Validazione Relazione piano performance 2018 – ASST Valtellina e Alto Lario

Il giorno 28 giugno 2019, alle ore 14.30, si è riunito il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP) per validare la relazione sul piano della performance anno 2018. Il NVP ha preso in esame la relazione sul piano della performance 2018 dell'ASST Valtellina e Alto Lario, trasmessa a mezzo posta elettronica il 28 giugno 2019.

A seguito dei lavori svolti nella seduta odierna questo NVP ritiene di evidenziare i seguenti punti di interesse.

- L'analisi degli Indicatori di "attuazione delle strategie" rendiconta con dettaglio obiettivi riguardanti l'economicità e la razionalizzazione delle risorse e l'attuazione della L.R. n. 23/2015 con la "seconda fase" dell'implementazione del nuovo modello organizzativo di gestione dell' Azienda ed evidenzia il sostanziale allineamento rispetto alle indicazioni regionali.
- L'analisi degli indicatori di "attuazione della gestione" esprime le azioni attuate dall'Azienda attraverso la realizzazione di obiettivi misurabili e appositi indicatori stabiliti dalle Regole di Sistema Regionali. Si evidenzia la necessità di presidiare il ciclo di programmazione e relativo budget anche in relazione alla diversa declinazione adottata nel 2018. Per quanto concerne la valutazione delle performance alcuni indicatori paiono migliorati rispetto all'anno precedente. Dall'analisi di customer satisfaction condotte, riferite all'attività ambulatoriale, all'attività di ricovero e alle cure palliative domiciliari si evidenzia un feedback positivo, in lieve crescita rispetto all'esercizio precedente;
- L'analisi degli indicatori di "attuazione della programmazione", soprattutto con riferimento ai dati prettamente sanitari, esprime con dettaglio la rendicontazione degli indicatori di monitoraggio rappresentando target positivi. Laddove sono indicate criticità (per es. tumori della mammella) vengono illustrate le motivazioni che hanno determinato dati non allineati rispetto ai target di riferimento;
- L'analisi degli indicatori di "trasparenza e anticorruzione" evidenzia una positiva integrazione, rispetto all'esercizio precedente, con l'evidenza delle azioni messe in campo per dare seguito alla corretta attuazione delle norme in tale ambito. Si rileva un sostanziale allineamento rispetto all'evoluzione normativa. In particolare, sono stati attuati quasi completamente i Piani e le misure di prevenzione pianificate nel P.T.P.C. sulla base del cronoprogramma.

In sintesi la relazione sul piano della performance 2018 strutturata su 4 macro tipologie di indicatori, sopra descritti, è da ritenersi sufficientemente positiva dal punto di vista dei risultati raggiunti, anche considerando la complessità determinata dall'attuazione della riforma sanitaria (L.R. n. 23/2015). Più nel dettaglio, si auspica un progressivo miglioramento in merito agli indicatori di attuazione della gestione e della programmazione che manifestano criticità dovute anche alla carenza di organico illustrata in più ambiti .

In particolare, come già rilevato nell'annualità precedente, si suggerisce all'Azienda di esplicitare in maniera analitica e dettagliata, anche in presenza di obiettivi dichiarati raggiunti, le motivazioni che hanno determinato i risultati dichiarati (soprattutto laddove si rilevino

scostamenti nella rendicontazione degli indicatori rispetto ai miglioramenti programmati e programmabili per risolvere le criticità riscontrate e/o migliorare la performance.

Per quanto sopra illustrato, tenuto conto della documentazione pervenuta, di quanto comunicato dall'Unità di Controllo di gestione sulla base della documentazione istruttoria agli atti presso la medesima Unità, questo Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ritiene di esprimere parere positivo sulla relazione sul Piano della performance anno 2018 e rilascia la presente dichiarazione per i seguiti di competenza.

Presidente	Prof. Pietro Previtali	Pietro Previtali
Componente	Avv. Paolo Piana	
Componente	Sig. Matteo Guerra	Matteo Guerra

Sondrio, 28 giugno 2019