nostra Famiglia e ha come obiettivo generale di promuovere azioni mirate all'identificazione precoce dei soggetti con rischio di Disturbo dello spettro autistico, contribuendo a sviluppare una migliore collaborazione tra i servizi specialistici di Neuropsichiatria Infantile e la medicina territoriale dei Pediatri di libera scelta, attraverso modalità di telemedicina.

Ne corso del terzo trimestre 2022, continua l'attività di collaborazione con gli Uffici di Piano e la Tutela minori e la partecipazione ai tavoli di ATS relativi alla psicopatologia adolescenziale.

Si è mantenuta una costante collaborazione con il Centro Psicoeducativo, Associazione Grandangolo, per la presa in carico dei pazienti con Autismo con terapie psicoeducative personalizzate. Continua presso la UONPIA sede di Sondrio la presa in carico terapeutica precoce del disturbo autistico utilizzando la metodica "*Early Start Denver model*" anche attraverso il confronto con altre strutture NPIA che già da tempo utilizzano questo metodo.

Presso il presidio territoriale di Dongo continua il progetto "*Indipote"* per la precoce individuazione dei disturbi specifici dell'apprendimento e del Neuro sviluppo, in collaborazione con l'Ufficio scolastico di Varese e Como e con il Politecnico di Milano.

Dall'inizio 2022 prosegue la consueta attività ambulatoriale nelle diverse sedi situate sul territorio con attività diretta al paziente e alla sua famiglia e indiretta con gli Enti del Territorio e la scuola. Le disposizioni prevista dal DL n. 24 del 24/03/2022 per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19 permetteranno un ampliamento delle attività in presenza in particolare per la presa in carico riabilitativa in piccolo gruppo per pazienti con ADHD (Child training) e disturbo di linguaggio.

Il primo trimestre 2022 ha visto la messa in atto degli iniziali adempimenti relativi alla fase attuativa del

R.L.S.C.R.I.B.A.

Piano Regionale Autismo dell'Ottobre 2021. In particolare, è stato costituito il NFA, nucleo funzionale autismo, composto da una equipe di medici e psicologi con esperienza clinica sull'ASD; continua anche la partecipazione al progetto WIN4ASD. È previsto inoltre un impegno degli stessi operatori dell'NFA per la difficile transizione dei pazienti con autismo all'età adulta che vedrà la collaborazione della NPIA con il DSM all'interno del progetto AUTER (attivare una risposta territoriale per la formulazione del progetto di vita per le persone con disturbo dello spettro autistico basato sui costrutti di Quality of live). Dopo la costituzione del nucleo, nel terzo trimestre è iniziata una prima stesura del PDTA aziendale.

Nell'ambito del progetto "*Per una visione inclusiva e continuativa dell'autismo*" che riguarda persone dai 7 ai 21 anni, al terzo trimestre 2022, sono stati assunti un educatore e uno psicologo, entrambi per 18 ore settimanali.

È proseguita inoltre l'attività clinica nell'ambito dei Progetti Innovativi regionali dedicati al Neurosviluppo e alla Psicopatologia dell'adolescenza. L'utilizzo dei fondi relativi al DL n. 73/2021 ed alla DGR 5162 dell'01/08/2021 ha permesso l'assunzione di tre psicologi sul territorio per 18 ore settimanali, in condivisione con il Servizio Territoriale di Psichiatria, sino al 31/12/2022.

Sono riprese nel mese di maggio le riunioni del gruppo "*Gestione della acuzie psichiatrica in età evolutiva*" che vede il coinvolgimento della NPI, dell'SPDC e del reparto di Pediatria per individuare percorsi di gestione degli adolescenti con acuzie psichiatrica in regime di ricovero ospedaliero.

Nel terzo trimestre ha avuto inizio, attraverso un lavoro condiviso con un gruppo di operatori del servizio, una revisione della terapia riabilitativa logopedica svolta all'interno della UOC NPIA. Tale riflessione nasce dalla necessità di razionalizzazione dei percorsi terapeutici e di una ridefinizione dei criteri di accesso alla lista d'attesa. Si sono avviate modalità aggiornate e innovative di presa in carico riabilitativa logopedica e, a tal proposito, acquistato un software specificatamente dedicato alla teleriabilitazione dei disturbi specifici dell'apprendimento.

È in essere la convenzione con la Scuola di Specialità di NPI dell'Università degli Studi di Milano che ha visto la presenza di un medico specializzando nei primi cinque mesi del 2022. Tale collaborazione

R.L.S.C.R.I.B.A.

proseguirà nell'ultimo trimestre.

Nel corso del quarto trimestre ha avuto luogo la fase attuativa del Piano Regionale Autismo (DGR n. 5415 del 25/10/21) che ha visto la costituzione del Nucleo Funzionale Autismo e l'istituzione di una equipe funzionale per la transizione per le persone con ASD. Il Progetto Pervinca "*Per una visione Inclusiva e Continuativa dell'Autismo*", volto a sviluppare interventi per pazienti con ASD di età compresa tra i 7 e i 21 anni, con l'assunzione di una psicologa con i fondi del progetto, ha permesso interventi diagnostici precoci in pazienti con sospetto ASD, così come, la presenza di una educatrice su tale progetto ha consentito la presa in carico educativa per pazienti, di almeno 7 anni di età, con pregressa diagnosi di ASD.

Sono proseguite le attività specifiche nell'ambito dei Progetti innovativi regionali ed è terminata l'attività dei tre psicologi assunti grazie ai fondi relativi al DL n. 73/2021 ed alla DGR n. 5162 dell'01/08/2021, che hanno operato sul territorio per 18 ore settimanali, in condivisione con il Servizio Territoriale di Psichiatria.

Nel corso dell'ultimo trimestre 2022 è continuata l'attività del gruppo di lavoro dedicato ai Disturbi specifici dell'apprendimento (DSA): in particolare, è iniziato in tutte le sedi della UOC-NPIA l'utilizzo della piattaforma Ridinet, sulla base dell'indicazione di Regione Lombardia relativa all'implementazione di attività di teleriabilitazione.

Si è concluso infine il lavoro del Gruppo dedicato al Progetto di vita per l'attivazione di percorsi volti a favorire il benessere, la piena inclusione sociale e l'autonomia delle persone con disabilità: sono previste già nel mese di gennaio 2023 riunioni di verifica della applicazione delle raccomandazioni scaturite dal lavoro stesso.

2.4 Emergenza Urgenza (118)

Descrivere sinteticamente le attività di emergenza urgenza gestite dalla ASST/IRCSS

L'ASST della Valtellina e Alto Lario è parte integrante dell'Emergenza/Urgenza per il soccorso territoriale

R.L.S.C.R.I.B.A.

della Provincia di Sondrio e sede dell'AAT (Articolazione Aziendale Territoriale) di AREU Lombardia.

L'AAT di Sondrio, sulla base della convenzione stipulata con AREU, prevede la dotazione minima di personale dedicato (responsabile medico, coordinatore infermieristico, personale amministrativo e tecnico per la gestione dei sistemi informativi e di telecomunicazione di AREU). Inoltre, garantisce postazioni MSA, di primo e secondo livello, e MSB, anche attraverso convenzioni continuative. È base HEMS, Helicopter Emergency Medical Service, con attività sia diurna che notturna.

I dati inseriti a Consuntivo sono quelli definiti con il Decreto di Assegnazione n. 6983 del 12/05/2022, in linea con la rendicontazione al IV CET 2022 effettuata ed inviata ad AREU in data 28/02/2023.

3. Gestione organizzativa e strategica dell'esercizio

Relativamente all'esercizio in questione, sintetizzare, per singola area, le azioni previste quali nuove implementazioni o completamento di quelle iniziate in anni precedenti.

Azioni strutturali ed organizzative

L'attività della UOC Gestione del Patrimonio durante il 2022 si è caratterizzata per l'attuazione del piano annuale del Programma triennale dei lavori pubblici dell'Azienda. I documenti di programmazione sono stati redatti tenendo conto delle assegnazioni statali/regionali, in parte già acquisite dalla ASST ed in parte da confermare a conclusione dell'iter amministrativo in corso, in conformità alle Linee Guida ed alle richieste di Regione Lombardia.

Sono di seguito riportati gli interventi significativi in fase di esecuzione e quelli per i quali i finanziamenti risultano stanziati:

- opere di bonifica di manufatti contenenti amianto presso i presidi ospedalieri di Sondrio, Sondalo, Morbegno e Chiavenna, nonché presso la struttura di Tirano: le opere risultano essere ultimate ed in fase di collaudo;

- interventi all'interno del programma "*Interreg*" presso il presidio ospedaliero di Chiavenna, con un costo indicativo presunto di circa € 500.000, di cui € 240.000 circa per la realizzazione di nuovi spogliatoi centralizzati: gli interventi sono stati collaudati e sono in fase di attivazione;

RL S.C.R.I.B.A.

- interventi di edilizia sanitaria per opere di adeguamento alla normativa antincendio, prima fase, da realizzare presso il presidio ospedaliero di Sondrio, per un importo di € 3.503.000. L'intervento risulta in corso di esecuzione, anche con l'affidamento di ulteriori opere per circa € 100.000 relativamente all'allestimento delle sale angiografiche;

- altre numerose opere di manutenzione diffuse ai numerosi fabbricati aziendali e relative alla messa in sicurezza antincendio e adeguamento dei luoghi di lavoro.

Sono in fase di progettazione definitiva ed esecutiva, dopo attivazione di convenzione da parte di ARIA S.p.A., i lavori di adeguamento normativo del presidio ospedaliero di Sondalo per un importo complessivo pari ad € 7.000.000 (DGR 6548/2017 e DGR 7150/2017) e per interventi analoghi di importo complessivo pari a € 3.000.000 presso il presidio ospedaliero di Chiavenna (DGR 2468/2019). È inoltre stato redatto il progetto definitivo relativo alla realizzazione di un nuovo reparto malattie infettive presso il presidio ospedaliero di Sondalo (DGR 3264 del 16/06/2020) per un importo complessivo pari a € 2.550.000, di cui è stato approvato lo studio di fattibilità, e per il quale si sta valutando il reperimento degli extracosti evidenziati (+ € 550.000).

È in fase di chiusura l'intervento di "*efficientamento del sistema di regolazione e di distribuzione dell'impianto di emungimento acqua freatica ad uso tecnologico del presidio ospedaliero di Sondrio*" (DGR 3264 del 16/06/2020) per un importo complessivo pari ad € 200.000.

Risulta ultimato e trasmesso a Regione Lombardia lo studio delle alternative progettuali relativo al potenziamento del PO di Sondrio, per un importo indicativo stimato di € 105.000.000, così come sono stati inviati a Regione gli studi di fattibilità relativi ad ulteriori interventi presso il PO di Chiavenna (€ 9 mln), Morbegno (€ 780 mln) e Sondalo (circa € 38 mln).

Si è provveduto alla redazione degli studi di fattibilità e in taluni casi dei progetti definitivi delle opere per la realizzazione delle Case di Comunità (*CdC*) e Ospedali di Comunità (*OdC*) del territorio della ASST della Valtellina e Alto Lario (*CdC di Sondrio, Morbegno, Chiavenna e Dongo, OdC di Tirano, Sondrio e Dongo*).

R.L.S.C.R.I.B.A.

Risultano invece già conclusi gli interventi previsti per le CDC di Livigno e Bormio, ODC di Morbegno, e si stanno concludendo i lavori della CDC di Berbenno

Sono in corso di affidamento i lavori per le opere di realizzazione CDC e ODC sulla base delle gare svolte da ARIA SPA.

Sono in corso di verifica i progetti esecutivi degli interventi relativi al piano straordinario investimenti in Sanità (DGR 3479 del 05/08/2020), che riguardano la realizzazione di una nuova terapia intensiva presso il 4° padiglione del presidio ospedaliero di Sondalo, la realizzazione di ulteriori camere a pressione negativa presso il 1° padiglione dello stesso presidio e il trasferimento della rianimazione al piano seminterrato del padiglione Sud del presidio ospedaliero di Sondrio.

Si sta provvedendo ad affidare la progettazione per la posa di rilevatori fumi presso il padiglione servizi del PO di Sondalo, grazie ad un finanziamento regionale di 330.000 €.

Infine, sono state eseguite le analisi di vulnerabilità sismica presso gli edifici "*CRA/Chiapedi*" del complesso "*ex ospedale psichiatrico*" di Sondrio, oggetto di un finanziamento regionale di € 1.500.000 di cui si sta procedendo alla firma del contratto a valle della gara per l'affidamento delle progettazioni.

Sono in valutazione con la Direzione Sociosanitaria le attività oggetto di trasferimento dei reparti presso il "*CRA/CPS"* di Chiavenna, propedeutiche alla progettazione della ristrutturazione della palazzina, all'interno di un finanziamento complessivo di € 1.000.000, per il quale si è provveduto all'aggiudicazione ed è in corso la stipula del contratto.

Ammodernamento delle tecnologie

Nell'arco dell'anno è proseguito il rinnovo del parco apparecchiature elettromedicali, sia a basso impatto tecnologico e di pari valore economico, sia con un tasso più elevato di tecnologia/prestazionale e di maggior impegno economico, necessarie ad assicurare e migliorare l'attività clinica, chirurgica e diagnostica.

R.L. S.C.R.I.B.A.

Si è concluso l'iter amministrativo per l'acquisizione di un neuronavigatore e di un microscopio operatorio per la neurochirurgia; l'installazione del neuronavigatore è prevista per il primo trimestre 2023 mentre il microscopio è stato collaudato nel mese di dicembre.

Sono terminate nei primi giorni di giugno le operazioni di installazione e messa in servizio del nuovo acceleratore lineare *VARIAN* a doppia energia con i primi trattamenti su pazienti. Si sono altrettanto conclusi gli spostamenti di alcune TAC nel presidio ospedaliero di Sondrio e che hanno permesso l'installazione e la messa in funzione della nuova TAC presso la Radiologia dello stesso presidio.

Negli ultimi giorni del mese di giugno si è proceduto a trasferire presso il servizio di radiologia della struttura di Tirano il mammografo digitale che era in uso nel presidio ospedaliero di Sondalo; contestualmente, a Sondalo, è stato installato un nuovo mammografo digitale con tomosintesi, donata da un'associazione di volontariato valtellinese, potenziando così l'offerta diagnostica del presidio ed in particolare il programma di screening mammografico.

Nel mese di novembre è stato collaudato ed installato un ecografo al Pronto Soccorso di Sondrio mentre negli ultimi giorni del mese di dicembre sono stati collaudati ed installati un ecografo presso la Tisiologia del presidio ospedaliero di Sondalo ed un ecografo presso l'Urologia del presidio ospedaliero di Sondrio, a seguito di una donazione.

Appropriatezza delle prestazioni

Anche nell'anno 2022 l'attività clinica è stata fortemente condizionata dalla pandemia Covid.

L'inizio dell'anno ha visto l'ASST coinvolta nella "*quarta ondata*" della pandemia. Il presidio ospedaliero di Sondalo ha mantenuto la funzione di Hub Covid con quattro reparti e circa 100 posti letto dedicati presso il primo e il quarto padiglione, inoltre 10 posti letto per pazienti paucisintomatici sono stati approntati presso il POT di Morbegno. Durante l'anno il numero di posti letto Covid è variato in base ai numeri dei contagi ed è stato necessario aprire alcuni letti Covid anche nel presidio di Sondrio per un breve periodo durante l'estate.

RLS.C.R.I.B.A.

Al fine di gestire in modo tempestivo ed efficace sia la pandemia che i bisogni dei pazienti non Covid, l'Azienda ha pienamente applicato il piano a suo tempo inviato all'ATS della Montagna, piano scritto sulla base di richieste regionali per modulare le chiusure e le riaperture dei reparti e dei servizi sulla base dell'andamento epidemico. Durante l'anno sono rimaste aperte e funzionanti a Sondalo le sale operatorie ed il Punto Nascita, non avendo attivato la Terapia Intensiva Covid+.

Seppur con qualche contrazione determinata dalla necessità di impiegare medici nei reparti Covid ed in attività vaccinali Covid, è proseguita l'attività ambulatoriale caratterizzata da una costante riorganizzazione delle agende di prenotazione, finalizzata al rispetto dei tempi d'attesa. Sono stati istituiti ambulatori specifici per il monitoraggio dei pazienti con sequele da Covid; anche l'attività di Telemedicina è stata pienamente garantita. L'Azienda, come da indicazione Regionale, ha inoltre aperto agende di prestazioni ambulatoriali aggiuntive in orari serali, prefestivi e festivi finalizzate a recuperare le liste d'attesa formatesi nel periodo di sospensione dell'attività ambulatoriale dovuta al Covid.

Sono state garantite anche le consuete attività di screening per il Tumore del Colon-Retto e della Mammella ed inoltre il 19 settembre 2022 ha avuto inizio lo screening per HPV. A fine anno l'azienda ha messo in atto quanto richiesto dalla DGR n. 7475 del 30/11/2022 in merito a "*Interventi urgenti per il contenimento dei tempi di attesa per le prestazioni di specialistica ambulatoriale*". D'intesa con Regione Lombardia, è continuato sempre e costantemente il monitoraggio dei tempi di attesa dei ricoveri chirurgici oncologici.

Va tuttavia segnalato che persiste una carenza di personale medico, nonostante la continua emissione di bandi di concorso; tutto ciò rende difficoltoso l'ampliamento dell'offerta ambulatoriale ed anche di quella interventistica chirurgica. Infatti, risulta particolarmente carente il settore degli specialisti anestesisti, rianimatori, pediatri, cardiologi e radiologi. Per garantire le attività rimangono in essere gli appalti già conferiti per la pediatria, l'ortopedia e il PS di Sondalo e per l'ortopedia del presidio di Sondrio. Dal 28/02 è stato appaltato anche il servizio di Cardiologia. Da settembre, infine, è stata stipulata una convenzione con un'Azienda Ospedaliera di Palermo per la condivisione di medici specialisti radiologi.

RL S.C.R.I.B.A.

Qualità e sicurezza delle cure – risk management

Relativamente all'Esercizio 2022, di seguito, si sintetizzano le azioni previste quali nuove implementazioni o completamento di quelle iniziate in anni precedenti, per ogni area afferente alla UOC Programmazione Strategica Risk Management e Qualità.

Si riassumono qui di seguito le attività effettuate ed in essere al 30/06.

a) Area qualità

Nell'ambito della gestione della documentazione aziendale è proseguita l'attività di analisi dei percorsi relativi alla gestione della pandemia da Covid-19 a supporto delle differenti UOC aziendali con l'obiettivo di revisione, emissione e pubblicazione sulla intranet di tutti i documenti di riferimento elaborati in particolare:

- in collaborazione con la Direzione Socio-Sanitaria e la Farmacia aziendale sono stati elaborati ed emessi i documenti relativi alla gestione dei percorsi vaccinali per COVID-19; tali documenti vengono emessi a cura della UOC Programmazione Strategica Risk Management e Qualità sulla base delle indicazioni dell'Istituto Superiore Sanità (ISS), AIFA, Ministero della Salute, Regione Lombardia e Disposizioni Aziendali. Prosegue inoltre l'attività di pubblicazione nella intranet aziendale nell'area dedicata alle vaccinazioni COVID-19 a cura della UOC Programmazione Strategica Risk Management e Qualità di tutti i documenti relativi alla gestione del percorso vaccinale.

- il personale afferente alla UOC ha dedicato una parte della propria attività lavorativa, quali ad esempio le chiamate all'utenza per prenotazione e programmazione sedute vaccinali "*protette*" effettuate presso il presidio ospedaliero di Sondrio e l'attività correlata all'accoglienza amministrativa all'ingresso, organizzato per i pazienti fragili (allergici, trapiantati, oncologici, ematologici, reumatologici, etc.) su indicazione della Direzione Sanitaria e Socio-Sanitaria. Tale attività è proseguita nel corso di tutto il 2022 con l'organizzazione e la prenotazione delle sedute

RLS.C.R.I.B.A.

vaccinali dei pazienti rinviati dai centri vaccinali massivi per l'effettuazione della vaccinazione in ambiente protetto ospedaliero.

Nel corso dei mesi di aprile, maggio e giugno è proseguita, per poi concludersi al 30/06, l'attività di autocontrollo delle cartelle cliniche per la ASST sia per la qualità documentale, che per l'attività di autocontrollo relativa alla congruenza ed appropriatezza, per i mesi di gennaio, febbraio, marzo e aprile 2022. La scadenza del report di tale attività, prevista per il 30/06, è stata rispettata e il report con gli esiti di tale attività è stato inviato ad ATS della Montagna, in accordo con le modalità previste da Regione Lombardia. Tale attività di controllo interno è propedeutica al controllo successivo dei NOC che è stato effettuato nel corso del quarto trimestre.

Nel corso del 2022, a partire dal mese di marzo, congiuntamente con i sistemi informativi aziendali, sono proseguiti i lavori per l'implementazione della piattaforma informatica per la gestione del rischio clinico, della qualità e della documentazione. L'attività effettuata dal personale della UOC ha portato alla gestione di circa 1500 documenti pubblicati nella nuova piattaforma per renderli fruibili agli utilizzatori delle varie strutture aziendali. Il personale inoltre è stato impegnato per la progettazione e la realizzazione di corsi di formazione per l'utilizzo della piattaforma e alla redazione di istruzioni operative per illustrare le varie funzionalità della piattaforma per la segnalazione di eventi relativi al rischio clinico.

La piattaforma è operativa dall'01/01/2023 sia per le segnalazioni di caduta di paziente/visitatore, eventi avversi, near miss, eventi sentinella, aggressioni ad operatori che per la consultazione della documentazione aziendale.

b) ***Area Risk Management***

Le attività di Risk management e Qualità sono state incentrate su quanto indicato nelle "*Linee Operative Risk Management in Sanità - Anno 2022*" (nota protocollo n. 2966 del 13/01/2022 e sulla base anche delle precedenti indicazioni di Regione Lombardia (nota protocollo n. 2680 del 19/01/2021 sulla nota protocollo n. 18792 del 30/04/2020), in cui le Direzioni strategiche sono state invitate a coinvolgere attivamente i risk manager nella gestione della pandemia COVID-19, affinché l'attività di Risk

R.L.S.C.R.I.B.A.

Management possa accompagnare, ove possibile, le iniziative di volta in volta adottate con una logica di valutazione del rischio e di sviluppo di un metodo a supporto dei processi decisionali.

In dettaglio:

- con deliberazione n. 252 del 15/04/2022 è stato adottato il Piano annuale di Risk Management 2022 con la relativa scheda progetto "*Sicurezza in area vaccinazioni: La gestione delle vaccinazioni anti COVID-19"* (progetto della durata biennale 2021-22);
- in data 22/03/2022, 04/05/2022 e 20/09/2022 si sono tenute le prime tre riunioni del Gruppo di Coordinamento del Rischio, in cui sono stati evidenziati gli ambiti di rischio sulla base dell'analisi della rendicontazione del piano di Risk Management del 2021, sono stati condivisi gli elementi strategici, le aree prioritarie di intervento ed infine sono stati definiti gli obiettivi specifici da conseguire nell'ambito del Piano Annuale di Risk Management-PARM anno 2022;
- nel mese di aprile da parte del Risk Manager è stato redatto il documento di presentazione della ASST ai fini della gara assicurativa RCT/RCO;
- nel mese maggio il Risk Manager aziendale è stato coinvolto, congiuntamente con altre cinque ASST, ATS ed IRCCS (Ospedale Niguarda, IRCCS Policlinico di Milano, ASST Pavia, ATS Milano e ASST Valtellina) per partecipare al progetto pilota regionale sull'evoluzione del modello di Risk Management, l'Enterprise Risk Management (ERM), come previsto dalle Linee Operative di Risk Management in Sanità relative all'anno 2022, trasmesse con nota n. 2966 del 13/01/2022. Il Centro Regionale per la Gestione del Rischio Sanitario e la Sicurezza del Paziente ha l'obiettivo di promuovere un'evoluzione del modello di risk management che proceda verso una visione integrata della gestione del rischio, attraverso l'implementazione del modello di Enterprise Risk Management (nota n. 21030 dell'11/05/2022). Tale modello propone un'analisi dei processi e degli strumenti di gestione che permetterà alle organizzazioni di creare valore nel lungo periodo, individuando le criticità all'interno dei processi analizzati e favorendo conseguentemente l'individuazione degli obiettivi strategici e operativi atti al loro miglioramento. Come presentato

RL S.C.R.I.B.A.

nel Network di Risk Management di Regione Lombardia del 10/03, e poi del 23/06, il progetto ERM prevede una fase pilota con il coinvolgimento di alcune strutture individuate per ambito geografico, dimensione e complessità, affinché siano rappresentative del SSR;

- nel mese di aprile è stata eseguita l'analisi di un evento sentinella di tentato suicidio/suicidio verificatosi in area medica (Raccomandazione ministeriale n. 4 Prevenzione del suicidio di paziente in ospedale);
- nel mese di maggio è stata effettuata la pre-analisi di un evento avverso verificatosi in area pediatrica sulla raccomandazione Ministeriale n. 8 (Raccomandazione per prevenire gli atti di violenza a danno degli operatori sanitari);
- sempre nel corso del mese di maggio è stato effettuato un audit congiunto con ATS della Montagna presso il Centro Vaccinale Massivo di Chiavenna, in ottemperanza a quanto richiesto da Regione Lombardia con nota n. 7222 del 22/05/2019 "*Audit sull'attività di vaccinazione in Regione Lombardia*", al fine di garantire la sicurezza del percorso vaccinale all'interno dei centri vaccinali massivi. Lo svolgimento dell'audit ha previsto l'utilizzo della "*Check list per la verifica della sicurezza del processo vaccinale presso i Centri Vaccinali Massivi*" come dà indicazioni del Centro Regionale per la Gestione del Rischio Sanitario e la Sicurezza del Paziente in collaborazione con la UO Prevenzione;
- come da nota dell'Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo nel mese di settembre è stata inoltre effettuata l'analisi delle segnalazioni pervenute di atti di violenza a danno degli operatori ed è stato completato ed inviato il questionario relativo agli adempimenti - Legge regionale n. 15 dell'08/07/2020, "*Sicurezza del personale sanitario e sociosanitario*", secondo le modalità e le scadenze indicate;
- nel mese di settembre è stato effettuato un audit con il DPO aziendale per l'analisi di un evento relativo ad un "*Data Breach*";

RLS.C.R.I.B.A.

- nei mesi di agosto e settembre si è riunito Il gruppo di lavoro coordinato dalla UOC con lo scopo di analizzare e sviluppare quanto riportato da nota della Regione avente come oggetto "*Implementazione della check list di verifica sull'applicazione delle raccomandazioni regionali per la riduzione delle contenzioni nei servizi psichiatrici di diagnosi e cura, nei reparti di neuropsichiatria dell'infanzia e della adolescenza e nelle residenze per l'esecuzione delle misure di sicurezza*" con scadenza di inserimento ottobre 2022;

- in occasione della Giornata nazionale per la Sicurezza delle Cure e della Persona Assistita "*World Patient Safety Day*", 17/09/2022, l'Azienda ha deciso di declinare il tema 2022 suggerito da OMS "*Confronto e sviluppo di attività inerenti alla sicurezza del farmaco*"; con il coordinamento della UOC Programmazione Strategica Risk Management e Qualità sono stati predisposti poster informativi e brochure per l'utenza, diffusi e pubblicati sul sito aziendale;

- infine, l'Ufficio Qualità e Risk Management sta predisponendo la parte di competenza per la stesura del PIAO.

c) <u>Area sicurezza delle informazioni</u>

Nel corso del 2022 è proseguita l'attività congiunta con la UOC Sistemi Informativi Aziendali sul percorso di adozione di modelli di gestione del rischio, connessi alla sicurezza delle informazioni. Tale attività ha previsto un tavolo di lavoro per l'implementazione della direttiva NIS e delle linee guida relative alla Cybersecurity aziendale, attraverso l'analisi del rischio, in aderenza con il Framework nazionale di Risk Assesment in Cybersecurity, allo scopo di valutare criticità, punti di forza e debolezza del sistema informatico aziendale, per implementare il livello di sicurezza dei dispositivi elettronici ed elettromedicali aziendali, secondo opportune strategie e informare e sensibilizzare costantemente i dipendenti su problematiche correlate con gli attacchi informatici. Alla luce degli ultimi eventi criminali (Cyber Attacchi) che hanno già coinvolto alcuni importanti Enti Sanitari e alle continue minacce di possibili attacchi informatici, è stata predisposto e attivato il corso in modalità FAD e-learning dal Titolo "*La Sicurezza Delle Informazioni - Cyber Security*", per il quale è stata richiesta frequenza obbligatoria per tutto il personale.

RL S.C.R.I.B.A.

Durante il 2022 è proseguita inoltre:

d) l'attività di analisi e gestione delle segnalazioni pervenute di eventi avversi, eventi sentinella e di near miss e il monitoraggio delle segnalazioni di trigger in ostetricia;

e) l'attività di sorveglianza della mortalità perinatale e segnalazione di near miss ostetrici, in collaborazione con l'ISS – Ministero della Salute – Regione Lombardia;

f) l'attività di monitoraggio e l'analisi dei dati sulle cadute di pazienti e dei visitatori;

g) in collaborazione con l'SPP, l'attività di monitoraggio delle segnalazioni di violenza su operatori e la partecipazione al gruppo di lavoro aziendale per la prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori;

h) l'attività svolta dal Comitato Valutazione Sinistri (CVS) con la discussione del contenzioso medico legale;

i) l'attività di audit clinici e d'inserimento in SIMES, a seguito degli eventi avversi e sentinella verificatisi in Azienda;

j) l'inserimento e l'aggiornamento nel database regionale di AON dei sinistri, delle cadute ed degli infortuni.

d) <u>Area Ufficio Relazioni con il Pubblico</u>

Nell'anno è sempre stata garantita la gestione di tutte le segnalazioni presentate dai cittadini, operando le necessarie verifiche e dando il dovuto riscontro all'utente entro il termine previsto da normativa vigente. Nello specifico sono stati gestiti 203 reclami e 93 encomi; nel medesimo periodo sono state gestite tutte le richieste di informazioni e di supporto attraverso accesso diretto dell'utenza presso l'URP, attraverso accesso telefonico e-mail.

Relativamente al governo della "*Customer Satisfaction*" non sono pervenute indicazioni regionali da parte

R.L.S.C.R.I.B.A.

di ATS Montagna; l'attività era stata sospesa nel corso del 2020 a causa della pandemia e non è più stata ripristinata in termini di distribuzione dei questionari di gradimento e relativo caricamento in SMAF. È intenzione dell'Azienda riprendere con il 2023. In collaborazione con la Direzione Generale e in considerazione delle convenzioni in atto con le cooperative di medici consulenti, per il solo mese di dicembre, sono stati distribuiti questionari di gradimento nei Pronto Soccorso e Punti di Primo Intervento Aziendali, per un totale di 3.000 schede che saranno elaborate nel mese di gennaio 2023.

È stato attivato il servizio di ascolto e mediazione per la gestione di un conflitto tra operatori presso il presidio ospedaliero di Sondalo che ha comportato un totale di tre ascolti.

È stato garantito l'aggiornamento del sito internet istituzionale e della pagina Intranet Aziendale, anche in considerazione agli obblighi di pubblicazione su "*Amministrazione Trasparente*" riferiti alle scadenze del 20 marzo, del 20 giugno, del 20 settembre e del 20 dicembre; è stata predisposta la cartellonistica richiesta ed è stata assicurata la distribuzione di tutto il materiale informativo predisposto o prodotto da Regione Lombardia, quali locandine e brochure.

E' stata garantita la collaborazione con il responsabile dell'Ufficio di Pubblica Tutela (UPT) per un caso del mese di dicembre 2022, la partecipazione agli incontri organizzati dalla Rete Interistituzionale per il contrasto alla violenza sulle donne, a seguito dei quali e, in collaborazione con la Direzione, è stata predisposta la panchina rossa presso il presidio di Sondalo per il 25/11/2022 e la partecipazione agli incontri sulla Medicina di Genere che ha visto la predisposizione di progetti assistenziali riferiti al trattamento del dolore pelvico cronico femminile e al trattamento dell'osteoporosi, oltre all'adesione a diverse campagne di prevenzione organizzate da ONDA.

Infine, è stata assicurata la collaborazione nonché lo scambio di informazioni fra l'URP e le altre strutture dell'amministrazione in particolare, attraverso la partecipazione alle attività del WHP in collaborazione con ATS Montagna, gli incontri del Comitato Unico di Garanzia, gli incontri programmati di Internal Audit e gli incontri organizzati dal direttore della UOC Sistemi Informativi Aziendali, volti al lancio del nuovo servizio online "*Chabot*".

R.L.S.C.R.I.B.A.

e) Area Formazione

L'attività formativa per il 2022 è stata definita nel Piano di Formazione Aziendale, approvato con delibera n. 179 dell'11/03/2022.

Il Piano di Formazione è lo strumento programmatico che tiene in considerazione l'analisi periodica dei fabbisogni formativi interni, le linee di indirizzo del Piano Sanitario Nazionale, le linee di indirizzo del Piano Sanitario Regionale e le Indicazioni operative di Regione Lombardia sullo Sviluppo Professionale Continuo. La programmazione delle attività formative tiene conto delle necessità emerse dall'analisi dei processi e dei bisogni formativi sui tre versanti delle competenze organizzative, professionali e relazionali, così come previsto dall'Accordo Stato Regioni attualmente vigente.

Il Piano di Formazione prevede 119 eventi formativi, di cui 111 da accreditare con il Sistema Lombardo ECM/CPD e 8 eventi non ECM, per un totale di 265 edizioni (245 ECM e 20 non ECM).

Per il Piano di Formazione è stato stanziato un budget complessivo di € 147.460 così suddiviso:

Descrizione	**BPE 2022**	**Spese impegnate al 31/12/2022**
Formazione esternalizzata da pubblico (IREF, Università, etc.) – Regione Lombardia	€ 5.500	€ 2.863
Formazione esternalizzata da ATS/ASST/Fondazioni della Regione compreso Intercompany	€ 2.500	€ 0
Formazione esternalizzata da privato	€ 8.000	€ 11.075
Formazione non esternalizzata	€ 122.460	€ 82.408
Fondi INTERREG	€ 2.000	€ 2.000
Esami VVFF	€ 5.000	€ 2.726
Accreditamento Provider	€ 2.000	€ 2.000
Totale	**€ 147.460**	**€ 103.071**

Rispetto ai corsi pianificati nel Piano di Formazione 2022, sono stati progettati 78 corsi dei 119 pianificati (**66%**), di cui 74 corsi ECM e 4 non ECM, più 22 extra piano.

Di seguito la tabella riepilogativa relativa alla progettazione degli eventi:

R.I.S.C.R.I.B.A.

	CORSI ORIGINALI	INTEGRAZIONE DI PIANO	TOTALI EVENTI FORMATIVI	PROGETTATI
ECM	**111**	15	126	**Tot. 89** **74 ORIGINALI** di cui realizzati/in corso di realizzazione 74 **15 EXTRAPIANO** di cui realizzati/in corso di realizzazione 15
NON ECM	**8**	7	15	**Tot 11** **4 ORIGINALI** di cui realizzati/in corso di realizzazione 4 **7 EXTRA PIANO**
TOT.	**119**	**22**	**141**	**ORIGINALI** **78/119 = 66%,** di cui **ECM 74/111 = 66%** NON ECM 4/8 = 50% **EXTRAPIANO** 22/22 = **100%**, di cui ECM 15/15= **100%**
				Totale eventi progettati da Piano ed Extra-piano: 100/141 = **71**%

Rispetto ai corsi strategici individuati in sede di approvazione di piano, ad oggi, risultano progettati e realizzati:

- il corso di formazione "*Gruppo di lavoro WHP (Workplace Health Promotion)*".
- il corso "*Teleriabilitazione attraverso la piattaforma RIDINET*".

Per i corsi BLSD (Fad – Professioni Sanitarie e re-training), sono state svolte complessivamente 35 edizioni (11 re-training e 12 corso base per professione sanitarie e 12 edizioni di BLSD laico)

È stata altresì portata avanti la progettazione di corsi di particolare interesse formativo che hanno coinvolto in modo significativo il personale dipendente. Tra questi si citano:

- "*Corso Base - Maxi Emergenze e Rischio Non Convenzionale CBRN (Chimico Biologico Radiologico e Nucleare)*": finalizzato all'acquisizione di competenze rispetto alla gestione delle maxi-emergenze

R.L.S.C.R.I.B.A.

nella gestione dell'Emergenza Interna Massiccio Afflusso di Feriti (PEIMAF) e per la conoscenza delle disposizioni organizzative e procedurali che consenta ad un ospedale di fronteggiare una maxi-emergenza convenzionale e non convenzionale, con l'obiettivo di mantenere uno standard elevato per il trattamento dei pazienti coinvolti;

- *"Covid 19: Cosa Abbiamo Imparato E Cosa Ci Aspetta Il Futuro, Tra Clinica E Ricerca"*: evento formativo multidisciplinare che ha analizzato e ripercorso le diverse fasi della pandemia Covid-19 dal punto di vista degli specialisti che maggiormente sono stati e sono coinvolti nella gestione dei casi;
- *Corso FAD La Sicurezza Delle Informazioni - Cyber Security"*, obbligatorio per tutti i dipendenti ed obiettivo RAR 2022;
- *Corso Appropriatezza Prescrittiva*- Corso extra piano;
- *La gestione del rischio clinico, qualità documentale e utilizzo del nuovo sistema informatico Taleteweb;*
- *Pazienti affetti da patologie toraciche (neoplastiche, infettive, funzionali/benigne): percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziale (PDTA)* – Evento sponsorizzato extra piano;
- *Corsi di Triage – Mod A e B realizzati secondo le indicazioni di Regione Lombardia;*
- *Corso sul Nuovo CCNL per il Comparto Sanità.*

Degna di nota l'adesione da parte dell'ASST al progetto di sviluppo delle competenze digitali **"***Progetto Syllabus"*, promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica del Ministero della Pubblica Amministrazione, quale opportunità di crescita per i dipendenti delle PPAA, attraverso la possibilità di acquisire nuove competenze digitali e organizzative, al fine di fornire una risposta sempre più efficace e di qualità ai bisogni dei cittadini, per il quale è in atto il monitoraggio periodico delle partecipazioni.

La Formazione ha inoltre ricoperto un ruolo attivo per il progetto sulle Risorse Aggiuntive Regionali con

RLS.C.R.I.B.A.

particolare riferimento al progetto "*One Health",* in linea a quanto previsto dalla LR 22/2021 e nel monitoraggio del corso sulla Cyber Security, sopra citato.

Nel secondo semestre è stata altresì approvata una convenzione con la Casa Circondariale di Sondrio per un progetto rivolto al personale di polizia penitenziaria come azione di supporto psicologico da realizzare anche attraverso specifici interventi formativi.

In data 21/11 l'Ufficio Formazione è stato verificato dall'Ente di Certificazione Bureau Veritas, ottenendo un esito positivo.

Relativamente alle spese ad oggi sostenute per la formazione esternalizzata (formazione fuori sede) complessivamente si registra il seguente dato:

- spese impegnate/budget assegnato formazione esternalizzata: € 13.938/€ 16.000;
- formazione esternalizzata Fondi NPIA: al momento nessuna spesa impegnata;
- formazione esternalizzata AREU: spese impegnate € 27.982/€ 19.000, di cui liquidate € 13.546.

Infine, è sempre in essere l'attività di polo erogativo per tirocinanti di Medicina generale. Ad oggi, la classe del triennio 2018-2021 ha concluso l'attività di tirocinio pratico ospedaliero. La classe per l'anno accademico 2019-2022, inizialmente composta da 11 medici, è incrementata di due unità, per un totale complessivo di 13 medici tirocinanti, di cui 6 hanno concluso il periodo di stage ospedaliero. Per il triennio 2020-2023, la classe costituita da 7 medici, a seguito del trasferimento di una corsista è ora composta da 6 medici tirocinanti. La classe 2021-2024 è stata inaugurata il 10/05/2022 e, a fronte dei 4 corsisti previsti, sono attualmente presenti solo due corsisti.

Sistema informativo sociosanitario

L'ASST ha attuato nello scorso mese di maggio il passaggio alla NPRI (Nuova Piattaforma Regionale di Integrazione), creando così le migliori condizioni per implementare la cartella clinica elettronica e ambulatoriale, comprensiva del foglio unico di terapia. La nuova piattaforma è ora quindi presso il Data

R.L.S.C.R.I.B.A.

Center Regionale, garantendo maggior stabilità e resilienza a tutti i sistemi aziendali che si integrano con essa.

Sono state avviate nel corso del mese di giugno le fasi propedeutiche relative all'implementazione del nuovo modulo Order Manager; tale attività proseguirà nel corso dell'anno 2023 sino alla piena implementazione e diffusione. Si prevede inoltre di implementare nel corso dell'anno 2023 il modulo di Business Intelligence con il fine di poter monitorare gli obiettivi del DG in capo ai SIA con maggior dettaglio e tempestività.

È stato inviato un formale sollecito ad ARIA relativamente alla necessità di completare le realizzazioni delle infrastrutture necessarie ad implementare il nuovo sistema web per la gestione della TAO, il middleware di integrazione dei ventilatori polmonari con il sistema dedicato alle sale operatorie, il sistema di gestione degli Emogas Analizzatori, il nuovo sistema dedicato alla tracciabilità dei campioni di anatomia patologica, il nuovo sistema dedicato ai controlli di qualità in radioterapia, il sistema Emalink e il sistema dedicato alle POC della glicemia. Si è evidenziato inoltre la necessità di attuare il progetto di implementazione del nuovo PS ADT e CUP, essendo finanziato con fondi PNRR, ed essendo condizione necessaria disporre del sistema presso il DC Regionale in tempi consoni. In ultimo si è evidenziata la necessità di migrare il sistema R&V "*Record and Verify*" ossia la cartella clinica elettronica dedicata, in uso presso la Fisica Sanitaria e Radioterapia oggi presente su una infrastruttura aziendale non più upgradabile.

È in corso il passaggio evolutivo alla versione web del sistema dedicato alla Dialisi, l'evoluzione del sistema di CCA in uso presso l'oncologia e le cure palliative e l'implementazione di un sistema dedicato al monitoraggio e qualità diagnostica per la chirurgia toracica. È in fase di aggiudicazione la procedura per l'implementazione di un nuovo sistema di protocollo informatizzato, determine delibere e albo online integrato con i SIA.

A seguito del collaudo di integrazione del CIS con la NPRI si prevede nel primo trimestre del 2023 l'integrazione di tale nuovo sistema con il CUP e con *l'Order Manager*, gestore degli ordini verso i sistemi

RL S.C.R.I.B.A.

dipartimentali come ad esempio la radiologia, la cardiologia o il laboratorio analisi, nonché la migrazione dei dati storici ora presenti sul sistema "*Cardioreport*" verso il sistema "*Suitestensa*", con l'implementazione del nuovo sistema dedicato alla attività di emodinamica e di elettrofisiologia. Il sistema è predisposto per poter refertare anche esami eco cardiaci e tele monitoraggio cardiaco, attività che potranno essere rese fruibili anche in poco tempo e in modo virtuoso in termini di integrazioni secondo quanto previsto dal SISS.

È stata collaudata l'integrazione informatica tra l'ATS della Montagna e l'ASST per lo screening mammografico. Le liste di lavoro generate dall'ATS sono ora direttamente consultabili dai singoli centri in cui è presente il mammografo, il tutto in forma dematerializzata, con contestuale passaggio delle informazioni tra ASST e ATS.

In merito all'aggiudicazione del progetto di implementazione del nuovo sistema CUP unico PS e ADT sono stati inviati i requisiti infrastrutturali ai referenti del DC Regionale; si è in attesa della progettazione e realizzazione dell'infrastruttura stessa. L'obiettivo è di dotare l'Azienda di un nuovo sistema di PS entro il primo semestre 2023, aspetto prioritario a causa dell'instabilità e l'obsolescenza dello stesso, essendo quest'ultimo assieme all'ADT ancora presso il data center Aziendale.

Prosegue il progetto relativo alla implementazione della telefonia digitale; i materiali sono stati consegnati in parte nel mese di dicembre e il completamento della consegna è previsto entro il mese di febbraio 2023. È importante evidenziare come tale progettualità deve tener conto del progetto di realizzazione e consolidamento della rete dati; per tale progettualità si è provveduto ad effettuare formale ordine, essendo questo inserito nelle progettualità dei fondi PNRR ed essendo stato fatto riferimento alla convenzione Consip LAN 7, i primi materiali passivi sono già pervenuti presso le sedi della ASST. I lavori di realizzazione inizieranno a gennaio 2023.

È stata collaudato a seguito della installazione dei nuovi totem il sistema di prenotazione degli accessi ed eliminacode.

È in fase di collaudato il nuovo Portale del Cittadino, all'interno di tale portale il cittadino potrà accedere

R.L.S.C.R.I.B.A.

con SPID o eIDAS (se straniero facente parte della comunità europea) e richiedere alcuni servizi; il completamento è previsto entro il mese di gennaio 2023. È stato richiesto un finanziamento tramite il progetto PA Digitale 2026 per estendere l'accesso al portale anche con la Carta Identità Elettronica (CIE) e per l'attivazione delle notifiche della PA tramite l'APP IO.

Sono state completate le analisi con la UOC Programmazione Strategica Qualità Risk Management per l'implementazione di procedure e regolamenti aziendali volti alla sicurezza cibernetica, in aderenza con quanto disposto dalla direttiva NIS, recepita con il D. Lgs. n. 65 del 18/05/2018, entrato in vigore il 24/06/2018. Nel corso dell'anno 2023 verranno redatti dei regolamenti specifici e diffusi in azienda con anche degli appositi eventi formativi divulgativi. Si prevede inoltre l'approvvigionamento di licenze e prodotti software idonei ai fini dell'aumento della cybersecurity, tramite la convenzione i Consip Cyber Servizi da Remoto. Procedono con ARIA le azioni di miglioramento in ottica Cyber Security, anche al fine di implementare i servizi condivisi che verranno resi disponibili da Regione.

È stato collaudato il sistema informatizzato delle sale operatorie e delle centrali di sterilizzazione dell'azienda.

In data 05/10/2022 è stato avviato il nuovo sistema amministrativo contabile "*AREAS*" riscontrando nella fase di avvio importanti criticità dovute ad un "*Change Management*" mal governato e gestito da parte del fornitore; i referenti aziendali del progetto, assieme ai referenti del fornitore, hanno attuato sin da subito importanti azioni di miglioramento cercando di superare le problematiche bloccanti. Sono state pianificate delle importanti sessioni di affiancamento all'avvio su tutto il personale della ASST, con particolare riferimento al personale che gestiva gli ordini verso la farmacia e verso i magazzini economali, per poi concentrarsi sulle criticità riguardanti la gestione delle integrazioni con i sistemi regionali e delle fatture sia del ciclo passivo che attivo. Ad oggi il sistema non presenta problematiche bloccanti sono però in fase di miglioramento alcuni flussi informativi e alcuni processi gestionali il cui impatto è rivolto essenzialmente alla UOC Economico Finanziario. ASST ha comunque inviato una diffida al fornitore evidenziando i disagi e la degradazione di alcuni indicatori come, ad esempio, i tempi di pagamento delle fatture. Il fornitore ha manifestato alcune obiezioni ed espresso alcune giustificazioni. Si prevede di

R.L.S.C.R.I.B.A.

inviare entro la prima metà di gennaio risposta formale con indicate le attività che rimangono da completare per il collaudo formale del progetto implementativo.

È stato collaudato il nuovo sistema integrato con i SIA per la gestione del rischio clinico e della qualità per l'accreditamento istituzionale e della relativa gestione documentale a supporto.

A seguito dell'implementazione del nuovo sistema dedicato alla gestione della reperibilità aziendale si prevede di effettuare uno studio di fattibilità riguardo la gestione della turnistica con integrazioni verso il sistema di risorse umane, creando valore aggiunto sugli stessi e notevoli vantaggi organizzativi ed operativi sui coordinatori e sul personale di turno.

Infine, sono state avviate tutte le fasi congiunte tra Regione Lombardia, SIA ASST e ARIA per la realizzazione dei progetti approvati con i fondi del PNRR all'interno dei quali rientrano i seguenti obiettivi:

- realizzazione CUP unico Aziendale e implementazione nuovo sistema PS e ADT unificando quindi i sistemi di accoglienza. Aggiudicato il 21/11/2022;
- rifacimento della rete dati aziendale con inizio lavori previsti a gennaio 2023;
- implementazione della Cartella Clinica Elettronica (CCE) di reparto e ambulatoriale, comprensiva del Foglio Unico di Terapia (FUT). Regione Lombardia ha aggiudicato la fornitura; procedono le fasi propedeutiche all'implementazione;
- implementazione della "*Digital Pathology*";
- implementazione informatizzazione della logistica del farmaco. Sono stati avviati i primi tavoli di confronto tra RL e le ASST coinvolte.

4. Il sistema degli acquisti

Area contratti

L'ASST Valtellina e Alto Lario ha continuato anche nel 2022 ad operare per il contenimento della spesa di

RLS.C.R.I.B.A.

acquisto di "*Beni e Servizi*" nel rispetto delle indicazioni normative nazionali e regionali attraverso le seguenti scelte operative:

- adesione a Convenzioni ARCA;
- adesione a Convenzioni Consip;
- acquisto su MEPA della Consip o attraverso negoziazioni effettuate tramite SINTEL;
- aggregazione degli acquisti, prevalentemente con aderenti al consorzio ATS Montagna – ATS Insubria o, comunque, con altre AST lombarde;
- rinegoziazione dei contratti in essere, ove possibile, attraverso le informazioni di comparazioni prezzi pervenute da Regione Lombardia o tramite l'utilizzo del DTW regionale.

Anche nel 2022, così come nel biennio precedente, è stato garantito il rispetto degli obiettivi fissati dalle regole ed in particolare l'invio dei flussi informativi con le cadenze previste e nei termini temporali dettati da Regione Lombardia.

Area attivazione nuove gare, procedure in corso

Relativamente al ***primo trimestre*** si elencano le principali gare portate a termine ovvero in corso:

- gara aperta per l'assistenza e la manutenzione delle apparecchiature ad alta tecnologia: aggiudicata;
- servizio antincendio per le piazzole d'emergenza: aggiudicata;
- gara per il servizio di guardia medica dell'area cardiologica; indizione della seconda procedura di gara aperta: aggiudicata;
- gara aggregata per il servizio di Tesoreria: aggiudicata.

Relativamente al ***secondo trimestre*** si elencano le principali gare portate a termine ovvero in corso:

R.L.S.C.R.I.B.A.

- gara per la guardia medica dei reparti di Ortopedia dei presidi ospedalieri di Sondalo e Sondrio: è in corso valutazione tecnica;
- gara per il servizio medico di anestesia per il presidio ospedaliero di Chiavenna: in aggiudicazione;
- gara farmaci ARIA: l'azienda si è attivata per aderire alla nuova gara farmaci Aria a partire dall'01/07/2022, prorogando i contratti relativi ai farmaci su cui risultano disponibilità sull'ODF originario come dà indicazioni di ARIA stessa;
- le procedure aperte per il servizio di guardia medica per i reparti di Ostetricia e Ginecologia e Radiologia dei presidi ospedalieri di Sondalo e Sondrio sono andate deserte; verranno riproposte a breve alla luce della critica situazione degli organici.

Relativamente al ***terzo trimestre*** si elencano le principali gare portate a termine ovvero in corso:

- procedura aperta per la guardia medica dei reparti di ortopedia dei presidi ospedalieri di Sondalo e Sondrio: aggiudicata;
- procedura aperta per il servizio medico di anestesia per il presidio ospedaliero di Chiavenna: aggiudicata;
- procedure aperta per il servizio di guardia medica radiologia dei presidi ospedalieri di Chiavenna e Sondalo: a Chiavenna è stata dichiarata deserta e non viene al momento riproposta mentre a Sondalo è in fase di aggiudicazione;
- procedure aperta per il servizio di guardia medica per il reparto di ostetricia e ginecologia e radiologia del presidio ospedaliero di Sondalo: in valutazione.
- procedura aperta aggregata con l'ASST Santi Carlo e Paolo per microscopio operatorio per neurochirurgia: aggiudicata.

Relativamente al ***quarto trimestre*** si elencano le principali gare portate a termine ovvero in corso:

R.L.S.C.R.I.B.A.

- procedura aperta per il servizio di guardia medica radiologia dei presidi ospedalieri di Chiavenna e Sondalo: a Chiavenna è stata dichiarata deserta e non viene al momento riproposta mentre a Sondalo è stata aggiudicata;
- procedure aperta per il servizio di guardia medica per il reparto di ostetricia e ginecologia e radiologia del presidio ospedaliero di Sondalo: aggiudicata.
- adesione successiva alla procedura aperta aggregata con l'ASST di Cremona per il noleggio di un neuronavigatore: aggiudicata.

Area Revisioni Prezzi

A causa dell'incremento dei fattori energetici e delle difficoltà di reperimento delle materie prime ovvero l'incremento dell'inflazione sono pervenute diverse richieste di revisioni prezzi. Per quelle che fanno riferimento ad adesioni ARIA e/o Consip si procede al rigetto delle stesse, segnalando che l'eventuale revisione deve essere accordata da ARIA oppure da Consip. Per contro per contratti in aggregazione o di competenza ASST, se presente la clausola revisionale è stato accordato adeguamenti non superiori ai valori Istat mentre in alcuni casi è stata fatta l'indagine di mercato semplificata chiedendo prezzi ad altri fornitori.

5. La gestione economico-finanziaria dell'Azienda

In relazione alle azioni strutturali e strategiche delineate nei paragrafi precedenti, indicare gli impatti economici e finanziari delle stesse sul bilancio 2022, sia in termini di razionalizzazione della spesa che in termini di nuove attività. In particolare, in relazione alle seguenti aree di indagine:

Gestione degli approvvigionamenti (Beni e Servizi)

Regione Lombardia ha definito gli importi assegnati per "*Beni e Servizi*" con il BPE 2022. Si rimanda alla Nota Integrativa Descrittiva circa l'andamento degli stessi.

Il piano investimenti

L'importo complessivo del Piano Investimenti aziendale per il triennio 2022/2024 è pari ad € 32.186.598,

R.L.S.C.R.I.B.A.

di cui € 25.905.795 da finanziamenti per investimenti da fonti regionali ed € 6.280.802 per finanziamento da terzi e proventi straordinari. Si rimanda al Piano Investimenti, quale documento allegato al BPE 2022, per ulteriori dettagli.

Per quanto concerne l'acquisto di "*Attrezzature sanitarie*", le più importanti acquisizioni di ogni trimestre sono le sottoelencate.

Primo trimestre:

- piano porta paziente rigido e software aggiuntivo per adeguamento TAC Siemens da 16 Slice da assegnare al servizio di Radioterapia del presidio ospedaliero di Sondrio per € 47.031;
- sistema per gastro endoscopia flessibile da assegnare al servizio di Endoscopia al nuovo Ospedale di Comunità di Morbegno € 169.458,00;
- arredi da assegnare al nuovo Ospedale di Comunità di Morbegno € 51.167;
- ecotomografo Internistico completo da assegnare alla Medicina Nucleare e Radioterapia Oncologica del presidio ospedaliero di Sondrio € 53.534;

Secondo trimestre:

- aggiornamento software e strumentazione a corredo dell'acceleratore lineare da assegnare alla Medicina Nucleare e Radioterapia Oncologica del presidio ospedaliero di Sondrio per € 171.288 e sistemi di immobilizzazione (devices) necessari al pieno utilizzo dello stesso per € 49.315;
- monitor multi-parametrico amagnetico mr400 da assegnare alla Radiologia del presidio ospedaliero di Sondalo per € 36.600;
- cabina fototerapica da assegnare al Laboratorio del servizio di Dermatologia del presidio ospedaliero di Sondrio per € 43.798,00;
- riunito odontoiatrico per pazienti disabili e unità odontoiatrica mobile/cart chirurgico autonomo

RLS.CRIBA.

da assegnare alla Odontoiatria presidio ospedaliero di Sondrio per € 41.456.

Terzo trimestre:

- fornitura di scaffali da destinare all'archivio sanitario del presidio ospedaliero di Sondalo e di armadietti da destinare ai nuovi spogliatoi del presidio ospedaliero di Chiavenna per circa € 43.000;
- ecotomografo cardiologico completo da assegnare al Pronto Soccorso del presidio ospedaliero di Sondrio per € 26.401.

Quarto trimestre:

- microtomi rotativi per istologia da assegnare all'Anatomia Patologica del presidio ospedaliero di Sondrio per € 32.582;
- ecotomografo cardiologico completo da assegnare al Reparto Covid-4 del presidio ospedaliero di Sondalo per € 22.092;
- arredi sanitari per ampliamento del reparto di Ortopedia del presidio ospedaliero di Sondrio ed ulteriori necessità aziendali (carrelli, barelle culle e piantane porta flebo) per € 26.930;
- microscopio operatorio da assegnare alla Neurochirurgia del presidio ospedaliero di Sondalo per € 438.167.

Il costo del personale

a) Personale

Il costo complessivo del personale dipendente rilevato al 31/12/2022, pari a € 156.251.373 (compreso AREU), comprensivo di oneri riflessi e IRAP, tiene conto dei costi derivanti dall'applicazione del CCNL 2019/2021 area comparto, per un valore complessivo pari a € 5.878.414, compreso oneri e IRAP, come dettagliato nell'apposita scheda di rendicontazione sul costo del personale dipendente consuntivo 2022.

RL S.C.R.I.B.A.

Se si escludono i costi derivanti dall'applicazione del CCNL 2019/2021 di cui sopra, si rileva una riduzione di € - 3.198.749 rispetto al Bilancio consuntivo 2021 (pari a € 153.571.708).

La riduzione del costo del personale è dovuta sia alle mancate assunzioni relative al reclutamento straordinario, ai sensi del D.L. 34/2020 (personale per le terapie intensive e infermieri di famiglia), che alle mancate assunzioni del restante personale medico e delle professioni sanitarie (vedi infermieri, TLSB TSRM), stante i numerosi avvisi e/o e procedure concorsuali espletati nel corso dell'anno 2022 che non hanno consentito neppure la sostituzione completa del personale cessato.

Come evidenziato in sede di BPE 2022 e nella nota ASST Valtellina e Alto Lario prot. n. 5886 del 14/02/2022 inviata a DG Welfare, si ribadisce che la quota di risparmio sul costo del personale viene compensata parzialmente con incrementi di costi di altre voci (vedi beni/servizi e altri costi) dovuti in parte al ricorso di prestazioni in area a pagamento per il personale dipendente e in parte all'affidamento di attività sanitaria a cooperative esterne e/o incarichi libero professionali. Pertanto, l'incremento di tali costi si è reso necessario per poter garantire le prestazioni e i livelli essenziali di assistenza. Infine, si specifica che il minor costo del personale realizzato non dovrebbe essere considerato come un risparmio strutturale, in quanto necessario a completare le assunzioni previste per la realizzazione del PGRU 2022 nel corso dell'Esercizio 2023 (in particolare per i medici e personale infermieristico).

Per quanto riguarda il dettaglio si rimanda alle apposite sezioni della nota integrativa descrittiva e a quanto sotto riportato.

Il valore inserito a Bilancio Consuntivo inoltre ha tenuto conto:

- delle risorse per adeguamento dei fondi ai sensi dei commi 435 e 435 bis dell'art. 1 L.205/2017, pari a € 94.999 nonché delle risorse quote INAIL ai sensi dell'art. 1 cc. 526 e 528 della L.145/2018, pari a € 344.388, per un importo complessivo pari a € 439.387 compreso oneri e IRAP;
- delle quote relative alle risorse aggiuntive regionali (RAR) effettivamente erogate sulla base della verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione, come risultante nella seduta del 17 febbraio 2023, per un valore complessivo pari a € 2.975.926 compreso oneri e

RLS.C.R.I.B.A.

IRAP;

- del costo relativo al personale ex-ESACRI compreso l'applicazione del rinnovo contrattuale 2019/2021, per un valore complessivo pari a € 873.924 compreso oneri e IRAP;
- della detrazione del costo del personale per l'utilizzo di prestazioni orarie aggiuntive personale infermieristico ai sensi della L.1/2002 in quanto viene imputato alla voce di nota integrativa "*Servizi consulenza sanitaria area a pagamento*", per un importo pari a € 253.020 compreso oneri e IRAP;
- del reclutamento di personale amministrativo a tempo determinato per il supporto alle attività vaccinali e di contact tracing, ai sensi dei commi 423 art. 1 L. 178/2020, per un valore pari a € 69.475 compreso oneri e IRAP;
- dell'incremento fondi per il trattamento accessorio anno 2022 del personale dell'area Dirigenza PTA, ai sensi dell'art. 11 comma 1 del DL n. 35/2019 convertito in Legge n. 60/2019 (cd. Decreto Calabria) a seguito di incremento del personale dirigente, per un importo complessivo pari a € 127.809 compreso oneri e IRAP, come certificato dal Direttore Generale e validato dal Collegio Sindacale nella seduta del 27 febbraio 2023.

La quantificazione della variazione in incremento è stata determinata sulla base delle indicazioni applicative contenute nel parere n. 179877 del 01/09/2020 del Ministero Economia e Finanze – Dip. Ragioneria Generale dello Stato e della nota n. 20/186/CR4ter/C7 della Conferenza delle Regione e Province Autonome, così come di seguito rappresentato.

Fondi Dirigenza PTA	**Valore fondo 2018**	**Personale 31/12/2018**	**Valore medio pro-capite 2018**	**Personale FTE 2022**	**Variazione personale 2022/2018**	**Variazione su fondi 2022**
Fondo posizione	222.818,09	8	27.852,26	11,08	3,08	85.784,96
Fondo disagio	492,8	8	61,6	11,08	3,08	189,73
Fondo risultato	22.547,87	8	2.818,48	11,08	3,08	8.680,93
TOTALE	**245.858,76**					**94.655,62**

R.L.S.C.R.I.B.A.

Si specifica che in sede di bilancio consuntivo 2021 questa Azienda aveva già proceduto ad incrementare i fondi in applicazione della normativa in argomento e che il differenziale in incremento per l'anno 2022 rispetto al 2021 è pari a € 27.966,43 oneri e IRAP compresi.

Per l'anno 2022 la variazione complessiva dei fondi contrattuali in argomento rispetto alle risorse storiche consolidate è pari a € 127.808,63 comprensivi di oneri riflessi ed IRAP, così come di seguito distinti:

Fondi Dirigenza PTA	**Variazione su fondi 2021**	**Oneri Riflessi**	**IRAP**	**TOTALE**
Fondo retribuzione posizione - art. 90	85.784,96	22.990,37	7.291,72	**116.067,06**
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91	8.870,46	2.116,91	754,01	**11.741,57**
TOTALE	**94.655,62**	**25.107,28**	**8.045,73**	**127.808,63**

Per quanto concerne i fondi contrattuali anno 2022, si evidenzia che i valori esposti sono allineati con le indicazioni regionali e sono certificati dal Collegio Sindacale.

Per quanto riguarda gli accantonamenti per i rinnovi contrattuali, in applicazione dell'art. 1 c. 440 della L.145/2018, dell'art. 1 c. 127 della L. 160/2019 e dell'art. 1 c. 869 e 959 della L. 178/2020, sono stati rideterminati gli oneri di competenza dell'esercizio 2022 – CCNL triennio 2019/2021 area della dirigenza medica per un importo con oneri riflessi pari a € 1.507.373 e per l'area dirigenza SPTA per un importo con oneri riflessi pari a € 179.211.

Per quanto riguarda gli accantonamenti per i rinnovi contrattuali in applicazione dell'art. 1 c. 609 e 610 della L. 234/2021-CCNL triennio 2022-2024 sono stati rideterminati gli oneri di competenza 2022 area dirigenza medica per un valore con oneri riflessi pari a € 107.670, per la dirigenza SPTA pari a € 12.801 e per l'area comparto pari a € 831.159. Si precisa che a seguito di indicazioni MEF, si è proceduto allo scorporo della quota della dirigenza sanitaria dalla dirigenza area sanità alla dirigenza PTA.

Il costo del personale a tempo determinato inserito a consuntivo 2022 è pari a € 7.347.077 oneri ed IRAP compresi in riduzione rispetto al BE 2021 di € 1.512.370. Tale costo ha tenuto conto sia del

R.L.S.C.R.I.B.A.

proseguimento di incarichi attribuiti nel corso del 2021 (OSS, personale di laboratorio analisi, infermieri, ecc.), per i quali nell'anno sono state effettuate le rispettive stabilizzazioni, che di nuove assunzioni (in particolare personale medico), necessari per la continuità dei servizi, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali.

Si certifica sia per quanto riguarda il personale di comparto che per l'area della dirigenza sanitaria il rispetto delle percentuali previste dai relativi CCNL.

Nell'aggregato "Altre Indennità" sono riportati i costi relativi agli assegni familiari relativi ai mesi di gennaio e febbraio per un costo complessivo pari a € 102.152, secondo le indicazioni riportate nelle linee guida sul costo del personale riferite alle certificazioni trimestrali. I costi relativi alle indennità di trasferta e missioni sono pari a € 175.398. L'incidenza di tali costi è dovuta in particolare alla carenza di personale sanitario che comporta una consistente "rotazione" tra i vari presidi ospedalieri e territoriali, distanti l'uno dall'altro anche oltre 100 km. Per quanto concerne i costi dell'indennità di mancato preavviso si rileva per l'anno 2022 un costo pari a € 182.566.

Il costo del personale prestato all'attività di emergenza urgenza extraospedaliera inserito è pari a € 5.053.584 escluso IRAP ed è in linea con il decreto di assegnazione. Si segnala che, nell'ambito del progetto sperimentale per la gestione dei trasporti sanitari inter e intra-aziendali, con delibera aziendale n. 783 del 30/12/2021, a decorrere dal 01/01/2022, è stato attivato il distacco verso AREU di 52 dipendenti inquadrati nel profilo professionale di operatori tecnici specializzati – autisti soccorritori cat. BS, con durata fino al 31/12/2022. I relativi costi sono stati rimborsati da AREU, secondo la convenzione in essere.

b) Assunzioni per il funzionamento dei Distretti

Con riferimento all'attuazione della L.R. 14 dicembre 2021, n. 22, si segnala che a partire dal primo dicembre 2022, sono stati nominati 2 Direttori di Distretto, di cui uno già dipendente ASST mentre l'altro è un dirigente amministrativo proveniente da ATS della Montagna. Si precisa che il costo aggiuntivo di tale dirigente amministrativo inserito per la mensilità di dicembre è comprensivo della relativa quota di

RLS.C.R.I.B.A.

fondi contrattuali e pertanto gli stessi dovranno essere adeguati a seguito di incremento di dotazione organica.

Per quanto concerne il restante personale aggiuntivo (infermieri, OSS, ecc.) previsto per il funzionamento a regime dei distretti, date le note difficoltà di reperimento soprattutto di medici e infermieri, si precisa che non è stato possibile completare le assunzioni previste.

c) Costi per l'emergenza epimediologica sanitaria

Per quanto concerne i costi emergenti per l'emergenza COVID-19 direttamente imputabili al costo del personale dipendente, si evidenzia che non è stato possibile procedere con le assunzioni di personale aggiuntivo relative agli Infermieri di Famiglia e al personale delle Terapie Intensive, in attuazione del D.L. 34/2020, e pertanto non è stato inserito l'importo complessivo pari a € 3.105.000 compreso oneri e IRAP previsto in sede di BPE. Invece, è stato inserito l'importo pari a € 69.475 (incluso oneri e IRAP) riferito al reclutamento di personale amministrativo a tempo determinato per il supporto alle attività vaccinali e di contact tracing, ai sensi dei commi 423 art. 1 L. 178/2020.

Per quanto concerne invece i costi sostenuti per il personale gravante sui beni e servizi, si evidenzia che, nonostante sia terminato al 31 marzo 2022 lo stato di emergenza, in Azienda hanno continuato le attività correlate all'emergenza sanitaria COVID quali:

- attività per esecuzione tamponi, RNA Covid19 sia presso i presidi ospedalieri che territoriali;
- attività di contact tracing secondo quanto previsto dalla DGR 3114/2020;
- attività vaccinale per contrasto esecuzione tamponi, RNA Covid19 sia presso i presidi ospedalieri che territoriali;

Stante la preesistente situazione di carenza di personale, in particolare per l'area dei medici e del personale infermieristico, come più volte rappresentato da questa ASST, anche per l'anno 2022, si è confermato il ricorso a incarichi di lavoro autonomo/CO.CO.CO, che ai sensi della normativa vigente sono stati prorogati fino al 31 dicembre 2022. L'importo inserito a bilancio 2022 è pari a € 155.910 compreso oneri e IRAP con una riduzione di circa € 283.000 rispetto al BE 2021 e di circa € 94.000 rispetto al IV CET

R.L.S.C.R.I.B.A.

2022.

Con riferimento al costo sostenuto per il reclutamento straordinario di tre psicologi per la Neuropsichiatria Infantile (mediante contratti libero professionali), ai sensi dell'art. 33 del D.L. 73/2021, è stato inserito in BE 2022 il valore pari a € 53.556, in decremento di € 11.973 rispetto al IV CET 2022. Per quanto riguarda il reclutamento di professionisti sanitari/assistenti sociali per la NPI, finanziato in assestamento per un importo pari a € 24.716, poiché l'avviso indetto è andato deserto, non è stato inserito nessun costo.

Con riferimento ai costi sostenuti per le prestazioni orarie aggiuntive, stante la grave e perdurante carenza di personale sanitario, in particolare medico e infermieristico che non ha consentito di assicurare, se non attraverso il ricorso a tali prestazioni aggiuntive, la copertura di servizi essenziali, in sede di BPE 2022, si rilevano gli importi distinti come segue:

- prestazioni aggiuntive vaccinazioni e tamponi pari a € 437.450 compreso IRAP con un decremento pari a circa € 24.000 rispetto al IV CET 2022;
- prestazioni aggiuntive a tariffa maggiorata per recupero liste d'attesa pari a € 1.069.129 compreso IRAP con un incremento pari a € 206.129 rispetto al IV CET 2022;
- prestazioni aggiuntive Legge n. 1/2000 pari a € 253.020 compreso IRAP (prima imputati nel costo del personale);
- prestazioni aggiuntive ordinarie, per copertura di guardie mediche, ecc. (al netto di quelle sopra riportate) pari a € 699.922 compreso oneri e IRAP.

I costi di cui sopra sono imputati nella voce di nota integrativa "*Servizi di consulenza area a pagamento (art. 55 comma 2)*", al netto dell'IRAP, per un valore pari a € 2.280.597.

Gestione della tesoreria

L'indicatore aziendale di tempestività dei pagamenti aziendale è risultato essere pari a – 18.32.

Tali dati sono stati pubblicati sul portale aziendale di "*Amministrazione Trasparente*".

RLS.C.R.I.B.A.

6. Il bilancio dell'anno 2022

6.1 La sintesi del bilancio e la relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi economico-finanziari

Anche per l'anno 2022, come per il biennio 2020-2021 influenzato dalla pandemia, i macro-obiettivi economico – finanziari riconducibili all'attuazione delle Regole di Sistema, trasmessi con la DGR n. 5941 del 07/02/2022, successivamente integrati e/o modificati con altre DGR, sono stati monitorati e sono stati modificati appunto in conseguenza alle iniziative attuate dalla Regione.

Rispetto al biennio 2021-2021, allor quando, in ragione di quanto sopra e delle sospensioni e/o rimodulazione dell'attività correlate, l'Azienda non ha ritenuto opportuno negoziare alcun budget con le UU.OO., nell'Esercizio 2022 si è proceduto alla valutazione di macro-obiettivi dipartimentali e di UO che saranno oggetto di valutazione entro il mese di giugno 2023.

Per quanto concerne invece l'area amministrativa, invece, si rileva il rispetto degli obiettivi concernenti l'invio dei flussi trimestrali, consuntivo e preventivo, la valutazione del rispetto delle % di quadratura CO.GE. – CO.AN., pur se non obbligatorie, la coerenza della rilevazione dei ricavi con i flussi di produzione, la verifica della sussistenza delle posizioni creditorie e debitorie, il pieno allineamento costi-ricavi e debiti-crediti, il mancato utilizzo dell'anticipazione di Tesoreria ed il posizionamento aziendale rispetto dell'ITP inferiore a zero. Relativamente alla negoziazione dei budget con le UU.OO, come per l'area sanitaria e sociosanitaria, nel corso del mese di maggio si procederà alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi attribuiti ai dirigenti, a conclusione del percorso di budgeting che, differentemente dall'area socio/sanitaria, nell'anno si è svolta regolarmente.

La pandemia da COVID/19 ha condizionato parzialmente e solo nel primo trimestre la produzione d'Esercizio e conseguentemente si è registrato un incremento dell'attività a contratto per ognuna delle diverse linee produttive. Come già analizzato nelle certificazioni economiche trimestrali susseguitesi nel corso dell'anno, in un confronto con l'Esercizio 2021, infatti, la produzione 2022 è stata superiore per oltre € 3.700.000.

Di seguito si riassume la variazione percentuale dell'Esercizio 2022 rispetto all'Esercizio 2021 ovvero al

RLS.C.R.I.B.A.

Bilancio Preventivo 2022:

LINEA PRODUTTIVA	CONSUNTIVO 2021	BPE 2022	CONSUNTIVO 2022	VARIAZIONE 31/12/2022 vs BPE 2022	VARIAZIONE 31/12/2022 vs CONSUNTIVO 2021
DRG	54.862.979	69.016.036	55.139.999	-20%	0,50%
AMBULATORIALE	30.516.435	33.659.067	33.398.832	-1%	9,45%
SCREENING (1° e 2° livello)	903.901	527.286	928.374	76%	2,71%
PSICHE (con progetti)	7.062.261	8.923.791	7.359.760	-18%	4,21%
NPIA (con progetti)	1.076.063	1.021.445	1.111.564	9%	3,30%
CP RESIDENZIALI *	884.648	1.027.356	1.114.515	8%	25,98%
CP DOMICILIARI *	638.029	763.839	553.562	-28%	-13,24%
ACSA	1.778.776	2.316.105	1.874.547	-19%	5,38%
TOTALE	**97.723.092**	**117.254.925**	**101.481.153**	-13%	3,85%

*Contratto di filiera = avanzi/disavanzi si compensano fra le due linee produttive nel tetto massimo di € 1.791.195

6.2 Il confronto dei Conti Economici Consuntivo e Preventivo e relazione sugli scostamenti

Voce	*BPE 2022*	*Consuntivo 2022*	*Variazione*
	A	**B**	**(B-A)**
RICAVI			
DRG	69.016.036	55.139.999	-13.876.037
Funzioni non tariffate	17.563.708	16.992.568	-571.140
Ambulatoriale	33.659.067	33.398.832	-260.235
Neuropsichiatria	1.021.445	1.111.564	90.119
Screening	527.286	928.374	401.088
Entrate proprie	9.481.426	10.300.568	819.142
Libera professione (art. 55 CCNL)	3.050.610	2.938.173	-112.437
Psichiatria	8.923.791	7.359.760	-1.564.031
File F	13.812.144	15.758.934	1.946.790
Utilizzi contributi esercizi precedenti	164.785	1.918.063	1.753.278
Altri contributi da Regione (al netto rettifiche)	33.896.854	38.979.463	5.082.609
Altri contributi (al netto rettifiche)	7.126.768	7.681.203	554.435
Proventi finanziari e straordinari	0	2.881.124	2.881.124
Prestazioni sanitarie	10.076.113	11.530.824	1.454.711
Totale Ricavi (al netto capitalizzati)	**208.320.033**	**206.919.449**	**-1.400.584**
COSTI			
Personale	149.906.430	146.734.512	-3.171.918
IRAP personale dipendente	9.548.908	9.516.861	-32.047

RLS.C.R.I.B.A.

Libera professione (art. 55 CCNL) + IRAP	2.468.820	2.325.277	-143.543
Beni e Servizi (netti)	82.284.569	92.485.548	10.200.979
Ammortamenti (al netto dei capitalizzati)	1.042.970	828.222	-214.748
Altri costi	4.133.275	5.097.786	964.511
Accantonamenti dell'esercizio	1.526.260	4.572.722	3.046.462
Oneri finanziari e straordinari	0	173.234	173.234
Integrativa e protesica	2.778.000	4.096.711	1.318.711
Totale Costi (al netto capitalizzati)	**253.689.232**	**265.830.873**	**12.141.641**
Contributo da destinare al finanziamento del PSSR, progetti obiettivo, miglioramento qualità offerta e realizzazione piani di sviluppo regionali (FSR indistinto)	45.369.199	58.911.424	13.542.225
Risultato economico	**0**	**0**	**0**

Le variazioni principali riscontrate rispetto al BPE 2022, per quanto concerne i ricavi da produzione, si rilevano per lo più sui "*DRG*", sulle "*Prestazioni Sanitarie"* sul "*File F*" (che si riverbera sui costi) e "*sull'attività psichiatrica*", in virtù dell'Assegnazione di valori pari al finanziato dell'Esercizio 2019, anno pre-pandemia e comunque non paragonabile al 2022 anche per il minor numero di personale medico e infermieristico a disposizione, via via ridotto per dimissioni, trasferimenti e mancate sostituzioni.

Per le variazioni sulle "*Funzioni*", su "*Altri contributi da Regione*", sui "*Contributi"* e sui "*Proventi e degli Oneri straordinari"* gli stessi sono da ricondurre principalmente alla loro rilevazione/assegnazione in sede di Consuntivo rispetto al BPE 2022.

Gli incrementi rilevati sui "*Beni e servizi"* e sugli "*Altri costi"* sono da ricondurre all'incremento del costo del "*servizio di energia"* per circa € 3.500.000, sul costo degli "*Appalti di servizi sanitari (medici) a terzi*" per circa € 3.000.000, incremento già segnalato in sede di BPE 2022, sulle "*Consulenze e collaborazioni sanitarie*" e sulla "*Integrativa e Protesica*" per oltre € 1.000.000 del territorio. L'incremento sugli "A*ccantonamenti*" è legato in parte anche alla rilevazione dei costi per rinnovi contrattuali.

Da ultimo la forte riduzione dei "*Costi del personale"* dipendente è legata, come già sopra evidenziato, alla carenza di personale, in particolare medico, con la conseguente necessità del ricorso a Cooperative per la copertura della turnistica e quindi un conseguente aumento dei costi sui "*Beni e servizi"*.

RLS.C.R.I.B.A.

6.3 La relazione sui costi per livelli essenziali di assistenza e relazione sugli scostamenti

La rilevazione dei costi per LEA dell'Esercizio 2022, a fronte della riduzione dell'incidenza della pandemia da COVID/19, rileva una variazione delle percentuali fra livelli essenziali di assistenza, soprattutto nell'area della prevenzione laddove sono collocati i costi relativi ai tamponi, con una conseguente rimodulazione degli altri due livelli, distrettuale ed ospedaliero.

Si rappresenta, in sintesi, l'andamento delle percentuali dei costi fra l'assistenza sanitaria collettiva in ambiente di vita e di lavoro, distrettuale ed ospedaliera:

Macrovoci economiche	**ANNO 2019**	**ANNO 2020**	**ANNO 2021**	**ANNO 2022**
TOTALE PREVENZIONE COLLETTIVA E SANITA' PUBBLICA	3,63%	5,74%	7,05%	5,08%
TOTALE ASSISTENZA DISTRETTUALE	43,52%	39,73%	45,14%	48,55%
TOTALE ASSISTENZA OSPEDALIERA	52,85%	54,53%	47,81%	46,37%
TOTALE GENERALE	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

7. Confronto Decreto Consuntivo 2022 e Consuntivo 2022 per codice SK

A Consuntivo 2022 non sono state apportate modifiche agli importi previsti nel Decreto di Assegnazione. I dati risultano perciò in linea con il Decreto n. 6983 del 12/05/2022.

8. Sintesi dei principali scostamenti rispetto al IV CET 2022 per codice SK

Voce	*IV CET 2022*	*Consuntivo 2022*	*Variazione*
	A	**B**	**(B-A)**
RICAVI			
DRG	53.683.610	55.139.999	1.456.389
Funzioni non tariffate	16.963.068	16.992.568	29.500
Ambulatoriale	32.104.462	33.398.832	1.294.370
Neuropsichiatria	1.021.445	1.111.564	90.119
Screening	548.286	928.374	380.088
Entrate proprie	10.224.609	10.300.568	75.959
Libera professione (art. 55 CCNL)	3.169.000	2.938.173	-230.827
Psichiatria	8.923.791	7.359.760	-1.564.031
File F	14.423.599	15.758.934	1.335.335

RL S.C.R.I.B.A.

Utilizzi contributi esercizi precedenti	1.700.869	1.918.063	217.194
Altri contributi da Regione (al netto rettifiche)	30.706.828	38.979.463	8.272.635
Altri contributi (al netto rettifiche)	6.599.485	7.681.203	1.081.718
Proventi finanziari e straordinari	13.601.849	2.881.124	-10.720.725
Prestazioni sanitarie	13.046.393	11.530.824	-1.515.569
Totale Ricavi (al netto capitalizzati)	**206.717.294**	**206.919.449**	**202.155**
COSTI			
Personale	145.973.228	146.734.512	761.284
IRAP personale dipendente	9.363.089	9.516.861	153.772
Libera professione (art. 55 CCNL) + IRAP	2.558.170	2.325.277	-232.893
Beni e Servizi (netti)	92.901.241	92.485.548	-415.693
Ammortamenti (al netto dei capitalizzati)	1.042.970	828.222	-214.748
Altri costi	4.771.186	5.097.786	326.600
Accantonamenti dell'esercizio	1.689.806	4.572.722	2.882.916
Oneri finanziari e straordinari	129885	173.234	43.349
Integrativa e protesica	3.050.000	4.096.711	1.046.711
Totale Costi (al netto capitalizzati)	**261.479.575**	**265.830.873**	**4.351.298**
Contributo da destinare al finanziamento del PSSR, progetti obiettivo, miglioramento qualità offerta e realizzazione piani di sviluppo regionali (FSR indistinto)	54.762.281	58.911.424	4.149.143

Le variazioni sopra evidenziate sono da ricercarsi nel fatto che il Decreto di Assestamento di ottobre è stato predisposto sulla rilevazione dei ricavi e dei costi aziendali effettuata nei mesi di luglio e agosto e pertanto si rimanda alla Nota Integrativa Descrittiva per i dettagli specifici.

9. Fatturazione elettronica e PCC

Si rimanda all'aggiornamento trasmesso dal MEF in data 02/01/2023, di cui alla nota regionale in data 17/02/2023 prot. 6338, riguardo allo stock del debito per gli anni 2020 e 2021 e alle fatture emesse nel 2021. In particolare, si stanno verificando e aggiornando tali dati. Si richiama comunque quanto nella nota aziendale in data 15/06/2022 prot. 22696 riguardo al cambio del sistema contabile.

10. Tempi di pagamento e ITP

Come sopra già espresso, l'indicatore aziendale di tempestività dei pagamenti annuale è pari a – 18.32. Tali dati sono stati pubblicati sul portale aziendale di "*Amministrazione Trasparente*".

R.L.S.C.R.I.B.A.

11.Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Dopo il 31/12/2022 ovvero la presentazione del Preconsuntivo 2022 non si sono rilevati fatti/accadimenti di rilievo che potessero avere un'incidenza economica.

RL S.C.R.I.B.A.